

ร่วมแรง

ร่วมใจ

ร่วมพัฒนาบุคลากรภาครัฐไทย

สู่สังคมสูงอายุ



สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

๔๗/๑๑๑ ถ. ติวานนท์ อ.เมือง นนทบุรี ๑๑๐๐๐

เบอร์โทร ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐



สาระน่ารู้

ผู้สูงอายุ คือใคร ?

- ปัจจุบันยังไม่มีนิยาม“ผู้สูงอายุ” (Older/Elderly person) ที่แน่นอน แต่สหประชาชาติใช้เกณฑ์อายุ ๖๐ ปีขึ้นไปในการนำเสนอสถิติ ข้อมูลและตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับผู้สูงอายุ
- ประเทศไทย กำหนดนิยาม “ผู้สูงอายุ” ไว้ในพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๓ “ผู้สูงอายุ หมายความว่า บุคคลซึ่งมีอายุเกินหกสิบปี บริบูรณ์ขึ้นไปและมีสัญชาติไทย”

ประเทศไทยเป็นสังคมสูงอายุ ?

- สังคมสูงอายุ (Aged society) หมายถึง สังคมที่มีประชากรอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป มากกว่าร้อยละ ๑๐ ของประชากรทั้งหมด
- ประเทศไทยเข้าสู่สังคมสูงอายุครั้งแรกเมื่อ ปี พ.ศ. ๒๕๔๘ มีสัดส่วน ประชากรอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป ร้อยละ ๑๐ ของประชากร ๖๓ ล้านคน หรือมีผู้สูงอายุจำนวนมากกว่า ๖ ล้านคน
- ขณะนี้ (พ.ศ. ๒๕๖๒) ประเทศไทยมีประชากร จำนวน ๖๕.๙ ล้านคน มีประชากรอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป ๑๑ ล้านคน หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๖.๕ ของประชากรทั้งหมด ซึ่งเข้าใกล้การเป็นสังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์ (Completely Aged - Society)

ข้าราชการพลเรือนสามัญสูงอายุ ?

- อายุเฉลี่ยของข้าราชการพลเรือนสามัญ (ณ เมษายน ๒๕๖๐) คือ ๔๒.๘๗ ปี
- กระทบทรงที่มีข้าราชการอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป มากที่สุด ได้แก่ กระทรวงสาธารณสุข ทรวงมหาดไทย กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงการคลัง กระทรวงคมนาคม
- กระทรวงที่มีแนวโน้มการเกษียณอายุของข้าราชการพลเรือนสามัญ (ในระยะ ๕ ปี) สูงสุด ๕ อันดับแรก ได้แก่ กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงการคลัง กระทรวงคมนาคม



หลักการ



กำลังคนภาครัฐทุกประเภท ทุกระดับ และทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาให้มีความพร้อมเข้าสู่สังคมสูงอายุ เพื่อเป็นประชากรที่มีศักยภาพ (Active Aging)

วัตถุประสงค์



- ๑) เพื่อพัฒนากำลังคนภาครัฐทุกประเภท ให้มีความพร้อมเข้าสู่สังคมสูงอายุ (Active Aging)
- ๒) เพื่อเตรียมความพร้อมให้ผู้ที่เกษียณอายุใช้ชีวิตหลังเกษียณอย่างมีศักยภาพและเป็นพลังขับเคลื่อนประเทศ
- ๓) เพื่อส่งเสริมให้มีการใช้ประโยชน์จากความหลากหลายของช่วงอายุให้เกิดประโยชน์สูงสุด

เป้าหมาย



- ๑) กำลังคนภาครัฐที่เกษียณอายุไปแล้วเป็นผู้สูงอายุที่มีศักยภาพ (Active Aging) สามารถเป็นพลังขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ
- ๒) ผู้เกี่ยวข้องข้องกับการบริหารกำลังคนภาครัฐมีขีดความสามารถในการบริหารเพื่อให้อายุสูงอายุสามารถใช้ศักยภาพได้อย่างเต็มที่ และทำงานร่วมกับบุคลากรต่างวัยได้อย่างราบรื่น
- ๓) ภาครัฐสามารถบริหารจัดการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมสูงอายุอย่างเป็นระบบ มีเครื่องมือและสื่อประเภทต่าง ๆ สำหรับใช้ในการสร้างความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนัก และพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้พร้อมเข้าสู่สังคมสูงอายุ

หลักสูตรกลาง



ยุทธศาสตร์ที่ ๑
การส่งเสริมและพัฒนากำลังคนภาครัฐให้เป็นประชาชนสูงอายุที่มีศักยภาพ

มาตรการที่ ๑
พัฒนากำลังคนภาครัฐให้มีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะและทัศนคติ เพื่อการเป็นประชาชนสูงอายุที่มีศักยภาพ

๑. เตรียมตัว เตรียมใจ ไปกับวันข้างหน้า

๒. อยู่อย่างไร... ให้สมารถหลังเกษียณ?

๔.. สมดุลชีวิต.. ที่สร้างได้

๓. อายุไม่สำคัญ.. พร้อม (ตาม) ทันสมัย

๕. บุคลากรยุคใหม่ ใส่ใจผู้สูงอายุ

๖. ต่างวัย.. ไม่ใช่ปัญหา!

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ / มาตรการที่ ๓

พัฒนากำลังคนภาครัฐให้ตระหนักถึงความสมดุลของชีวิตส่วนตัวกับการทำงาน (Work-Life Balance)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

การพัฒนาและส่งเสริมส่วนราชการให้มีความพร้อมที่จะบริหารกำลังคนภาครัฐในบริบทสังคมสูงอายุ

มาตรการที่ ๑
บริหารจัดการกำลังคนภาครัฐท่ามกลางความแตกต่างหลากหลายของช่วงอายุให้สามารถทำงานร่วมกันได้

