

ถาม - ตอบ

การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง

(หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.1/ว 31 ลงวันที่ 17 กันยายน 2553)

การปรับเงินเดือนแรกบรรจุ

1. **ถาม** การปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุและการกำหนดเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วงจะเกิดผลดีอย่างไร

ตอบ การปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุให้สูงขึ้นและกำหนดให้เป็นแบบช่วง เป็นส่วนหนึ่งของการปรับปรุงระบบเงินเดือนเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการดึงดูดและรักษาคนเก่งคนดีไว้ในระบบราชการ เนื่องจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุให้สูงขึ้นจะทำให้ช่องว่างของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของภาคราชการและเอกชนลดน้อยลง และการกำหนดเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วงจะมีความยืดหยุ่นที่ส่วนราชการสามารถพิจารณากำหนดเงินเดือนเริ่มต้นสำหรับผู้บรรจุเข้ารับราชการให้เหมาะสมตามคุณสมบัติของแต่ละบุคคลได้มากขึ้น นอกจากนี้ ก.พ. ได้เห็นชอบในหลักการที่กำหนดเป้าหมายการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เป็นอัตราที่ใกล้เคียงกับอัตราเงินเดือนแรกจ้างของภาคเอกชนภายใน 5 ปี ด้วย

2. **ถาม** การปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่นี้จะเกิดผลกระทบอะไรบ้าง

ตอบ การปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่จะมีผลกระทบต่อผู้ที่เป็นข้าราชการปัจจุบัน คือ ผู้ที่เข้ารับราชการใหม่ซึ่งได้รับเงินเดือนแรกบรรจุตามอัตราที่ปรับใหม่จะได้รับเงินเดือนที่สูงกว่าหรือเท่ากับผู้ที่เป็นข้าราชการในปัจจุบัน ซึ่งผลกระทบนี้จะได้รับการเยียวยาโดยการปรับเงินเดือนชดเชยให้ผู้ที่เป็นข้าราชการปัจจุบัน เพื่อไม่ให้เงินเดือนของผู้ที่เข้ารับราชการใหม่สูงกว่าเงินเดือนของผู้ที่เป็นข้าราชการอยู่เดิม

3. **ถาม** อัตราเงินเดือนแรกบรรจุของข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะนำมาใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2553 มีการเปลี่ยนแปลงจากเดิมอย่างไร

ตอบ มีการเปลี่ยนแปลง 2 เรื่อง คือ

(1) ปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุให้สูงขึ้นทุกวุฒิการศึกษา โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2553 เช่น

วุฒิปริญญาตรี ปรับจาก 7,940 บาท เป็น 8,700 บาท

วุฒิปริญญาโท ปรับจาก 9,700 บาท เป็น 12,000 บาท

วุฒิปริญญาเอก ปรับจาก 13,110 บาท เป็น 16,200 บาท

(2) กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุเป็นแบบช่วง (ขั้นต่ำ – ขั้นสูง) สำหรับแต่ละวุฒิ การศึกษา โดยมีผลใช้บังคับตามระยะเวลาที่แตกต่างกัน คือ

ก. ใช้บังคับตั้งแต่ 1 เมษายน 2554

วุฒิปริญญาตรี	อัตราแรกบรรจุ	8,700 – 8,970 บาท
วุฒิปริญญาโท	อัตราแรกบรรจุ	12,000 – 12,360 บาท
วุฒิปริญญาเอก	อัตราแรกบรรจุ	16,200 – 16,690 บาท

ข. ใช้บังคับตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2554

วุฒิปริญญาตรี	อัตราแรกบรรจุ	8,700 – 9,230 บาท
วุฒิปริญญาโท	อัตราแรกบรรจุ	12,000 – 12,720 บาท
วุฒิปริญญาเอก	อัตราแรกบรรจุ	16,200 – 17,180 บาท

ค. ใช้บังคับตั้งแต่ 1 เมษายน 2555

วุฒิปริญญาตรี	อัตราแรกบรรจุ	8,700 – 9,570 บาท
วุฒิปริญญาโท	อัตราแรกบรรจุ	12,000 – 13,200 บาท
วุฒิปริญญาเอก	อัตราแรกบรรจุ	16,200 – 17,820 บาท

4. ถาม การกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วงคืออะไร

ตอบ การกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วง คือ การกำหนดเงินเดือนขั้นต่ำ - ขั้นสูง สำหรับแต่ละคุณวุฒิการศึกษา เพื่อให้เกิดความยืดหยุ่นสำหรับแต่ละส่วนราชการที่จะพิจารณาสั่งให้ผู้บรรจุเข้ารับราชการแต่ละรายได้รับเงินเดือนอัตราใดอัตราหนึ่งในวงเงินเดือนตั้งแต่ขั้นต่ำถึงขั้นสูง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ที่ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรมปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง กำหนด โดยความเห็นชอบของ ก.พ.

5. ถาม ข้าราชการที่บรรจุใหม่ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2554 จะได้รับเงินเดือนแรกบรรจุเท่ากับขั้นสูงทุกคนหรือไม่

ตอบ ไม่ ขึ้นอยู่กับปัจจัย หลักเกณฑ์ เงื่อนไข ที่ อ.ก.พ. กระทรวงฯ กำหนด และคุณสมบัติของบุคคลนั้น ๆ

การกำหนดให้ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วง

6. **ถาม** การสั่งให้ผู้บรรจุเข้ารับราชการได้รับเงินเดือนอัตราใดในช่วงเงินเดือนขั้นต่ำ – ขั้นสูง จะต้องดำเนินการอย่างไร

ตอบ ให้ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณากำหนด ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไขเพิ่มเติม และเสนอ ก.พ. ให้ความเห็นชอบ เมื่อ ก.พ. ให้ความเห็นชอบแล้ว ส่วน ราชการจะสามารถใช้เป็นเกณฑ์เพื่อพิจารณาสั่งให้ผู้บรรจุเข้ารับราชการได้รับเงินเดือนอัตรา ใดอัตราหนึ่งที่สูงกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุขั้นต่ำ และไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ ขั้นสูง

7. **ถาม** อ.ก.พ. ฯ จะพิจารณากำหนดปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ อย่างไร

ตอบ ให้ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณากำหนด ปัจจัยอย่างน้อย 4 ปัจจัย ที่เห็นว่า มีผลต่อประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการจากปัจจัย ต่าง ๆ 8 ปัจจัย ดังนี้

- (1) ลำดับที่หรือผลคะแนนสอบบรรจุเข้ารับราชการ
- (2) ความรู้ความสามารถทางด้านภาษาต่างประเทศหรือภาษาท้องถิ่น
- (3) ประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง
- (4) ใบประกอบวิชาชีพ
- (5) ความขาดแคลนผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่มีคุณสมบัติเฉพาะตามมาตรฐาน

กำหนดตำแหน่ง

(6) ผลงานหรือการได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติก่อนการได้รับการบรรจุ และแต่งตั้ง

(7) การมีคุณวุฒิการศึกษาในระดับเดียวกันมากกว่า 1 คุณวุฒิ

(8) การบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ในสายงานที่ ก.พ. กำหนด

การกำหนดปัจจัยดังกล่าว อ.ก.พ. ฯ จะพิจารณากำหนดปัจจัยที่เหมือนกันทั้ง กระทรวง หรือแตกต่างกันตามความเหมาะสมของแต่ละกรมก็ได้ และจะพิจารณาเลือก ปัจจัยที่แตกต่างกันตามประเภทตำแหน่ง ระดับการศึกษา สายงาน ตำแหน่ง ก็ได้ เมื่อ พิจารณากำหนดปัจจัยแล้ว ให้นำเสนอ ก.พ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

8. ถาม การพิจารณาเลือกปัจจัย มีแนวทางการพิจารณาอย่างไร

ตอบ การพิจารณาเลือกปัจจัยจะต้องคำนึงถึงประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ โดยปัจจัยที่เลือกควรพิจารณาให้เหมาะสมกับสายงานหรือตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งในแต่ละกระทรวง หรือกรม โดยอาจพิจารณาจากแนวทางดังนี้

- ปัจจัยลำดับที่หรือผลคะแนนสอบบรรจุเข้ารับราชการ ควรพิจารณาใช้กับตำแหน่งที่มีการสอบแข่งขันทั่วไปและมีผู้สมัครสอบจำนวนมาก

- ปัจจัยความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศหรือภาษาท้องถิ่น ควรพิจารณาให้เหมาะสมกับลักษณะงานของส่วนราชการ เช่น

ส่วนราชการที่โดยลักษณะงานต้องใช้ภาษาอังกฤษเป็นหลักในการทำงานอยู่แล้ว ก็ไม่ควรกำหนดปัจจัยด้านภาษาอังกฤษเป็นเกณฑ์ในการพิจารณา แต่อาจกำหนดปัจจัยทางด้านภาษาอื่นที่ขาดแคลนแทน กรณีที่เลือกใช้ภาษาท้องถิ่นเป็นเกณฑ์ในการพิจารณาและไม่มีสถาบันรับรองภาษานั้น ๆ อาจกำหนดให้ผู้มีความรู้ด้านภาษาเป็นกรรมการทดสอบหรือสัมภาษณ์

- ปัจจัยประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง ควรพิจารณาประสบการณ์ทำงานก่อนเข้ารับราชการที่เห็นว่า เป็นประโยชน์ต่อการทำงาน เช่น ประสบการณ์การเป็นโฆษก หรือผู้สื่อข่าว สำหรับตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ ประสบการณ์ในการอบรม

- ปัจจัยการมีใบประกอบวิชาชีพ อาจพิจารณากำหนดปัจจัยนี้สำหรับบางตำแหน่งงานที่พิจารณาเห็นว่า การมีใบประกอบวิชาชีพเพิ่มเติมจะเป็นประโยชน์ต่อการทำงาน เช่น ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมฯ

- ปัจจัยความขาดแคลนผู้ปฏิบัติงานในบางสายงานของส่วนราชการ อาจพิจารณากำหนดปัจจัยนี้สำหรับสายงานที่ส่วนราชการหาผู้มาบรรจุและแต่งตั้งได้ยาก ซึ่งอาจเป็นสายงานหลักของส่วนราชการ หรือไม่เป็นสายงานหลักก็ได้

- ปัจจัยผลงานหรือการได้รับรางวัลระดับชาติหรือระดับนานาชาติก่อนการได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ปัจจัยนี้พิจารณาจากรางวัลที่ได้รับ เช่น การได้รับรางวัลเหรียญทองการแข่งขันวิทยาศาสตร์โอลิมปิก

- ปัจจัยการมีวุฒิมหาบัณฑิตในระดับเดียวกันมากกว่า ๑ คุณสมบัติ พิจารณาการมีคุณวุฒิ การศึกษาอื่นในระดับเดียวกับคุณวุฒิที่ใช้บรรจุเข้ารับราชการ

- ปัจจัยการบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ และประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน ในสายงานที่ ก.พ. กำหนด ซึ่ง ก.พ. กำหนดไว้ตามเอกสารแนบท้าย 2 ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.1/ว 31 ลงวันที่ 17 กันยายน 2553

การพิจารณาประกาศนียบัตรต่าง ๆ เช่น ประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทย และประกาศนียบัตรที่แสดงถึงการผ่านการฝึกอบรม ควรพิจารณากำหนดเป็นปัจจัยความขาดแคลน หรือ ปัจจัยประสบการณ์ ที่ไม่ใช่ปัจจัยใบประกอบวิชาชีพ

9. **ถาม** นอกจากการกำหนดปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการอย่างน้อย 4 ปัจจัย จาก 8 ปัจจัย แล้ว อ.ก.พ. ฯ จะต้องกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข เพิ่มเติมอย่างไร

ตอบ เมื่อ อ.ก.พ. ฯ พิจารณาเลือกปัจจัยเป็นรายการกระทรวง หรือรายการแล้ว จะต้องกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข เพื่อกำหนดเงินเดือนสำหรับแต่ละปัจจัย ดังตัวอย่าง

ตัวอย่าง

อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณากำหนดปัจจัยสำหรับผู้บรรจุเข้ารับราชการด้วยคุณวุฒิปริญญาตรีและปริญญาโทของกระทรวงไว้ 4 ปัจจัย ได้แก่ 1) ลำดับที่หรือผลคะแนน 2) ประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้อง 3) ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ 4) การบรรจุในตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการในสายงานที่ ก.พ.กำหนด และกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข เพิ่มเติม ดังนี้

วุฒิการศึกษา/ ปัจจัย	เงินที่จะได้เพิ่ม บาท (ร้อยละ)	หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข
ปริญญาตรี	270 บาท	
1. ลำดับที่หรือ ผลคะแนน	50 บาท (ร้อยละ 20)	ผลการสอบบรรจุเข้ารับราชการอยู่ในลำดับที่ไม่เกินเปอร์เซ็นต์ไทล์ที่ 90 และมีผลคะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80
2. ประสบการณ์ใน การทำงานที่	70 บาท (ร้อยละ 25)	มีประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล โดยมีเอกสารแสดงประวัติการทำงาน ให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น ดังนี้

วุฒิการศึกษา/ ปัจจัย	เงินที่จะได้เพิ่ม บาท (ร้อยละ)	หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข
เกี่ยวข้อง		<ul style="list-style-type: none"> • ประสบการณ์ 2 ปี ขึ้นไป รับเพิ่มขึ้น 50 บาท • ประสบการณ์ 3 ปี ขึ้นไป รับเพิ่มขึ้น 70 บาท
3. ความรู้ ความสามารถ ด้านภาษาอังกฤษ	70 บาท (ร้อยละ 25)	<ul style="list-style-type: none"> • เป็นผู้จบการศึกษาวุฒิปริญญาตรีจากต่างประเทศ หรือ จบการศึกษาวุฒิปริญญาตรีในประเทศและมีคะแนนสอบ TOEFL ตั้งแต่ 550 คะแนน ขึ้นไป (คะแนน TOEFL หรือคะแนนอื่นที่เทียบกันได้ เช่น IELTS CU-TEP)
4. การบรรจุในสาย งานที่ ก.พ. กำหนด	80 บาท (ร้อยละ 30)	บรรจุเข้ารับราชการในสายงานวิชาการคอมพิวเตอร์

วุฒิปริญญาตรี กำหนดเงินเดือนแรกบรรจุขั้นต่ำ – ขั้นสูง คือ 8,700 – 8,970 บาท

1) นาย ก บรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการด้วยวุฒิปริญญาตรี ไม่มีคุณสมบัติอื่นใดตามปัจจัยที่ อ.ก.พ.ฯ กำหนด ดังนั้นนาย ก จะได้รับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุขั้นต่ำคือ 8,700 บาท

2) นาย ข บรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการด้วยวุฒิปริญญาตรีจากในประเทศ มีประสบการณ์ทำงานด้านบริหารงานบุคคล 2 ปี มีผลคะแนนสอบ TOEFL เท่ากับ 550 คะแนน ดังนั้นนาย ก จะได้รับเงินเดือนแรกบรรจุคือ $8,700 + 50 + 70 = 8,820$ บาท

วุฒิการศึกษา/ ปัจจัย	เงินที่จะได้เพิ่ม บาท (ร้อยละ)	หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข
<u>ปริญญาโท</u>	360 บาท	
1. ลำดับที่หรือ คะแนนสอบ	40 บาท (ร้อยละ 10)	ผลการสอบบรรจุเข้ารับราชการอยู่ในลำดับที่ไม่เกินเปอร์เซ็นต์ไทล์ที่ 90 และมีผลคะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ

วุฒิการศึกษา/ ปัจจัย	เงินที่จะได้เพิ่ม บาท (ร้อยละ)	หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข
		ละ 80
2. ประสบการณ์ใน การทำงานก่อน บรรจุเข้ารับราชการ	70 บาท (ร้อยละ 20)	มีประสบการณ์ในงานด้านระบบคอมพิวเตอร์ โดยมี เอกสารแสดงประวัติการทำงาน ให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ● ประสบการณ์ 2 ปี ขึ้นไป รับเพิ่มขึ้น 60 บาท
3. ความรู้ ความสามารถ ด้านภาษาอังกฤษ	110 บาท (ร้อยละ 30)	<ul style="list-style-type: none"> ● เป็นผู้จบการศึกษาวุฒิปริญญาโทจากต่างประเทศ หรือ จบการศึกษาวุฒิปริญญาโทในประเทศและมี คะแนนสอบ TOEFL ตั้งแต่ 550 คะแนน ขึ้นไป (คะแนน TOEFL หรือคะแนนอื่นที่เทียบกันได้ เช่น IELTS CU-TEP,)
4. การบรรจุในสาย งานที่ ก.พ. กำหนด	140 บาท (ร้อยละ 40)	บรรจุเข้ารับราชการในสายงานวิชาการคอมพิวเตอร์

วุฒิปริญญาโท กำหนดเงินเดือนแรกบรรจุขั้นต่ำ – ขั้นสูง คือ 12,000 – 12,360 บาท

1) นาย ค บรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการด้วยวุฒิปริญญาโทจากต่างประเทศ ตำแหน่ง
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ สอบเข้ารับราชการในลำดับที่ 1 มีประสบการณ์ทำงานด้านระบบคอมพิวเตอร์ 2
ปี นาย ก จะได้รับเงินเดือนแรกบรรจุ คือ $12,000 + 50 + 60 + 100 + 150 = 12,360$ บาท

2) นาย ง บรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการด้วยวุฒิปริญญาโทจากในประเทศ ตำแหน่ง
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ นาย ก จะได้รับเงินเดือนแรกบรรจุคือ $12,000 + 150 = 12,150$ บาท

10. ถาม ส่วนราชการจะต้องดำเนินการอย่างไรบ้างตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด
ที่ นร 1008.1/ว 31 ลงวันที่ 17 กันยายน 2553

ตอบ 1. ปรับเงินเดือนข้าราชการที่บรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการก่อนวันที่ 1 ตุลาคม 2553
และได้รับเงินเดือนอยู่ใน “ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ” ตามรายละเอียดใน ข้อ 3 ของสิ่งที่
ส่งมาด้วย และเอกสารแนบท้าย 3

2. จัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การกำหนดอัตราเงินเดือนแบบช่วงเพื่อให้ผู้บรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ และนำเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณา แล้วเสนอ ก.พ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2554

11. ถาม เมื่อ อ.ก.พ. ประจําส่วนราชการ กำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข สำหรับ อัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วง แล้ว จะต้องเปลี่ยนแปลงเมื่อใด

ตอบ เมื่อ อ.ก.พ.ฯ กำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข แล้ว จะเปลี่ยนแปลงเมื่อ พิจารณาเห็นว่า ปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ หรือเงื่อนไข ที่กำหนดไว้ ไม่เหมาะสมสำหรับการ กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ หรืออาจพิจารณาทบทวนเป็นรายปี

การปรับเงินเดือนชดเชย

12. ถาม ผู้ที่จะได้รับการปรับเงินเดือนเพื่อชดเชยการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่คือใครบ้าง

ตอบ ผู้บรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการทุกคุณวุฒิก่อนวันที่ 1 ตุลาคม 2553 และเงินเดือนยังไม่เกิน “ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ” ตามรายละเอียดใน ข้อ 3 ของสิ่งที่ส่งมาด้วย และ เอกสารแนบท้าย 3

13. ถาม การปรับเงินเดือนเพื่อชดเชยการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุในวันที่ 1 ตุลาคม 2553 จะต้องดำเนินการก่อนหรือหลังการเลื่อนเงินเดือนและการปรับเงินเดือนกรณีอื่นที่จะมีผลในวันเดียวกัน

ตอบ การปรับเงินเดือนเพื่อชดเชยการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุในวันที่ 1 ตุลาคม 2553 ให้ปรับหลังการเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการ การเลื่อน ย้าย โอน และการปรับเงินเดือนข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำของระดับตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

14. ถาม การรับโอนข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการพลเรือนสามัญมาเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญก่อนวันที่ 1 ตุลาคม 2553 จะได้รับการปรับเงินเดือนเพื่อชดเชยการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุอย่างไร

ตอบ การรับโอนข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการพลเรือนสามัญมาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ก่อนวันที่ 1 ตุลาคม 2553 และผู้นั้นเงินเดือนยังไม่เกิน “ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ” ตามรายละเอียดใน ข้อ 3 ของสิ่งที่ส่งมาด้วย และเอกสารแนบท้าย 3 ให้ผู้นั้นได้รับการปรับเงินเดือนเพื่อชดเชยการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ โดยปรับเงินเดือนผู้นั้นเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่บรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ4

15. ถาม กรณีข้าราชการผู้ใดได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น จากคุณวุฒิที่บรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ จะได้ปรับเงินเดือนเพื่อชดเชยกรณีการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุอย่างไร

ตอบ ข้าราชการผู้ใดที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งได้มีคำสั่งให้ปรับเงินเดือนก่อนวันที่ 1 ตุลาคม 2553 ผู้นั้นจะได้รับการปรับเงินเดือนเพื่อชดเชยตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นด้วย (ตามข้อ 3.3 ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ว 31/2553)

นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้ออกหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.1/ว 1 ลงวันที่ 11 มกราคม 2554 เพิ่มเติมสำหรับกรณีดังนี้

- ข้าราชการผู้ซึ่งส่วนราชการรับโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งก่อนวันที่ 1 ตุลาคม 2553 โดยผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งไม่ได้ปรับเงินเดือนตามวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น เนื่องจากเงินเดือนที่ได้รับเท่ากับหรือสูงกว่าเงินเดือนแรกบรรจุของวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นแล้ว ให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการปรับเงินเดือนเพื่อชดเชยตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นในระดับปริญญาด้วย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อ 3.1 และข้อ 3.2 ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ว 31/2553

- ข้าราชการผู้มีวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นในระดับปริญญา ก่อนวันที่ 1 ตุลาคม 2553 แต่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งไม่ได้มีคำสั่งให้ปรับเงินเดือนตามวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น เนื่องจากเงินเดือนที่ได้รับเท่ากับหรือสูงกว่าเงินเดือนแรกบรรจุของวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นแล้ว ให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการปรับเงินเดือนเพื่อชดเชยตามวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นในระดับปริญญาด้วย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อ 3.1 และข้อ 3.2 ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ว 31/2553

- ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการก่อนวันที่ 1 ตุลาคม 2553 ซึ่งเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งประเภททั่วไป หรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการก่อนวันที่ 1 ตุลาคม 2553 ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่บรรจุจากผู้มีวุฒิต่ำกว่าระดับปริญญาและ

ได้รับอนุมัติการจัดตำแหน่งตาม พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ตั้งแต่วันที่ 11 ธันวาคม 2551 ให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการปรับเงินเดือนเพื่อชดเชยตามคุณวุฒิในระดับปริญญาที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อ 3.1 และข้อ 3.2 ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ว 31/2553

16. **ถาม** ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เมื่อส่วนราชการออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้ใดแล้ว หากส่วนราชการจะมีคำสั่งให้ข้าราชการผู้นั้น ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น และปรับเงินเดือน โดยมีผลในวันเดียวกัน (๑ เมษายน ๒๕๕๔) ส่วนราชการต้องดำเนินการอย่างไร

ตอบ หลังจากออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนแล้ว ให้ออกคำสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น โดยอาศัยอำนาจของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และใช้อัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๓ แล้วจึงออกคำสั่งปรับเงินเดือนข้าราชการเข้าบัญชีเงินเดือนใหม่
