

## คำถาม – คำตอบ

### การกำหนดโควตาการเลื่อนเงินเดือนในส่วนภูมิภาค

(หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ค่วนที่สุด ที่ นร 0506/ว55 ลงวันที่ 5 มีนาคม 2553)

1. **ถาม** หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่จะนำมาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามโควตานี้เป็นอย่างไร

**ตอบ** ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณานำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินกรณีปกติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1012/ว 20 ลงวันที่ 3 กันยายน 2552 มาปรับใช้ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นสมควร

2. **ถาม** การพิจารณาผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ และการพิจารณาตามโควตานี้เป็นการพิจารณาในรอบการประเมินเดียวกันใช่หรือไม่

**ตอบ** ใช่ โดยในแต่ละรอบการประเมิน (1) หัวหน้าส่วนราชการต้นสังกัดพิจารณาผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติก่อน (ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็น) และ (2) ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือนตามโควตานี้แล้วจัดส่งผลการพิจารณาให้ส่วนราชการต้นสังกัดออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนตามผลการพิจารณาของผู้ว่าราชการจังหวัด

3. **ถาม** การเลื่อนเงินเดือนตามโควตานี้เลื่อนได้เป็นอัตราร้อยละเท่าใด

**ตอบ** เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ 1 ของฐานในการคำนวณ\* และเมื่อรวมกับการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติแล้วจะต้องไม่เกินร้อยละ 6 ของฐานในการคำนวณ

(\* ฐานในการคำนวณ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ค่วนที่สุด ที่ นร 1008.1/ว 28 ลงวันที่ 22 ตุลาคม 2552)

4. ถาม การออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนตามโควตานี้มีแนวทางอย่างไร

ตอบ ส่วนราชการต้นสังกัดออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติก่อน และหากหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนตามโควตานี้จากผู้ว่าราชการจังหวัด ให้ส่วนราชการต้นสังกัดออกคำสั่งแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนที่ได้ออกไปแล้วนั้นเสียใหม่โดยรวมร้อยละการเลื่อนตามโควตานี้เพิ่มเข้าไปด้วย

ตัวอย่าง กรม ก. ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติให้แก่หัวหน้าสำนักงานจังหวัดชลบุรีไปแล้ว จำนวน 3.2% ต่อมาเมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรีแจ้ง กรม ก. ว่าได้พิจารณาให้หัวหน้าสำนักงานจังหวัดชลบุรีดังกล่าวได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามโควตานี้จำนวน 1% กรม ก. จะต้องออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนเพื่อแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดชลบุรี จาก 3.2% เป็น 4.2% (เพิ่มขึ้นอีก 1%) โดยใช้ฐานการคำนวณเดิม

5. ถาม การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามโควตานี้จะต้องดำเนินการอย่างไร

ตอบ (1) การคำนวณโควตา ให้แต่ละจังหวัดรวบรวมจำนวนผู้ปฏิบัติราชการในฐานะหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ปฏิบัติงานในแต่ละจังหวัดไม่น้อยกว่า 4 เดือน เพื่อคำนวณจำนวนผู้ที่ได้รับการพิจารณาโควตาพิเศษร้อยละ 15 ของจำนวนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ในกรณีมีเศษการคำนวณเท่ากับ 0.5 หรือสูงกว่า ให้ปัดเป็น 1 คน เช่น

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดจำนวน 35 คน คิดโควตาร้อยละ 15 ได้จำนวน 5.3 ดังนั้น ผู้ที่ได้รับการพิจารณาในโควตานี้มีจำนวน 5 คน

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดจำนวน 37 คน คิดโควตาร้อยละ 15 ได้จำนวน 5.6 ดังนั้น ผู้ที่ได้รับการพิจารณาในโควตานี้มีจำนวน 6 คน

(2) ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะผู้บังคับบัญชาในพื้นที่จังหวัดพิจารณาผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดทุกคนแล้วนำคะแนนผลการปฏิบัติราชการมาพิจารณาจำนวนผู้มีผลงานดีเด่นเพื่อให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในโควตานี้

(3) ผู้ว่าราชการจังหวัดแจ้งให้ส่วนราชการต้นสังกัดของหัวหน้าสำนักงานจังหวัดหรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดผู้ซึ่งได้รับการพิจารณาให้ได้รับโควตานี้ทราบ พร้อมอัตราร้อยละ (ไม่เกินร้อยละ 1) เพื่อดำเนินการแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนต่อไป ทั้งนี้ ผู้ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนในโควตานี้จะต้องมีผลการปฏิบัติราชการกรณีปกติที่ได้รับการพิจารณาจากส่วนราชการต้นสังกัดในระดับดีมากขึ้นไปด้วย ดังนั้น หากผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาให้ข้าราชการผู้ใดเลื่อนเงินเดือนตามโควตานี้ แต่ผู้นั้นมีผลการปฏิบัติราชการกรณีปกติที่พิจารณาโดยส่วนราชการต้นสังกัดในระดับต่ำกว่าดีมากจะไม่ได้เลื่อนเงินเดือนตามโควตานี้

6. ถาม งบประมาณเลื่อนเงินเดือนตามโควตานี้จะใช้จากงบประมาณใด

ตอบ งบประมาณที่จะใช้เลื่อนเงินเดือนตามโควตานี้ไม่รวมอยู่ในวงเงินงบประมาณร้อยละ 3 สำหรับการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ ดังนั้น เมื่อส่วนราชการต้นสังกัดได้รับแจ้งผลการพิจารณาจากผู้ว่าราชการจังหวัดและออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนแล้ว ให้ส่วนราชการต้นสังกัดใช้จ่ายเงินจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณของส่วนราชการก่อน หากไม่สามารถดำเนินการได้ให้ใช้จ่ายจากงบกลาง รายการเงินเลื่อนเงินเดือนและเงินปรับวุฒิข้าราชการ

-----