

# ด่วนที่สุด

ที่ อท ๐๐๑๗.๕/ ๑๐๑๖๗



สำนักงาน ก.พ.
รับที่ 46020
วันที่ - 1 พ.ย. 2562
เวลา 11.03 น.
ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง

ถนนเทศบาล ๑ อท ๑๔๐๐๐ ห้อง ผอ.ศจ.

เลขรับที่ 1274  
วันที่ 6 พ.ย. 2562

๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน  
เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๗/๓๕๑ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงาน ก.พ. ขอความอนุเคราะห์ให้หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ โดยขอให้ส่งแบบประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ นั้น

จังหวัดอ่างทองขอส่งแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

( นายเรวัต ประสงค์ )  
ผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐-๓๕๖๑-๑๒๓๕ มท. ๑๑๖๒๔

นางจุฑามาศ วีระพงษ์ โทร. ๐๘ ๖๕๖๐ ๘๘๘๓

ว่าที่ร้อยตรี ชัยวัฒน์ เตชย์เมธีวงศ์ ๐๘ ๕๔๘๔ ๒๖๕๔

วอ. ก-๑๓๖๖  
นางศุภาดาเนตร  
สกลี  
6 พย 62





## แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

\*\*\*\*\*

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปี เสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์ หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอ คณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

### ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด) จังหวัดอ่างทอง.....
๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)  
ชื่อ - สกุล นายพรพจน์ บัณฑิตยานุรักษ์ ตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง.....
๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๕ อัตรา (เต็มเวลา - อัตรา / มอขหมาย ๕ อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอขหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัดอ่างทอง			
ตามประกาศจังหวัดอ่างทอง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัดอ่างทอง			
นายพรพจน์ บัณฑิตยานุรักษ์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง (ด้านบริหาร) ประเภท บริหาร ระดับ ต้น	มอขหมาย	๑. สนับสนุนและส่งเสริมการบริหารราชการ เพื่อ บรรลุเป้าหมายโดยให้เกิดประโยชน์ต่อราชการ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและ ตอบสนองความต้องการตามเจตนารมณ์ แห่งพระ ราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ๒. สนับสนุนการทำหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรม ประจำจังหวัดอ่างทอง ๓. จัดทำแผนรณรงค์เผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และ ปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกและความ ตระหนักถึงหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการ ดำเนินชีวิต การบริหารราชการและการปฏิบัติงาน ตลอดจนส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
หัวหน้าส่วนราชการ ประจำจังหวัดอ่างทอง ทุกส่วนราชการ	ประเภท อำนวยการ ระดับ สูง ประเภท อำนวยการ ระดับ ต้น	มอขหมาย	
นางสาววีวรรณ จันทนเสวี	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอ่างทอง ประเภท อำนวยการ ระดับ สูง	มอขหมาย	
ว่าที่ร้อยตรีชัยวัฒน์ เดชเมธีวงศ์	หัวหน้ากลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล สำนักงาน จังหวัดอ่างทอง ประเภท วิชาการ ระดับ ข้าราชการพิเศษ	มอขหมาย	

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภท และระดับ)	สถานะการ ปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/ มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
<b>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดอ่างทอง</b> ตามคำสั่งจังหวัดอ่างทอง ที่ ๑๔/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๘ เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดอ่างทอง			
นายพรพจน์ บัณฑิตยานุรักษ์	รองผู้ว่า ราชการ จังหวัด อ่างทอง (ด้านบริหาร) ประเภท บริหาร ระดับ ต้น	มอบหมาย	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. เสนอแนะแก่ผู้ว่าราชการจังหวัด เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของจังหวัด รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทย เสนอต่อผู้ว่าราชการจังหวัด</li> <li>๒. ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัด</li> <li>๓. รับข้อร้องเรียนเพื่อการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติในหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในจังหวัด และส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</li> <li>๔. คุ่มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม (ข้าราชการพลเรือน/มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของพนักงาน และลูกจ้างของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ)</li> <li>๕. ประสานงาน เร่งรัด และติดตามเกี่ยวกับการดำเนินการตาม (๑) และ (๔) และร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</li> <li>๖. ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ</li> <li>๗. ปฏิบัติงานร่วมกันหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย</li> </ol>
นางสาวปัญจรัตน์ วัฒนถาวร	หัวหน้ากลุ่ม งานศูนย์ดำรง ธรรมจังหวัด สำนักงาน จังหวัดอ่างทอง ป ร ะ เ ภ ท วิชาการ ระดับ ข้าราชการ การพิเศษ	มอบหมาย	<b>ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. รับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ พฤติกรรมไม่เหมาะสมของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมถึงหน่วยงานในกำกับดูแล และใช้ดุลพินิจในการพิจารณา เนื้อหาข้อร้องเรียน</li> <li>๒. ประสานงานและเร่งรัดหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ พฤติกรรมไม่เหมาะสมของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมถึงหน่วยงานในกำกับดูแลให้เป็นไปอย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ</li> <li>๓. เผยแพร่ วรรณคดี และให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ</li> <li>๔. จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในภาพรวมของจังหวัด และวางแผนกลยุทธ์สู่แผนการปฏิบัติการลงสู่ระดับหน่วยงานในกำกับดูแล</li> <li>๕. รายงานผลการจัดทำแผน และผลการปฏิบัติงานตามวงรอบต่อกระทรวงมหาดไทยและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</li> </ol>
ว่าที่ร้อยตรีชัยวัฒน์ เตชเมธิวังค์	หัวหน้ากลุ่ม งานบริหาร ทรัพยากร บุคคล สำนักงาน จังหวัดอ่างทอง ป ร ะ เ ภ ท วิชาการ ระดับ ข้าราชการ การพิเศษ	มอบหมาย	<b>ด้านส่งเสริมและค้ำครองจริยธรรม</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. การดำเนินการเผยแพร่ ปลุกลึง ส่งเสริม และรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม (ข้าราชการพลเรือน/มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงาน และลูกจ้างของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ) และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม</li> <li>๒. สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย หรือตามที่เห็นสมควร</li> <li>๓. ให้ความช่วยเหลือดูแลข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา</li> <li>๔. ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด</li> </ol>

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภท และระดับ)	สถานะการ ปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/ มอบหมาย)	ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย*
<b>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดอ่างทอง</b> ตามคำสั่งจังหวัดอ่างทอง ที่ ๑๔/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๘ เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดอ่างทอง			
นายพรพจน์ บัณฑิตยานุรักษ์	รองผู้ว่า ราชการ จังหวัด อ่างทอง (ด้านบริหาร) ประเภท บริหาร ระดับ ต้น	มอบหมาย	๑. เสนอแนะแก่ผู้ว่าราชการจังหวัด เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของจังหวัด รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทย เสนอต่อผู้ว่าราชการจังหวัด ๒. ประสานงาน เรงรัด และกำกับให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัด ๓. รับข้อร้องเรียนเพื่อการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติในหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในจังหวัด และส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๔. คุ่มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม (ข้าราชการพลเรือน/มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของพนักงาน และลูกจ้างของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ) ๕. ประสานงาน เรงรัด และติดตามเกี่ยวกับการดำเนินการตาม (๑) และ (๔) และร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๖. ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๗. ปฏิบัติงานร่วมกันหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย
นางสาวปัญจรัตน์ วัฒนถาวร	หัวหน้ากลุ่ม งานศูนย์ดำรง ธรรมจังหวัด สำนักงาน จังหวัดอ่างทอง ป ร ะ เ ภ ท วิชาการ ระดับชำนาญ การพิเศษ	มอบหมาย	<u>ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต</u> ๑. รับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ พฤติกรรมไม่เหมาะสมของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมถึงหน่วยงานในกำกับดูแล และใช้ดุลพินิจในการพิจารณา เนื้อหาข้อร้องเรียน ๒. ประสานงานและเรงรัดหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ พฤติกรรมไม่เหมาะสมของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมถึงหน่วยงานในกำกับดูแลให้เป็นไปอย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ๓. เผยแพร่ รมรงค์ และให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ๔. จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในภาพรวมของจังหวัด และวางแผนกลยุทธ์สู่แผนการปฏิบัติการลงสู่ระดับหน่วยงานในกำกับดูแล ๕. รายงานผลการจัดทำแผน และผลการปฏิบัติงานตามวงรอบต่อกระทรวงมหาดไทยและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
ว่าที่ร้อยตรีชัยวัฒน์ เดชเมธีวงศ์	หัวหน้ากลุ่ม งานบริหาร ทรัพยากร บุคคล สำนักงาน จังหวัดอ่างทอง ป ร ะ เ ภ ท วิชาการ ระดับชำนาญ การพิเศษ	มอบหมาย	<u>ด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม</u> ๑. การดำเนินการเผยแพร่ ปูปลูกฝัง ส่งเสริม และรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม (ข้าราชการพลเรือน/มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงาน และลูกจ้างของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ) และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ๒. สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย หรือตามที่เห็นสมควร ๓. ให้ความช่วยเหลือดูแลข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา ๔. ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด



ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและ ระดับ)	สถานะการ ปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/ มอบหมาย)	ภารกิจที่ได้รับผิดชอบ*
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดอ่างทอง (ต่อ)			
ตามคำสั่งจังหวัดอ่างทอง ที่ ๑๔/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๕๘ เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดอ่างทอง			
			๕. จัดทำยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และแผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๖. ดำเนินการและติดตามผลการปฏิบัติงาน และจัดทำรายงานการสรุปผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของจังหวัด พร้อมทั้งรายงานผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดและรายงานปลัดกระทรวงมหาดไทยทราบ ๗. รายงานผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการประจำจังหวัด และรายงานปลัดกระทรวงมหาดไทยทราบ และสืบสวนข้อเท็จจริงเบื้องต้นกรณีมีเรื่องร้องเรียนในเรื่องจริยธรรม หรือมีการร่วมฝ่าฝืนจริยธรรมของจังหวัด

### ภารกิจที่ได้รับผิดชอบ\*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรตรระบุด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ

๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรตรระบุด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย  
ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	✓		ประกาศจังหวัดอ่างทอง ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		(๑) ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการจังหวัดอ่างทอง ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๐ (๒) ประกาศจังหวัดอ่างทอง ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล (๓) ประกาศจังหวัดอ่างทอง ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์มาตรการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		(๑) หนังสือจังหวัดอ่างทอง ที่ อท ๐๐๑๗.๕/ว ๒๑๑๔ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๐ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการในจังหวัดอ่างทอง (๒) หนังสือจังหวัดอ่างทอง ด่วนที่สุด ที่ อท ๐๐๑๗.๕/ว ๔๑๑๒ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓		(๑) คำสั่งจังหวัดอ่างทอง ที่ ๑๔/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๘ เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดอ่างทอง
๑.๕ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		(๑) ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการจังหวัดอ่างทอง ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๐
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		(๑) หนังสือจังหวัดอ่างทอง ที่ อท ๐๐๑๗.๕/ว ๒๑๑๔ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๐ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการในจังหวัดอ่างทอง (๒) หนังสือจังหวัดอ่างทอง ด่วนที่สุด ที่ อท ๐๐๑๗.๕/ว ๔๑๑๒ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	✓		(๑) หนังสือจังหวัดอ่างทอง ที่ อท ๐๐๑๗.๕/ว ๒๑๑๔ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๐ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการในจังหวัดอ่างทอง (๒) หนังสือจังหวัดอ่างทอง ด่วนที่สุด ที่ อท ๐๐๑๗.๕/ว ๔๑๑๒ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม		✓	
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม		✓	
๑.๑๐ อื่น ๆ .....			

## ๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓.....
- มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ  อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง  ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
- ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		แผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมจังหวัดอ่างทอง (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓)
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		(๑) หนังสือจังหวัดอ่างทอง ที่ อท ๐๐๑๗.๕/ว ๒๑๑๔ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๐ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการในจังหวัดอ่างทอง (๒) หนังสือจังหวัดอ่างทอง ด่วนที่สุด ที่ อท ๐๐๑๗.๕/ว ๔๑๑๒ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา		✓	
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย		✓	
๒.๕ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓		(๑) คำสั่งจังหวัดอ่างทอง ที่ ๑๔/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๘ เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดอ่างทอง
๒.๖ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		(๑) ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการจังหวัดอ่างทอง ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๐
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม		✓	
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.		✓	
๒.๙ อื่น ๆ .....			

## ๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่ .....(-ระบุวันที่ประกาศในกฎกระทรวง-) .....
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๘

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปูปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	✓		(๑) แผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมจังหวัดอ่างทอง (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) (๒) ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการจังหวัดอ่างทอง ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๐
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		(๑) หนังสือจังหวัดอ่างทอง ที่ อท ๐๐๑๗.๕/ว ๒๑๑๔ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๐ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการในจังหวัดอ่างทอง (๒) หนังสือจังหวัดอ่างทอง ด่วนที่สุด ที่ อท ๐๐๑๗.๕/ว ๔๑๑๒ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการประมวลจริยธรรมโดยตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		(๑) หนังสือจังหวัดอ่างทอง ที่ อท ๐๐๑๗.๕/ว ๒๑๑๔ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๐ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการในจังหวัดอ่างทอง (๒) หนังสือจังหวัดอ่างทอง ด่วนที่สุด ที่ อท ๐๐๑๗.๕/ว ๔๑๑๒ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม		✓	- ระบุจำนวนการประชุม (ครั้ง/ปี) - ตัวอย่างวาระ/ผลการประชุม
๓.๖ อื่น ๆ .....			

## ๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้าย หรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรม มาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	✓		ประกาศจังหวัดอ่างทอง ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดอ่างทอง
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	✓		(๑) การตรวจเยี่ยมและติดตามผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการปฏิบัติราชการของผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง (๒) โครงการวันพระสุขใจ ผู้ว่าฯ พาไปทำบุญ (๓) โครงการจัดงานสัปดาห์ส่งเสริมพระพุทธศาสนา เนื่องในวันอาสาฬหบูชา และวันเข้าพรรษา ๒๕๖๒ (๔) โครงการนิทรรศการเฉลิมพระเกียรติฯ เนื่องในโอกาสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		ประกาศจังหวัดอ่างทอง ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดอ่างทอง
๔.๕ คัดกรองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	✓		(๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรมหลัก ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” จังหวัดอ่างทอง (๒) โครงการวินัยต่อตนเองสร้างสังคมสุจริต (๓) กิจกรรมคุณธรรมนำชีวิต จิตอาสา (๔) โครงการส่งเสริมพัฒนาองค์กรคุณธรรม สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอ่างทอง



หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
			(๕) โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดอ่างทองเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง (๖) โครงการส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรม และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือ พฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการแก้ไข	✓		(๑) โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะด้านการประกอบอาชีพ การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (๒) โครงการศึกษาดูงานเรือนจำชั่วคราวจังหวัดชัยนาท (โครงการกำลังใจ และเศรษฐกิจพอเพียง) (๓) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อส่งเสริมวินัย จริยธรรมและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้เป็นข้าราชการที่ดีสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง (๔) กิจกรรมทำบุญตักบาตรวันพระ/พิธีสวดมนต์/เวียนเทียน/และพิธีในวันสำคัญต่างๆ
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือ ผู้มารับบริการทราบ	✓		การประชาสัมพันธ์เปิดช่องทางให้ประชาชนและบุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในการสอดส่อง ดูแลตรวจสอบ คุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ ดังนี้ ๑. ด้วยตนเอง ณ ที่ตั้งหน่วยงาน ๒. e-mail หน่วยงาน ๓. Facebook หน่วยงาน ๔. เว็บไซต์ หน่วยงาน
๔.๑๐ อื่น ๆ .....			



๕. ปัญหา/อุปสรรค

.....  
.....  
.....

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

.....  
.....  
.....

ลงชื่อ  .....

(นายเรวัต ประสงค์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง

