

ด่วนที่สุด

ที่ มส ๐๐๑๗.๕/๑๐๙๓๘



สำนักงาน ก.พ.
รับที่ 46216
วันที่ - 6 พ.ย. 2562
เวลา 13.35 น.

ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ถนนขุนลุมประพาส มส ๕๘๐๐๐

๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/๓๕๑ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลฯ

จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ให้จังหวัดแม่ฮ่องสอนดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนแล้วจัดส่งรายงานให้สำนักงาน ก.พ. เพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

จังหวัดแม่ฮ่องสอน จึงขอส่งแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนมาเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายจารึก เหล่าประเสริฐ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร. ๐ - ๕๓๖๑ - ๒๗๘๗, ๐ - ๕๓๖๑ - ๒๗๘๘

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด) แม่ฮ่องสอน.....

* ๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง

(หมายเหตุ : เนื่องจากอยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด)

๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน 2 อัตรากำลัง (เต็มเวลา อัตรากำลัง /มอบหมาย 2 อัตรากำลัง)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
น.ส.ณัฐธยาน์ สุกุลยุทธเสนี	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	มอบหมาย งานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	- การขับเคลื่อนงานสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน - การส่งเสริมธรรมาภิบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน - การขับเคลื่อนงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
นายทึ นวลแก้ว	พนักงานทรัพยากรบุคคล	มอหมาย งานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	- สนับสนุนงานสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน - สนับสนุนงานส่งเสริมธรรมาภิบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน - สนับสนุนงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดแม่ฮ่องสอน (ศปท.จ.มส.)

ภารกิจที่รับผิดชอบ*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรตรระดับด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ

๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอหมาย” โปรตรระดับที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย
ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	✓		- การดำเนินโครงการผู้ว่าฯ พาเข้าวัด ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - การจัดกิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน วปร. 904 โดยการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ตลอดจน นักเรียนนักศึกษา - การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม /ประกาศ...

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
			<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศ เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส - ประกาศเจตนารมณ์จังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้เป็นจังหวัดคุณธรรม - เข้าร่วมงานราชพิธี, รัฐพิธี ของจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม	✓		<ul style="list-style-type: none"> - ในปี พ.ศ. 2562 ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน จัดทำประกาศจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส และประกาศเจตนารมณ์จังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้ส่วนราชการในจังหวัดแม่ฮ่องสอนถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1) บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง และเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม 2) ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต 3) ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ <li style="text-align: right;">/4) ประชาสัมพันธ์...

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
			4) ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียน ร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน 5) กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง เจตนาารมณ์ร่วมกันเพื่อที่จะส่งเสริมและพัฒนาจังหวัดแม่ฮ่องสอน - การขับเคลื่อนจังหวัดแม่ฮ่องสอนให้เป็นจังหวัดคุณธรรม โดยมีคุณธรรมเป้าหมาย ดังนี้ 1) การดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตต่อต้านการทุจริต 2) ดำเนินกิจกรรมจิตอาสา เพื่อประโยชน์ของสาธารณะชน 3) ดำเนินกิจกรรม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 4) ส่งเสริมรักษาวินัย ความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของตนเองอย่างเต็มที่ - การดำเนินการตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมระดับองค์กร หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- การดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน - การดำเนินโครงการสานพลังเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริต - การดำเนินโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ บันไดสู่การสร้างองค์กรคุณธรรม

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๔ คຸ້ມคຣອງແລະປະກັນຄວາມເປັນອີສຣະ ແລະເທິຍງຣຮຸມຂອງຄຸ້ມคຣອງ ຈຣີຍຣຮຸມ	✓		- ມີການດຳເນີນງານທີ່ອີສຣະ ໂປຣ່ຽໄສແລະ ເປັນຮຮຸມ ສາມາດຕຽວສອບໄດ້
๑.๕ ຄຸ້ມคຣອງຂ້າຣາຊກາຣຊຶ່ງປຣຸບັດຕິຕາມ ປຣະມວລຈຣີຍຣຮຸມອຽ່ງຕຣງໄປຕຣງມາ ມີໃຫ້ຄຸກ ຄຸ້ນແຄ່ງ ຫຣືອຸກໃຊ້ອຳນາຈໂດຍໄມ່ເປັນຮຮຸມ	✓		- ການບຣິຫາຣງານບຸຄຄລໂດຍການຍຶດຄຸກ ຄຸນຮຮຸມແລະຈຣີຍຣຮຸມ ໄມ່ເລືອກປຣຸບັດ ຫຣືອ ການໃຊ້ອຳນາຈ ຫຸ້ນທີ່ ຄຸບ ຜູ້ໄດ້ບັງຄັບບັຍຸຂາອຽ່ງໄມ່ເປັນຮຮຸມ - ການດຳເນີນກຕາມແຜນແມ່ບຸທຣ່ຽເສຣີມ ຄຸນຮຮຸມຣະດັບອຸ່ງຄຸກ ຫຸ້ນງານ ປຣະຈຳປີ ງບປຣະມາຣນ ພ.ຮ. 2562
๑.๖ ສ່ຽເສຣີມແລະເຜຍແຜ່ກຕາມປຣຸບັດຕິຕາມ ປຣະມວລຈຣີຍຣຮຸມ	✓		- ຈັງຫວັດແມ່ອຸ່ງສອນໄດ້ປຣະຊາສັມພັນ ໃຫ້ສ່ຽນຣາຊກາຣໃນຈັງຫວັດແມ່ອຸ່ງສອນ ດຳເນີນກຕາມປຣະກາຣຈັງຫວັດແມ່ອຸ່ງສອນ ເຣື່ອງ ນໂຍບາຍຄຸນຮຮຸມແລະຄວາມໂປຣ່ຽໄສ ແລະດຳເນີນກຕາມປຣະກາຣເຈຕນາຣມຣ໌ ຈັງຫວັດແມ່ອຸ່ງສອນ ໃນການຂັບເຄື່ອນ ຈັງຫວັດແມ່ອຸ່ງສອນໃຫ້ເປັນຈັງຫວັດຄຸນຮຮຸມ
๑.๗ ຕິດຕາມສອດສ່ຽ່ງໃຫ້ຂ້າຣາຊກາຣໃນ ສ່ຽນຣາຊກາຣປຣຸບັດຕິຕາມປຣະມວລຈຣີຍຣຮຸມ ອຽ່ງຕຣງຕຣັດ	✓		- ຈັງຫວັດແມ່ອຸ່ງສອນໄດ້ກຳເນີດໃຫ້ສ່ຽນ ຣາຊກາຣໃນສັງຄັດກຣະທຣງມຫາດໄທຍຈັດທຳ ຣາຍງານຂໍ້ມຸລເຣື່ອງກຣື່ອງເຣີຍນກຕາທຸຈຣິດ ແລະກຕາປຣະພຸຕິມິຂອບຂອງຂ້າຣາຊກາຣ ຄຸກຈ້າງ ແລະເຈ້າຫຸ້ນທີ່ຂອງຫຸ້ນງານເປັນ ປຣະຈຳທຸກເຕືອນ - ການລຽງຜືນທີ່ຕິດຕາມສອດສ່ຽ່ງຂອງ ຄຸນະກຣຣມກຕາຣຣມາຄີບາລຈັງຫວັດ ແມ່ອຸ່ງສອນ
๑.๘ ກຕາປຣຸບັດຕິຕາມມຕິຫຣືອຄຳວິນິຈຈັຍ ຄ.ພ. ຫຣືອຄຸນະກຣຣມກຕາຣຣມຈຣີຍຣຮຸມ		✓	- ເນື່ອງຈາກອຸ່ງຣະຫວ່າງດຳເນີນກຕາຣຣຣຫາ ແລະແຕ່ງຕັ້ງຄຸນະກຣຣມກຕາຣຣມຈຣີຍຣຮຸມ ປຣະຈຳຈັງຫວັດ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม	✓		<ul style="list-style-type: none"> - ให้สำนักงาน ก.พ. ในฐานะที่มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ได้แจ้งแนวทางการดำเนินงานให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันทั่วประเทศ เพื่อใช้ขับเคลื่อนให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามประมวลจริยธรรม เนื่องจากที่ผ่านมา มีประมวลจริยธรรม แต่ไม่มีกระบวนการประชุมชี้แจงการประพฤติปฏิบัติตามให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม ทำให้ในระดับจังหวัด/ส่วนราชการ/บุคคล ไม่ได้มีการเก็บรวบรวมข้อมูลในการจัดทำรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ควรมีการจัดสรรงบประมาณและบุคลากรในการขับเคลื่อนงานด้านการคุ้มครองจริยธรรมจังหวัด เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานต่อไป
๑.๑๐ อื่น ๆ		✓	

✓

๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่.....
- มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง ✓
- ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ		✓	- เนื่องจากอยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		- จังหวัดแม่ฮ่องสอนได้กำหนดให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทยจัดทำรายงานข้อมูลเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและการประพฤติมิชอบของข้าราชการ ลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเป็นประจำทุกเดือน - การลงพื้นที่ติดตามสอดส่องของคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา		✓	- ไม่มีเรื่องตามประมวลจริยธรรมที่จังหวัดจะต้องวินิจฉัย
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย		✓	- ไม่มีเรื่องตามประมวลจริยธรรมที่จังหวัดจะต้องส่งให้ สำนักงาน ก.พ. วินิจฉัย
๒.๕ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓		- มีการดำเนินงานที่อิสระ โปร่งใสและเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้
๒.๖ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- การบริหารงานบุคคลโดยการยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม ไม่เลือกปฏิบัติหรือการใช้อำนาจหน้าที่กับผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างไม่เป็นธรรม - การดำเนินการตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมระดับองค์กร หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม		✓	- ยังไม่มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เนื่องจากอยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.		✓	-
๒.๙ อื่น ๆ		✓	-

๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่(-ระบุวันที่ประกาศในกฎกระทรวง-)
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ (สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน) เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม พ.ศ. 2562

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปฐกฐิน ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	✓		- การพิจารณาคัดเลือกเพื่อยกย่องข้าราชการผู้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตพร้อมกับจัดให้มีพิธีมอบใบประกาศเกียรติคุณให้แก่ข้าราชการดีเด่นในจังหวัดแม่ฮ่องสอนในการประชุมกรรมการจังหวัดเป็นประจำทุกปี

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		- จังหวัดแม่ฮ่องสอนได้กำหนดให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทยจัดทำรายงานข้อมูลเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและการประพฤติมิชอบของข้าราชการ ลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเป็นประจำทุกเดือน - การลงพื้นที่ติดตามสอดส่องของคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	-
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		- การบริหารงานบุคคลโดยการยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม ไม่เลือกปฏิบัติหรือการใช้อำนาจหน้าที่กับผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างไม่เป็นธรรม
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม		✓	- ขณะนี้ อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด
๓.๖ อื่น ๆ		✓	-

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	-
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมมาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	✓		- การประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ตามมาตรา 76 ประกอบมาตรา 72 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 / ดำเนินการ...

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
			- ดำเนินการโดยการยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และมีระเบียบแบบแผนของทางราชการในเรื่องนั้น ๆ
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	✓		- ส่งเสริมให้ข้าราชการที่ได้รับการบรรจุใหม่ เข้ารับการอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ที่ กระทรวง กรม ต้นสังกัด หรือการอบรมที่ สำนักงาน ก.พ. หรือหน่วยงานอื่นจัดขึ้น
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด		✓	-
๔.๕ คุ้มครองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- การดำเนินงานโดยการยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ หรือการใช้ อำนาจหน้าที่กับผู้ที่บังคับบัญชาอย่างไม่เป็นธรรม - การดำเนินการตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมระดับองค์กร หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- การพิจารณาคัดเลือกเพื่อยกย่องข้าราชการ ผู้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต พร้อมกับจัดให้มีพิธีมอบใบประกาศเกียรติคุณให้แก่ข้าราชการดีเด่นในจังหวัด แม่ฮ่องสอนในที่ประชุมกรมการจังหวัดเป็นประจำทุกปี
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	✓		- การดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมจังหวัด แม่ฮ่องสอน /การดำเนิน...

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
			- การดำเนินโครงการสานพลังเครือข่าย ประชารัฐต่อต้านการทุจริต - การดำเนินโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ บันไดสู่การสร้างองค์กรคุณธรรม
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือ พฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการ แก้ไข		✓	-
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือ ผู้มารับบริการทราบ		✓	-
๔.๑๐ อื่น ๆ			-

๕. ปัญหา/อุปสรรค

สำนักงาน ก.พ. ไม่ได้มีแนวทางปฏิบัติในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม มีเพียงประมวลจริยธรรมให้ข้าราชการถือปฏิบัติด้วยตนเอง ทำให้ไม่สามารถ
จัดทำรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมที่ใช้บังคับที่ผ่านมามีอยู่แล้ว เห็นควรนำประมวลจริยธรรมไปสู่การปฏิบัติอย่างแท้จริง
โดยเริ่มจากการสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำจังหวัด
บุคลากรกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล อย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ

ประธานกรรมการจริยธรรม (ถ้ามี)

ลงชื่อ

(นายบำรุง สังข์ขาว)
(หัวหน้าส่วนราชการ)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน