



สำนักงาน ก.พ.  
รับที่ A 7173  
วันที่ 11 พ.ย. 2562  
เวลา 09.51 น.

ที่ พร ๐๐๑๗.๕/๒๕๖๓

ห้อง ผอ.ศจ.  
เลขรับที่ 1376  
วันที่ 11 พ.ย. 2562

ถึง ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/๓๕๑ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ แจ้งให้จังหวัดบุรีรัมย์ จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ แล้วส่งแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้สำนักงาน ก.พ. นั้น

จังหวัดบุรีรัมย์ ขอส่งแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของจังหวัดบุรีรัมย์ รายละเอียดตามแบบรายงานที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



สำนักงานจังหวัด  
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
โทร ๐ ๔๔๖๖ ๖๕๖๒  
โทรสาร ๐ ๔๔๖๖ ๖๕๖๓



## แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

\*\*\*\*\*

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

### ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด) สำนักงานจังหวัดบุรีรัมย์ ✓
๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)  
ชื่อ - สกุล นายกฤษฎา แก้วสองเมือง ตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์/หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๘ อัตรา (เต็มเวลา ๖ อัตรา/มอบหมาย ๒ อัตรา) ✓

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
นายกฤษฎา แก้วสองเมือง	รองผู้ว่าราชการจังหวัด ระดับ บริหารต้น	มอบหมาย	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม/ด้านการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ✓
นายอนุพงศ์ สุขสมนิตย์	หัวหน้าสำนักงานจังหวัด ระดับ อำนวยการสูง	มอบหมาย	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม/ด้านการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ✓
นางสาวพิศลยาลักษณ์ ศรีคงอยู่	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริม ธรรมาภิบาล ได้แก่ งาน คณะกรรมการธรรมาภิบาล จังหวัด ✓

นายประกาศิต หลาวทอง	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ	เต็มเวลา	ด้านการป้องกันการทุจริต ได้แก่ งานด้านการคุ้มครอง ผู้บริโภค , งานร้องเรียน ข้าราชการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ
นายวิศณุกร ลิ้มสูงเนิน	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม/ด้านการ ป้องกันการทุจริต ได้แก่งาน คณะกรรมการจริยธรรม ประจำจังหวัด , งานการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ
นายจिरวัฒน์ ศกุนะสิงห์	นิติกรชำนาญการ	เต็มเวลา	ด้านการป้องกันการทุจริต ได้แก่ งานด้านระเบียบ กฎหมายต่างๆ ในการ ปฏิบัติราชการ
นางสาวธมนวรรณ สมัครบ	พนักงานทรัพยากร บุคคล	เต็มเวลา	ด้านการป้องกันการทุจริต ได้แก่ งานการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ
นางสาวชนิดา เนาวบุตร	พนักงานทรัพยากร บุคคล	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริม ธรรมาภิบาล ได้แก่งาน คณะกรรมการธรรมาภิบาล จังหวัด

#### ภารกิจที่รับผิดชอบ\*

๑. ภารกิจปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรตรระดับด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริม  
จริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ

๒. ภารกิจปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรตรระดับด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย

ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภท  
อำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	√		- การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	√		- หนังสือแจ้งเวียนส่วนราชการภายในจังหวัดทุกส่วนราชการให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการอย่างเคร่งครัด
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	√		- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมจังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปี ๒๕๖๒
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	√		- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมจังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปี ๒๕๖๒
๑.๕ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	√		- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมจังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปี ๒๕๖๒
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	√		- หนังสือแจ้งเวียนส่วนราชการภายในจังหวัดทุกส่วนราชการให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการอย่างเคร่งครัด - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ลงในเว็บไซต์จังหวัดบุรีรัมย์
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	√		- คณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ลงพื้นที่สอดส่องและให้คำแนะนำในการดำเนินโครงการต่างๆ ของส่วนราชการภายในจังหวัดบุรีรัมย์
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม		√	
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม		√	

๑.๑๐ อื่น ๆ .....			
.....			

## ๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่.....
- มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ  อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง  ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
- ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	√		- หนังสือแจ้งเวียนส่วนราชการภายในจังหวัดทุกส่วนราชการให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการอย่างเคร่งครัด
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	√		- คณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ลงพื้นที่สอดส่องและให้คำแนะนำในการดำเนินโครงการต่างๆ ของส่วนราชการภายในจังหวัดบุรีรัมย์
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา		√	
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย		√	
๒.๕ คຸ້ມครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคຸ້ມครองจริยธรรม	√		- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมจังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปี ๒๕๖๒
๒.๖ คຸ້ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	√		- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมจังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปี ๒๕๖๒
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคຸ້ມครองจริยธรรม		√	
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.		√	
๒.๙ อื่น ๆ .....			
.....			

## ๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่ .....(-ระบุวันที่ประกาศในกฎกระทรวง-) .....
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๘

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปฐกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	√		- มีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของจังหวัดบุรีรัมย์เป็นประจำทุกปี
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	√		- คณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ลงพื้นที่สอดส่องและให้คำแนะนำในการดำเนินโครงการต่างๆ ของส่วนราชการภายในจังหวัดบุรีรัมย์
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม		√	
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	√		- มีการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดบุรีรัมย์ เพื่อให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการหากถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม			- มีการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน ๓ ครั้ง
๓.๖ อื่น ๆ .....			

✓

## ๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม		√	
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้าย หรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรม มาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ		√	
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	√		- มีหลักสูตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในดำเนินการอบรม ข้าราชการใหม่
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	√		- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการพลเรือน โดยกำหนดเป็น ตัวชี้วัดผลการประเมินในรูปแบบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการ
๔.๕ คุ้มครองข้าราชการที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	√		- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมจังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปี ๒๕๖๒
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	√		- มีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่นของจังหวัดบุรีรัมย์เป็นประจำ ทุกปี
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบ ข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	√		- จัดอบรมโครงการป้องกันปราบปรามการทุจริต - จัดอบรมโครงการวินัยข้าราชการพลเรือน
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือ พฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการ แก้ไข		√	
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือ ผู้มารับบริการทราบ	√		- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ลงใน เว็บไซต์จังหวัดบุรีรัมย์
๔.๑๐ อื่น ๆ .....			

๕. ปัญหา/อุปสรรค

.....  
.....

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

.....  
.....

ลงชื่อ .....

ประธานกรรมการจริยธรรม (ถ้ามี)

ลงชื่อ .....

(นายวิศณุกร ลิ้มสูงเนิน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ