

ด่วนที่สุด

จป ๐๐๑๗.๕/๑๒๕๐๕



สำนักงาน ก.พ.
รับที่..... 46309
วันที่ - 6 พ.ย. 2562
เวลา.....

ศาลากลางจังหวัดจันทบุรี
ถนนเลียบบเนิน จป ๒๒๐๐๐

๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

ห้อง ผอ.ศจ.
เลขรับที่ 1328
วันที่ 7 พ.ย. 2562

เรื่อง ส่งแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๗/๓๕๑ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ขอให้หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ โดยขอให้ส่งแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ให้สำนักงาน ก.พ. นั้น

ในการนี้ จังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการจัดทำแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงษ์พัฒน์ วงศ์ตระกูล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐ ๓๙๓๐ ๒๖๖๓ ต่อ ๓๔๗๑๕

โทรสาร ๐ ๓๙๓๑ ๒๗๘๘



แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ จังหวัดจันทบุรี

๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

ชื่อ - สกุล นายพงษ์พัฒน์ วงศ์ตระกูล ตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของจังหวัดจันทบุรี

๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๓ อัตรา (เต็มเวลา - อัตรา /มอบหมาย ๓ อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
๑. นายฤทธิส ไชยศักดิ์	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดจันทบุรี ประเภท อำนวยการ ระดับสูง	มอบหมาย	๑. ภารกิจที่ความรับผิดชอบ ดังนี้ ๑.๑ อำนวยการและประสานการปฏิบัติราชการอันเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้ว่าราชการจังหวัด หรือที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย ๑.๒ การจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาลจังหวัดและกลุ่มจังหวัด ทำหน้าที่เป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารจังหวัดแบบบูรณาการ (กบจ.) และซึ่งสำนักงานจังหวัดมีบทบาทเป็นศูนย์กลางการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาลจังหวัดไปสู่การปฏิบัติในพื้นที่

		<p>๑.๓ พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ เพื่อการบริหารและการตัดสินใจ ของผู้ว่าราชการจังหวัด</p> <p>๑.๔ สนับสนุนผู้ว่าราชการจังหวัด กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และการ บริหารทรัพยากรบุคคลซึ่งอยู่ใน อำนาจหน้าที่ของผู้ว่าราชการจังหวัด ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ และยุทธศาสตร์ กำลังคนของจังหวัด การจัดทำแผนยุทธศาสตร์กำลังคน ฐานข้อมูลบุคคลของจังหวัด รวมทั้ง ประสานงานกับ สำนักงาน ก.พ. และ ส่วนราชการในการเพิ่มขีดความสามารถ และเสริมสร้างความเข้มแข็งด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด</p> <p>๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ประกอบด้วย</p> <p>๒.๑ ด้านแผนงาน</p> <p>(๑) วางแผนงาน โครงการหรือ แผนการปฏิบัติงาน เพื่อกำหนด เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของ สำนักงานจังหวัดให้สอดคล้องกับ นโยบายและแผนกลยุทธ์ของ จังหวัด กลุ่มจังหวัด กระทรวงมหาดไทย และ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย</p> <p>(๒) ประสานการบูรณาการ แผนงาน โครงการ กิจกรรมที่ได้รับ การจัดสรรวงเงินจำนวนมาก เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและ ผลสัมฤทธิ์ของจังหวัด และกลุ่ม จังหวัดตามที่กำหนดไว้</p> <p>(๓) ติดตาม เร่งรัด การดำเนิน กิจกรรมต่างๆ ที่อยู่ในพื้นที่จังหวัด</p>
--	--	---

			<p>และกลุ่มจังหวัดที่มีความ ยุ่งยาก และซับซ้อนมาก ให้เป็นไปตาม แผนงาน โครงการ หรือแผนการ ปฏิบัติการ ตลอดจนประเมินผล และรายงาน การดำเนินงาน เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและ ผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด</p> <p>๒.๒ ด้านบริหารงาน</p> <p>(๑) กำหนดกลยุทธ์ ระบบงาน และ วิธีการปฏิบัติราชการของ สำนักงานจังหวัดเพื่อเป็นแนวทาง ปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ในสำนักงานจังหวัดที่รับผิดชอบ</p> <p>(๒) มอบหมาย กำกับดูแล ตรวจสอบ ติดตาม ให้คำแนะนำ ปรับปรุงแก้ไขในเรื่องที่เกี่ยวกับ แผนพัฒนาจังหวัด และกลุ่มจังหวัด การบริหารงานบุคคลของจังหวัด การพัฒนาและใช้ประโยชน์จาก ฐานข้อมูล ของจังหวัดเพื่อการพัฒนา ตลอดจนภารกิจอื่นที่อยู่ในความ รับผิดชอบของสำนักงานจังหวัด เพื่อให้การปฏิบัติงาน บรรลุเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด</p> <p>(๓) วินิจฉัย สั่งการ เรื่องที่เกี่ยวกับ แผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด การบริหารงานบุคคล ของจังหวัด การพัฒนาและใช้ประโยชน์จาก ฐานข้อมูลของจังหวัดเพื่อการพัฒนา หรือเรื่องอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งมี ผลกระทบ ในวงกว้าง หรือมีความซับซ้อนของ ประเด็นปัญหา ซึ่งต้องพิจารณาอนุมัติ อนุญาต การดำเนินการต่างๆ ตามภารกิจ ที่สำนักงานจังหวัดรับผิดชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ ตามที่กำหนด</p>
--	--	--	--

		<p>(๔) ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐ เอกชน และบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อความร่วมมือ หรือบูรณาการงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการ</p> <p>(๕) ชี้แจงข้อเท็จจริง พิจารณาให้ความเห็น ข้อเสนอแนะในที่ประชุม คณะกรรมการและ คณะทำงานต่างๆ ที่ได้รับแต่งตั้ง หรือเวทีเจรจาต่างๆ ในระดับหน่วยงานหรือองค์กรทั้งในประเทศและต่างประเทศ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับแผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด ตลอดจนแผนพัฒนาในระดับอนุภูมิภาค การบริหารงานบุคคลของจังหวัด การพัฒนาและใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลของจังหวัด</p> <p>๒.๓ ด้านการบริหารงานบุคคล</p> <p>(๑) จัดระบบงานและอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่มีความหลากหลายทั้งในเชิงปริมาณ และคุณภาพให้สอดคล้องกับภารกิจ เพื่อให้การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า</p> <p>(๒) ติดตามและประเมินผลงานของเจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชา เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงาน สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหน่วยงานและบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด</p> <p>(๓) ให้คำปรึกษาแนะนำ ปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชา เพื่อให้เกิดความสามารถ ประสิทธิภาพและสมรรถนะที่</p>
--	--	---

			<p>เหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ</p> <p>(๔) ปรับปรุงหรือหาแนวทางวิธีการใหม่ๆ หรือกลยุทธ์ในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อ พัฒนาเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติในการผลิตผลงาน การบริการ หรือผลการดำเนินงานที่มีคุณภาพที่ดีขึ้น</p> <p>๒.๕ ด้านการบริหารทรัพยากรและงบประมาณ</p> <p>(๑) วางแผนการใช้ทรัพยากรและงบประมาณของสำนักงานจังหวัดที่ต้องรับผิดชอบสูง เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาจังหวัด นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงมหาดไทย และนโยบายของ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย</p> <p>(๒) ติดตาม ตรวจสอบการใช้ทรัพยากรและงบประมาณจำนวนมาก เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า และเป็นไปตามเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด</p>
๒. นางชนิดา นามวงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานยุทธศาสตร์ และ ข้อมูล เพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดจันทบุรี	มอบหมาย	<p>๑.ด้านที่รับผิดชอบ</p> <p>๑.๑ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๑.๒ ด้านการส่งเสริมจริยธรรม</p> <p>๑.๓ ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล</p> <p>๑.๔ ด้านการป้องกันการทุจริต</p> <p>๑.๕ ด้านการปราบปรามการทุจริต</p> <p>๒.ภารกิจหลักที่รับผิดชอบ</p> <p>๒.๑ งานบริหารงานบุคคลในอำนาจของ ผู้ว่าราชการจังหวัด</p> <p>๒.๒ งานสนับสนุนผู้ว่าราชการจังหวัดในเรื่องกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ บริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒.๓ งานจัดทำฐานข้อมูลบุคคลจังหวัด</p>

			<p>วางแผนพัฒนาบุคลากรในจังหวัด</p> <p>๒.๔ งานเพิ่มขีดความสามารถและเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคลจังหวัด (ประสานงานกับสำนักงาน ก.พ. และส่วนราชการ)</p> <p>๒.๕ งาน อ.ก.พ.จังหวัด และงาน ก.ธ.จ.</p> <p>๒.๖ งานบริหารงานบุคคลของสำนักงานจังหวัด</p> <p>๒.๗ งานดูแลความเรียบร้อยด้านการปฏิบัติราชการของบุคลากร/ การลา/การขออนุญาตไปราชการ ทั้งในและต่างประเทศ ของบุคลากร สังกัดสำนักงานจังหวัด/ งานขออนุญาตลา/ขออนุญาตไปราชการ ทั้งในและต่างประเทศ ของผู้บริหาร</p> <p>๒.๘ งานรับเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในอำนาจผู้ว่าราชการจังหวัด</p> <p>๒.๙ งานพัฒนาระบบราชการของจังหวัด</p> <p>๒.๑๐ งานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของจังหวัด</p> <p>๒.๑๑ งานพัฒนาระบบข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคลของจังหวัด</p> <p>๒.๑๒ งานเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และผู้กระทำคุณประโยชน์</p> <p>๒.๑๓ งานฝ่ายเลขานุการ ก.ธ.จ.</p> <p>๒.๑๔ งานสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ง/สำนักงาน ป.ป.ท.</p>
--	--	--	---

๓. นายอมร ดอกไม้	เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ กลุ่มงานปกครอง ที่ทำการ ปกครองจังหวัดจันทบุรี	มอบหมาย	๑.เลขานุการผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี ๒.ดำเนินการเกี่ยวกับงานส่งเสริม และพัฒนาอาชีพตามที่ได้รับ มอบหมาย ๓.สนับสนุนและประสานงาน เกี่ยวกับการสงเคราะห์และ ช่วยเหลือราษฎรผู้ประสบภัยใน จังหวัด ๔.งานการสร้างความปลอดภัย สมานฉันท์ ๕.งานแก้ไขปัญหาผลผลิตทาง การเกษตรตกต่ำ ๖.งานเช่าที่ดินเพื่อเกษตรกรรม/ เช่าที่นา ๗.งานการช่วยเหลือเกษตรกร ผู้ยากจน ๘.ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วย การบริหารองค์กร ศาสนาอิสลาม และกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริม กิจการฮัจญ์ ๙.ดำเนินการเกี่ยวกับการใช้ที่ดิน สาธารณะและแก้ไขปัญหาการบุกรุก ที่ดินของรัฐ ๑๐.งานแนวเขตการปกครองท้องที่ ๑๑. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือ สนับสนุนการปฏิบัติงานของ ที่ทำการปกครองอำเภอและ หน่วยงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย
------------------	---	---------	--

ภารกิจที่ได้รับผิดชอบ*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรตรระดับด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริม
จริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ
๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรตรระดับด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย

✓

ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

 ๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภท
 อำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวล จริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	✓		<p>- ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี</p> <p>- จังหวัดจันทบุรี เชิญชวนประชาชน ร่วมกิจกรรมจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ ปรับภูมิทัศน์ ทำความสะอาด ศาสนสถาน ระบบสาธารณูปโภค คู คลองสาธารณะ ถวายเป็นพระราชกุศล น้อมรำลึกสำนักในพระมหา กรุณาธิคุณ ๓ รัชกาล</p> <p>นายวิฑูรช ศรีนาม ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี เปิดเผยว่า ในห้วงเดือน ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นวันสำคัญที่ปวงชน ชาวไทย จะได้มีโอกาสแสดงความจงรักภักดี และสำนึกในพระมหา กรุณาธิคุณ และกระหรวงมหาดไทยได้กำหนดจัดกิจกรรมจิต อาสาพัฒนาเพื่อถวายพระราชกุศลและน้อมรำลึกพระมหา กรุณาธิคุณของพระมหากษัตริย์ไทย ๓ พระองค์ โดย กระหรวงมหาดไทยได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดกิจกรรม จิตอาสาเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระ พระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๑๓ ตุลาคม ได้จัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาคูคลอง เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ที่คลองภักดีรำไพ อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี</p> <p>ส่วนวันศุกร์ที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ จังหวัดจันทบุรีกำหนด จัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาปรับภูมิทัศน์ ทำความสะอาด ศาสนสถานถวายพระราชกุศล และน้อมรำลึกเนื่องในโอกาส วันคล้ายวันพระราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระจอมเกล้า เจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๔ เวลา ๐๗.๓๐ น. ณ วัดคมบาง ตำบลคมบาง อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี และเมื่อ วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ จังหวัดจันทบุรีกำหนดจัดกิจกรรม จิตอาสาพัฒนาปรับภูมิทัศน์ ทำความสะอาดบริเวณเส้นทาง รถไฟและระบบสาธารณูปโภคพื้นฐาน ถวายเป็นพระราชกุศล</p>

			และน้อมรำลึกเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๕ ณ ที่ว่าการอำเภอ นายยาม จังหวัดจันทบุรี เวลา ๐๗.๓๐ น.
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี - ประกาศเจตนารมณ์จังหวัดจันทบุรี ขับเคลื่อนจังหวัดจันทบุรีเป็นจังหวัดคุณธรรม การดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ประจำปี ๒๕๖๒ <p>ข้อมูลสรุปผลการส่งเสริมและพัฒนา องค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๒ จังหวัดจันทบุรี จำนวน ๒๘๒ แห่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - การดำเนินกิจกรรม เสริมสร้างศักยภาพการทำงานเป็นทีมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของสำนักงานจังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒ ณ จังหวัดบุรีรัมย์ - จังหวัดสุรินทร์ <p>โดยนายฤทธิส ไชยศักดิ์ หัวหน้าสำนักงานจังหวัดจันทบุรี ประกาศเจตนารมณ์สำนักงานจังหวัดจันทบุรี เป็นองค์กรคุณธรรม</p> <p>ประกาศเจตนารมณ์ของข้าราชการและบุคลากรในสังกัดสำนักงานจังหวัดจันทบุรี ซึ่งต่างเห็นพ้องร่วมกันที่จะพัฒนาสำนักงานจังหวัดจันทบุรีให้เป็น “องค์กรคุณธรรม” ทั้งนี้ เราจะร่วมกันเป็นแบบอย่างที่ดีของการมีคุณธรรม ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต และจิตอาสา เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมที่มีแต่ความสุข เป็นการตอบสนองต่อแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ อันเป็นรากฐานในการสร้างคนดี คนเก่ง ที่คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของประเทศชาติสืบไป</p>
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี - การมอบรางวัล “หม่อมงามจิตต์ บุรฉัตร บุคคลสำคัญของโลก”รางวัลเสริมสร้างคนดีมีคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๒ <p>ปี ๒๕๖๒ นายวิฑูรช ศรีนาม ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี ได้มอบโล่เกียรติคุณและเข็มกลัดเชิดชูเกียรติ ให้กับบุคคลที่ทำหน้าที่รับผิดชอบงานมูลนิธิร่วมจิตต์น้อมเกล้าฯ ของจังหวัด ด้วยจิตใจที่เปี่ยมด้วยคุณธรรม ยินดีช่วยเหลือแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของเยาวชน ผู้ยากไร้ ด้อยโอกาสจนได้ผล</p>

			<p>ตามมุ่งหมายจำนวน ๒ ราย ดังนี้</p> <p>๑. นางลัดดาวัลย์ เศษะภูติ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดโป่งแรด (ปทุมวิทยาคาร) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จันทบุรี เขต ๑</p> <p>๒. นางสาวสากล เภรีกุล นักวิชาการศึกษานานาชาติพิเศษ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ และผู้ว่าราชการจังหวัดได้ให้โอวาทเพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่ผู้ที่ได้รับรางวัลอันทรงคุณค่ายิ่งต่อไป</p>
๑.๔ คุ่มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ่มครองจริยธรรม		✓	
๑.๕ คุ่มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		<p>- จังหวัดจันทบุรีมีหนังสือเผยแพร่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่ม ๑๓๖ ตอนที่ ๕๐ ก วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๒ ให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนกลางและ นายอำเภอทุกอำเภอ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามหนังสือจังหวัดจันทบุรี ที่ จบ ๐๐๑๗.๕/ว ๒๓๑๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และเผยแพร่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ทางเว็บไซต์จังหวัดจันทบุรี www.chanthaburi.go.th</p>
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		<p>- จังหวัดจันทบุรีมีหนังสือเผยแพร่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่ม ๑๓๖ ตอนที่ ๕๐ ก วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๒ ให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนกลางและ นายอำเภอทุกอำเภอ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามหนังสือจังหวัดจันทบุรี ที่ จบ ๐๐๑๗.๕/ว ๒๓๑๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และเผยแพร่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ทางเว็บไซต์จังหวัดจันทบุรี www.chanthaburi.go.th</p> <p>- ประกาศจังหวัดจันทบุรี เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ</p> <p>- ประกาศจังหวัดจันทบุรี เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม</p> <p>- ประกาศจังหวัดจันทบุรี เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>- ประกาศจังหวัดจันทบุรี เรื่อง มาตรการจัดการการร้องเรียนการทุจริต</p>

			- ประกาศจังหวัดจันทบุรี เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน -ประกาศจังหวัดจันทบุรี เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม -ประกาศจังหวัดจันทบุรี เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ -รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการเกิดความเสียหายทุจริตของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดจันทบุรี
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	✓		- คณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดจันทบุรี ได้ลงพื้นที่สอดส่องให้คำแนะนำการดำเนินโครงการต่างๆ ของส่วนราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการดำเนินงานสอดส่อง
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม	✓		- การเผยแพร่ให้ส่วนราชการได้ทราบแนวทางปฏิบัติทางเว็บไซต์จังหวัดจันทบุรี
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม	✓		- รวบรวมรายงานผลการดำเนินการกรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เป็นประจำทุกเดือน โดยดำเนินการตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑
๑.๑๐ อื่น ๆ			

๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๔ ✓
- มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
- ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		- จังหวัดจันทบุรีมีหนังสือเผยแพร่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่ม ๑๓๖ ตอนที่ ๕๐ ก วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๒ ให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนกลางและนายอำเภอทุกอำเภอ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน

			<p>ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามหนังสือจังหวัดจันทบุรี ที่ จบ ๐๐๑๗.๕/ว ๒๓๑๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และเผยแพร่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ทางเว็บไซต์จังหวัดจันทบุรี www.chanthaburi.go.th</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศจังหวัดจันทบุรี เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ - ประกาศจังหวัดจันทบุรี เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม - ประกาศจังหวัดจันทบุรี เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง - ประกาศจังหวัดจันทบุรี เรื่อง มาตรการจัดการการร้องเรียนการทุจริต - ประกาศจังหวัดจันทบุรี เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน - ประกาศจังหวัดจันทบุรี เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม - ประกาศจังหวัดจันทบุรี เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ - รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการเกิดความเสียหายการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดจันทบุรี
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		- ร่วมกับคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดจันทบุรี ในการลงพื้นที่สอดส่องให้คำแนะนำการดำเนินโครงการต่างๆ ของส่วนราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการดำเนินการสอดส่อง
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา		✓	- ไม่มีข้อร้องเรียน
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย		✓	- ไม่มีข้อร้องเรียน
๒.๕ คัดกรองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคัดกรองจริยธรรม		✓	

๒.๖ คุ่มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		-จังหวัดจันทบุรีมีหนังสือเผยแพร่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่ม ๑๓๖ ตอนที่ ๕๐ ก วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๒ ให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนกลางและนายอำเภอทุกอำเภอ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามหนังสือจังหวัดจันทบุรี ที่ จป ๐๐๑๗.๕/ว ๒๓๑๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และเผยแพร่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ทางเว็บไซต์จังหวัดจันทบุรี www.chanthaburi.go.th
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ่มครองจริยธรรม		✓	
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.		✓	
๒.๙ อื่น ๆ			

๓. กลุ่มงานคุ่มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ✓

- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ่มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการตามคำสั่งจังหวัดจันทบุรี ที่ ๕๗๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๘

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปลุ กฝิ่ง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	✓		-จัดเป็นวาระประจำในการประชุมกรมการจังหวัดจันทบุรี เพื่อยกย่องข้าราชการ เจ้าหน้าที่ บุคคล ตัวอย่าง

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	- ไม่มีข้อร้องเรียน
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม		✓	- ไม่มีข้อร้องเรียน
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม	✓		- ร่วมกับคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดจันทบุรี ในการลงพื้นที่สอดส่องให้คำแนะนำการดำเนินโครงการต่างๆ ของส่วนราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการดำเนินการสอดส่อง
๓.๖ อื่น ๆ			

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมมาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	✓		จังหวัดจันทบุรีได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดจันทบุรี เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมิน โดยให้เป็นไปตามมาตรา ๗๖ วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นไป ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	✓		-สนับสนุนการให้ความรู้และอบรม ข้าราชการ
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		-ใช้ประกอบในการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด
๔.๕ คัดกรองข้าราชการที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม		✓	
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	✓		-จัดเป็นวาระประจำในการประชุม กรมการจังหวัดจันทบุรี เพื่อยกย่องข้าราชการ เจ้าหน้าที่ บุคคล ตัวอย่าง
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบ ข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	✓		
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือ พฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการ แก้ไข		✓	
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือ ผู้มารับบริการทราบ	✓		-เผยแพร่ทางช่องทางผ่านสื่อต่างๆ เช่น เว็บไซต์จังหวัด เอกสารเผยแพร่ ให้แก่ ผู้มารับบริการของส่วนราชการและ ประชาชนทั่วไป
๔.๑๐ อื่น ๆ			

๕. ปัญหา/อุปสรรค

.....

.....

.....

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

.....

.....

ลงชื่อ

นายพจน์ รักความสุข
ประธานกรรมการจริยธรรม

ลงชื่อ

(นายพงษ์พัฒน์ วงศ์ตระกูล)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี