

ด่วนที่สุด

ที่ ฉข ๐๐๑๗.๕/๖๖๐๐๐



สำนักงาน ก.พ.  
รับที่ A.6351  
รับที่ - 7 พ.ย. 2562  
วันที่ 10.29 น.

ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา  
ถนนเรืองวุฒิ ฉข ๒๔๐๐๐

พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ห้อง ผอ.ศจ.  
เลขรับที่ 1349  
วันที่ 7 พ.ย. 2562

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/๓๕๑ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ.. ขอความอนุเคราะห์ให้หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ ความละเอียดต้งแจ้งแล้ว นั้น

จังหวัดฉะเชิงเทรา ได้จัดทำแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายประสงค์ คงเคารพธรรม)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./ โทรสาร ๐-๓๘๕๑-๒๕๒๐ ต่อ ๑๒๐, ๑๒๙

๕๖๐ - น. ๑๓๖  
รองผู้ว่าราชการจังหวัด  
ฉะเชิงเทรา  
๕๖๖๒

✓

## แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

\*\*\*\*\*

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรี และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

### ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด)      จังหวัดฉะเชิงเทรา
๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)  
ชื่อ - สกุล นายประสงค์ คงเคารพธรรม      ตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา
๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน 4 อัตรา (เต็มเวลา 4 อัตรา /มอบหมาย ..... อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
นายวัฒนพงษ์ พงศ์กิจจาเลิศ	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล ด้านการปราบปรามการทุจริต
นางสาวปรานี มานะ	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ จริยธรรม ด้านการป้องกันการทุจริต
นางสาวศรีไพร บุรพจิตร	พนักงานทรัพยากรบุคคล	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ จริยธรรม
นางสาวสกลกานต์ พงศ์ประดิษฐ์	พนักงานทรัพยากรบุคคล	เต็มเวลา	ด้านการปราบปรามการทุจริต

**ภารกิจที่รับผิดชอบ\***

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรตระบุคด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ

๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรตระบุคด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย  
ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	✓		<a href="http://www.chachoengsao.go.th/ccco/index.php/2016-02-15-05-52-57/2016-02-15-07-54-35/2016-06-17-09-01-06/2681-ita-2562">http://www.chachoengsao.go.th/ccco/index.php/2016-02-15-05-52-57/2016-02-15-07-54-35/2016-06-17-09-01-06/2681-ita-2562</a> การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		<a href="http://www.chachoengsao.go.th/ccco/index.php/2016-02-15-05-52-57/2016-02-15-07-54-35/2016-06-17-09-01-06/2681-ita-2562">http://www.chachoengsao.go.th/ccco/index.php/2016-02-15-05-52-57/2016-02-15-07-54-35/2016-06-17-09-01-06/2681-ita-2562</a> ประกาศจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง นโยบายการต่อต้านการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกาศจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ การรายงานผลการดำเนินการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำความทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		ประกาศจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนแผนพัฒนาจังหวัด <a href="http://www.chachoengsao.go.th/ccco/images/hr/PlanHR.pdf">http://www.chachoengsao.go.th/ccco/images/hr/PlanHR.pdf</a> แผนกลยุทธ์การพัฒนาประสิทธิภาพด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓		<a href="http://www.chachoengsao.go.th/ccco/images/hr/201910290822.pdf">http://www.chachoengsao.go.th/ccco/images/hr/201910290822.pdf</a> โครงสร้างบทบาทหน้าที่ของ ศปท.ฉช

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๕ คຸ້มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มีให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		<a href="http://www.chachoengsao.go.th/cco/images/hr/201910290822.pdf">http://www.chachoengsao.go.th/cco/images/hr/201910290822.pdf</a> โครงสร้างบทบาทหน้าที่ของ สปท.ฉช และกลุ่มงานคຸ້มครองจริยธรรม
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		<a href="http://www.chachoengsao.go.th/cco/images/hr/MoralProvince.pdf">http://www.chachoengsao.go.th/cco/images/hr/MoralProvince.pdf</a>
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	✓		- จังหวัดฉะเชิงเทรา กำหนดให้ส่วนราชการในสังกัดภูมิภาคจัดทำคู่มือประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการในสังกัด และให้มีบทกำหนดโทษหากมีการฝ่าฝืน - รายงานผลการดำเนินการการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำงานทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม	✓		การจัดตั้งกลุ่มงานคຸ້มครองจริยธรรมจังหวัดฉะเชิงเทรา ณ สำนักงานจังหวัดฉะเชิงเทรา กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล <a href="http://www.chachoengsao.go.th/cco/images/hr/Plan2561-2564.pdf">http://www.chachoengsao.go.th/cco/images/hr/Plan2561-2564.pdf</a> แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) จังหวัดฉะเชิงเทรา
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม	✓		<a href="http://www.chachoengsao.go.th/cco/images/hr/Plan2561-2564.pdf">http://www.chachoengsao.go.th/cco/images/hr/Plan2561-2564.pdf</a> แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) จังหวัดฉะเชิงเทรา
๑.๑๐ อื่น ๆ .....			

## ๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่.....
- มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ  อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง  ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
- ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติตาม		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		<a href="http://www.chachoengsao.go.th/cco/index.php/component/spsimpleportfolio/item/24-2019-02-05-06-43-55">http://www.chachoengsao.go.th/cco/index.php/component/spsimpleportfolio/item/24-2019-02-05-06-43-55</a>  <a href="http://www.chachoengsao.go.th/cco/index.php/2016-02-15-05-53-15/2018-05-31-09-25-16">http://www.chachoengsao.go.th/cco/index.php/2016-02-15-05-53-15/2018-05-31-09-25-16</a>
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		- หนังสือจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ ฉช ๐๐๑๗.๕/ว ๔๕๐ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - หนังสือจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ ฉช ๐๐๑๗.๕/ว ๒๗๔๗ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๖ เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา		✓	
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย		✓	
๒.๕ คຸ້ມຄອງและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของคຸ້ມຄອງงานคຸ້ມຄອງจริยธรรม	✓		<a href="http://www.chachoengsao.go.th/cco/images/hr/201910290822.pdf">http://www.chachoengsao.go.th/cco/images/hr/201910290822.pdf</a> โครงสร้างบทบาทหน้าที่ของ คปท.ฉช
๒.๖ คຸ້ມຄອງข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		คู่มือประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของคຸ້ມຄອງงานคຸ້ມຄອງจริยธรรม		✓	
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.		✓	
๒.๙ อื่น ๆ .....			

๓. กลุ่มงานคຸ້ມຄອງจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่ .....(-ระบุวันที่ประกาศในกฎกระทรวง-) .....

(คำสั่งกระทรวงมหาดไทย ที่ ๓๕๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทย)

- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ (คำสั่งจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ ๓๒๗๗/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดฉะเชิงเทรา (ศปท.จ.ฉช.))

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ป้ายโปสเตอร์ ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	✓		การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		<a href="http://www.chachoengsao.go.th/cco/images/hr/MoralProvince.pdf">http://www.chachoengsao.go.th/cco/images/hr/MoralProvince.pdf</a>
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม		✓	<a href="http://www.chachoengsao.go.th/cco/index.php/2016-02-15-05-53-15/2018-05-31-09-25-16">http://www.chachoengsao.go.th/cco/index.php/2016-02-15-05-53-15/2018-05-31-09-25-16</a> คู่มือประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาจังหวัดฉะเชิงเทราไม่มี ข้าราชการถูกร้องเรียนว่าผิดประมวลจริยธรรม
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม		✓	คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดฉะเชิงเทรา ครบวาระ
๓.๖ อื่น ๆ .....			

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้าย หรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรม มาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	✓		จังหวัดกำหนดให้นำเรื่องเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินการสอบคัดเลือกบุคลากรต่างๆ ของภาครัฐที่มีขึ้นภายในจังหวัด ตามหนังสือจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ ฉช ๐๐๑๗.๕/ว ๒๓๓๒ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	✓		- กิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี - โครงการยกระดับคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อจังหวัดโสสะอาด เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมแกรนด์ รอยัล พลาซ่า อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา - โครงการสัมมนาหลักสูตร “จังหวัดคุณธรรม สืบสานพระราชปณิธาน ตามรอยพระยุคลบาท” เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๒ <a href="http://www.chachoengsao.go.th/cco/images/hr/201906050805.pdf">http://www.chachoengsao.go.th/cco/images/hr/201906050805.pdf</a>
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		<a href="http://www.chachoengsao.go.th/cco/images/hr/201911021040.pdf">http://www.chachoengsao.go.th/cco/images/hr/201911021040.pdf</a> ประเมินผลการปฏิบัติตามแนวทางจังหวัดคุณธรรมองค์การคุณธรรม ชุมชนคุณธรรม
๔.๕ คຸ້ມครองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		<a href="http://www.chachoengsao.go.th/cco/index.php/2016-02-15-05-53-15/2018-05-31-09-25-16">http://www.chachoengsao.go.th/cco/index.php/2016-02-15-05-53-15/2018-05-31-09-25-16</a> คู่มือประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	✓		<a href="http://www.chachoengsao.go.th/cco/images/hr/Province.pdf">http://www.chachoengsao.go.th/cco/images/hr/Province.pdf</a> โครงการยกระดับคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อจังหวัดโสสะอาด เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมแกรนด์ รอยัล พลาซ่า อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา
๔.๘ จัดให้มีการศึกษา ค่านิยม หรือพฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติ	✓		- โครงการยกระดับคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อจังหวัดโสสะอาด เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
ตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการแก้ไข			โรงแรมแกรนด์ รอยัล พลาซ่า อำเภอเมือง ฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา - แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) จังหวัดฉะเชิงเทรา <a href="http://www.chachoengsao.go.th/cco/images/hr/Plan2561-2564.pdf">http://www.chachoengsao.go.th/cco/images/ hr/Plan2561-2564.pdf</a>
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือ ผู้มารับบริการทราบ	✓		<a href="http://www.chachoengsao.go.th/cco/index.php/2016-02-15-05-53-15/2018-05-31-09-25-16">http://www.chachoengsao.go.th/cco/index. php/2016-02-15-05-53-15/2018-05-31-09- 25-16</a> การขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม จังหวัด ฉะเชิงเทรา <a href="http://www.chachoengsao.go.th/cco/images/hr/Plan.pdf">http://www.chachoengsao.go.th/cco/images/ hr/Plan.pdf</a> แผนบูรณาการการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด
๔.๑๐ อื่น ๆ .....			

๕. ปัญหา/อุปสรรค

.....  
.....

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

.....  
.....

ลงชื่อ .....

ประธานกรรมการจริยธรรม (ถ้ามี)

ลงชื่อ  .....

(นางสาวประภาศรี พิษณุพงควิชา)  
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

(หัวหน้าส่วนราชการ)