

ด่วนที่สุด

ที่ ชน ๐๐๑๓.๕/ ๕๗๐๓



ศาลากลางจังหวัดชัยนาท
ถนนพรหมประเสริฐ ชน ๑๓๐๐๐

สำนักงาน ก.พ.
รับที่ A6201
รับที่ - 6 พ.ย. 2562
13. 15 น.

๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
เรียน เลขาธิการ ก.พ.

ห้อง ผอ.ศจ.
เลขรับที่ 1301
วันที่ 7 พ.ย. 2562

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๘/๓๕๑ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ สำนักงาน ก.พ. ขอให้หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ นั้น

จังหวัดชัยนาท ได้จัดทำแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายรณภพ เหลืองไพโรจน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยนาท

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐-๕๖๔๑-๑๑๘๑ มท. ๑๘๒๑๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hrm.chainat@gmail.com

“ ชาวชัยนาทร่วมใจ ต่อด้านภัยคอร์รัปชัน ”

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด)...ชัยนาท.....

๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

ชื่อ - สกุล นายรณภพ เหลืองไพโรจน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการจังหวัดชัยนาท

๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ...๖... อัตรา (เต็มเวลา ...๖... อัตรา /มอบหมาย ..๖... อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการ ปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/ มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
นายวิระศักดิ์ ศรีโสภาก	รองผู้ว่าราชการจังหวัดชัยนาท	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล ด้านการป้องกันการทุจริตและการ ปราบปรามการทุจริต
นางศุภรินทร์ เสนาธง	หัวหน้าสำนักงานจังหวัด ชัยนาท	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล ด้านการป้องกันการทุจริตและการ ปราบปรามการทุจริต
นายพิสิษฐ สารานีพงษ์	ผอ.กลุ่มงานบริหารทรัพยากร บุคคล	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล ด้านการป้องกันการทุจริตและการ ปราบปรามการทุจริต

น.ส.ลาภบุญรัตน์ โชติพานิช	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล ด้านการป้องกันการทุจริตและการ ปราบปรามการทุจริต
นางสุพานี จิตรสุนทร	พนักงานทรัพยากรบุคคล	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล ด้านการป้องกันการทุจริตและการ ปราบปรามการทุจริต
น.ส.เบญจรัตน์ รักซ้อน	พนักงานทรัพยากรบุคคล	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล ด้านการป้องกันการทุจริตและการ ปราบปรามการทุจริต

ภารกิจที่ได้รับผิดชอบ*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรตระบุตด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ
 ๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรตระบุตด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย
- ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	✓		-ปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมอันดี -กำชับเน้นย้ำในการประชุมต่างๆ -ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		กำชับส่วนราชการให้ดูแลบุคลากรในสังกัด
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		โครงการประกาศยกย่องข้าราชการและบุคลากรภาครัฐที่ทุ่มเทเสียสละ ให้แก่จังหวัดเป็นประจำทุกปี
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓		ยึดถือตามแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑.๕ คุ่มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูก กลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	✓		จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือนแจกจ่ายข้าราชการในจังหวัด ชัยนาท
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการใน ส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม อย่างเคร่งครัด	✓		เน้นย้ำในที่ประชุมกรรมการจังหวัด โดยให้ข้าราชการในจังหวัดปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน อย่างเคร่งครัด
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม	✓		ข้าราชการในสังกัดปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะใน การปรับปรุงประมวลจริยธรรม		✓	
๑.๑๐ อื่น ๆ			

๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่.....
- มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
- ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้ คำแนะนำในการใช้บังคับประมวล จริยธรรมในส่วนราชการ			
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ			
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา			
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย			
๒.๕ คุ่มครองและประกันความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ่มครอง จริยธรรม			
๒.๖ คุ่มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม			

๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการ ต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงาน ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม			
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวล จริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.			
๒.๙ อื่น ๆ			

๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภท
บริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ
ตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และ
ที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่(-ระบุวันที่ประกาศในกฎกระทรวง-)
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ
เมื่อวันที่๕ มกราคม ๒๕๖๐.....

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	✓		มีการจัดโครงการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ ทุ่มเทการปฏิบัติงานให้กับจังหวัด เพื่อยก ย่องเชิดชูบุคลากรที่มีความตั้งใจปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ ทุ่มเทการ ทำงานควบคู่กับการพัฒนาจิตใจให้มี คุณธรรมจริยธรรม
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		มีการติดตามสอดส่องการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	เนื่องจากไม่มีข้อร้องเรียนข้าราชการ
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือ และดูแล ข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่าง ตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้ อำนาจโดยไม่เป็นธรรม		✓	เนื่องจากไม่มีข้อร้องเรียนข้าราชการ
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ จริยธรรม		✓	- ระบุจำนวนการประชุม (ครั้ง/ปี) - ตัวอย่างวาระ/ผลการประชุม
๓.๖ อื่น ๆ			

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	เนื่องจากไม่มีเรื่องร้องเรียนข้าราชการในการฝ่าฝืนจริยธรรม
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมมาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	✓		การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ มีประกาศจังหวัดชัยนาท เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลฯ ให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	✓		ส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการใหม่เข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนาในเรื่องการปลุกฝังจริยธรรม
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด		✓	
๔.๕ คุ้มครองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		ให้ความคุ้มครองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		ยกย่องเชิดชูข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนโดยมอบประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่ทุ่มเทการปฏิบัติงานให้กับจังหวัด เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ ทุ่มเทการทำงานควบคู่กับการพัฒนาจิตใจให้มีคุณธรรมจริยธรรม
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ		✓	
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือพฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการแก้ไข		✓	เน้นย้ำให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ซึ่งจังหวัดได้จัดทำแจกจ่ายข้าราชการในจังหวัด
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือผู้มารับบริการทราบ	✓		เผยแพร่ประมวลจริยธรรมผ่านเว็บไซต์จังหวัดชัยนาท
๔.๑๐ อื่น ๆ			

๕. ปัญหา/อุปสรรค

.....
.....
.....

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....

ประธานกรรมการจริยธรรม (ถ้ามี)



(นายรณภพ เหลืองไพโรจน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยนาท