

ด่วนที่สุด

ที่ ขบ ๐๐๑๗.๕/๓๑๘๘๙



๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๗/๓๕๑ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงาน ก.พ. ขอให้หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการพลเรือนจนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ โดยขอให้ส่งแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ นั้น

ในการนี้ จังหวัดชลบุรีได้ดำเนินการจัดทำแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิวัฒน์ มหาผลศิริกุล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี

สำนักงานจังหวัดชลบุรี

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๓๘๒๘ ๘๖๕๕

สำนักงาน ก.พ.
รับที่ A6282
รับที่ - 6 พ.ย. 2562
เวลา 15.15 น.

ศาลากลางจังหวัดชลบุรี

ถนนมนตเสวี ขบ ๒๐๐๐๐

ห้อง ผอ.ทจ.
เลขรับที่ 1305
วันที่ 7 พ.ย. 2562



แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด)ชลบุรี.....
๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
ชื่อ - สกุล.....นายวิวัฒน์ มหาผลศิริกุล.....ตำแหน่ง.....รองผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี.....
๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ...๕... อัตรา (เต็มเวลา ...๕... อัตรา /มอบหมาย ...-... อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
๑.นางกชพร ไกยสุทธิ	ผอ.กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต
๒.นายนิธิวัฒน์ สังฆะมะณี	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต

๓.น.ส. ศุภนุช อธิจินตคามณี	พนักงานทรัพยากรบุคคล	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต
๔.นายธีระศักดิ์ อูสาหะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/
๕.น.ส.ณัฐจิรพัส ชินาธิปนาศิริ	เจ้าพนักงานธุรการ	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/

ภารกิจที่รับผิดชอบ*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรตรระดับด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ

๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรตรระดับด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย

ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	/		จังหวัดได้ดำเนินการโดยยึดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยจังหวัดชลบุรี ได้กำหนดแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ (แนวทาง ๓ ป ๒ ย) เพื่อขับเคลื่อนมาตรการแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมิชอบ และยึดหลักปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	/		๑.จังหวัดได้แจ้งส่วนราชการทุกส่วน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่องให้ผู้บังคับบัญชาสอดส่องพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้ปฏิบัติงานมุ่งเน้นประโยชน์ของประชาชน และส่วนรวมเป็นที่ตั้ง โดยน้อมนำ

		หลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม อยู่ในระเบียบวินัยและซื่อสัตย์สุจริต
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	/	๑.จังหวัดได้จัดทำคู่มือประมวลจริยธรรมเพื่ออบรมให้ความรู้และแจกจ่ายให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติ ๒.จังหวัดได้แจ้งให้ทุกส่วนราชการและอำเภอ พิจารณานำข้อมูลความรู้เกี่ยวกับประเด็นในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม มาเป็นส่วนหนึ่งในการประชุมฯ อย่างน้อยครั้งละ ๑ เรื่อง/หัวข้อ
๑.๔ คัดกรองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	/	
๑.๕ คัดกรองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	/	จังหวัดได้กำชับให้ส่วนราชการ หน่วยงาน ดำเนินการให้บริการภาครัฐโดยยึดคู่มือประชาชนตามพระราชบัญญัติอำนาจความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ อย่างเคร่งครัด
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	/	๑.จังหวัดได้จัดทำประกาศจังหวัดชลบุรี ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง วาระจังหวัดชลบุรีด้านจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ควบคุมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๒.จังหวัดได้จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการจังหวัดชลบุรี ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการใน ส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม อย่างเคร่งครัด	/		จังหวัดได้แจ้งส่วนราชการทุกส่วนและ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง ให้ ผู้บังคับบัญชาสอดส่องพฤติกรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ กำกับดูแลการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้ ปฏิบัติงานมุ่งเน้นประโยชน์ของประชาชน และส่วนรวมเป็นที่ตั้ง โดยน้อมนำ หลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มาเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม อยู่ในระเบียบวินัยและซื่อสัตย์ สุจริต
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม	/		
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะใน การปรับปรุงประมวลจริยธรรม	/		จังหวัดได้จัดทำคู่มือประมวลจริยธรรม เพื่ออบรมให้ความรู้และแจกจ่ายให้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติ
๑.๑๐ อื่น ๆ			

๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่.....
- มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
- ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้ คำแนะนำในการใช้บังคับประมวล จริยธรรมในส่วนราชการ	/		๑.จังหวัดได้แจ้งให้ทุกส่วนราชการและ อำเภอ พิจารณานำข้อมูลความรู้เกี่ยวกับ ประเด็นในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม มาเป็นส่วนหนึ่งในการประชุมฯ อย่างน้อยครั้งละ ๑ เรื่อง/หัวข้อ ๒.จังหวัดได้จัดทำประกาศจังหวัดชลบุรี ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง วาระจังหวัดชลบุรีด้านจริยธรรม

		<p>ข้าราชการพลเรือน เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ความคุมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p> <p>๓.จังหวัดได้จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการจังหวัดชลบุรี ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙</p> <p>๔. กำหนดนโยบายการกำกับเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายและโปร่งใสของส่วนราชการ</p> <p>๕. จังหวัดได้จัดทำคู่มือประมวลจริยธรรมเพื่ออบรมให้ความรู้และแจกจ่ายให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติ</p>
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	/	<p>๑.จังหวัดชลบุรีได้ประชุมคณะกรรมการฯ ในการติดตามการดำเนินงานฯ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบในการขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ</p> <p>๒.ดำเนินการตามข้อ ๒.๑</p>
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา	/	ดำเนินการตามข้อ ๒.๒
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย	/	
๒.๕ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	/	ดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒
๒.๖ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	/	ดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	/	จังหวัดได้รายงานผลการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมให้ ก.พ. ทราบ
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.	/	
๒.๙ อื่น ๆ		

๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่(-ระบุวันที่ประกาศในกฎกระทรวง-)
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ เมื่อวันที่(-ระบุวันที่มีคำสั่ง-)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	/		๑.จังหวัดได้ดำเนินการบูรณาการความร่วมมือตามแผนงานโครงการทุกภาคส่วนในการป้องกันปราบปรามการทุจริต ดังนี้ ๑.๑)จัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากลประเทศไทย (จังหวัดชลบุรี) ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. ณ ห้องประชุมแก้วเจ้าจอม องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี มีผู้เข้าร่วมฯ ๘๐๐ คน ๑.๒) จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒๑๙ คน ในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมชลอินเตอร์ อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี ๑.๓) จัดโครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับการตรวจสอบการทุจริต จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๒๒๐ คน รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๒ และรุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๐๐-๑๖.๐๐ น. ณ โรงแรมชลอินเตอร์ อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	/		จังหวัดได้แจ้งส่วนราชการทุกส่วนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง ให้ผู้บังคับบัญชาสอดส่องพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กำกับดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้ปฏิบัติงานมุ่งเน้นประโยชน์ของประชาชน

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
			และส่วนรวมเป็นที่ตั้ง โดยน้อมนำหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมอยู่ในระเบียบวินัยและซื่อสัตย์สุจริต
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม	/		
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	/		ดำเนินการตามข้อ ๓.๒
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม	/		การประชุมคณะกรรมการฯ (๒ ครั้ง/ปี)
๓.๖ อื่น ๆ			

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม	/		ดำเนินการตามข้อ ๔.๒
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมการประพฤติในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม มาเป็นส่วนหนึ่งในการประชุมฯ อย่างน้อยครั้งละ ๑ เรื่อง/หัวข้อ และการประเมินเลื่อนระดับฯ ย้ายและการพิจารณาความดีความชอบฯ	/		จังหวัดได้แจ้งให้ทุกส่วนราชการและอำเภอ พิจารณานำข้อมูลความรู้เกี่ยวกับประเด็นในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม มาเป็นส่วนหนึ่งในการประชุมฯ อย่างน้อยครั้งละ ๑ เรื่อง/หัวข้อ และการประเมินเลื่อนระดับฯ ย้ายและการพิจารณาความดีความชอบฯ
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	/		การอบรมหลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่ ณ วิทยาลัยมหาดไทย อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	/		ดำเนินการตามข้อ ๓.๒
๔.๕ คุ้มครองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	/		ดำเนินการตามข้อ ๓.๒
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	/		การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นเป็นประจำทุกปี

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบ ข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	/		จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐจังหวัดชลบุรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒๑๙ คน ในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมชลอินเตอร์ อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี และได้เสนอแนะตอบข้อ สงสัยและคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมฯ
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือ พฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการ แก้ไข	/		ดำเนินการตามข้อ ๔.๗
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือ ผู้มารับบริการทราบ	/		๑. จังหวัดได้จัดทำคู่มือประมวลจริยธรรม เพื่ออบรมให้ความรู้และแจกจ่ายให้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติ ๒. จัดทำคู่มือการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อเผยแพร่ประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือนแก่ ส่วนราชการและแนวทางปฏิบัติราชการ
๔.๑๐ อื่น ๆ			

๕. ปัญหา/อุปสรรค

.....

.....

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

.....

.....

ลงชื่อ วิวัฒน์

(นายวิวัฒน์ มหาผลศิริกุล)

ตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี