

**ด่วนที่สุด**

ที่ ชม ๐๐๑๗.๕/๕๑๔๒๕



สำนักงาน ก.พ.  
รับที่ ๐๑๑๒๖  
วันที่ 22 พ.ย. 2562  
เวลา 13.50 น.

ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่  
ถนนโชตนา ชม ๕๐๓๐๐

ห้อง ผอ.ศจ.  
เลขรับที่ 1449  
วันที่ 22 พ.ย. 2562

๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๗/๓๕๑ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. แจ้งการดำเนินการตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยให้หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งได้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ จนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ฉบับใหม่ ทั้งนี้ ขอให้จังหวัดเชียงใหม่ส่งรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามแบบรายงานฯ ให้สำนักงาน ก.พ. ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

จังหวัดเชียงใหม่ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดเชียงใหม่ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

  
(นายวิรุฬ พรรณเทวี)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดเชียงใหม่  
สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๕๓๑๑ ๒๗๐๕



## แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

\*\*\*\*\*

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

### ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด) เชียงใหม่.....

๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

ชื่อ - สกุล นายวิรุฬ พรรณเทวี..... ตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่.....  
 หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดเชียงใหม่..... และ หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัดเชียงใหม่.....

๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๕ อัตรา (เต็มเวลา ..... อัตรา /มอบหมาย ...๕... อัตรา) (คำสั่งจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๐๗๘/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๔ เรื่อง แก้ไขคำสั่งการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัดเชียงใหม่) โดยออกคำสั่งระบุตำแหน่ง ทั้งนี้ ในปัจจุบัน มีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
๑) นายวิรุฬ พรรณเทวี	รองผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่	มอบหมาย	ด้านที่รับผิดชอบ : หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัดเชียงใหม่ ภารกิจหลัก : บังคับบัญชา กำกับดูแลการปฏิบัติงานของสำนักงานจังหวัดเชียงใหม่

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอภหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
๒) นายชูชีพ พงษ์ไชย	หัวหน้าสำนักงาน จังหวัดเชียงใหม่	มอภหมาย	ด้านที่รับผิดชอบ : รองหัวหน้ากลุ่มงาน คุ้มครองจริยธรรมจังหวัดเชียงใหม่ ภารกิจหลัก : บังคับบัญชา กำกับดูแลการ ปฏิบัติงานของสำนักงานจังหวัดเชียงใหม่
๓) นางพัฒนา วงศ์วิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน บริหารงานทรัพยากร บุคคล	มอภหมาย	ด้านที่รับผิดชอบ : เจ้าหน้าที่กลุ่มงาน คุ้มครองจริยธรรมจังหวัดเชียงใหม่ ภารกิจหลัก : ปฏิบัติงานในหน้าที่ ผู้อำนวยการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากร บุคคล สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่
๔) นางดรุณี โรเปียม	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	มอภหมาย	ด้านที่รับผิดชอบ : เจ้าหน้าที่กลุ่มงาน คุ้มครองจริยธรรมจังหวัดเชียงใหม่ ภารกิจหลัก : ปฏิบัติงานในกลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่
๕) น.ส.วลิตญา บัวตาศาน	พนักงานทรัพยากร บุคคล	มอภหมาย	ด้านที่รับผิดชอบ : เจ้าหน้าที่กลุ่มงาน คุ้มครองจริยธรรมจังหวัดเชียงใหม่ ภารกิจหลัก : ปฏิบัติงานในกลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่

ภารกิจที่รับผิดชอบ\*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรตรระบุด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ
๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอภหมาย” โปรตรระบุด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย

ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	✓		-ผู้บริหารส่วนราชการในจังหวัดเชียงใหม่ได้ประกาศเจตจำนงสุจริต โดยจะบริหารงานและนำพาองค์กรด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
			- ประกาศมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ โดยกำหนดให้ ข้อ ๑ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- ส่วนราชการมีการแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ - ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ ได้กำชับในที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการฯ ให้กำกับดูแลให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม - การตั้งศูนย์ประสานหน่วยงานใสสะอาด ระดับส่วนราชการ (แผนงานส่งเสริมยุทธศาสตร์คุณธรรมจริยธรรม กรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๑)
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- กำหนดการพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนเงินเดือนโควตาพิเศษของจังหวัดเชียงใหม่
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓		- ให้มีอำนาจ ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ได้อย่างเต็มที่
๑.๕ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		- ผู้ว่าราชการจังหวัด/รองผู้ว่าราชการจังหวัด มอบหมายผู้เกี่ยวข้องในแต่ละกรณีให้ความดูแล ช่วยเหลือ ไม่ได้ข้าราชการดังกล่าวได้รับความเดือดร้อนจากกรณีถูกคุกคาม กลั่นแกล้ง
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- เผยแพร่ประมวลจริยธรรมในเว็บไซต์จังหวัดเชียงใหม่ <a href="http://www.chiangmai.go.th/managing/public/D8/8D31May2018095919.PDF">http://www.chiangmai.go.th/managing/public/D8/8D31May2018095919.PDF</a> - การตั้งศูนย์ประสานหน่วยงานใสสะอาด ระดับส่วนราชการ (แผนงานส่งเสริมยุทธศาสตร์คุณธรรมจริยธรรม กรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๑)
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	✓		- จังหวัดเชียงใหม่ ออกมาตรการให้หัวหน้าส่วนราชการผู้บังคับบัญชาส่วนราชการทุกระดับชั้นต้องให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน - กำหนดให้มีการรายงานกรณีข้าราชการทุจริตเป็นรายเดือน

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม	✓		- หัวหน้าส่วนราชการแจ้งบุคลากรทราบและถือปฏิบัติในกรณีมีคำการวินิจฉัยของ ก.พ. - การดำเนินการตามคู่มือวินัยข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.)
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม	✓		- จริยธรรม เป็นจิตสำนึกที่ต้องติดตัวมาก่อนการเข้าสู่ระบบราชการ (ถ้าคิดได้คนเก่ง คนดีมีจริยธรรมเป็นข้าราชการ ก็ไม่จำเป็นต้องมีประมวลจริยธรรม) - ระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ข้อ ๑๘ กำหนดให้การฝ่าฝืนจริยธรรมเป็นความผิดวินัยตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ทั้งนี้ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรม ในการ “พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ” ไม่ค่อยมีผลต่อการแก้ไขปัญหามาตราจริยธรรมที่ก่อให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบในระบบราชการได้มากนัก ประเด็นการสรรหาบุคคลเข้าสู่ระบบ เป็นสิ่งที่ควรคำนึงเป็นอย่างยิ่งว่า จะมีเครื่องมือในการคัดเลือกอย่างไร ให้ได้คนเก่ง คนดีมีจริยธรรมแบบฝังลึกไม่หวั่นไหวต่อสิ่งล่อใจให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบ แล้วมาแก้ไขปัญหามายหลัง ถ้าข้าราชการมี “หิริโอตตปปะ” ก็ไม่ต้องมาป้องกันอะไรกันอีก
๑.๑๐ อื่น ๆ .....	-	-	-

๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่.....
- มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ  อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง  ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
- ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		- กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการตามแนวทางในประมวลจริยธรรม



๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่ ....(-ระบุวันที่ประกาศในกฎกระทรวง-) .....
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๘

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	✓		<ul style="list-style-type: none"> <li>- การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ยกย่องข้าราชการตัวอย่างผ่านสื่อต่างๆ ของจังหวัด ทั้งทางเว็บไซต์จังหวัดเชียงใหม่ เว็บไซต์ของส่วนราชการ รายการวิทยุ และหน่วยงานสถาบันการศึกษา ฯลฯ</li> <li>- การมอบรางวัลในที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดเชียงใหม่ โดยกำหนดเป็นวาระก่อนการประชุมประจำทุกเดือน เพื่อยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีของจังหวัด เช่น การมอบรางวัลเสริมสร้างคนดี มีคุณธรรมประจำปี ๒๕๖๒ , การมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติผู้กระทำความดี เป็นต้น</li> </ul>
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		<ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนดให้ส่วนราชการรายงานกรณี ข้าราชการไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม</li> </ul>
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่มีกรณีฝ่าฝืนจริยธรรม</li> </ul>
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการให้คำปรึกษาแนะนำและประสานกลุ่มงานกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด ให้ความช่วยเหลือข้าราชการ กรณีมีการแจ้งขอความช่วยเหลือ</li> </ul>
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม	✓		<ul style="list-style-type: none"> <li>- การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมจังหวัดเชียงใหม่</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่ฐานะเลขานุการร่วม ในคณะกรรมการตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดเชียงใหม่</li> </ul>

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๖ อื่น ๆ .....	-	-	-

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม	✓		<ul style="list-style-type: none"> <li>- การดำเนินการตามคู่มือวินัยข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.)</li> <li>- การจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติตน อาทิ กรณีการลงเวลาปฏิบัติราชการที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</li> </ul>
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการ ใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมมาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	✓		<ul style="list-style-type: none"> <li>- การกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินในการพิจารณาบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอน โดยกำหนดคะแนนด้านความประพฤติ คุณธรรม จริยธรรม เป็นองค์ประกอบในการพิจารณาทุกประเภท</li> <li>- การกำหนดสัดส่วนคะแนนในการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยให้ความสำคัญกับการประเมินสมรรถนะด้าน “การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม”</li> </ul>
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	✓		<ul style="list-style-type: none"> <li>- สนับสนุนให้ข้าราชการใหม่ทุกคนที่บรรจุราชการในส่วนภูมิภาค จังหวัดเชียงใหม่ เข้ารับการอบรมซึ่งจัดโดยหน่วยงานต้นสังกัด</li> <li>- แจ้งให้ข้าราชการใหม่ทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม</li> <li>- กำหนดให้ข้าราชการใหม่เข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่มีเนื้อหาสาระเกี่ยวกับจริยธรรมข้าราชการ</li> <li>- ส่วนราชการกำหนดให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ ของหน่วยงานต้นสังกัด รวมทั้งการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้อง อาทิ โครงการฝึกอบรมสัมมนา ร่วมกับหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี”</li> <li>- การประชุมมอบหมายงานและปลุกฝังจริยธรรม ของส่วนราชการในจังหวัดเชียงใหม่</li> </ul>



หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- การดำเนินการโครงการ “ธรรมะในองค์กร” ของส่วนราชการในจังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งเป็นการปลูกฝังจริยธรรมและสร้างการรับรู้ร่วมกันให้แก่ข้าราชการทุกระดับในองค์กร</li> </ul>
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		<ul style="list-style-type: none"> <li>- การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ โดยให้ความสำคัญในการประเมินสมรรถนะ ตามกรอบประมวลจริยธรรมในด้าน “การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม”</li> <li>- หน่วยงานเข้าร่วมโครงการสำนักงานคุณธรรม เช่น สำนักงานพาณิชย์คุณธรรม โดยมีการประเมินผลเป็นระยะๆ</li> </ul>
๔.๕ คุ่มครองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		<ul style="list-style-type: none"> <li>- การปกป้องชื่อผู้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติตนของข้าราชการที่ฝ่าฝืนจริยธรรม</li> <li>- คณะกรรมการจริยธรรมของหน่วยงานต้นสังกัดของส่วนราชการในจังหวัดเชียงใหม่ ให้ความคุ้มครองดูแล</li> </ul>
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		<p>การให้โลรางวัลยกย่องข้าราชการที่ประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การมอบรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี ของจังหวัดเชียงใหม่ ในที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดเชียงใหม่</li> <li>- การมอบรางวัลเสริมสร้างคนดีมีคุณธรรม ในที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดเชียงใหม่</li> <li>- การมอบโล่เกียรตินคุณและเข็มกลัดเชิดชูเกียรติ รางวัลหม่อมงามจิตต์ บุรฉัตร บุคคลสำคัญของโลก ในที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดเชียงใหม่</li> <li>- รางวัลนายอำเภอแหวนเพชร, รางวัลปลัดอำเภอแหวนทองคำ, รางวัลกำนันผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยมประจำปี ๒๕๖๒ ของที่ทำการปกครองจังหวัดเชียงใหม่</li> <li>- การยกย่องเชิดชูเกียรติ พัฒนาการอำเภอดีเด่นประจำปี ๒๕๖๒</li> <li>- การยกย่องข้าราชการตามโครงการคัดเลือก “คนดีศรี สป.” และโครงการคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” ของสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</li> </ul>

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	✓		<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการอบรมความรู้การดำเนินการเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ สำหรับนิติกร และเจ้าหน้าที่ด้านกฎหมาย</li> <li>- กิจกรรมให้ความรู้ ข้อเสนอแนะ แลกเปลี่ยนความรู้ ความเข้าใจในการประชุมของส่วนราชการในจังหวัดเชียงใหม่</li> </ul>
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือพฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการแก้ไข	✓		<ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรม การขับเคลื่อนจังหวัดเชียงใหม่เป็นจังหวัดคุณธรรม</li> <li>- การลงนามบันทึกข้อตกลง “องค์กรคุณธรรม” ของส่วนราชการ และอำเภอ ในจังหวัดเชียงใหม่</li> <li>- การจัดประชุมและประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ โดยส่วนราชการในจังหวัดเชียงใหม่</li> <li>- สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการอบรมจิตอาสา หลักสูตรหลักประจำ วันที่ ๒/๖๑ และหลักสูตรเป็นบ้า เป็นแม่พิมพ์ จังหวัดเชียงใหม่ รุ่นที่ ๑</li> <li>- การประชุมระดมความคิดเห็นของส่วนราชการที่ร่วมโครงการองค์กรคุณธรรม ประเด็น “ปัญหาที่ยากแก่และความดีที่ยากทำ” โดยการแก้ไขปัญหาอุปสรรคด้านพฤติกรรมของบุคคล เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมที่ดี เพื่อพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม</li> </ul>
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือผู้มารับบริการทราบ	✓		<ul style="list-style-type: none"> <li>- การประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการทราบทางคลื่นวิทยุ</li> <li>- เผยแพร่ในเว็บไซต์จังหวัดเชียงใหม่ <a href="http://www.chiangmai.go.th/managing/public/D8/8D31May2018095919.PDF">http://www.chiangmai.go.th/managing/public/D8/8D31May2018095919.PDF</a> และเว็บไซต์ส่วนราชการในจังหวัดเชียงใหม่</li> </ul>
๔.๑๐ อื่น ๆ การขับเคลื่อนการดำเนินงานจังหวัดคุณธรรม	✓		<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อให้จังหวัดเชียงใหม่ เป็นจังหวัดคุณธรรมต้นแบบ</li> </ul>

## ๕. ปัญหา/อุปสรรค

- ๑) การฝึกอบรมจำกัดจำนวนคน ทำให้จัดส่งบุคลากรได้น้อย
- ๒) อัตรากำลังกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัด ซึ่งปฏิบัติงานในฐานะฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการจริยธรรมจังหวัด มีจำนวนน้อย (๔ อัตรา : ข้าราชการ ๒ อัตรา และพนักงานราชการ ๒ อัตรา) ทำให้ไม่เพียงพอในการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ได้อย่างเต็มที่
- ๓) คณะกรรมการจริยธรรมจังหวัด มีการเปลี่ยนแปลง โยกย้ายตัวบุคคล ทำให้การทำงานไม่ต่อเนื่อง
- ๔) ไม่มีแรงจูงใจแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

- ๑) ส่วนราชการในจังหวัดเชียงใหม่เสนอแนะให้มีการฝึกอบรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนอย่างต่อเนื่อง
- ๒) สำนักงาน ก.พ. ควรสนับสนุนกรอบอัตรากำลัง สำหรับการปฏิบัติงานกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัด
- ๓) ควรกำหนดมาตรการส่งเสริมแรงจูงใจที่ชัดเจนสำหรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านคุ้มครองจริยธรรมระดับจังหวัด
- ๔) ควรกำหนดมาตรการส่งเสริมแรงจูงใจที่ชัดเจนสำหรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านคุ้มครองจริยธรรมระดับจังหวัด
- ๕) ข้อกำหนดในประมวลจริยธรรม ข้อ ๑๘ “การฝ่าฝืนจริยธรรมตามความหมวด ๒ ของประมวลจริยธรรมนี้เป็นความผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑...” ข้อ ๑๙ “เมื่อมีกรณีฝ่าฝืนจริยธรรม ผู้บังคับบัญชาอาจสั่งลงโทษทางวินัย ว่ากล่าวตักเตือน ทำทัณฑ์บน เป็นหนังสือหรือสั่งให้ได้รับการพัฒนาตามที่เห็นสมควร” เป็นการเปิดช่องให้ผู้บังคับบัญชาใช้ดุลพินิจ ทั้ง ๆ ที่มีกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้บัญญัติแนวทางการพิจารณาและลงโทษทางวินัยไว้ชัดเจน

ลงชื่อ ..... 

(นายนาวิน สินธุสอาด)

ประธานกรรมการจริยธรรมจังหวัดเชียงใหม่

ลงชื่อ ..... 

(นายวิรุฬ พรรณเทวี)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่  
 หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัดเชียงใหม่