



สำนักงาน ก.พ.
วันที่ A622A
วันที่ - 6 พ.ย. 2562
เวลา 13.49 น.

ที่ ขร ๐๐๑๗.๕/๒๗๐๖๐

ศาลากลางจังหวัดเชียงราย
ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
เรียน เลขาธิการ ก.พ.

ห้อง ผอ.ศจ.
เลขรับที่ 1306
วันที่ 7 พ.ย. 2562

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๘/๓๕๑ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงาน ก.พ. ขอความอนุเคราะห์ให้หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติ
ตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ มาตรา ๕ กำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมใช้เป็นหลักสำคัญใน
การจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ มาตรา ๖ กำหนดให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล
ของหน่วยงานรัฐมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ และมาตรา
๒๒ กำหนดให้บรรดาประมวลจริยธรรม กฎ ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ที่มีผลใช้บังคับในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัติใช้บังคับ ให้คงมีผลใช้บังคับได้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้ง
กับพระราชบัญญัตินี้ เพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมฉบับใหม่ โดยขอให้รายงานการประเมินผล
การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒
รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึงแล้ว นั้น

จังหวัดเชียงราย ได้จัดทำรายงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่เสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายภาสกร บุญญลักษม์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๕๓๑๗-๓๔๔



แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์ หัวหน้าส่วนราชการ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อจัดทำรายงานเสนอ คณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด) สำนักงานจังหวัดเชียงราย จังหวัดเชียงราย
๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
ชื่อ - สกุล นายสมบุรณ์ ศรีไพศาลเจริญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ รักษาการแทน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดเชียงราย
๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการ ปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
นายลิขิต มีเสรี	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ	มอบหมาย	งานบริหาร ควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลให้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย ผู้ว่าราชการจังหวัด รองผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าสำนักงานจังหวัด
น.ส.มุกเลขา สุทธิชล	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ	มอบหมาย	๑.งานศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตจังหวัดเชียงราย (ศปท.จ.ชร.) ๒.งานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมประจำ จังหวัดเชียงราย และการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ๓.งานคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัด

นางศิริขวัญ มีเสรี	พนักงานทรัพยากรบุคคล	มอบหมาย	๑.สนับสนุนงานศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดเชียงราย (ศปท.จ.ชร.) ๒.สนับสนุนงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมประจำจังหวัดเชียงราย และการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ๓.สนับสนุนงานคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัด
น.ส.กิตติยา ปาระมี	พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน	มอบหมาย	๑.สนับสนุนงานศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดเชียงราย (ศปท.จ.ชร.) ๒.สนับสนุนงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมประจำจังหวัดเชียงราย และการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ๓.สนับสนุนงานคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัด

ภารกิจที่รับผิดชอบ*

๑. ภารกิจปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรตระบุคด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ
๒. ภารกิจปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรตระบุคด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย



ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา	<input checked="" type="checkbox"/>		ประกาศมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานฯ และกำกับส่วนราชการบริหารงานยึดหลักธรรมาภิบาล
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	<input checked="" type="checkbox"/>		- กำกับข้าราชการ พนักงาน เน้นต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมข้าราชการอย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ประจักษ์เพื่อข้าราชการ ประชาชน - ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - ส่งเสริมให้ข้าราชการมีความซื่อสัตย์สุจริต
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	<input checked="" type="checkbox"/>		มีการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานฯ เป็นตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	<input checked="" type="checkbox"/>		- คณะกรรมการจริยธรรมจังหวัดเชียงรายกำกับดูแลและพิจารณาในเรื่องที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย - ส่วนราชการ โปร่งใส ตรวจสอบได้
๑.๕ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	<input checked="" type="checkbox"/>		ประกาศประมวลจริยธรรมให้ข้าราชการทราบและถือปฏิบัติหน้าที่ทั่วถึง ได้แก่ การเผยแพร่ทางเว็บไซต์เจ้าหน้าที่ และยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	<input checked="" type="checkbox"/>		- ประกาศจังหวัดเชียงราย เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว กับผลประโยชน์ส่วนรวม - เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการใน ส่วนราชการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม	<input checked="" type="checkbox"/>		การกำกับดูแลของหัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการ ธรรมาภิบาลจังหวัดเชียงราย
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม	<input checked="" type="checkbox"/>		ดำเนินการตามมติ ก.พ. และคณะกรรมการจริยธรรม
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะใน การปรับปรุงประมวลจริยธรรม		<input checked="" type="checkbox"/>	

๒. คณะกรรมการจริยธรรม

มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

จังหวัดเชียงราย ได้รับการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดเชียงราย เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ยังไม่มีการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดเชียงราย และเมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒ คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดเชียงราย ประณามหัวหน้าส่วนราชการ ได้
พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจาก (๑) ตาย จังหวัดเชียงราย จึงได้ดำเนินการสรรหาคณะกรรมการจริยธรรม
ประจำจังหวัดเชียงราย ขึ้นใหม่ และแจ้งให้สำนักงาน ก.พ.ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
ต่อไป ขณะนี้อยู่ระหว่างรอประกาศคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดเชียงราย

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้ คำแนะนำในการใช้บังคับประมวล จริยธรรมในส่วนราชการ	<input checked="" type="checkbox"/>		มอบนโยบายประชุมกรรมการจังหวัด ให้ข้าราชการ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	<input checked="" type="checkbox"/>		มีการประกาศมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตฯ ในการประชุมกรรมการจังหวัดเป็น ระยะอย่างต่อเนื่อง
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา		<input checked="" type="checkbox"/>	
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย		<input checked="" type="checkbox"/>	
๒.๕ คຸ້ມครองและประกันความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคຸ້ມครอง จริยธรรม	<input checked="" type="checkbox"/>		คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดมีความเป็น อิสระ ภายใต้การกำกับควบคุมของผู้ว่าราชการจังหวัด

๒.๖ คຸ່ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	<input checked="" type="checkbox"/>		ยึดหลักธรรมาภิบาล
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการ ต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงาน ของกลุ่มงานคຸ່ມครองจริยธรรม		<input checked="" type="checkbox"/>	
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวล จริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.		<input checked="" type="checkbox"/>	
๒.๙ อื่น ๆ		<input checked="" type="checkbox"/>	

✓

๓. กลุ่มงานคຸ່ມครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคຸ່ມครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภท
บริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ
มาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไข
เพิ่มเติม เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานในส่วนราชการเมื่อวันที่
๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปกป้อง ส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	<input checked="" type="checkbox"/>		๑. ประชาสัมพันธ์และมอบประกาศเกียรติคุณแก่ ผู้กระทำความดี ในวันข้าราชการพลเรือน ตรงกับ วันที่ ๑ เมษายน ของทุกปี ๒. รางวัลเสริมสร้างคนดีมีคุณธรรม
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	<input checked="" type="checkbox"/>		๑. ทักท้วงเมื่อพบว่าข้าราชการมีการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ๒. ปกป้องให้ข้าราชการ บริการด้วยความเต็มใจ และ ควบคุมอารมณ์ของตนเองได้ ๓. เสริมส่งเสริมให้ข้าราชการ บริการด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทร ๔. มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ เสียสละ อุทิศตน โดย กำชับผ่านประชุมกรรมการจังหวัดให้ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืน จริยธรรม		<input checked="" type="checkbox"/>	
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแล ข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่าง ตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรม	<input checked="" type="checkbox"/>		มีกระบวนการร้องเรียนร้องทุกข์ ได้แก่ ศูนย์ดำรงธรรม จังหวัดเชียงราย และกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประมวลเสนอคณะกรรมการต่างๆ เพื่อมิให้ เกิดการกลั่นแกล้ง
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการจริยธรรม		<input checked="" type="checkbox"/>	**คณะกรรมการได้รับการแต่งตั้งวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ยังไม่มีการประชุมคณะกรรมการฯ
๓.๖ อื่นๆ		<input checked="" type="checkbox"/>	



๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีฝ่าฝืนจริยธรรม	<input checked="" type="checkbox"/>		ดำเนินการตามระเบียบกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นๆ
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้าย โอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมมาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	<input checked="" type="checkbox"/>		มอบหมายกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล กลั่นกรองระเบียบกฎหมายที่ส่วนราชการเสนอ ก่อนนำเสนอผู้บริหารทราบ เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง และลดปัญหาข้อผิดพลาด ยึดหลักคุณธรรม
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	<input checked="" type="checkbox"/>		กระทรวงต้นสังกัดอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ ในส่วนของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย และ ก.พ. มีการอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ ก่อนส่งตัวข้าราชการไปตามตำแหน่ง
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด		<input checked="" type="checkbox"/>	-
๔.๕ คุ้มครองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม		<input checked="" type="checkbox"/>	-
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	<input checked="" type="checkbox"/>		ประกาศข้าราชการพลเรือนดีเด่น ในวันที่ ๑ เมษายน ของทุกปี
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	<input checked="" type="checkbox"/>		จัดการอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร ข้าราชการทุกภาคส่วน
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือพฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการแก้ไข		<input checked="" type="checkbox"/>	-
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือผู้มารับบริการทราบ	<input checked="" type="checkbox"/>		เผยแพร่ในเว็บไซต์จังหวัดเชียงราย ทุกภาคส่วน ราชการสามารถเข้าถึงได้



(นายสมบุรณ์ ศรีไพศาลเจริญ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ

รักษาการแทน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดเชียงราย

X