



สำนักงาน ก.พ.
รับที่ A6217
รับที่ - 6 พ.ย. 2562

ที่ นก ๐๐๑๗.๕/ ๑๗๕



ถึง ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ขอความอนุเคราะห์ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ นั้น

จังหวัดหนองบัวลำภู ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้



สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร/โทรสาร ๐ ๔๒๓๑ ๖๖๘๐-๑



แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด).....จังหวัดหนองบัวลำภู.....

๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต(ศปท.)

ชื่อ - สกุล.....นายเวียงชัย แก้วพินิจ.....ตำแหน่ง.....รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองบัวลำภู/หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำจังหวัดหนองบัวลำภู.....

๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ..๑... อัตรา (เต็มเวลา ...๑... อัตรา /มอบหมาย-... อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
นางสาวราชฎา เสรีรักษ์	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	เต็มเวลา	- ด้านการส่งเสริมคุณธรรม, จริยธรรม - ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล - ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต - ด้านการปราบปรามการ ทุจริต

ภารกิจที่รับผิดชอบ*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ

๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย

ส่วนที่ ๒ :ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	✓		- กิจกรรมทำบุญตักบาตรทุกวันจันทร์ในช่วงเช้าพรรษา - ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปลูกจิตสำนึกรักสถาบันพระมหากษัตริย์โดยการนำข้าราชการเคารพธงชาติทุกเช้าวันจันทร์
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- มีการสอดแทรกการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการประชุมของส่วนราชการต่างๆ
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- มีการยกย่องชมเชยข้าราชการที่ประพฤติดีประพฤติชอบ - มีรางวัลสำหรับข้าราชการดีเด่นประจำปีของจังหวัด
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓		- ให้อิสระการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๑.๕ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		- คุ้มครองข้าราชการตามระเบียบกฎหมายและตามประมวลจริยธรรม
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- เผยแพร่ประมวลจริยธรรมโดยการสอดแทรกในโครงการอบรมของส่วนราชการต่างๆ
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	✓		- ให้มีการรายงานการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำเดือน
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม		✓	
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม		✓	
๑.๑๐ อื่น ๆ		✓	

๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่.....๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓.....
- มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
- ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		- คຸ້ມគຣອງຂ້າຣາຣາກຕາມຣະເບີຍບກຸຸທຸໝາຍແລະຕາມປຣະມວລຈຣີຍຣຣມ
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		- ສຸ່ງເສຣີມໃຫ້ສ່ວນຣາຣາກສອດແທຣກປຣະມວລຈຣີຍຣຣມໃນການປຣະເມີນການປຣັບຕິຣາຣາກ
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา		✓	
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย		✓	
๒.๕ คຸ້ມគຣອງແລະປຣະກັນຄຸ້ມຄວາມເປັນອີສຣະແລະເທິຍຣຣມຂອງຄຸ້ມງ່ານຄຸ້ມគຣອງຈຣີຍຣຣມ	✓		- ໃຫ້ອີສຣະການດຳເນີນງ່ານຕາມອຳນາຈຳນ່າທີ່ຂອງຄຸ້ມງ່ານຄຸ້ມគຣອງຈຣີຍຣຣມ
๒.๖ คຸ້ມគຣອງຂ້າຣາຣາກຊຶ່ງປຣັບຕິຕາມປຣະມວລຈຣີຍຣຣມ	✓		- ຄຸ້ມគຣອງຂ້າຣາຣາກຕາມຣະເບີຍບກຸຸທຸໝາຍແລະຕາມປຣະມວລຈຣີຍຣຣມ
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของคຸ້ມງ່ານຄຸ້ມគຣອງຈຣີຍຣຣມ		✓	
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.		✓	
๒.๙ อื่น ๆ		✓	

๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมเมื่อวันที่(-ระบุวันที่ประกาศในกฎกระทรวง-)
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ เมื่อวันที่๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	✓		- ยกย่องเชิดชูข้าราชการที่ทำความดีต่อสาธารณะในวาระการประชุมประจำเดือน
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		- การรายงานผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำเดือน
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม		✓	
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม	✓		- ดำเนินการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ ก.ย. ๒๕๖๒
๓.๖ อื่น ๆ		✓	

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมมาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	✓		- นำสมรรถนะหลักตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดมาใช้ในการประเมินเพื่อเลื่อนเงินเดือน
๔.๓ ปลูกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	✓		- การปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		- เป็นส่วนของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด
๔.๕ คุ้มครองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- มีการปกป้องคุ้มครองข้าราชการที่มีคุณธรรมจริยธรรม

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- ยกย่องเชิดชูเกียรติต่อสาธารณชนในการประชุมประจำเดือน
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	✓		- มีการจัดอบรมสอดแทรกเรื่องของการมีคุณธรรมจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือพฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการแก้ไข		✓	
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือผู้มารับบริการทราบ	✓		- เว็บไซต์จังหวัดหนองบัวลำภู, บอร์ดประชาสัมพันธ์
๔.๑๐ อื่น ๆ		✓	

๕. ปัญหา/อุปสรรค

.....

.....

.....

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

.....

.....

.....

ลงชื่อ
(นายจันทน์ บึงพรมมา)
ประธานกรรมการจริยธรรม

ลงชื่อ
(นายเวียงชัย แก้วพินิจ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองบัวลำภู/
หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม