

สำนักงาน ก.พ.
ที่ที่..... 46304
วันที่ - ๖ พ.ย. 2562
เวลา.....



ที่ นค ๐๐๗๙.๕/ กพ.๔๖๓๐๔

ศาลากลางจังหวัดหนองคาย
ถนนมิตรภาพ นค ๔๓๐๐๐

๙ พุศจิกายน ๒๕๖๒

ห้อง พช.๗.
เลขที่ ๑๓๒๙
วันที่ ๗ พ.ย. ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/๓๕๑ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ตามที่ สำนักงาน ก.พ. แจ้งเกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒ และขอความอนุเคราะห์ให้หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ นั้น

จังหวัดหนองคาย ได้ดำเนินการตอบแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุชน ภัยธิราช)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

สำนักงานจังหวัดหนองคาย
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร.๐-๔๒๔๑-๒๖๗๘ ,๔๖๑๒๙
โทรสาร.๐-๔๒๔๑-๑๖๖๒ ,๔๖๑๕๕



แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๔) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการคณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจึงขอความอนุเคราะห์ หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด) จังหวัดหนองคาย

๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
 ชื่อ - สกุล นายสุข ภัยลีธิราช ✓ ตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ✓

๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๔ อัตรา (เต็มเวลา ๔ อัตรา /มอบหมาย - อัตรา) ✓

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
นางลดาวัลย์ โภคานนิตย์	ผอ.กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สนจ.นค.	- ด้านส่งเสริมคุณธรรม - ด้านการส่งเสริมจริยธรรม	- ด้านส่งเสริมคุณธรรม และ จริยธรรม
นางสาวกิตติยา พรมหาดีอ้อ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	- ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล	- ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต
นางสาวสิริวิมล หนูกลาง	พนักงานทรัพยากรบุคคล	- ด้านการป้องกันการทุจริต	- ด้านการจัดการจริยธรรม/ธรรมาภิบาล
นางสาวประอรศรี ชีราช	พนักงานทรัพยากรบุคคล	- ด้านการปราบปรามการ ทุจริต/	- ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต

ภารกิจที่รับผิดชอบ*

- กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริม
จริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ
- กรณีปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย

ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัตินเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	✓		- จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมของ ส่วนราชการในจังหวัดหนองคายเพื่อตั้ง ^๑ สัตย์ปฏิญาณ ให้ถือปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรม อย่างสมำเสมอสามารถนำไป สู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม	✓		- โครงการอบรมสัมมนาเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี หลักธรรมาภิบาล คุณธรรม ^๒ จริยธรรม และการปลูกจิตสำนึกการเป็น ข้าราชการที่ดี
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ^๓ ที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม	✓		- โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และการปฏิบัติงานในสถานศึกษา (โรงเรียน สุจริต)
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระ ^๔ และเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครอง ^๕ จริยธรรม	✓		
๑.๕ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูก ^๖ กลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	✓		
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการใน ส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ^๗ อย่างเคร่งครัด	✓		
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ^๘ ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม	✓		
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะใน การปรับปรุงประมวลจริยธรรม	✓		
๑.๑๐ อื่น ๆ			

๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะคร่าวาระในวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๓ ✓
- มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่คร่าวาระ และ อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
- ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		- จัดทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้เกี่ยวกับบทบาท อำนาจ หน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด ประจำปี พลเรื่องและการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด หนองคาย
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		- ติดตามรายงานผลการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการในจังหวัดหนองคาย
๒.๓ การพิจารณาอนุมัติชี้ขาดปัญหา		✓	
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาอนุมัติ		✓	
๒.๕ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม		✓	
๒.๖ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม		✓	
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการ ต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม		✓	
๒.๘ เสนอแนวทางแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.	✓		
๒.๙ อื่น ๆ			
.....			

๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติราชบรมฯ เบี่ยงบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมเมื่อวันที่(-ระบุวันที่ประกาศในกฎกระทรวง-)
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายใต้ส่วนราชการเมื่อวันที่วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เพย়েফের ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	✓		โครงการอบรมสัมมนาเตรียมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี หลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม และการปลูกจิตสำนึกการเป็น ข้าราชการที่ดี
๓.๒ ติดตาม สอบส่องการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		ติดตามรายงานผลการดำเนินงานตาม ประมวลจริยธรรมของส่วนราชการใน จังหวัดหนองคาย
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืน จริยธรรม		✓	
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแล ข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่าง ตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้ อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ จริยธรรม	✓		ปี ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ครั้ง (๘ สิงหาคม ๒๕๖๐) ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ครั้ง (๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑) ปี ๒๕๖๒ จำนวน - ครั้ง
๓.๖ อื่น ๆ			

✓

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	- โครงการอบรมสัมมนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักธรรมาภิบาล คุณธรรมจริยธรรม และการปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมมาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	✓		- แจ้งส่วนราชการในจังหวัดดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมให้บุคลากรรับทราบ
๔.๓ ปลูกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	✓		- เผยแพร่พระราชบัญญัติตามจริยธรรมในเว็บไซต์จังหวัดหนองคายและเว็บไซต์ส่วนราชการในจังหวัดหนองคาย
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		
๔.๕ คุ้มครองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	✓		
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือ พฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการแก้ไข	✓		
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ประชาชน ญาติ พี่น้อง ครอบครัว หรือผู้มารับบริการทราบ	✓		
๔.๑๐ อื่น ๆ			

๕. ปัญหา/อุปสรรค

- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นกลุ่มงานภายใต้การทำงานของกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัด ซึ่งบุคลากรมีงานประจำที่ต้องปฏิบัติค่อนข้างมาก ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติงานด้านจริยธรรมได้อย่างเต็มที่

- งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในการจัดทำโครงการด้านจริยธรรมโดยตรงไม่มี ส่งผลให้ผู้ปฏิบัติงานซึ่งเป็นบุคลากรของกลุ่มงานต้องนำโครงการด้านจริยธรรมไปบูรณาการรวมกับโครงการอื่นเพื่อให้มีงบประมาณในการจัดทำโครงการ ซึ่งมีข้อจำกัดในการของงบประมาณส่งผลให้การขับเคลื่อนโครงการด้านจริยธรรมไม่ประสบความสำเร็จเท่าที่ควร อีกทั้งงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมของ

กลุ่มเป็นระบบประมาณที่ใช้เพื่อจ่ายค่าวเบี้ยประชุมกรรมการและค่าใช้จ่ายในการประชุมซึ่งไม่สามารถนำงบประมาณมาใช้ประโยชน์ในการดำเนินการด้านอื่นๆ ✓

คณะกรรมการจิรยธรรมจังหวัดไม่มีอำนาจสั่งการและให้คุณให้โทษด้านจิรยธรรมทำให้งานด้านจิรยธรรมขาดความต่อเนื่อง ✓

ส่วนราชการต่างๆ ไม่มีความสำคัญของคณะกรรมการจิรยธรรมจังหวัด (เนื่องจากไม่มีมาตรการบังคับและบทลงโทษผู้ที่ฝ่าฝืนประมวลจิรยธรรมข้าราชการพลเรือน และไม่มีบทบาทในการพิจารณาความดีความชอบส่วนราชการในด้านคุณธรรมจิรยธรรม ✓

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ใน การปรับปรุงประมวลจิรยธรรมข้าราชการพลเรือน

- ควรกำหนดมาตรฐานบังคับและบทลงโทษข้าราชการผู้ที่ฝ่าฝืนประมวลจิรยธรรมข้าราชการพลเรือน
- ควรกำหนดให้คณะกรรมการจิรยธรรมจังหวัดมีส่วนร่วมในการพิจารณาความดีความชอบของส่วนราชการต่างๆ ด้านคุณธรรมจิรยธรรม การปฏิบัติตามประมวลจิรยธรรมข้าราชการพลเรือน
- ควรกำหนดการมีส่วนร่วมของข้าราชการท้องถิ่นและประชาชนในการตรวจสอบพฤติกรรม คุณธรรมจิรยธรรม ของข้าราชการพลเรือน โดยจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนข้าราชการพลเรือนด้านคุณธรรมจิรยธรรม ระดับจังหวัดและอำเภอ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วถัน *

ลงชื่อ
 (นายสมัย พ หนองคาย)
 ประธานกรรมการจิรยธรรม

ลงชื่อ
 (นายสุชน ภัยธิราช)
 รองผู้อำนวยการจังหวัดหนองคาย