

ด่วนที่สุด

ที่ ขก ๐๐๑๗.๕/๒๕๐๕๒



สำนักงาน ก.พ.
วันที่ A6213
วันที่ - 6 พ.ย. 2562
เวลา 13.30 น.

ห้อง ผอ.ศอ.
เลขที่ 1300
วันที่ 7 พ.ย. 2562

ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น
ถนนศูนย์ราชการ ขก ๔๐๐๐๐

๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/๓๕๑ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ตามที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ขอความอนุเคราะห์ให้หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อจัดทำรายงานเสนอต่อคณะรัฐมนตรี และดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ โดยขอให้ส่งแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ดังความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

จังหวัดขอนแก่นได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนตามแบบรายงานที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ จังตระกุล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร/โทรสาร ๐ ๔๓๒๓ ๘๐๐๑

✓

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด) จังหวัดขอนแก่น
๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต(ศปท.)
ชื่อ - สกุล นายปานทอง สระคูพันธ์ ตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น
๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๒ อัตรา (เต็มเวลา ..๒.. อัตรา /มอบหมาย ๓ อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
๑. นางสาวเบญจวรรณ สุดจริง	หัวหน้าสำนักงาน จังหวัดขอนแก่น	มอบหมาย	กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานในภารกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัดขอนแก่น และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดขอนแก่น
๒. นางสาวสุวรรณี เพี้ยเฮี้ย	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ	เต็มเวลา	<u>หน้าที่รับผิดชอบ</u> ขับเคลื่อนการปฏิบัติงานในภารกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัดขอนแก่น และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดขอนแก่น
๓. นางสาวพรพัศกร วงษาเวียง	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	มอบหมาย	<u>หน้าที่รับผิดชอบ</u> สนับสนุนงานในภารกิจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดขอนแก่น

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
๔. นางพัทธธีรา ศรีคงเพชร	พนักงานทรัพยากรบุคคล	เต็มเวลา	หน้าที่รับผิดชอบ ขับเคลื่อนการปฏิบัติงานในภารกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัดขอนแก่น ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดขอนแก่น
๕. นางวิลาวัลย์ พลบุตร	พนักงานทรัพยากรบุคคล	มอบหมาย	หน้าที่รับผิดชอบ สนับสนุนงานในภารกิจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และงานกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัดขอนแก่น
๖. นางนันทพร เบ้าธรรม	ลูกจ้างเหมาบริการ	เต็มเวลา	หน้าที่รับผิดชอบ ขับเคลื่อนงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภารกิจของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดขอนแก่น ประชุมคณะอนุกรรมการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดขอนแก่น

ภารกิจที่รับผิดชอบ*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ

๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย
ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	✓		- ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น - นำกล่าวคำปฏิญาณตนเป็นข้าราชการที่ดี “จงรักภักดี ปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อตรง ดำรงตนแบบพอเพียง” ก่อนการประชุมหัวหน้าส่วนราชการฯ จังหวัดขอนแก่นทุกเดือน

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น - คู่มือแนวทางการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จังหวัดขอนแก่น - กำหนดให้มีคณะกรรมการจริยธรรมประจำหน่วยงาน เป็นกลไกการปฏิบัติงานในระดับหน่วยงานควบคู่ไปกับการดำเนินการของจังหวัด
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรม 1 ส่วนราชการ 1 เรื่องราวดี ๆ โดยกำหนดให้ส่วนราชการรายงานผลการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง - กิจกรรมการจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จังหวัดขอนแก่น
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓		
๑.๕ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรม 1 ส่วนราชการ 1 เรื่องราวดี ๆ โดยกำหนดให้ส่วนราชการรายงานผลการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง - ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในเว็บไซต์
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	✓		<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - กำหนดมาตรการการรับสินบน - กำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ - กำหนดมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม		✓	
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม	✓		รายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย
๑.๑๐ อื่น ๆ			

๒. คณะกรรมการจริยธรรม

มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่ 9 สิงหาคม 2563

- มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
 ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		- กำหนดยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๓ ยุทธศาสตร์หลัก ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนา เพื่อยกระดับคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ และบุคลากรภาครัฐ ในจังหวัดขอนแก่น ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในระดับหน่วยงาน และระดับจังหวัด และยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างขีดความสามารถและองค์ความรู้เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		- ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดขอนแก่น เพื่อพิจารณาแนวทางการให้ข้าราชการมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา		✓	
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย		✓	
๒.๕ คຸ້ມគຣອງແລະປະກັນความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคຸ້ມគຣອງจริยธรรม		✓	
๒.๖ คຸ້ມគຣອງข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม		✓	
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคຸ້ມគຣອງจริยธรรม	✓		รายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.	✓		การสัมมนาเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรคຸ້ມគຣອງจริยธรรมประจำส่วนราชการ หลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิของข้าราชการไทย: เพื่อความโปร่งใส เชื่อมั่น และศรัทธา
๒.๙ อื่น ๆ		✓	

๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมเมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๗
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ ตามคำสั่งจังหวัดขอนแก่น ที่ ๒๘๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๐

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	✓		- จังหวัดขอนแก่นมีการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นเป็นประจำทุกปี - มอบเกียรติบัตรสำหรับหน่วยงานที่มีการรายงานผลการดำเนินงานที่เป็น Best Practice ระดับส่วนราชการ และระดับอำเภอ ตามแผนปฏิบัติการการปฏิบัติตนเป็น “ข้าราชการที่ดี” ของจังหวัดขอนแก่น ประจำปี ๒๕๖๒
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		- การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี - ประชุมคณะกรรมการจริยธรรม เพื่อกำหนดแนวทางการส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งแนวทางการแก้ไขปัญหาด้านจริยธรรม
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือ และดูแล ข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		- มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต - ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม	✓		กำหนดประชุมคณะกรรมการจริยธรรม กำหนดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดขอนแก่นอย่างต่อเนื่อง
๓.๖ อื่น ๆ		✓	

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมมาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	✓		<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดขอนแก่น สำหรับแต่ละรอบการประเมิน แนวทางการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน ช่วงเวลา โดยให้ดำเนินการตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยเคร่งครัด หากมิได้ดำเนินการตามกรอบแนวทางที่กำหนดจะมีผลให้ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน - การรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จังหวัดขอนแก่น
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	✓		<ul style="list-style-type: none"> - อบรมข้าราชการบรรจุใหม่ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย - การสัมมนาเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรคุ้มครองจริยธรรมประจำส่วนราชการ หลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิของข้าราชการไทย: เพื่อความโปร่งใส เชื้อมั่น และศรัทธา
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือน โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานรายบุคคล
๔.๕ คุ้มครองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมจังหวัดขอนแก่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		<ul style="list-style-type: none"> - การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น จังหวัดขอนแก่น - มอบเกียรติบัตรยกย่องหน่วยงานที่มีการรายงานผลการดำเนินงานที่เป็น Best Practice ระดับส่วนราชการ และระดับอำเภอ ตามแผนปฏิบัติการการปฏิบัติตนเป็น “ข้าราชการที่ดี” ของจังหวัดขอนแก่น ประจำปี ๒๕๖๒

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	✓		- โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการวางระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดขอนแก่น ประจำปี พ.ศ. 2562 เพื่อหลอมรวมความเป็นข้าราชการให้มีความรู้ความเข้าใจการประเมินความเสี่ยงการทุจริต สามารถนำไปวางระบบการบริหารความเสี่ยงในหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือพฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการแก้ไข	✓		“จงรักภักดี ปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อตรง ดำรงตนแบบพอเพียง”
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือผู้มารับบริการทราบ	✓		- ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ มาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการบนเว็บไซต์จังหวัดขอนแก่น
๔.๑๐ อื่น ๆ		✓	

๕. ปัญหา/อุปสรรค

.....

.....

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

.....

.....

ลงชื่อ



(นายสมศักดิ์ จังตระกุล)

ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น