

ด่วนที่สุด

ที่ ลพ ๐๐๑๗.๕/ ๑๙๖๐๕



สำนักงาน ก.พ.

วันที่ A 6888

วันที่ - 8 พ.ย. 2562

เวลา 10.16 น.

ศาลากลางจังหวัดลำพูน
ถนนอินทยงยศ ลพ ๕๑๐๐๐

ห้อง ศอ.ศจ.
เลขรับที่ 1361
วันที่ 8 พ.ย. 2562

พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๗/๓๕๑ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ขอความอนุเคราะห์ให้จังหวัดประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ ตามแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ นั้น

จังหวัดลำพูนได้ดำเนินการกรอกข้อมูลตามแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามแบบรายงานฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงศ์รัตน์ ภิรมย์รัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐-๕๓๕๑-๑๑๙๒ ต่อ ๒๗๙๗๐

โทรสาร. ๐-๕๓๕๑-๑๑๙๒ ต่อ ๒๗๙๖๙

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ จังหวัดลำพูน

๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

ชื่อ - สกุล นายพงษ์รัตน์ ภิรมย์รัตน์ ตำแหน่ง ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน ✓

๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๓ อัตรา (เต็มเวลา ๑ อัตรา/มอบหมาย ๒ อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
นายสำเริง ไชยเสน	ประเภทวิชาการ ระดับ บริหารต้น	เต็มเวลา ✓	หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำ จังหวัดลำพูน
นางสาวตรีพร ขาติแสนปิง	ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	มอบหมาย ✓	เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ประจำจังหวัดลำพูน
นางสาวธารินี นพบุรี	พนักงานราชการ	มอบหมาย ✓	เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ประจำจังหวัดลำพูน

ภารกิจที่รับผิดชอบ*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรตรระดับที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ

๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรตรระดับที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย

ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		การดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	✓		ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูนและผู้บริหารทุกระดับได้ให้ความสำคัญ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้บังคับบัญชา
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูนและผู้บริหารทุกระดับมีระบบการควบคุมผู้ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ตามระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย และกฎ ระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูนและผู้บริหารทุกระดับมีการสนับสนุนและส่งเสริมผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ เป็นประจำ และมีการมอบรางวัลเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานในโอกาสต่างๆ
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓		ผู้ว่าราชการจังหวัดและผู้บริหารทุกระดับเปิดโอกาสให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมภายในหน่วยงานทำงานได้อย่างเต็มที่ ไม่มีการแทรกแซงอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงาน
๑.๕ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		ผู้ว่าราชการจังหวัดและผู้บริหารทุกระดับมีการคุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา ผ่านการตั้งคณะกรรมการต่างๆ เพื่อควบคุม ดูแล มิให้เกิดการกลั่นแกล้ง หรือการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		จังหวัดลำพูนมีการส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยการเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์จังหวัดลำพูน www.lamphun.go.th
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	✓		ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูนและผู้บริหารทุกระดับมีการสอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมผ่านการประชุมของส่วนราชการ มีการเน้นย้ำให้ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม	✓		ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูนและผู้บริหารทุกระดับเน้นย้ำให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรมผ่านการประชุมต่างๆ ของหน่วยงาน
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม		✓	

๑.๑๐ ใน ๑		✓	
-----------------	--	---	--

๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่.....
 มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
 ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจ ตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		การดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้ คำแนะนำในการใช้บังคับประมวล จริยธรรมในส่วนราชการ	✓		ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูนและผู้บริหารทุกระดับมีการควบคุม กำกับ ส่งเสริม และมีการให้คำแนะนำกับผู้บังคับบัญชาใน การใช้ประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ ผ่านทางผู้บริหารของ หน่วยงานเพื่อนำไปบังคับใช้ภายในหน่วยงานต่อไป
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูนได้กำชับหัวหน้าส่วนราชการประจำ จังหวัดผ่านการประชุมต่างๆ เน้นย้ำให้ทุกส่วนมีการสอดส่อง ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามกฎหมาย ระเบียบ ที่ เกี่ยวข้องอื่นๆ อย่างเคร่งครัด
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา		✓	
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย		✓	
๒.๕ คຸ້ມครองและประกันความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคຸ້ມครอง จริยธรรม	✓		ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูนให้ความคຸ້ມครองและมอบอำนาจ ให้กับกลุ่มงานคຸ້ມครองจริยธรรมประจำจังหวัดลำพูน และส่วน ราชการได้ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่อย่างอิสระ แต่อยู่ ภายใต้การกำกับดูแลของผู้ว่าราชการราชการ
๒.๖ คຸ້ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	✓		ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูนให้ความคຸ້ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ มีการ ตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดลำพูน
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการ ต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงาน ของกลุ่มงานคຸ້ມครองจริยธรรม		✓	
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวล จริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.		✓	
๒.๙ อื่น ๆ		✓	

๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่(-ระบุวันที่ประกาศในกฎกระทรวง-)
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๘

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		การดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปฐกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	✓		มีการมอบรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี ให้กับข้าราชการในจังหวัดลำพูน ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น และมีการมอบรางวัล "หม่อมงามจิตต์ บุรฉัตร บุคคลสำคัญของโลก" รางวัลสร้างเสริมคนดีมีคุณธรรมประจำปี ๒๕๖๑ เพื่อเป็นการยกย่องเกียรติคุณ และส่งเสริมกำลังใจแก่ครู หรือเจ้าหน้าที่ผู้เสียสละอุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจที่เปี่ยมด้วยคุณธรรม เป็นประจำทุกปี
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูนได้กำชับหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดผ่านการประชุมต่างๆ เน้นย้ำให้ทุกส่วนมีการสอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ อย่างเคร่งครัด
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือ และ ดูแลข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		ผู้ว่าราชการจังหวัดและผู้บริหารทุกระดับมีการคุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา ผ่านการตั้งคณะกรรมการต่างๆ เพื่อควบคุม ดูแล มิให้เกิดการกลั่นแกล้ง หรือโดนการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม		✓	
๓.๖ อื่น ๆ		✓	

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจ ตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		การดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้าย หรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรม มาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	✓		มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญระดับจังหวัด การแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทต่างๆ และการแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมเกี่ยวกับการย้าย ข้าราชการทั้งภายในและภายนอกจังหวัดลำพูน
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	✓		มีการอบรมเรื่องจริยธรรมให้กับข้าราชการที่ได้รับการบรรจุใหม่ ของแต่ละหน่วยงานในจังหวัดลำพูน
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมของข้าราชการในสังกัด		✓	
๔.๕ คุ้มครองข้าราชการที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	✓		ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูนให้ความคุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ มีการ ตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดลำพูน
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	✓		มีการมอบรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี ให้กับ ข้าราชการในจังหวัดลำพูน ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ที่ดีให้กับผู้อื่น และมีการมอบรางวัล "หม่อมงามจิตต์ บุรฉัตร บุคคลสำคัญของโลก" รางวัลสร้างเสริมคนดีมีคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๑ เพื่อเป็นการยกย่องเกียรติคุณ และส่งเสริม กำลังใจแก่ครู หรือเจ้าหน้าที่ผู้เสียสละอุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยจิตใจที่เปี่ยมด้วยคุณธรรม เป็นประจำทุกปี
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบ ข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	✓		มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำ จังหวัดลำพูนเป็นผู้ตอบข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมให้กับข้าราชการในจังหวัดลำพูน
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือ พฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการ แก้ไข		✓	
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือ ผู้มารับบริการทราบ	✓		มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552 ผ่านทางเว็บไซต์จังหวัดลำพูน www.lamphun.go.th
๔.๑๐ อื่น ๆ		✓	

๕. ปัญหา/อุปสรรค

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ลงชื่อ



ปจ.

(นายพงศ์รัตน์ ภิรมย์รัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒