



ที่ มค ๐๐๑๗.๕/๑๙๓๔๒

สำนักงาน ก.พ.
รับที่ 46306
วันที่ - ๖ พ.ย. ๒๕๖๒
เวลา 15:40

ศาลากลางจังหวัดมหาสารคาม  
ถนนเลี่ยงเมืองมหาสารคาม-ร้อยเอ็ด  
มค ๔๕๐๐

ห้อง กก.๔๒
เลขที่ 1322
วันที่ 7 พ.ย. ๒๕๖๒

๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน เลขาธิการสำนักงาน ก.พ.

อ้างถึง หนังสือจังหวัดมหาสารคาม ที่ มค ๐๐๑๗.๕/ว ๕๙๘๘ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงาน ก.พ. ขอความอนุเคราะห์จังหวัดมหาสารคามประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะกรรมการและดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ โดยขอให้ส่งแบบรายงานการประเมินผลฯ ให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ นั้น

จังหวัดมหาสารคามได้จัดทำรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามแบบฟอร์มที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

*อรุณรัตน์*

(นายพิเชษฐ์ ปานะพงศ์)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐ ๔๓๗๗ ๗๐๗๙

โทรสาร ๐ ๔๓๗๗ ๗๗๑๐

## แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

\*\*\*\*\*

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๔) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปี เสนอคณะกรรมการจริยธรรม และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนี้ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจึงขอความอนุเคราะห์ หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอ คณะกรรมการจริยธรรม และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

### ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด) จังหวัดมหาสารคาม

๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

ชื่อ - ศักดิ์ นายนพิเชฐ ปานะพงศ์ ตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม

๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ...๖... อัตรา (เต็มเวลา ....๖.. อัตรา /มอบหมาย ..... อัตรา)

ชื่อ - ศักดิ์	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานการณ์ปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
-ว่าง-	หัวหน้าสำนักงานจังหวัด	เต็มเวลา	การส่งเสริมคุณธรรม/ จริยธรรม /ธรรมาภิบาล
-ว่าง-	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	เต็มเวลา	การส่งเสริมคุณธรรม/ จริยธรรม /ธรรมาภิบาล
น.ส.เพญพักร์ แสนเมธี	นิติกรชำนาญการ	เต็มเวลา	ธรรมาภิบาล
นางสาวพัชชา สร้างแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	เต็มเวลา	ธรรมาภิบาล
น.ส.นุชนาท เศรษฐวิภาค	พนักงานทรัพยากรบุคคล	เต็มเวลา	การส่งเสริมคุณธรรม/ จริยธรรม
น.ส.ปริyanan พุฒิพันธุ์	พนักงานทรัพยากรบุคคล	เต็มเวลา	ธรรมาภิบาล

### ภารกิจที่รับผิดชอบ\*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ

๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	✓		พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและ พลังของแผ่นดิน
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		ผู้บังคับบัญชาของแต่ละหน่วยงานได้ควบคุมดูแล ข้าราชการในสังกัด พร้อมทั้งมีการจัดทำข้อตกลง ว่าจะพัฒนาเป็นจังหวัดคุณธรรม
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		ผู้บังคับบัญชาของแต่ละหน่วยงานสนับสนุนส่งเสริม ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓		ประกาศเจตจำนงสุจริตจังหวัดมหาสารคาม ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๑.๕ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา ไม่ให้ถูก กลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม		✓	ไม่มีข้าราชการที่ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรม
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม		✓	เนื่องจากรัฐธรรมนูญได้ถูกยกเลิกไม่มีผลใช้บังคับ ทำให้ประมวลจริยธรรมไม่มีผลใช้บังคับไปด้วย จึงอาจส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	✓		ผู้บังคับบัญชาของแต่ละหน่วยงานได้ควบคุมดูแล ข้าราชการในสังกัด พร้อมทั้งมีการจัดทำข้อตกลง ว่าจะพัฒนาเป็นจังหวัดคุณธรรม
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม	✓		การดำเนินการต่างๆ ต้องปฏิบัติตามมติหรือ คำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม		✓	ยังไม่เกิดปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๑.๑๐ อื่น ๆ .....	-	-	-

๒. คณะกรรมการจริยธรรม



- มีคณะกรรมการจิริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่.....
- มีคณะกรรมการจิริยธรรมแต่ครบวาระ และ  อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง  ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
- ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจิริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้ คำแนะนำในการใช้บังคับประมวล จริยธรรมในส่วนราชการ	✓		๑. กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัด มหาสารคาม ๒. กิจกรรมเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำ ผิดวินัย
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		กิจกรรมเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำ ผิดวินัย
๒.๓ การพิจารณาอนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง		✓	-
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาอนุมัติ		✓	-
๒.๕ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม	✓		ประกาศเจตจำนงสู่จิตจังหวัดมหาสารคาม ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗
๒.๖ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม		✓	-
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วน ราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการ ปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม	✓		รายงานผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และ ประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรมตามระยะเวลาที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด
๒.๘ เสนอแนวทางการแก้ไขเพิ่มเติมประมวล จริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควร ต่อ ก.พ.		✓	-
๒.๙ อื่น ๆ .....	-	-	-

๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภท บริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม

มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมเมื่อวันที่ .....(-ระบุวันที่ประกาศในกฎกระทรวง-) .....

มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายใต้ส่วนราชการ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๗

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	✓		การตัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น
๓.๒ ติดตาม 评估 สอดส่องการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		ผู้บังคับบัญชาของแต่ละหน่วยงานได้ควบคุมดูแลข้าราชการในสังกัด พร้อมทั้งมีการจัดทำข้อตกลงว่าจะพัฒนาเป็นจังหวัดคุณธรรม
๓.๓ สืบสานข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	ไม่มีกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแล ข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่าง ตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม		✓	ไม่มีข้าราชการถูกกลั่นแกล้ง
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม		✓	เนื่องจากโครงสร้าง組織 ไม่มีผลให้บังคับทำให้ประมวลจริยธรรมไม่มีผลใช้บังคับ ไปด้วย ประกอบกับคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดมหาสารคามครบวาระและยังไม่มีการสรรหา
๓.๖ อื่น ๆ .....			

#### ๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	ไม่มีการฝ่าฝืนจริยธรรม
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้าย หรือโอนข้าราชการเข้าพุทธศาสนาทางจริยธรรม มาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	✓		มีการนำผลติกรรมทางจริยธรรมมาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ
๔.๓ ปลูกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่		✓	การจัดอบรมข้าราชการใหม่เป็นภารกิจของส่วนกลาง
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		ได้ดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๕ คุ้มครองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม		✓	-
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	✓		กิจกรรมเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือ พฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการแก้ไข	✓		๑. กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดมหาสารคาม ๒. กิจกรรมเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย
๔.๙ เพย์แพรประมวลจริยธรรมให้แก่ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือผู้มารับบริการทราบ		✓	เนื่องจากรัฐธรรมนูญได้ถูกยกเลิกไม่มีผลใช้บังคับ ทำให้ประมวลจริยธรรมไม่มีผลใช้บังคับไปด้วย จึงมิอาจส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๔.๑๐ อื่น ๆ .....	-	-	-

#### ๕. ปัญหา/อุปสรรค

การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมใน ๒ ปีที่ผ่านมา ติดขัดปัญหาด้านกฎหมาย เนื่องด้วยรัฐธรรมนูญยกเลิกไม่มีผลใช้บังคับทำให้ประมวลจริยธรรมไม่มีผลใช้บังคับไปด้วย ส่งผลให้การดำเนินการได้ตามประมวลจริยธรรมมิอาจกระทำได้ เจ้าหน้าที่ไม่มีอำนาจตามกฎหมายที่สามารถดำเนินการได้

#### ๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

.....  
 .....  
 .....

ลงชื่อ ..... -  
 ประธานกรรมการจริยธรรม (ถ้ามี)

ลงชื่อ ..... *กฤษฎีกา*  
 (นายพิเชฐ ปานะพงศ์)  
 รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน  
 ผู้ว่าราชการจังหวัดสารคาม

