

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด) จังหวัดนครนายก
๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
ชื่อ - สกุล นายอุดมเขต ราษฎร์นัย ตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครนายก
๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๓ อัตรา (เต็มเวลา ... อัตรา /มอบหมาย ๓ อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
๑. นายสมเกียรติ สุขแสงเปล่ง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	มอบหมาย	๑.ด้านที่รับผิดชอบ ๑.๑ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ✓ ๑.๒ ด้านการส่งเสริมจริยธรรม ✓ ๑.๓ ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล ๑.๔ ด้านการป้องกันการทุจริต ✓ ๑.๕ ด้านการปราบปรามการทุจริต ๒.ภารกิจหลักที่รับผิดชอบ ๒.๑ งานบริหารงานบุคคลในอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัด ๒.๒ งานสนับสนุนผู้ว่าราชการจังหวัดในเรื่องกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ บริหารทรัพยากรบุคคล ๒.๓ งานจัดทำฐานข้อมูลบุคคลจังหวัดวางแผนพัฒนาบุคลากรในจังหวัด

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบบหมาย)	ภารกิจที่ได้รับผิดชอบ*
			<p>๒.๔ งานเพิ่มขีดความสามารถและเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคลจังหวัด(ประสานงานกับสำนักงาน ก.พ.และส่วนราชการ)</p> <p>๒.๕ งาน อ.ก.พ.จังหวัด และงาน ก.ธ.จ.</p> <p>๒.๖ งานบริหารงานบุคคลของสำนักงานจังหวัด</p> <p>๒.๗ งานดูแลความเรียบร้อยด้านการปฏิบัติราชการของบุคลากร/การลา/การขออนุญาตไปราชการทั้งในและต่างประเทศของบุคลากร สังกัดสำนักงานจังหวัด/งานขออนุญาตลา/ขออนุญาตไปราชการทั้งในและต่างประเทศ ของผู้บริหาร</p> <p>๒.๘ งานรับเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในอำนาจผู้ว่าราชการจังหวัด</p> <p>๒.๙ งานพัฒนาระบบราชการของจังหวัด</p> <p>๒.๑๐ งานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของจังหวัด</p> <p>๒.๑๑ งานทุนการศึกษา ทุกประเภท</p> <p>๒.๑๒ งานพัฒนาระบบข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคลของจังหวัด</p> <p>๒.๑.๓ งานเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และผู้กระทำคุณประโยชน์</p> <p>๒.๑๔ งานรับนักศึกษาฝึกงาน</p> <p>๒.๑๕ งานสนับสนุนด้านการศึกษาดูงานในพื้นที่จังหวัด ของคณะต่างๆจากส่วนราชการ/หน่วยงานอื่นๆ</p> <p>๒.๑๖ งานฝ่ายเลขานุการ ก.ธ.จ.</p> <p>๒.๑๗ งานสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ง./สำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p>๒.๑๘ งานคัดเลือกทรัพยากรบุคคลของจังหวัดด้านต่างๆ (งานคัดเลือกข้าราชการดีเด่น งานคัดเลือกพ่อดีเด่น งานคัดเลือกแม่ดีเด่น งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง)</p>
๒.นางสาวดาราศ พระเพชร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	มอบบหมาย	<p>๑.ด้านที่รับผิดชอบ</p> <p>๑.๑ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๑.๒ ด้านการส่งเสริมจริยธรรม</p> <p>๑.๓ ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล</p> <p>๑.๔ ด้านการป้องกันการทุจริต</p> <p>๑.๕ ด้านการปราบปรามการทุจริต</p>

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่ได้รับผิดชอบ*
			๒.ภารกิจหลักที่ได้รับผิดชอบ ๒.๑ งานพัฒนาระบบราชการของจังหวัด ๒.๒ งานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของจังหวัด ๒.๓ งานเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และผู้กระทำความคุณประโยชน์ ๒.๔ งานสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ง. ๒.๕ งานพัสดุ ประจำกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
๓.นางสาวสายฝน วัลย์ชัยฉิม	พนักงานทรัพยากรบุคคล	มอบหมาย	๑.ด้านที่ได้รับผิดชอบ ๑.๑ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๑.๒ ด้านการส่งเสริมจริยธรรม ๑.๓ ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล ๑.๔ ด้านการป้องกันการทุจริต ๑.๕ ด้านการปราบปรามการทุจริต ๒.ภารกิจหลักที่ได้รับผิดชอบ ๒.๑ สนับสนุนงานจัดทำฐานข้อมูลบุคคลจังหวัด วางแผนพัฒนาบุคลากรในจังหวัด ๒.๒ งานเพิ่มขีดความสามารถและเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคลจังหวัด(ประสานงานกับสำนักงาน ก.พ.และส่วนราชการ) ๒.๓ งานทะเบียนการปฏิบัติราชการของบุคลากร/การลา/การขออนุญาตไปราชการทั้งในและต่างประเทศ ของบุคลากร สังกัดสำนักงานจังหวัด/งานขออนุญาตลา/ขออนุญาตไปราชการทั้งในและต่างประเทศของผู้บริหาร ๒.๔ งานคัดเลือกทรัพยากรบุคคลของจังหวัดด้านต่างๆ (งานคัดเลือกข้าราชการดีเด่น งานคัดเลือกพ่อดีเด่น งานคัดเลือกแม่ดีเด่น งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง) ๒.๕ งานทุนการศึกษา ทุกประเภท ๒.๖ งานเลขานุการ ประจำกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ภารกิจที่ได้รับผิดชอบ*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรดระบุด้านที่ได้รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ

๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรตระบุค่านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย
 ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภท
 อำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	✓		-ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้ว่าราชการ จังหวัดนครนายก -แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมจังหวัดนครนายก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม	✓		-ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้ว่าราชการ จังหวัดนครนายก -แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมจังหวัดนครนายก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม	✓		-ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้ว่าราชการ จังหวัดนครนายก -ประกาศมาตรการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนในหน่วยงาน
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม	✓		แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมจังหวัดนครนายก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒
๑.๕ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูก กลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมจังหวัดนครนายก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	✓		-ประกาศมาตรการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนในหน่วยงาน -ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนในเว็บไซต์
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการใน ส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม อย่างเคร่งครัด	✓		- คณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัด นครนายก ได้ลงพื้นที่สอดส่องให้ คำแนะนำการดำเนินโครงการต่างๆของ ส่วนราชการ
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม		✓	

✓

๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะใน การปรับปรุงประมวลจริยธรรม	✓		รายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้ บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้ บังคับบัญชากระทำผิดวินัย
๑.๑๐ อื่น ๆ			

๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่.....
- มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
- ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้ คำแนะนำในการใช้บังคับประมวล จริยธรรมในส่วนราชการ	✓		-ประธานกรรมการจริยธรรมมีการชี้แจง ให้คำแนะนำการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมให้กับหัวหน้าส่วนราชการในวัน ประชุมคณะกรรมการจังหวัด
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		คณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัด นครนายก ได้ลงพื้นที่สอดส่องให้ คำแนะนำการดำเนินโครงการต่างๆของ ส่วนราชการ
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา		✓	
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย		✓	
๒.๕ คຸ້ມគຣອງและประกันความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคຸ້ມគຣອງ จริยธรรม	✓		แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมจังหวัดนครนายก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒
๒.๖ คຸ້ມគຣອງข้าราชการซึ่งปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	✓		แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมจังหวัดนครนายก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการ ต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงาน ของกลุ่มงานคຸ້ມគຣອງจริยธรรม	✓		รายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้ บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้ บังคับบัญชากระทำผิดวินัย
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวล จริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.		✓	
๒.๙ อื่น ๆ			

๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๗
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปณิธาน ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	✓		จังหวัดนครนายกมีการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นเป็นประจำทุกปี
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		คณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดนครนายก ได้ลงพื้นที่สอดส่องให้คำแนะนำการดำเนินโครงการต่างๆของส่วนราชการ
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือ และดูแลข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมจังหวัดนครนายก
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม	✓		มีการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมจังหวัดนครนายก จำนวน ๒ ครั้ง
๓.๖ อื่น ๆ			

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรม		✓	

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
มาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ			
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	✓		อบรมข้าราชการบรรจุใหม่ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		การประเมินผลการปฏิบัติงานโดยกำหนด เป็นตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน
๔.๕ คัดกรองข้าราชการที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	✓		แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดนครนายก ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	✓		การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น จังหวัดนครนายก
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบ ข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	✓		จัดโครงการเสริมสร้างการดำเนินงานตาม โครงการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของจังหวัดนครนายก
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือ พฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการ แก้ไข		✓	
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือ ผู้มารับบริการทราบ	✓		-ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนในเว็บไซต์
๔.๑๐ อื่น ๆ			

๕. ปัญหา/อุปสรรค

.....

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

.....

ลงชื่อ >



(นายอุดมเชต ราชภูร์นุ้ย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครนายก