

ด่วนที่สุด

ที่ นฐ ๐๐๑๗.๕/๑๓๕๕๗



สำนักงาน ก.พ.
รับที่ A 6253
วันที่ - 6 พ.ย. 2562
เวลา 14.29 น.

ศาลากลางจังหวัดนครปฐม
ถนนศูนย์ราชการ นฐ ๗๓๐๐๐

๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ส่งแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
เรียน เลขาธิการ ก.พ.

ห้อง ผอ.ศจ.
เลขรับที่ 1674
วันที่ 7 พ.ย. 2562

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/๓๕๑ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ขอความอนุเคราะห์ให้ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ โดยขอให้ส่งแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ นั้น

จังหวัดนครปฐมขอส่งแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาญนะ เอี่ยมแสง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐-๓๔๓๔-๐๑๕๕-๖



แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรี และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด)นครปฐม.....

๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต(ศปท.)

ชื่อ - สกุล....นายภิญโญ ประกอบผล๔... อัตรา (เต็มเวลา อัตรา /มอบหมาย๔.... อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
นางสาวเอกรัตน์ นาคาคง	หัวหน้าสำนักงานจังหวัด นครปฐม(รองหัวหน้ากลุ่ม)	มอบหมาย	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ ด้านการป้องกันการทุจริต
นางสาววิชุดากรณ์ วีระพันธุ์	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน บริหารทรัพยากรบุคคล	มอบหมาย	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ ด้านการป้องกันการทุจริต
นางสมหวัง ไชโย	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการ	มอบหมาย	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ ด้านการป้องกันการทุจริต

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการ ปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/ มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
นางศุภนันท์ โสมนัส	พนักงานทรัพยากรบุคคล	มอบหมาย	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ ด้านการป้องกันการทุจริต

ภารกิจที่รับผิดชอบ*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรตรระดับด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ

๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรตรระดับด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย

/ส่วนที่ ๒...

ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	✓		จัดทำประกาศจังหวัดนครปฐม เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้ว่าราชการจังหวัด และพันธสัญญาของผู้บังคับบัญชาต่อผู้ใต้บังคับบัญชา และแจ้งเวียนทุกส่วนราชการรับทราบและปฏิบัติตามเจตนารมณ์ที่จะมุ่งสร้างระบบบริหารราชการที่ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมโดยยึดมั่นตามมาตรฐานจริยธรรม และประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์จังหวัด
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		จัดทำประกาศจังหวัดนครปฐม เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัด เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐของจังหวัดเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ - ประกาศจังหวัดนครปฐม เรื่อง มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- จัดทำประกาศจังหวัดนครปฐม เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจผู้บังคับบัญชา ทุกระดับชั้น ต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นๆ และมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้สังคมคุณธรรมในทุกระดับ ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม		✓	

/๑.๕ คุ้มครอง...

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๕ คຸ່ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		จัดทำประกาศจังหวัดนครปฐม เรื่องมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นๆ
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		-สร้างเฟสบุ๊กเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข่าวสารของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครปฐม
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	✓		จัดทำประกาศจังหวัดนครปฐมเรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยมีแนวทางการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานเข้ามาเกี่ยวข้อง
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม		✓	
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม			
๑.๑๐ อื่น ๆ			

✓

๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่ 9 สิงหาคม 2563
- มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระและ อยู่ระหว่างการแต่งตั้งยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
- ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		มีการจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริต เพื่อให้บุคลากรภายในจังหวัดนครปฐมใช้เป็นแนวทางให้ปฏิบัติตนให้อยู่ในระเบียบวินัย และกฎหมายตามอำนาจหน้าที่
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		จัดประชุมกับหน่วยงานภาครัฐที่อยู่ภายในพื้นที่จังหวัดนครปฐม โดยสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม เพื่อนำไปสู่หลักสูตรอบรม
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา		✓	
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย		✓	
๒.๕ คຸ້ມครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคຸ້ມครองจริยธรรม		✓	
๒.๖ คຸ້ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		จัดทำประกาศจังหวัดนครปฐม เรื่องมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กำกับดูแลและติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นๆ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม		✓	-
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.		✓	-
๒.๙ อื่น ๆ		✓	-

๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปฐกษัตริย์ ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	✓		เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และยกย่องข้าราชการดีเด่น
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		ประชุมร่วมกับส่วนราชการและให้ส่วนราชการดำเนินการขับเคลื่อนเกี่ยวกับจริยธรรมข้าราชการในแบบรายงาน/โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	-
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		จัดทำประกาศจังหวัดนครปฐม เรื่องมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นๆ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ จริยธรรม	✓		๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประมวล จริยธรรมข้าราชการและยกย่องข้าราชการ ดีเด่นผ่านที่ประชุมกรรมการจังหวัด และ Website จังหวัดนครปฐม ๒. ประสานงานและสนับสนุนงาน ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำ จังหวัดนครปฐม
๓.๖ อื่น ๆ			

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	-
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้าย หรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรม มาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	✓		<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำประกาศจังหวัดนครปฐมเรื่อง หลักเกณฑ์ มาตรการเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยกำหนด มาตรการ กลไก หรือระบบบริหารและการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วยหลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ การสร้างขวัญกำลังใจ ให้ผู้ปฏิบัติงาน ฯลฯ - จัดทำประกาศจังหวัด เรื่อง การประกาศเจตจำนง สุจริตในการบริหารงานการเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตของจังหวัด นครปฐม
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่		✓	
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		<ul style="list-style-type: none"> - ส่วนราชการมีการจัดโครงการด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีทั้งหมด 335 โครงการ - มีการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ จำนวน 25 แห่ง - จัดทำประกาศจังหวัดนครปฐม เรื่อง มาตรการ ตรวจสอบการใช้ดุลพินิจผู้บังคับบัญชา ทุกระดับชั้น ต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กำกับดูแล และ ติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของ ผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นๆ และมีการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม ภายใต้อำนาจ แห่งบทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้สังคมคุณธรรม ในทุกระดับ ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๕ คຸ້มครองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		จัดทำประกาศจังหวัดนครปฐม เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจผู้บังคับบัญชา ทຸกระดับชั้นต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจน การใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นๆ
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		มอบหมายข้าราชการที่มีผลงานเป็นที่ ประจักษ์เข้าร่วมการพิจารณาคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการ และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	✓		จัดทำโครงการศึกษาดูงานนอกสถานที่ เพื่อสร้าง ความโปร่งใสร่วมมือ
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือ พฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการ แก้ไข	✓		จัดทำโครงการโรงเรียน สพฐ เพื่อให้ผู้บริหาร ครู และนักเรียนสร้างเครือข่ายชุมชนคุณธรรม
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือ ผู้มารับบริการทราบ	✓		จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการ ให้บริการ ปลุกฝังคุณธรรมสร้างวินัย และจิตร์ สำนึกที่ดี รวมทั้งมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน เว็บไซต์จังหวัด และเฟสบุ้ค
๔.๑๐ อื่น ๆ			

๕. ปัญหา/อุปสรรค

.....

.....

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

.....

.....

ลงชื่อ

นางสาวจรินทร์ชาติรุ่ง

ประธานกรรมการจริยธรรมจังหวัดนครปฐม

ลงชื่อ

(นายชาญนะ เอี่ยมแสง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม