

ด่วนที่สุด

ที่ นศ ๐๐๑๗.๕/๒๑๑๐๓



สำนักงาน ก.พ.
รับที่ 46315 (ต.ค.ก.)
วันที่ - 7 พ.ย. 2562
ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช.....
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐

๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒

ห้อง ผอ.ศจ.
เลขรับที่ 1332
วันที่ 7 พ.ย. 2562

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
เรียน เลขาธิการ ก.พ.

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จำนวน ๑ ชุด
ตามที่สำนักงาน ก.พ. ขอความอนุเคราะห์ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราชรอกแบบ
ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อสำนักงาน ก.พ.จะได้จัดทำรายงานเสนอ
คณะกรรมการและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และดำเนินการต่อไป นั้น

บัดนี้จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้จัดทำแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการพลเรือนเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแบบรายงานผลการปฏิบัติตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อสำนักงาน ก.พ.ได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตาม
เอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริพัฑฒ พัทฒกุล)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร./โทรสาร. ๐๗๕-๓๕๖๕๓๑
โทร. (สป มท) ๗๐๐๖๗

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด)นครศรีธรรมราช.....
๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
ชื่อ - สกุล..นายขจรเกียรติ รักพานิชมณี..ตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช/หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ...7.. อัตรา (เต็มเวลา ...6.. อัตรา /มอบหมาย ...1.... อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
นายขจรเกียรติ รักพานิชมณี	รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช/ หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	เต็มเวลา	หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
นางสาวอัญญาพรธัช จันทร์ทอง	ผอ.กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	เต็มเวลา	ผู้ช่วยเลขานุการ
นางสาวอินทิรา อินทวิรัตน์	นักทรัพยากรบุคคล	เต็มเวลา	
นายนรินทร์ ธรฤทธิ์	พนักงานทรัพยากรบุคคล	เต็มเวลา	
นางสาวพิริลภัสร์ จันทร์แดง	พนักงานทรัพยากรบุคคล	เต็มเวลา	
นางสาววิญญูรีศา อุนรัักษ์	เจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคล	เต็มเวลา	
นายอริคม ชนะจิตต์	นิติกรปฏิบัติการ	มอบหมาย	

ภารกิจที่รับผิดชอบ*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ
 ๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย
- ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภท
 อำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	✓		<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ รวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดถือประโยชน์ส่วนร่วม ด้วยการนำนโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ประเทศ มาปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อประชาชน - ปฏิบัติตนไม่ละเมิดต่อหลักสำคัญของศาสนา คือ ศีลธรรม จริยธรรมและ ประเพณี โดยร่วมกิจกรรมต่อไปนี้เสมอ เช่น การทำบุญใส่บาตรเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมในวันสำคัญของทุกศาสนา, โครงการส่งเสริมการเข้าวัดปฏิบัติธรรมในวันธรรมสวนะ, ส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมของทุกศาสนา เช่น โครงการเยาวชนมุสลิมรักถิ่นไทย ร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในวันอาทิตย์แรกของทุกเดือน - ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการยึดมั่นการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และความเป็นกลางทางการเมือง การจงรักภักดีต่อสถาบันหลัก เช่น การรณรงค์ไปใช้สิทธิเลือกตั้งในวาระต่าง ๆ การจัดการเลือกตั้งให้โปร่งใส การขับเคลื่อนโครงการจิตอาสา 904, การขับเคลื่อนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำรินในพื้นที่ สนับสนุนโครงการปิดทองหลังพระ, สนับสนุนโครงการประวัติศาสตร์ชาติไทย, และบุญคุณของชาติไทย, จัดอบรมค่านิยมพื้นฐาน 12 ประการ, สนับสนุนการจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล เป็นต้น
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม	✓		<ul style="list-style-type: none"> - จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้ เผยแพร่และแจ้งเวียนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ไปยังส่วนราชการในจังหวัดเพื่อรับทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยการ - มีการสอดแทรกในที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ - มีการประชุมถ่ายทอดจริยธรรม คุณธรรมแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในที่ประชุมของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		<ul style="list-style-type: none"> - จังหวัดนครศรีธรรมราชจัดให้มีโครงการอบรมสัมมนาเพื่อส่งเสริมให้หัวหน้าส่วนราชการในจังหวัดมีคุณธรรมจริยธรรม โดยสอดแทรกเนื้อหาสาระที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนด้วย - จัดสัมมนา การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่องค์กรคุ้มครองจริยธรรมประจำส่วนราชการ - มีการมอบประกาศเกียรติบัตรให้ข้าราชการ/บุคคลประชาชนที่ทำความดี ในที่ประชุมกรรมการจังหวัด - การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น การยกย่องชมเชย - การประเมินผลการปฏิบัติราชการกระทำอย่างโปร่งใส นำระบบคุณธรรมมาใช้พิจารณาความดีความชอบในรูปของคณะกรรมการ
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓		<ul style="list-style-type: none"> - ผู้ว่าราชการจังหวัดมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตโดยเป็นอิสระ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการโดยมีส่วนร่วมของภาคเอกชน
๑.๕ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		<p>ผู้ว่าราชการจังหวัดร่วมกับหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและคณะกรรมการจริยธรรมเปิดโอกาสให้ข้าราชการที่ถูกกลั่นแกล้งโดยใช้อำนาจไม่เป็นธรรมยื่นเรื่องไปยังคณะกรรมการจริยธรรมเพื่อพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาต่าง ๆ</p>
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		<ul style="list-style-type: none"> - จังหวัดส่งเสริมสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมค่ายคุณธรรม จริยธรรม - จังหวัดจัดโครงการเสริมสร้างความรู้แก่บุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ.2562 - โครงการค่ายเยาวชนมุสลิมรักถิ่นไทย - โครงการปฏิบัติธรรมในวันธรรมสวนะ - จังหวัดร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. จัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล - เผยแพร่ พ.ร.บ.จริยธรรมผ่านเว็บไซต์จังหวัด - โครงการประเมินองค์กรส่งเสริมคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	✓		- ทำหนังสือแจ้งส่วนราชการกรณีพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้รายงานการฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อมพยานหลักฐานต่อผู้ว่าราชการจังหวัด และหรือคณะกรรมการจริยธรรมโดยพลันเพื่อคณะ กรรมการจริยธรรมจะได้วินิจฉัยชี้ขาดปัญหา - ลงพื้นที่ติดตามสอดส่องโครงการของคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัด
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม		✓	จังหวัดนครศรีธรรมราช ไม่มีกรณีการกระทำผิดจริยธรรมดังกล่าว
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม		✓	
๑.๑๐ อื่น ๆ			

๒. คณะกรรมการจริยธรรม



มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่.....9 เมษายน 2563.....



มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง



ยังไม่มีกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		- แจ้งเวียนไปยังทุกส่วนราชการในจังหวัดเรื่องการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ - จังหวัดจัดอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม - จัดโครงการค่ายคุณธรรมแก่ลูกเสือ เนตรนารี - จัดโครงการอบรมประวัติศาสตร์ชาติไทยและบุญคุณของชาติไทย
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		- คณะกรรมการจริยธรรมจัดทำแผนการดำเนินงาน งบประมาณ พ.ศ. 2563 เรื่องการจัดกิจกรรมจริยธรรมสัญจรไปยังส่วนราชการต่าง ๆ ในจังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อให้ความรู้ เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน บพบาท และหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๓ การพิจารณาวินัยขั้ขาดปัญหา		✓	จังหวัดนครศรีธรรมราชไม่มีเรื่องพิจารณา วินัยขั้ขาด
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินัยขั้		✓	จังหวัดนครศรีธรรมราช ไม่มีเรื่องที่จะส่งให้ ก.พ.วินัยขั้
๒.๕ คຸ້มครองและประกันความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรมของคຸ້มงานคຸ້มครอง จริยธรรม	✓		- หัวหน้าคຸ້มงานคຸ້มครองจริยธรรมและคณะกรรมการจริยธรรม เปิดโอกาสให้ข้าราชการที่ถูก กลั้นแกลั้โดยใช้อำนาจไม่เป็นธรรมยื่นเรื่องมายัง คณะกรรมการจริยธรรมเพื่อพิจารณาวินัยขั้ขาด ปัญหาต่าง ๆ
๒.๖ คຸ້มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	✓		- ให้ส่วนราชการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้อมูล ขั้วสารของทางราชการ และหลักธรรมาภิบาล
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการ ต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงาน ของคຸ້มงานคຸ້มครองจริยธรรม		✓	
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวล จริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.	✓		ขอให้สำนักงาน ก.พ. พิจารณาจัดสรร งบประมาณ เพื่อดำเนินงานในการจัดฝึกอบรม ในการให้ความรู้ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของส่วนราชการในจังหวัด
๒.๙ อื่น ๆ			

๓. กลุ่มงานคຸ້มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศุนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคຸ້มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภท บริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- มีการจัดตั้งศุนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ ตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕.....
- มีการจัดตั้งศุนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ เมื่อวันที่ ๒๑.. คำสั่งจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ ๑๖๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๘.....

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปฐกฝึ่ง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	✓		<ul style="list-style-type: none"> - ร่วมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี - จังหวัดจัดให้มีการคัดเลือกองค์กรส่งเสริมคุณธรรมต้นแบบ - มอบโล่รางวัลแก่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ - มอบเกียรติบัตรแก่ผู้บริหารที่มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้กำหนดแผนงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยกำหนดจัดกิจกรรมจริยธรรมสัญจรไปตามส่วนราชการต่าง ๆ ของจังหวัดนครศรีธรรมราชเพื่อเผยแพร่ สอดส่องการปฏิบัติราชการ และให้ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรม - สังเกตพฤติกรรมของข้าราชการในสังกัด - รับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	<ul style="list-style-type: none"> - จังหวัดนครศรีธรรมราชไม่มีกรณีร้องเรียนดังกล่าว
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		<ul style="list-style-type: none"> - การรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เน้นการบูรณาการกับทุกภาคส่วน มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ - ยึดการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร และหลักธรรมาภิบาล
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม	✓		<ul style="list-style-type: none"> - ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ดำเนินการประชุมทั้งหมด ๒ ครั้ง ตามเอกสารรายงานการประชุมที่แนบ
๓.๖ อื่น ๆ			
.....			
.....			

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	จังหวัดนครศรีธรรมราชไม่มีการฝ่าฝืนจริยธรรม
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้าย หรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมมาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	✓		- จังหวัดนครศรีธรรมราชมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างโปร่งใส โดยมีคณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติราชการ มีอำนาจหน้าที่พิจารณาและกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาค - ใช้มาตรฐานจริยธรรมมาเป็นหลักเกณฑ์ในการประเมินเลื่อนเงินเดือน
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	✓		- จังหวัดนครศรีธรรมราชได้จัดให้มีโครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ประจำส่วนราชการ ให้มีคุณธรรม จริยธรรม - จัดกิจกรรมเข้าค่ายคุณธรรม จริยธรรม
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		- ส่งเสริมให้ส่วนราชการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ - โครงการประเมินองค์กรส่งเสริมคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในการเลื่อนขั้นเงินเดือน
๔.๕ คุ่มครองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- ให้ส่วนราชการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ และหลักธรรมาภิบาล
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- จังหวัดนครศรีธรรมราชได้มอบเกียรติบัตรให้ข้าราชการ (หัวหน้าส่วน) ที่ประพฤติ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม - มอบเกียรติบัตรแก่หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	✓		- โครงการเสริมสร้างความรู้แก่บุคลากรภาครัฐของจังหวัดนครศรีธรรมราชเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 - กิจกรรมค่ายคุณธรรม จริยธรรม - อบรมการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรคุ่มครองจริยธรรมประจำส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือ พฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการ แก้ไข	✓		<ul style="list-style-type: none"> - อบรมข้าราชการบรรจุใหม่ โดยสอดแทรก ทัศนศึกษาพฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม และวิธีการดำเนินการแก้ไข - จัดอบรมบำบัดผู้ติดยาเสพติด โดยสอดแทรก เนื้อหา คุณธรรม จริยธรรมไว้ใน การอบรมด้วย
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือ ผู้มารับบริการทราบ	✓		<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผ่นพับ/หนังสือประมวลจริยธรรมแจกจ่ายให้ ผู้มารับบริการ. เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์จังหวัด - จัดทำนิทรรศการเคลื่อนที่ เพื่อใช้ในการ ประชาสัมพันธ์ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม
๔.๑๐ อื่น ๆ		✓	

๕. ปัญหา/อุปสรรค

.....

.....

.....

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

.....

.....

.....

ลงชื่อ 

(ผศ.ฉัตรชัย ชุกระกาญจน์)

ประธานกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช

ลงชื่อ 

(นายศิริพัฒ พังกุล)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช