



สำนักงาน ก.พ.
รับที่ 4629 ๗
วันที่ - 6 พ.ย. 2562
เวลา.....

ที่ นว ๐๐๑๗.๕/๒๓๓๘๓

ศาลากลางจังหวัดนครสวรรค์
ถนนสวรรค์วิถี นว ๖๐๐๐๐

๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ห้อง ผอ.ศจ.
เลขรับที่ 134๐
วันที่ 7 พ.ย. 2562

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๗/๓๕๑ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงาน ก.พ. ขอความอนุเคราะห์ให้หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ โดยขอให้ส่งแบบรายงานประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ นั้น

จังหวัดนครสวรรค์ขอส่งแบบรายงานประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอรรถพร สิงหวิชัย)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครสวรรค์

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐ ๕๖๘๐ ๓๖๐๓



แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปี เสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์ หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด) จังหวัดนครสวรรค์ ✓
๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
ชื่อ - สกุล นายปรีชา เดชพันธุ์ ตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัดนครสวรรค์
๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๑ อัตรา (เต็มเวลา - อัตรา /มอบหมาย ๑ อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
ส.ต.ต.หญิงเสาวลักษณ์ ไวสาริกรรม	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ	มอบหมาย	งานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมจังหวัด นครสวรรค์

ภารกิจที่รับผิดชอบ*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ
๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย

✓

ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	✓		- ผู้ว่าราชการจังหวัดนครสวรรค์ให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในจังหวัดอย่างต่อเนื่อง เช่น ๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ๒. ประกาศมาตรการต่อต้านการให้/รับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. โครงการ “ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดนครสวรรค์” โดยให้ภาคเอกชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการระดมความคิดเห็น เพื่อหาแนวทางการร่วมกันระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ในการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของจังหวัด
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		ผู้ว่าราชการจังหวัดนครสวรรค์ได้แจ้งส่วนราชการให้แจ้งบุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติตามประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และประกาศมาตรการต่อต้านการให้/รับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้รายงานผลให้จังหวัดทราบรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		จังหวัดนครสวรรค์มีกิจกรรมที่สนับสนุนส่งเสริมบุคลากรหลายกิจกรรม เช่น โครงการสร้างความปรองดองสมานฉันท์ โดยใช้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา “หมู่บ้านรักษาศีล ๕” ครอบคลุมอำเภอ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๔ คຸ້มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของคຸ້มงานคຸ້มครองจริยธรรม	✓		คຸ້มงานคຸ້มครองจริยธรรมจังหวัดสามารถเสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมได้โดยไม่ว่าง
๑.๕ คຸ້มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มีให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่ว่าง	✓		ผู้บริหารระดับจังหวัดมีช่องทางติดต่อ อาทิ โทรศัพท์มือถือ Line Inbox ใน Facebook : nakhonsawan province ที่บุคลากรจะสามารถร้องเรียนร้องทุกข์กรณีไม่ได้รับความเป็นธรรมหรือถูกกลั่นแกล้งได้ โดยไม่ได้รับผลกระทบจากการร้องเรียน
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		จังหวัดนครสวรรค์ได้จัดทำแผ่นพับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อเผยแพร่ให้กับข้าราชการในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	✓		จังหวัดมีการจัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดนครสวรรค์ ซึ่งจะมีการติดตามผลการดำเนินการเป็นประจำทุกปี
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม	✓		จังหวัดถือปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม เช่น การสรรหาคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม		✓	
๑.๑๐ อื่น ๆ		✓	

๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่.....
- มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
- ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		เสนอผู้บริหารระดับสูงของจังหวัดในการขอรับงบประมาณดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		ได้มีการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมจังหวัดหลายด้าน เช่น เสนอยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดนครสวรรค์ และ แผนปฏิบัติการรวมถึงมีการติดตามผลการดำเนินการเป็นประจำทุกปี
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา		✓	ที่ผ่านมาจังหวัดนครสวรรค์ยังไม่เคยมีปัญหาด้านการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย		✓	ที่ผ่านมาจังหวัดนครสวรรค์ยังไม่เคยมีปัญหาด้านการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
๒.๕ คຸ້ມครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของคຸ້ມครองจริยธรรม	✓		กลุ่มงานคຸ້ມครองจริยธรรมจังหวัดสามารถเสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมได้โดยไม่ถูกแทรกแซง
๒.๖ คຸ້ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		จังหวัดนครสวรรค์มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น อาทิ โทรศัพท์มือถือ Line Inbox ใน Facebook : nakhonsawan province ที่บุคลากรจะสามารถร้องเรียนร้องทุกข์กรณีไม่ได้รับความเป็นธรรมหรือถูกกลั่นแกล้งได้ โดยไม่ได้รับผลกระทบจากการร้องเรียน
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคຸ້ມครองจริยธรรม		✓	ได้มีการเสนอความคิดเห็นด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในการประชุมที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะที่ สนง.ก.พ. เป็นผู้จัดการประชุม

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.		✓	
๒.๙ อื่น ๆ		✓	

๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
 - มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่(-ระบุวันที่ประกาศในกฎกระทรวง-)
 - มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ เมื่อวันที่(-ระบุวันที่มีคำสั่ง-)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปูปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	✓		มีส่วนร่วมในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัดนครสวรรค์
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		จังหวัดมีการจัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดนครสวรรค์ ซึ่งจะมีการติดตามผลการดำเนินการเป็นประจำทุกปี
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	ที่ผ่านมาจังหวัดนครสวรรค์ยังไม่เคยได้รับการร้องเรียนกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรม
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการประมวลจริยธรรมโดยตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		จังหวัดนครสวรรค์มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น อาทิ โทรศัพท์มือถือ Line Inbox ใน Facebook : nakhonsawan province ที่บุคลากรจะสามารถร้องเรียนร้องทุกข์กรณีไม่ได้รับความเป็นธรรมหรือถูกกลั่นแกล้งได้ โดยไม่ได้รับผลกระทบจากการร้องเรียน
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม	✓		มีการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดจำนวน ๔ ครั้ง/ปีงบประมาณ ดังรายงานการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๖ อื่น ๆ		✓	

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	ที่ผ่านมาจังหวัดนครสวรรค์ยังไม่เคยได้รับการร้องเรียนกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรม
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมมาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	✓		จังหวัดนครสวรรค์มีการบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการโดยใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมมาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ เช่น มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	✓		ผู้บริหารระดับสูง และหัวหน้าส่วนราชการได้มอบนโยบายในการปฏิบัติงานของข้าราชการทุกระดับ รวมถึงข้าราชการบรรจุใหม่ ให้ยึดหลักจรรยาข้าราชการ ได้แก่ ๑. ยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ๒. ซื่อสัตย์และมีความรับผิดชอบ ๓. โปร่งใส ตรวจสอบได้ ๔. ไม่เลือกปฏิบัติ ๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		มีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จังหวัดนครสวรรค์ เป็นประจำทุกปี
๔.๕ คุ้มครองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		จังหวัดนครสวรรค์มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น อาทิ โทรศัพท์มือถือ Line Inbox ใน Facebook : nakhonsawan province ที่บุคลากรจะสามารถร้องเรียนร้องทุกข์กรณีไม่ได้รับความเป็นธรรมหรือ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
			ถูกกลั่นแกล้งได้ โดยไม่ได้รับผลกระทบจากการร้องเรียน
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		มีส่วนร่วมในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัดนครสวรรค์
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	✓		ได้จัดการเสวนาโครงการ “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จังหวัดนครสวรรค์” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ หัวข้อ “นครสวรรค์คนธรรมดี...เอกชนควรมีส่วนร่วมอย่างไร”
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือพฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการแก้ไข	✓		โครงการ “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จังหวัดนครสวรรค์” โดยให้ภาคเอกชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการระดมความคิดเห็นเพื่อหาแนวทางร่วมกันระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ในการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของจังหวัด
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือผู้มารับบริการทราบ	✓		มีการจัดทำแผ่นพับเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรม และการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเผยแพร่ทางศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ จัดนิทรรศการในการประชุมฝึกอบรมต่างๆ รวมถึงการจัดงานต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)
๔.๑๐ อื่น ๆ		✓	

๕. ปัญหา/อุปสรรค

.....ไม่มี.....

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

.....ไม่มี.....