



สำนักงาน ก.พ.
 รับที่ 45906
 วันที่ 31 ต.ค. 2562
 เวลา 14.22

ที่ นบ ๐๐๑๗.๕/๑๕๙๖๖

ศาลากลางจังหวัดนนทบุรี
 ถนนรัตนวิบูลย์ นบ ๑๑๐๐๐

๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๒

ห้อง พอ.ศจ.
 เลขรับที่ 1236
 วันที่ 31 ต.ค. 2562

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/๓๕๑ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงาน ก.พ. ได้ขอความอนุเคราะห์ให้จังหวัดนนทบุรีดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และให้ส่งแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้สำนักงาน ก.พ. นั้น

จังหวัดนนทบุรีได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามแบบรายงานการประเมิน ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชลธิ์ ยิ่งตรง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน
 ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี

สำนักงานจังหวัดนนทบุรี
 กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
 โทร.๐ ๒๕๘๐ ๐๗๐๕-๖ ต่อ ๑๔๑๒๓
 (นายศาสดิต คำทอง ๐๘๑ ๑๐๔ ๒๔๕๔)

1. นบ. ก. พ. ๑๕๙๖๖
 กฤษณา วัฒนศิริ
 ๓๑๐๖๖๒

2. เสนอกรมก.พ.

“จังหวัดนนทบุรีเป็นเมืองที่อยู่อาศัยคุณภาพดีและมีเศรษฐกิจสร้างสรรค์”

เพื่อโปรดทราบ

๒
 พทว ๖๒

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด) นนทบุรี ✓

๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

ชื่อ - สกุล..... นายชลธิ์ ยิ่งตรง..... ตำแหน่ง..... รองผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี.....

๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน.....๖.....อัตรา (เต็มเวลา.....อัตรา /มอบหมาย.....๖.....อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
นางรมณ คุ้มษ์วัฒนาเสรี	ผอ.กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	มอบหมาย	รับผิดชอบงาน - ด้านการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม - ด้านการส่งเสริม ธรรมาภิบาล - ด้านการป้องกัน การทุจริต
นางสิริพร สุธาพจน์	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	มอบหมาย	
นายศาศวัต คำทอง	นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ (ช่วยราชการ)	มอบหมาย	
น.ส.จิตวิมล ปานสมสวย	พนักงานทรัพยากร บุคคล	มอบหมาย	
น.ส.จิตพิศุทธิ์ บุญยะประสิทธิ์	พนักงานทรัพยากร บุคคล	มอบหมาย	
น.ส.กมลนัถ์ มกราริรมย์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน	มอบหมาย	

✓

ภารกิจที่รับผิดชอบ*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรตระบุด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ
๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรตระบุด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย

ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	✓		ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี เข้าร่วมประเพณีตักบาตรพระสงฆ์ทางเรือประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อเป็นการสืบสานและอนุรักษ์ไว้ซึ่งวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นชาวไทยเชื้อสายรามัญ ณ บริเวณเวทีทำน้ำปากเกร็ด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ซึ่งเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อที่ ๑๒
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		จังหวัดนนทบุรีดำเนินการขับเคลื่อน อ.ก.พ.จังหวัด ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๑ และมีการจัดทำผลการวิเคราะห์ความเสี่ยง และการจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของจังหวัดนนทบุรี
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		จังหวัดนนทบุรีจัดให้มีการอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สร้างความโปร่งใส เพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จังหวัดนนทบุรี
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓		จังหวัดนนทบุรีดำเนินการขับเคลื่อน อ.ก.พ.จังหวัด ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๑
๑.๕ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		จังหวัดนนทบุรีดำเนินการขับเคลื่อน อ.ก.พ.จังหวัด ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๑

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		จังหวัดนนทบุรีดำเนินการขับเคลื่อน อ.ก.พ.จังหวัด ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๑ พร้อมทั้งให้มีการอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สร้างความโปร่งใส เพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จังหวัดนนทบุรี
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	✓		จังหวัดนนทบุรีมีการจัดทำคู่มือการป้องกันความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนจังหวัดนนทบุรี ในทุกปีเพื่อเป็นการติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม	✓		จังหวัดนนทบุรี มอบหมายให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนนทบุรี เป็นผู้ดำเนินการตามข้อสั่งการของ อ.ก.พ.จังหวัดนนทบุรี และระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม	✓		จังหวัดนนทบุรี ได้มีการขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรม ผ่านทาง อ.ก.พ. จังหวัดนนทบุรี
๑.๑๐ อื่น ๆ			



๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๔.....
- มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
- ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ			- คณะกรรมการจริยธรรมจังหวัดนนทบุรี ได้รับการแต่งตั้งจากสำนักงาน ก.พ. เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ ประกอบด้วย จังหวัดนนทบุรีได้มีการเปลี่ยนแปลงผู้ดำรงตำแหน่งระดับผู้บริหาร ส่งผลให้จำเป็นต้องชะลอการขับเคลื่อนภารกิจของคณะกรรมการจริยธรรมจังหวัดนนทบุรี ออกไปก่อน
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ			
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา			
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย			
๒.๕ คຸ້ມគຣອງແລະປະກັນความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคຸ້ມគຣອງจริยธรรม			
๒.๖ คຸ້ມគຣອງຂ້າຣາຊກອາຣຶງປຸກປັດຕິຣາມປຣມວລຈຣຶຍຣຣຣມ			
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคຸ້ມគຣອງຈຣຶຍຣຣຣມ			
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.			
๒.๙ อื่น ๆ			

๓. กลุ่มงานคุ้มครองจรรยาธรรมตามประมวลจรรยาธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจรรยาธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่(๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗).....
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ เมื่อวันที่(๔ มกราคม ๒๕๕๘).....

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจรรยาธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปกป้อง ส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	✓		จังหวัดนนทบุรีได้ดำเนินการสรรหา และเผยแพร่ ข้าราชการดีเด่นของจังหวัดนนทบุรี เพื่อเป็นกำลังใจและแรงบันดาลใจ ให้แก่ ข้าราชการในจังหวัดนนทบุรี
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจรรยาธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		จังหวัดนนทบุรีดำเนินการขับเคลื่อน อ.ก.พ.จังหวัด ตาม พ.ร.บ.ระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๑ และมีการจัดทำผลการวิเคราะห์ความเสี่ยง และการจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของจังหวัดนนทบุรี
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจรรยาธรรม	✓		จังหวัดนนทบุรีดำเนินการสืบสวน ข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจรรยาธรรมผ่านทาง อ.ก.พ.จังหวัด ตาม พ.ร.บ.ระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๑
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแล ข้าราชการประมวลจรรยาธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		จังหวัดนนทบุรีดำเนินการขับเคลื่อน อ.ก.พ.จังหวัด ตาม พ.ร.บ.ระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๑
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจรรยาธรรม		✓	อยู่ระหว่างการสรรหาเนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงในตำแหน่งผู้บริหาร
๓.๖ อื่น ๆ		✓	



๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม	✓		จังหวัดนนทบุรีดำเนินการขับเคลื่อน อ.ก.พ.จังหวัด ตาม พ.ร.บ.ระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๑
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้าย หรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรม มาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	✓		แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงานของข้าราชการ จะมีการนำ พฤติกรรมทางจริยธรรม มาพิจารณาควบคู่ กับความรู้ความสามารถ ผ่านทางคณะกรรมการ กลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการ สังกัดราชการ บริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดนนทบุรี
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	✓		จังหวัดนนทบุรีจัดให้มีการฝึกอบรมพัฒนา ศักยภาพข้าราชการใหม่ ซึ่งรวมไปถึงการ ปลุกฝังจริยธรรม
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงานของข้าราชการ จะมีการนำ พฤติกรรมทางจริยธรรม มาพิจารณาควบคู่ กับความรู้ความสามารถ ผ่านทางคณะกรรมการ กลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการ สังกัดราชการ บริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดนนทบุรี
๔.๕ คຸ້ມครองข้าราชการที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	✓		จังหวัดนนทบุรีดำเนินการขับเคลื่อน อ.ก.พ.จังหวัด ตาม พ.ร.บ.ระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งจะมี การตรวจสอบและคຸ້ມครองข้าราชการ ที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	✓		จังหวัดนนทบุรีได้มีการประกาศรายชื่อ ข้าราชการดีเด่น พร้อมทั้งมีการมอบ ประกาศนียบัตรให้กับผู้ที่ได้รับการคัดเลือก เพื่อยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	✓		จังหวัดนนทบุรีได้มีการดำเนินการจัดให้มีการอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สร้างความโปร่งใส เพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จังหวัดนนทบุรี
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือพฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการแก้ไข	✓		จังหวัดนนทบุรีมีการจัดทำผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยง เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของจังหวัดนนทบุรี
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือผู้มารับบริการทราบ	✓		จังหวัดนนทบุรีได้เผยแพร่ประมวลจริยธรรมผ่านทางเว็บไซต์จังหวัดนนทบุรี
๔.๑๐ อื่น ๆ			

๕. ปัญหา/อุปสรรค

.....

.....

.....

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

.....

.....

.....

ลงชื่อ 

(นายชลธิ์ ยิ่งตรง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดนนทบุรี