

ด่วนที่สุด

ที่ นธ ๐๐๑๗.๕/ว๗๗๗๗



สำนักงาน ก.พ.  
รับที่ 46260 ต.จ.๗  
วันที่ - 6 พ.ย. 2562  
เวลา 14.39 น.

ศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา

ถนนศูนย์ราชการ นธ ๙๖๐๐๐

๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน  
เรียน เลขาธิการ ก.พ.



อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นธ ๑๐๑๗/๓๕๑ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ จำนวน ๑ ชุด  
๒. รายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครราชสีมา จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ขอความอนุเคราะห์ให้หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ โดยให้แจ้งผลให้สำนักงาน ก.พ. ทราบ ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ นั้น

ในการนี้ จังหวัดนครราชสีมา ได้ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

  
(นายเอกรัฐ ทลีสิน)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๗๓๖๔ ๒๖๓๗

Email: hrnarathiwat60@gmail.com

## แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

\*\*\*\*\*

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

### ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด) .....จังหวัดนราธิวาส.....✓.....

๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

ชื่อ - สกุล นางพาตีเมาะ สะดียามู (รองผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ...๓...อัตรา (เต็มเวลา ..... อัตรา /มอบหมาย ...๓... อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/ มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
นางคลิตา เงินมาก	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	มอบหมายด้าน การส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรม	- งานป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต - งานคัดเลือกข้าราชการ ดีเด่น
นางอารีชาน ดานีเห็ง	พนักงานทรัพยากรบุคคล	มอบหมายด้าน การส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรม	- งานคัดเลือกผู้ปฏิบัติงาน ดีเด่นของ ศอ.บต. - ผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมการธรรมาภิบาล จังหวัด - งานด้านคุณธรรมและ

			ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
นางสาวอาภาภรณ์ ดวงดำรงค์	พนักงานทรัพยากรบุคคล	มอบหมายด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	- งานจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน - งานร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ภารกิจที่ได้รับผิดชอบ\*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรตระบุคด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ
  ๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรตระบุคด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย
- ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภท  
 อำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	/		<ul style="list-style-type: none"> <li>- เข้าแถวเคารพธงชาติทุกวันจันทร์</li> <li>- เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญด้วยความ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</li> <li>- กำชับ เน้นย้ำนโยบายแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา</li> <li>- ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ เต็มกำลัง</li> <li>- ไม่ก้าวกายหรือแทรกแซงการปฏิบัติ หน้าที่ของข้าราชการอื่นโดยมิชอบ</li> <li>- เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน โดย การมีส่วนร่วมของภาครัฐและภาค ประชาชน ตลอดจนนักเรียนนักศึกษา</li> <li>- ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต</li> </ul>
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม	/		<ul style="list-style-type: none"> <li>- การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ พัฒนาจังหวัดนราธิวาสสู่จังหวัด คุณธรรม ซึ่งพัฒนาบนพื้นฐานการ ประพฤติ ปฏิบัติตาม คุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา โดยมุ่งเน้นเป้าหมายการ พัฒนาตามนโยบาย ๗ วาระ นราน่าอยู่... อย่างยั่งยืน</li> <li>- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จังหวัดนราธิวาส ประจำปี ๒๕๖๒</li> <li>- จัดประชุมประจำเดือนเพื่อรับฟังความ คิดเห็น และชี้แจง ติดตามผลการ ปฏิบัติงาน</li> <li>- ให้คำแนะนำ/ ที่ปรึกษาในการปฏิบัติหน้าที่ และพฤติกรรมการทำงาน</li> </ul>
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม	/		<ul style="list-style-type: none"> <li>- การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น</li> <li>- การคัดเลือกผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นใน รอบปีของจังหวัดชายแดน</li> <li>- ยกย่องและชื่นชมผู้ที่มีพฤติกรรม การปฏิบัติงานดี</li> </ul>

๑.๔ คຸ່ມครອງและประกนความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของคຸ່มงานคຸ່มครອງจริยธรรม	/		<ul style="list-style-type: none"> <li>- แต่งตั้งคຸ່มงานคຸ່มครອງจริยธรรม และเจ้าหน้าที่ โดยพิจารณาจากศักยภาพในการทำงาน</li> <li>- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดนราธิวาส ประจำปี ๒๕๖๒</li> </ul>
๑.๕ คຸ່มครອງข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	/		<ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดนราธิวาส ประจำปี ๒๕๖๒</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริต ไม่เรียกรับผลประโยชน์จากผู้รับบริการ</li> </ul>
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	/		<ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดฝึกอบรมเพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรภาครัฐ ในการปลูกจิตสำนึกจริยธรรมและคุณธรรม</li> <li>- ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมผ่านเว็บไซต์จังหวัดนราธิวาส</li> <li>- กิจกรรมจิตอาสา</li> <li>- กิจกรรมทำบุญเยี่ยมวัดในวันธรรมสวนะ</li> </ul>
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	/		<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดให้มีการรับเรื่องร้องเรียนการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ</li> <li>- คณะกรรมการธรรมาภิบาลลงพื้นที่ สอดส่องและเสนอแนะการปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานของรัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐ</li> <li>- สรุปและติดตามผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในที่ประชุมของส่วนราชการอย่างสม่ำเสมอ</li> <li>- ควบคุมบัญชีลงเวลาปฏิบัติงานและเป็นที่ปรึกษา/ให้คำแนะนำแก่บุคลากรที่มีภาวะเสี่ยงผิดจริยธรรม</li> </ul>
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม	/		
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม	/		<ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนดประชุมประจำเดือนเพื่อรับฟังปัญหาและข้อเสนอแนะ</li> </ul>
๑.๑๐ อื่น ๆ .....			

## ๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่.....
- มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ  อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง  ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
- ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	/		- การจัดทำคู่มือข้อกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ แจกจ่ายส่วนราชการผ่านที่ประชุมกรรมการจังหวัดและแจ้งส่วนราชการประจำจังหวัด
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	/		- กำหนดให้ส่วนราชการในสังกัด กระทรวงมหาดไทยจัดทำรายงานข้อมูลเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและการประพฤติมิชอบของข้าราชการ ลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเป็นประจำทุกเดือน - คณะกรรมการธรรมาภิบาลลงพื้นที่ สอดส่องและเสนอแนะการปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานของรัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา		/	- ไม่มีเรื่องตามประมวลจริยธรรมที่ต้องวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย		/	- ไม่มีเรื่องตามประมวลจริยธรรมที่ต้องส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย
๒.๕ คຸ້ມຄອງและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคຸ້ມຄອງจริยธรรม	/		- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคຸ້ມຄອງจริยธรรม - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นกลาง และเป็นไปตามกฎระเบียบที่วางไว้
๒.๖ คຸ້ມຄອງข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	/		- กำหนดให้ส่วนราชการในสังกัด กระทรวงมหาดไทยจัดทำรายงานข้อมูลเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นประจำทุกเดือน - การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง

๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม		/	
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.		/	
๒.๙ อื่น ๆ .....			

๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๘
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปฐกษัตริย์ ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	/		<ul style="list-style-type: none"> <li>- มอบเกียรติบัตรข้าราชการพลเรือนดีเด่นระดับจังหวัด</li> <li>- มอบเกียรติบัตรผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัดชายแดน</li> <li>- การจัดงานมหกรรมสังคมคุณธรรมเพื่อกระตุ้นและเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมตามแผนแม่บทคุณธรรมแห่งชาติ</li> </ul>
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	/		<ul style="list-style-type: none"> <li>- แจ้งให้ส่วนราชการรายงานข้อมูลเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและการประพฤติมิชอบของข้าราชการ ลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเป็นประจำทุกเดือน</li> </ul>
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม		/	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่มีกรณีสืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม</li> </ul>

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	/		- การบริการงานบุคคลโดยการยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ หรือการใช้อำนาจหน้าที่กับผู้ใต้บังคับบัญชา
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม	/		- การจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด จำนวน ๔ ครั้งในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)
๓.๖ อื่น ๆ .....			

#### ๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม		/	- ไม่พบเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมมาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	/		- การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี โดยประเมินจากพฤติกรรมการทำงานและสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่ - ดำเนินการโดยการยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	/		- การทำงานอย่างตรงต่อเวลา - เข้าแถวเคารพธงชาติทุกวันจันทร์
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด		/	
๔.๕ คุ้มครองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	/		- ให้ความเป็นธรรมแก่เจ้าหน้าที่ โดยไม่ความสัมพันธ์ส่วนตัวที่มีต่อบุคคลอื่นมาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจคดีความหรือแก้ปัญหามา
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	/		- ใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	/		- การจัดโครงการฝึกอบรมเพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรภาครัฐ ในการปลูกจิตสำนึกจริยธรรมและคุณธรรม ๓ หลักสูตร



หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
			ได้แก่ (๑) โครงการเสริมสร้างคุณธรรมหลัก พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา (๒) โครงการพัฒนาเครือข่ายประชารัฐ ร่วมต่อต้านการทุจริตจังหวัดนราธิวาส (๓) โครงการเสริมสร้างความรู้และน้อมนำ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็น แนวทางในการดำเนินชีวิต
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือ พฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการ แก้ไข	/		- การจัดงานมหกรรมสังคมคุณธรรม เพื่อกระตุ้นและเสริมสร้างจิตสำนึกด้าน คุณธรรมจริยธรรมตามแผนแม่บท คุณธรรมแห่งชาติ
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือ ผู้มารับบริการทราบ	/		- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์
๔.๑๐ อื่น ๆ .....			

## ๕. ปัญหา/อุปสรรค

.....

.....

.....

## ๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

.....

.....

.....

ลงชื่อ .....

(นายเอกรัฐ หลีเส็น)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส