



สำนักงาน ก.พ.  
รับที่ 48178  
วันที่ 14 พ.ย. 2562  
เวลา 14.15 น.

ที่ ปน ๐๐๑๗.๕/๒๒๗๕๗

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี  
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

ห้อง ผอ.ทอ.  
เลขรับที่ 1406  
วันที่ 14 พ.ย. 2562

๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๗/๓๕๑ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลฯ

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงาน ก.พ. ขอความอนุเคราะห์ให้หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ โดยขอให้ส่งแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ นั้น

จังหวัดปัตตานี ได้ดำเนินการจัดทำแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามที่กำหนดเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายไกรสร วิศิษฏ์วงศ์)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐-๗๓๓๔-๙๐๐๒

**แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน**

\*\*\*\*\*

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปี เสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด) จังหวัดปัตตานี
๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)  
ชื่อ - สกุล นายพงศ์เทพ ไช่มุกด์ ตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี
๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๔ อัตรา (เต็มเวลา ..... อัตรา / มออบหมาย ๔ อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มออบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
นางโสภา หับทวี	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ รักษาการ ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงาน บริหารทรัพยากร บุคคล	มออบหมาย	<b>๑. ด้านที่รับผิดชอบ</b> ๑.๑ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ✓ ๑.๒ ด้านการส่งเสริมจริยธรรม ✓ ๑.๓ ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล ๑.๔ ด้านการปราบปรามการทุจริต <b>๒. ภารกิจหลักที่รับผิดชอบ</b> กำกับดูแลงานของกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานจังหวัด/จังหวัด ในภาพรวมทั้งหมด ตามที่ได้มออบหมายให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ทั้ง ๓ รายข้างต้น
นางสาวนิธิตา บุญรัตน์	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	มออบหมาย	<b>๑. ด้านที่รับผิดชอบ</b> ๑.๑ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ✓ ๑.๒ ด้านการส่งเสริมจริยธรรม

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและ ระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
			<p><b>๒. ภารกิจหลักที่รับผิดชอบ</b></p> <p>๒.๑ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)/ระบบราชการ ๕.๐)</p> <p>๒.๒ การพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปี กรณีพิเศษ ศอ.บต.</p> <p>๒.๓ การขอมอบัตรเหรียญราชการชายแดน และบัตรเหรียญพิทักษ์เสรีชน</p> <p>๒.๔ งานวิชาการที่เกี่ยวข้องกับสำนักงาน ก.พ.ร.</p> <p>๒.๕ การขับเคลื่อนคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดปัตตานี</p> <p>๒.๖ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี</p>
นายอุสมาน นิสนิ	พนักงานทรัพยากรบุคคล	มอบหมาย	<p><b>๑. ด้านที่รับผิดชอบ</b></p> <p>- ด้านการปราบปรามการทุจริต</p> <p><b>๒.ภารกิจหลักที่รับผิดชอบ</b></p> <p>๒.๑ การบรรจุเป็นกำลังพลใน กอ.รมน. และอัตรากำลัง ศสช. และการดำเนินการเกี่ยวกับสิทธิผลประโยชน์ของกำลังพลที่ได้รับ</p> <p>๒.๒. การโอนเงินเดือนประจำปีของจังหวัด/สำนักงานจังหวัด</p> <p>๒.๓ งาน อ.ก.พ. จังหวัด/งานวินัย</p> <p>๒.๔. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น</p> <p>๒.๕ งานศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัด (ศปท.)</p>

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและ ระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
			๒.๖ งานประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๒.๗ การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ ๓๖๐ องศา
นางสาวธัญชชา แก้วพุด	พนักงานทรัพยากร บุคคล	มอบหมาย	๑. ด้านที่รับผิดชอบ - ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล ๒. ภารกิจหลักที่รับผิดชอบ ๒.๑ การเสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี ๒.๒ การขับเคลื่อนงาน คณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัด ปัตตานี ๒.๓ การเสนอขอพระราชทาน เหรียญราชการชายแดน ๒.๔ งานทะเบียนการปฏิบัติ ราชการของบุคลากร/การลา/การ ขออนุญาตไปราชการทั้งในและ ต่างประเทศ ของบุคลากรสังกัด สำนักงานจังหวัด ๒.๕ การคัดเลือกผู้ที่มีผลการ ปฏิบัติงานดีเด่น จชต.

#### ภารกิจที่รับผิดชอบ\*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรตรระบุด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริม  
จริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ

๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรตรระบุด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย  
ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภท  
อำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	✓		- การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้ว่าราชการจังหวัด ปัตตานี

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- การแต่งกายชุดปฏิบัติราชการทุกวันจันทร์</li> <li>- โครงการผู้ว่าพาเยี่ยมวัด ประชาธิปไตย</li> </ul>
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		<ul style="list-style-type: none"> <li>- การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี</li> <li>- ประกาศจังหวัดปัตตานี เรื่องแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๒</li> <li>- ประกาศจังหวัดปัตตานี เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> </ul>
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		<ul style="list-style-type: none"> <li>- การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี</li> <li>- ประกาศจังหวัดปัตตานี เรื่องแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๒</li> <li>- ประกาศจังหวัดปัตตานี เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> </ul>
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓		<ul style="list-style-type: none"> <li>- การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี</li> <li>- ประกาศจังหวัดปัตตานี เรื่องแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๒</li> <li>- ประกาศจังหวัดปัตตานี เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> </ul>
๑.๕ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		<ul style="list-style-type: none"> <li>- การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี</li> <li>- ประกาศจังหวัดปัตตานี เรื่องแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๒</li> <li>- ประกาศจังหวัดปัตตานี เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> </ul>
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนแจกจ่ายให้ส่วนราชการถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน</li> <li>- ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมให้บุคลากรได้รับทราบ</li> </ul>

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการใน ส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม อย่างเคร่งครัด	✓		คณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดปัตตานี ลงพื้นที่เพื่อ ติดตามสอดส่องการดำเนินงานโครงการต่างๆของส่วน ราชการ เพื่อให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม	✓		๑.นำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดภูมิภาคทราบและถือ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๒.กรณีมีการจัดอบรมให้บรรจุเรื่องการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะใน การปรับปรุงประมวลจริยธรรม	✓		รายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชาามีวินัยและ ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย

## ๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔
- มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ  อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง  ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
- ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้ คำแนะนำในการใช้บังคับประมวล จริยธรรมในส่วนราชการ	✓		กำหนดแนวทางการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนตาม มติคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดปัตตานี ไว้ดังนี้ ๑.นำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดภูมิภาคทราบและถือ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๒.กรณีมีการจัดอบรมให้บรรจุเรื่องการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๓.ให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด ปัตตานี ร่วมเป็นคณะกรรมการในการสอบคัดเลือก ข้าราชการบรรจุใหม่ การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อน ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น และการคัดเลือกข้าราชการ ดีเด่นในด้านต่างๆ ของจังหวัด ๔.ปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใต้ให้ ความสำคัญในวันสำคัญต่างๆ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		๑. คณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดปัตตานี ได้ลงพื้นที่เพื่อติดตามสอดส่องโครงการต่างๆ ของส่วนราชการ เพื่อให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานการดำเนินงานโครงการต่างๆของส่วนราชการ เพื่อให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน ๒. ให้หัวหน้าส่วนราชการผู้แทนกระทรวงสรุปผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในภาพรวมของกระทรวง รายงานในที่ประชุมกรรมการจังหวัดทราบทุกเดือน
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา		✓	
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย		✓	
๒.๕ คຸ້ມគຣອງແລະປະກັນຄວາມເປັນອິສຣະແລະເທຶຍງຮຣຣມຂອງກຸ່ມງານຄຸ້ມគຣອງຈຣຣຍຣຣມ	✓		คຸ້ມມືອກປ້ອກັນຜລປຣະໂຍຣ໌ໜັບຊ້ອນ
๒.๖ คຸ້ມគຣອງຂ້າຣາຊກາຣຣຶງປຣັບຣັດຕຶຕາມປຣະມວລຈຣຣຍຣຣມ	✓		ການປຣະເມີນຜລການປຣັບຣັດຕຶງານຂອງຂ້າຣາຊກາຣຣ ເພື່ອນຳໄປສູ່ການເລື່ອນເງິນເດືອນປຣະຈຳປີ
๒.๗ ເສນອຜລການປຣະເມີນການປຣັບຣັດຕຶຕາມປຣະມວລຈຣຣຍຣຣມຂອງຫົວໜ້າສ່ວນຣາຊກາຣຣ ຕໍ່ ກ.ພ. ແລະປຣະເມີນຜລການປຣັບຣັດຕຶງານຂອງກຸ່ມງານຄຸ້ມគຣອງຈຣຣຍຣຣມ	✓		ຣາຍງານຜລການຕຳເນີນການຕາມລັກເຄຣນຊ໌ແລະວິຣິການເສຣີມສ້າງແລະພັດທະນາໃຫ້ຜູ້ໄດ້ບັງຄັບບັນຊາມີວິນຍແລະປ້ອກັນມີໃຫ້ຜູ້ຢູ່ໄດ້ບັງຄັບບັນຊາກະທຳຜິດວິນຍ
๒.๘ ເສນອແນະການແກ້ໄຂເພີ່ມເຕີມປຣະມວລຈຣຣຍຣຣມ ຫືຣອກອື່ນທີ່ເຫັນສມຄວຣຕໍ່ ກ.ພ.		✓	
๒.๙ ອື່ນ ໆ .....		✓	

๑. การจัดอบรมโครงการสร้างจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมคนไทยไม่โกงต่อต้านการทุจริต

๒. การจัดงานสมัชชาคุณธรรมภาคใต้ “รวมพลังประชารัฐขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม” โดยศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) หน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงของกระทรวงวัฒนธรรมได้ร่วมกับจังหวัดปัตตานี และองค์กรเครือข่ายคุณธรรมในภาคใต้ตอนล่าง ๗ จังหวัด

๓. การจัดทำแผนชุมชนคุณธรรม/องค์กรคุณธรรม/จังหวัดคุณธรรม

## ๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่ .....(-ระบุวันที่ประกาศในกฎกระทรวง-) .....
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ เมื่อวันที่ .....(-ระบุวันที่มีคำสั่ง-) .....

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปฐกษัตริย์ ส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	✓		<ul style="list-style-type: none"> <li>- การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี</li> <li>- ประกาศจังหวัดปัตตานี เรื่องแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๒</li> <li>- ประกาศจังหวัดปัตตานี เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>- การคัดเลือกคนดีศรีตานีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</li> </ul> ๓. มีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		๑. คณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดปัตตานี ได้ลงพื้นที่เพื่อติดตามสอดส่องการดำเนินงานโครงการต่างๆของส่วนราชการ เพื่อให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแล ข้าราชการตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม		✓	
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม		✓	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จังหวัดปัตตานี ยังไม่ได้มีการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด
๓.๖ อื่น ๆ .....		✓	



## ๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้าย หรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรม มาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	✓		๑.๑๐ อื่น ๆ .....
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	✓		ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) เป็นหลักในการจัดอบรมข้าราชการ พนักงานราชการที่บรรจุใหม่/ย้ายเข้ามาอยู่ใหม่ทุกปี ให้กับจังหวัด (ปัตตานี ยะลา นราธิวาส สงขลา สตูล)
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		ประเมินผลการปฏิบัติงานโดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน
๔.๕ คຸ້ມครองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม		✓	
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		๑. โครงการเชิดชูคนดี ประจำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ๓. การคัดเลือกผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น จชต.
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	✓		โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งได้สอดแทรกความรู้ด้านการคุณธรรมและจริยธรรมเข้าไว้ในหลักสูตรด้วย
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาคำนิยม หรือพฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการแก้ไข		✓	
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือผู้มารับบริการทราบ	✓		มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้ ๑. บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ๒. เว็บไซต์จังหวัด ๓. แผ่นพับ ๔. จากการจัดเวทีเสวนาพูดคุยและเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันในโครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับเจ้าหน้าที่ จังหวัดปัตตานี

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑๐ อื่น ๆ .....		✓	
.....			

## ๕. ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี เนื่องจากการทำงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยปกติส่วนใหญ่หน่วยงานต้นสังกัดของส่วนกลาง จะแจ้งแนวทางการปฏิบัติให้ข้าราชการในสังกัดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติอยู่ด้วยแล้ว

## ๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

- ไม่มี -

ลงชื่อ .....

(นายประยูรเดช คณานุกรักษ์)

ประธานกรรมการจริยธรรม ประจำจังหวัดปัตตานี

ลงชื่อ.....

(นายไกรสร วิศิษฐ์วงศ์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

