



สำนักงาน ก.พ.  
 รบที่ 45596  
 วันที่ 29 ต.ค. 2562  
 เวลา 13.00 น.

ที่ พจ ๐๐๑๗.๕/๑๓๑๕๕

ศาลากลางจังหวัดพิจิตร  
 ถนนพิจิตร - ตะพานหิน  
 พจ ๖๖๐๐๐

๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

ห้อง ผอ.ศจ.  
 เลขรับที่ 1203  
 วันที่ 30 ต.ค. 2562

เรื่อง รายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน  
 เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๗/๓๕๑ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จำนวน ๑ ชุด  
 ตามที่สำนักงาน ก.พ. แจ้งให้จังหวัดประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการของ  
 ส่วนราชการ เพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ  
 พลเรือนจนกว่าจะมีกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ นั้น

จังหวัดพิจิตร ขอส่งแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน  
 รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสิริรัฐ ชุมอุปการ)  
 ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร

1. นอ.นงนุช  
 ผอ.คกก.ประเมินผล  
 1 ส.ว.๑๖  
 30 ต.ค. 62

2. ธีรภัทร  
 ผอ.โปรดคน  
 31 ต.ค. 62

สำนักงานจังหวัดพิจิตร  
 กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
 โทร/โทรสาร ๐ ๕๖๖๑ ๑๓๗๘ , ๑๖๗๘๖

## แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

\*\*\*\*\*

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

### ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด) ..... พิจิตร.....

๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

ชื่อ - สกุล.....นายสุเทพ.....วงศ์พานิช.....ตำแหน่ง.....รองผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร.....

๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ...๔... อัตรา (เต็มเวลา ..... อัตรา /มอบหมาย ....๔... อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
นายกรรณสูตร ด้านพิไลพร	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	มอบหมาย	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต
นางสาววดีณี วิจารณ์ันท์	นิติกรปฏิบัติการ	มอบหมาย	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต

นางสาวฉวีวรรณ ทองใบบล	พนักงานทรัพยากรบุคคล	มอบหมาย	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต
นางสาวกิตติยา วิจิตรพล	พนักงานทรัพยากรบุคคล	มอบหมาย	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต

**ภารกิจที่ได้รับผิดชอบ\***

๑. ภารกิจปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรตระบุด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ

๒. ภารกิจปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรตระบุด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย  
ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	✓		จัดทำประกาศจังหวัด เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส และแจ้งเวียนทุกส่วนราชการรับทราบและปฏิบัติเพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กร ให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นๆ
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		จัดทำประกาศจังหวัด เรื่อง นโยบายในการป้องกันการให้และรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐของจังหวัดเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

<p>๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม</p>	✓		<p>จัดทำประกาศจังหวัดพิจิตร เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติ และ คู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ฯ</p>
<p>๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม</p>	✓		<p>จัดทำประกาศจังหวัด เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส และแจ้งเวียนทุกส่วนราชการรับทราบและปฏิบัติเพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กร ให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นๆ</p>
<p>๑.๕ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม</p>	✓		<p>จัดทำประกาศจังหวัดพิจิตร เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นๆ</p>
<p>๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม</p>	✓		<p>แจ้งให้ส่วนราชการในจังหวัดดำเนินการขับเคลื่อนเกี่ยวกับจริยธรรมข้าราชการ โดยให้บรรจุเรื่องจริยธรรมข้าราชการ ในแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ของหน่วยงาน</p>
<p>๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด</p>	✓		<p>ให้ส่วนราชการในจังหวัดรายงานการดำเนินการเกี่ยวกับจริยธรรมข้าราชการ, จัดทำประกาศจังหวัดพิจิตร เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติ</p>

๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม		✓	-
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม	✓		จังหวัดจัดเก็บข้อมูล รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และนำมาประมวล กลั่นกรอง เพื่อหาแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในปีต่อไป
๑.๑๐ อื่น ๆ .....	✓		จังหวัดจัดเก็บข้อมูล รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และนำมาประมวล กลั่นกรอง เพื่อหาแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในปีต่อไป

๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่.....
- มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ  อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง  ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
- ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		ประธานคณะกรรมการจริยธรรม ร่วมเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ในการอบรมโครงการข้าราชการบรรจุใหม่และย้ายมาประจำจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		จัดการประชุมคณะกรรมการฯ และมีมติมอบหมายให้จังหวัดแจ้งให้ส่วนราชการในจังหวัดดำเนินการขับเคลื่อนเกี่ยวกับจริยธรรมข้าราชการ โดยให้บรรจุเรื่องจริยธรรมข้าราชการ ในแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ของหน่วยงาน
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา		✓	-
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย		✓	-

๒.๕ คຸ່ມครອງและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของคຸ່มงานคຸ່มครອງจริยธรรม	✓		ผู้บริหารจังหวัดและประธานคณะกรรมการจริยธรรมให้นโยบายและกำชับถึงความเป็นอิสระและการดำเนินการอย่างเที่ยงธรรมของคຸ່มงานคຸ່มครອງจริยธรรม
๒.๖ คຸ່มครອງข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		ผู้บริหารจังหวัดและประธานคณะกรรมการจริยธรรมให้นโยบายและกำชับถึงความเป็นอิสระและการดำเนินการอย่างเที่ยงธรรมของคຸ່มงานคຸ່มครອງจริยธรรม และแจ้งเวียนประมวลจริยธรรมข้าราชการ ให้ส่วนราชการภายในจังหวัดรับทราบและถือปฏิบัติ
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของคຸ່มงานคຸ່มครອງจริยธรรม	✓		ให้ส่วนราชการในจังหวัดรายงานการดำเนินการเกี่ยวกับจริยธรรมข้าราชการ, จัดทำประกาศจังหวัดพิจิตร เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติ
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.		✓	-
๒.๙ อื่น ๆ .....		✓	-

## ๓. คຸ່มงานคຸ່มครອງจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งคຸ່มงานคຸ່มครອງจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้าคຸ່ม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปுகฝง สงเสริม ยกย่อง ข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	✓		เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และยกย่อง ข้าราชการดีเด่น ผ่านทางเว็บไซต์จังหวัด
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		ประชุมร่วมกับคณะกรรมการจริยธรรม ประจำจังหวัด และมีมติมอบหมายให้ จังหวัดแจ้งให้ส่วนราชการในจังหวัด ดำเนินการขับเคลื่อนเกี่ยวกับจริยธรรม ข้าราชการ โดยให้บรรจุเรื่องจริยธรรม ข้าราชการ ในแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม ของหน่วยงาน และรายงานผล ให้จังหวัดทราบ
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	-
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการ ประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็น ธรรม	✓		เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ ยกย่อง ข้าราชการดีเด่น ผ่านทางเว็บไซต์จังหวัด
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ จริยธรรม	✓		จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการ จริยธรรมประจำจังหวัด และดำเนินการ ตามมติที่ประชุมฯ / ประสานงาน และ สนับสนุนงานของคณะกรรมการ จริยธรรมประจำจังหวัด
๓.๖ อื่น ๆ .....		✓	

#### ๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม	✓		พิจารณาตามกรณีความผิด หากมีมูลควร กล่าวหา จะดำเนินการแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง และ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
			ดำเนินการลงโทษทางวินัย ตามฐานความผิด
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมมาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	✓		จัดทำประกาศจังหวัด เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่างๆ ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๔.๓ ปลูกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	✓		จัดอบรมโครงการข้าราชการบรรจุใหม่ และย้ายมาปฏิบัติราชการประจำจังหวัด พิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		จัดทำประกาศจังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาบุคลากรภายในจังหวัด ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงาน
๔.๕ คຸ້ມครองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		ปฏิบัติตามประกาศจังหวัดพิจิตร เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นๆ
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		มอบหมายข้าราชการที่ผลงานเป็นที่ประจักษ์เข้าร่วมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการ และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ



หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	✓		จัดโครงการอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ และย้ายมาปฏิบัติหน้าที่จังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และ โครงการ“สัมมนาให้ความรู้ ปลุกจิตสำนึก และสร้างเครือข่าย เพื่อสร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมและประชาชนจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือ พฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการแก้ไข	✓		ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ“สัมมนาให้ความรู้ ปลุกจิตสำนึก และสร้างเครือข่าย เพื่อสร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมและประชาชนจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือ ผู้มารับบริการทราบ	✓		แจ้งเวียนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ให้ข้าราชการในสังกัดทราบ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ จังหวัดและสำนักงานประชาสัมพันธ์ จังหวัดพิจิตร รวมถึง จัดโครงการอบรมข้าราชการบรรจุใหม่และย้ายมาปฏิบัติหน้าที่จังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และ โครงการ“สัมมนาให้ความรู้ ปลุกจิตสำนึก และสร้างเครือข่าย เพื่อสร้างความ เข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมและประชาชนจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
๔.๑๐ อื่น ๆ .....		✓	-

๕. ปัญหา/อุปสรรค


.....  
.....

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

.....  
.....

ลงชื่อ .....

ประธานกรรมการจรรยาบรรณ (ถ้ามี)

ลงชื่อ  .....

นายสิริรัฐ ชุมอุปการ  
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร