

ด่วนที่สุด

ที่ กก ๐๐๑๗.๕/ กก๗๗๔



สำนักงาน ก.พ.

รับที่..... 49บบ1

วันที่ 20 พ.ย. 2562

เวลา 13.53 น.

ท่าศาลา จังหวัดภูเก็ต

ถนนนิธิศร กก ๔๓๐๐๐ ห้อง พ.ก.๙

เลขที่ 1438

วันที่ 20 พ.ย. 2562

๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/๓๕๑ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จำนวน ๔ แผ่น

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ขอให้จังหวัดภูเก็ตประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะกรรมการและดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ โดยขอให้ส่งแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้สำนักงาน ก.พ. ทราบ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ในการนี้ จังหวัดภูเก็ตได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของจังหวัดภูเก็ตเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของจังหวัดภูเก็ตให้สำนักงาน ก.พ. ทราบ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสัญญาณ์ ชาญพันิช)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัตรักษาราบทแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต

สำนักงานจังหวัดภูเก็ต
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๗๖๒๑ ๕๕๐๐ มท. ๖๗๔๖๑
โทรสาร ๐ ๗๖๒๑ ๓๐๕๓

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๔) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างท้วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน เลี้ว啻เพยแพรให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์ หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอ คณะกรรมการรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ จังหวัดภูเก็ต
๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
๓. ชื่อ ...นายภัคพงศ์ ทวิพัฒน์...ตำแหน่ง....ผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต ในฐานะประธานคณะกรรมการฯ ดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดภูเก็ต และหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดภูเก็ต (ศปท.ภก.).....
๔. ชื่อ ...นายธัญญวัฒน์ ชาญพินิจ....ตำแหน่ง...รองผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต (ที่กำกับดูแลงานทรัพยากรบุคคล..... จังหวัดภูเก็ต ในฐานะหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัดภูเก็ต.....
๕. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๕ อัตรา (เต็มเวลา ๑ อัตรา /มอบหมาย ๔ อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	การกิจที่รับผิดชอบ*
๑. นายเฉลิมศักดิ์ นุชประหาร	หัวหน้าสำนักงาน จังหวัดภูเก็ต	มอบหมาย	๑. ข. น. ก. ร. ร. ว. ม คณะกรรมการฯ ดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดภูเก็ต และผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัดภูเก็ต

๑. นายมนัส ทวยรักษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน อำนวยการ สำนักงาน จังหวัดภูเก็ต	มอบหมาย	เจ้าหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรมจังหวัดภูเก็ต
๒. นายอธิรัตน์ ยอดหวาน	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด สำนักงานจังหวัดภูเก็ต	มอบหมาย	หัวหน้าคณะทำงาน สำนักงานศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตจังหวัด ภูเก็ต ✗
๓. นายกฤษฎี คำดี	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด สำนักงานจังหวัดภูเก็ต	มอบหมาย	เจ้าหน้าที่และเลขานุการ คณะทำงานสำนักงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตจังหวัดภูเก็ต
๔. นายอภิรัตน์ วัฒนาพุทธากร	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	เต็มเวลา	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตจังหวัดภูเก็ต และปฏิบัติงานด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบุคคล สำนักงาน จังหวัดภูเก็ต รับผิดชอบ งานด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต คณะกรรมการจริยธรรม จังหวัดภูเก็ต และ คณะกรรมการการ ดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต จังหวัดภูเก็ต รวมถึงการ ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม จังหวัดภูเก็ต

การกิจที่รับผิดชอบ*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริม
จริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ
๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ และการกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย

ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	/		การปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ดำรงตนอยู่ในศีลธรรม มีคุณธรรมและเที่ยงธรรมต่อผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ทุ่มเทเวลาให้กับการทำงานอย่างเต็มความสามารถ
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	/		เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันไม่ให้กระทำผิดวินัย เป็นข้าราชการที่ดี
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	/		เสริมสร้างความรู้และพัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต แนะนำและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการทำงานที่ถูกต้อง
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	/		คณะกรรมการจริยธรรมจังหวัดภูเก็ตเป็นที่ยอมรับของส่วนราชการ มีความซื่อสัตย์ และมีความเป็นกลาง อิสระ และยุติธรรม
๑.๕ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา ไม่ให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	/		กำกับดูแลผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตนเป็นราชการที่ดี ตามประมวลจริยธรรม ไม่ใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมและกลั่นแกล้งผู้อื่น รวมถึงผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	/		แจ้งให้บุคลากรของรัฐทุกคนทราบแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	/		กำกับดูแลและติดตามสอดส่องข้าราชการทุกคน ให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

๑.๔ การปฏิบัติตามติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม	/		แจ้งให้ข้าราชการทุกคนทราบคำวินิจฉัย ก.พ. หรือประมวลจริยธรรม เพื่อให้ข้าราชการใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตน
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม	/		กำกับดูแลและจัดเก็บข้อมูลปัญหาการปฏิบัติหน้าที่ และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๑.๑๐ อื่น ๆ		/	

๖. คณะกรรมการจริยธรรม

มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในภาวะ โดยจะครบวาระในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒.....

มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง

ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	/		ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม แนะนำการปฏิบัติงาน ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และ กำกับดูแล ควบคุม ข้าราชการให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	/		กำกับดูแลข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา	/		
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย	/		
๒.๕ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	/		คณะกรรมการจริยธรรมมีความยุติธรรม เที่ยงตรง และเป็นอิสระการปฏิบัติหน้าที่ในการให้ความช่วยเหลือข้าราชการที่ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

๒.๖ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	/		ให้ความช่วยเหลือ ดูแลข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มีให้กอกลั่น แกลงหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการ ต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงาน ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม		/	
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวล จริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.		/	
๒.๙ อื่น ๆ		/	

๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ✓

มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภท
บริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม

มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ
ตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติราชบัญญัติเรื่องเบี้ยบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และ
ที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่(-ระบุวันที่ประกาศในกฎกระทรวง-)

การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดภูเก็ต (ศปท.ภก.) โดยการแบ่งงานภายใต้ส่วนราชการ
เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙.....

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	/		การจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทย ไม่ทนต่อการทุจริต” เพื่อเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี ไม่ทุจริตคอร์รัปชัน และร่วมกันป้องกันและ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	/		การประชุมคณะกรรมการการ ดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัด

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
			ภูเก็ต ไตรมาสละ ๑ ครั้ง เพื่อติดตาม สอดส่องการปฏิบัติของข้าราชการตาม ประมวลจริยธรรม และให้ความรู้แก่ ข้าราชการและจัดทำกิจกรรมร่วมกัน ในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และ ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม	/		
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแล ข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่าง ตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้ อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	/		มีการประกาศแนวทางการใช้อำนาจของ ข้าราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรมและเที่ยงตรง และให้ถือปฏิบัติ โดยเคร่งครัด
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ จริยธรรม	/	/	- ระบุจำนวนการประชุม (ครั้ง/ปี) - ตัวอย่างวาระ/ผลการประชุม
๓.๖ อื่น ๆ		/	

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม		/	
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้าย หรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรม มาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	/		มีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณา การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือ โอนข้าราชการเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย และใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมมาพิจารณา ควบคู่กับความรู้ความสามารถ
๔.๓ ปลูกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	/		การจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทย ไม่ทนต่อการทุจริต” และจัดฝึกอบรมให้ ความรู้เพื่อปลูกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการ ใหม่

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	/		ประเมินผลการปฏิบัติการปฏิบัติราชการ ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดและการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการประกอบการประเมินด้วย
๔.๕ คุ้มครองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	/		มีการยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดี
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	/		มีการยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดี
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบข้อสงสัย หรือคำแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	/		จัดฝึกอบรมให้ความรู้เพื่อปลูกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการ

๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือ พฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการแก้ไข	/		ติดตาม กำกับดูแลให้คำแนะนำอุปสรรคต่อการปฏิบัติ
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ประชาชน ญาติ พนักงาน บรรดาศึกษา หรือผู้มารับบริการทราบ	/		เจ้งทุกส่วนราชการทราบ เพื่อให้เจ้งข้าราชการในสังกัดทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบ
๔.๑๐ อื่น ๆ			

✓

๔. ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี.....

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุง prism จริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ไม่มี.....

ลงชื่อ

(นายธัญญวัฒน์ ชาญพินิจ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัด