

ด่วนที่สุด

ที่ ร/o ๐๐๗๓.๔/๑๙๖๘๗๙



สำนักงาน ก.พ.
รับที่ 4บ299
วันที่ - 6 พ.ย. 2562
เวลา 15:35
ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด
ถนนเทราภิบาล รอ ๔๕๐๐

၃၇ ဧပြီလ ၁၉၅၂

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/๓๔๑ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ขอความอนุเคราะห์ให้หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีและดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ นั้น

จังหวัดร้อยเอ็ด ขอส่งแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือนของจังหวัดร้อยเอ็ด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

✓ very good.

(นายวันชัย คงเกษม)

ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โฉนดโฉนดสาร ๐๔๓๕๑ ๑๗๓๕๓

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๔) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างท้วงถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจิยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปี เสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจิยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์ หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด) จังหวัดร้อยเอ็ด
๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
๓. ชื่อ - สกุล นายดำรงค์ ศิริวิชัย อิ้มวิเศษ ตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด
๔. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๓ อัตรา (เต็มเวลา ๓ อัตรา /มอบหมาย ๑ อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
๑.นายกฤต วรรคศรีวาร	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ	เต็มเวลา	<u>๑.ด้านที่รับผิดชอบ</u> ๑.๑ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๑.๒ ด้านการส่งเสริมจริยธรรม ๑.๓ ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล ๑.๔ ด้านการป้องกันการทุจริต ๑.๕ ด้านการปราบปรามการทุจริต <u>๒.ภารกิจหลักรับผิดชอบ</u> ๒.๑ งานบริหารงานบุคคลในอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัด ๒.๒ งานสนับสนุนผู้ว่าราชการจังหวัดในเรื่องกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ บริหารทรัพยากรบุคคล ๒.๓ งานจัดทำฐานข้อมูลบุคคลจังหวัด วางแผนพัฒนาบุคลากรในจังหวัด

๖ ๘๗๙ ๗ ๒๐๑๘
 ✓

↓ ๘๐๘๖๙๙๙ ๓

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
			๒.๔ งานเพิ่มขีดความสามารถและเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคลจังหวัด(ประสานงานกับสำนักงาน ก.พ.และส่วนราชการ) ๒.๕ งาน อ.ก.พ.จังหวัด และงาน ก.ร.จ. ๒.๖ งานบริหารงานบุคคลของสำนักงานจังหวัด ๒.๗ งานดูแลความเรียบร้อยด้านการปฏิบัติราชการของบุคลากร/การลา/การขออนุญาตไปราชการทั้งในและต่างประเทศของบุคลากร สังกัดสำนักงานจังหวัด/งานขออนุญาตลา/ขออนุญาตไปราชการทั้งในและต่างประเทศ ของผู้บริหาร ๒.๘ งานรับเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในอำนาจผู้ว่าราชการจังหวัด ๒.๙ งานพัฒนาระบบราชการของจังหวัด ๒.๑๐ งานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของจังหวัด ๒.๑๑ งานพัฒนาระบบข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคลของจังหวัด ๒.๑๒ งานเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ของข้าราชการในสังกัดสำนักงานจังหวัด และงานเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นยิ่งดิเรกคุณภรณ์ ๒.๑๓ งานฝ่ายเลขานุการ ก.ร.จ. ๒.๑๔ งานคัดเลือกทรัพยากรบุคคลของจังหวัดด้านต่างๆ (งานคัดเลือกข้าราชการดีเด่น) ๒.๑๕ งานการมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัด ๒.๑๖ งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย)
๒.นางวารอย ตึกประโคน	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ	เต็มเวลา	๑.ด้านที่รับผิดชอบ ๑.๑ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๑.๒ ด้านการส่งเสริมจริยธรรม ๑.๓ ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล ๑.๔ ด้านการป้องกันการทุจริต ๑.๕ ด้านการปรับปรุงการทุจริต

			<p>๒. การกิจหลักรับผิดชอบ</p> <p>๒.๑ งานพัฒนาระบบราชการของจังหวัด ๒.๒ งานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของจังหวัด (PMQA และ PMQA ๔.๐) ๒.๓ งานเกี่ยวกับภาระงานของผู้ว่าราชการจังหวัด และรองผู้ว่าราชการจังหวัดประจำปี ๒.๔ งานสนับสนุนการขับเคลื่อนการกิจของสำนักงาน ป.ป.ช. ๒.๕ งานพัสดุ ประจำกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ๒.๖ งานคัดกรองเพิ่มด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการในจังหวัด</p>
๓. นายอุทิศ ศกุนสิงห์	นิติกร ระดับชำนาญการ	มอบหมาย	<p>๑. ด้านที่รับผิดชอบ</p> <p>๑.๑ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๑.๒ ด้านการส่งเสริมจริยธรรม ๑.๓ ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล ๑.๔ ด้านการป้องกันการทุจริต ๑.๕ ด้านการปราบปรามการทุจริต</p> <p>๒. การกิจหลักรับผิดชอบ</p> <p>๒.๑ งานรับเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในอำนาจผู้ว่าราชการจังหวัด ๒.๒ งานให้คำปรึกษาด้านวินัยของข้าราชการในจังหวัด ๒.๓ งาน อ.ก.พ.จังหวัด ๒.๔ งานการมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัด ๒.๕ งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย)</p>
๓.นายชฎาภรณ์ ประเสริฐสังข์	พนักงานทรัพยากรบุคคล	มอบหมาย	<p>๑. ด้านที่รับผิดชอบ</p> <p>๑.๑ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๑.๒ ด้านการส่งเสริมจริยธรรม ๑.๓ ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล ๑.๔ ด้านการป้องกันการทุจริต ๑.๕ ด้านการปราบปรามการทุจริต</p> <p>๒. การกิจหลักรับผิดชอบ</p> <p>๒.๑ สนับสนุนงานจัดทำฐานข้อมูลบุคคล จังหวัด วางแผนพัฒนาบุคคลในจังหวัด ๒.๒ งานเพิ่มขีดความสามารถและเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคลจังหวัด(ประสานงานกับสำนักงาน ก.พ.และส่วนราชการ) ๒. งานเสนอขอพระราชทาน</p>

			<p>เครื่องราชอิสริยาภรณ์ของข้าราชการในสังกัด สำนักงานจังหวัด และงานเสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นยิ่งดิเรกคุณภรณ์ ๒.๔ งานคัดเลือกรหัสรพยากรณ์บุคคลของ จังหวัดด้านต่างๆ (งานคัดเลือกข้าราชการ ดีเด่น)</p> <p>๒.๕ งานคณะกรรมการจิยธรรมประจำ จังหวัด</p> <p>๒.๖ งานคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัด</p> <p>๒.๗ งานตรวจสอบด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ</p> <p>๒.๘ งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย</p>
๔.ว่าที่ ร.ต.พูนิพัฒน์ วงศ์จุมพลโจน	พนักงานทรัพยากรบุคคล	มอบหมาย	<p>๑.ด้านที่รับผิดชอบ</p> <p>๑.๑ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๑.๒ ด้านการส่งเสริมจริยธรรม</p> <p>๑.๓ ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล</p> <p>๑.๔ ด้านการป้องกันการทุจริต</p> <p>๑.๕ ด้านการปราบปรามการทุจริต</p> <p>๒.ภารกิจหลักที่รับผิดชอบ</p> <p>๒.๑ สนับสนุนงานจัดทำฐานข้อมูลบุคคล จังหวัด วางแผนพัฒนาบุคลากรในจังหวัด</p> <p>๒.๒ งานทะเบียนการปฏิบัติราชการของ บุคลากร/การลา/การขออนุญาตไปราชการ ทั้งในและต่างประเทศ ของบุคลากร สังกัด สำนักงานจังหวัด/งานขออนุญาตลา/ขอ อนุญาตไปราชการทั้งในและต่างประเทศ ของผู้บริหาร</p> <p>๒.๓ งานตรวจสอบด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ</p> <p>๒.๔ งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย</p>

ภารกิจที่รับผิดชอบ*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริม
จริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ
๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย

ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการต้องแต่งตัวด้วยความ庄重 ประจำตัว หรือด้วยความ庄重 ประจำตัว ที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	✓		- ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถสามารถและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด - ประกาศมาตราการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม		✓	
๑.๕ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา ไม่ให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม		✓	
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- การสำรวจกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในส่วนราชการในจังหวัด
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	✓		- คณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ลงพื้นที่สอดส่องให้คำแนะนำในการดำเนินโครงการต่างๆ ของส่วนราชการ
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม		✓	
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม	✓		ส่วนราชการรายงานผลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม ประจำทุก 3 เดือน
๑.๑๐ อื่น ๆ			

๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่.....
- มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
- ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		- กรรมการจริยธรรมจังหวัดซึ่งแจ้งให้คำแนะนำการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมให้กับหัวหน้าส่วนราชการในวันประชุมคณะกรรมการจังหวัด
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		คณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ลงพื้นที่สอดส่องให้คำแนะนำการดำเนินโครงการต่างๆ ของส่วนราชการ
๒.๓ การพิจารณาอนุมัติข้อความสำคัญ	✓		
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาอนุมัติ	✓		
๒.๕ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓		
๒.๖ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓		
๒.๘ เสนอแนวทางการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.	✓		
๒.๙ อื่น ๆ			

๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๔๗
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายใต้ส่วนราชการ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	✓		จังหวัดร้อยเอ็ดมีการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นเป็นประจำทุกปี
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		คณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ลงพื้นที่ สอดส่องให้คำแนะนำการดำเนินโครงการต่างๆ ของ ส่วนราชการ
๓.๓ สืบสานข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแล ข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่าง ตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้ อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมจังหวัดร้อยเอ็ด
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ จริยธรรม	✓		- กำหนดการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมจังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน ๒ ครั้ง
๓.๖ อื่น ๆ			

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้าย หรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรม ไม่พิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ		✓	
๔.๓ ปลูกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	✓		อบรมข้าราชการบรรจุใหม่ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		การประเมินผลการปฏิบัติงานโดยกำหนดเป็นตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติงาน
๔.๕ คุ้มครองข้าราชการที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม		✓	
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	✓		การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปี
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบ ข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	✓		สำรวจกิจกรรมเสริมสร้างการดำเนินงานตามโครงการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการใน จังหวัดร้อยเอ็ด
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือ พฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติ		✓	

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
ตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการแก้ไข			
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ประชาชน ญาติ พน้อง ครอบครัว หรือผู้มารับบริการทราบ	✓		-ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในเว็บไซต์ของจังหวัดร้อยเอ็ด และเว็บไซต์ของส่วนราชการในจังหวัดร้อยเอ็ด
๔.๑๐ อื่น ๆ			✓

๕. ปัญหา/อุปสรรค

.....

.....

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

.....

.....

ลงชื่อ



(นายวันชัย คงเกشم)

ผู้อำนวยการจังหวัดร้อยเอ็ด

