

ด่วนที่สุด

ที่ สป ๐๐๑๗.๕ / ๑๕๑๖๖



สำนักงาน ก.พ.  
รับที่ 46042  
วันที่ - 1 พ.ย. 2562  
เวลา 11.58 น

ศาลากลางจังหวัดสมุทรปราการ  
ถนนสุทธิภิมรย์ สป ๑๐๒๗๐

ห้อง ผอ.ทอ.  
เลขรับที่ 1260  
วันที่ 6 พ.ย. 2562

๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/๓๕๑ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน  
จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ขอความอนุเคราะห์ให้หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ โดยขอให้ส่งแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ นั้น

ในการนี้ จังหวัดสมุทรปราการขอเรียนว่า ได้จัดทำแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาติชาย อุทัยพันธ์)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ

นอ. ก.พ.ทอ.  
ทรงดำเนนการ  
1 ส.ก.น.  
6 พ.ย. 2562

สำนักงานจังหวัดสมุทรปราการ

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร/โทรสาร ๐ ๒๗๐๒ ๕๐๒๑-๔

## แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

\*\*\*\*\*

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

### ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด) .....จังหวัดสมุทรปราการ.....

๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

ชื่อ - สกุล นางคิพร ฉั่วสวัสดิ์ ตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ/หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ....๔... อัตรา (เต็มเวลา ...๔.....อัตรา /มอบหมาย ....อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
นายสุรกิจ สุวรรณาคินทร์	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ ด้านการป้องกันการทุจริต
น.ส.ดวงมณี สิทธิสัจย์	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ ด้านการป้องกันการทุจริต
น.ส.นงลักษณ์ แซ่แก้ว	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/
นายไกรพิชญ์ ธนัตย์จิระพร	พนักงานทรัพยากรบุคคล	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/

### ภารกิจที่รับผิดชอบ\*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรตระบุด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ

๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรตระบุด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย  
 ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	√		- ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ - รณรงค์ประชาสัมพันธ์คุณธรรมหลัก ๔ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ตามนโยบายส่งเสริมให้คน-องค์กร-ชุมชน-และหน่วยงานมีคุณธรรม - กำหนดค่านิยมของข้าราชการจังหวัดสมุทรปราการเพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการทำงาน “พอเพียง โปร่งใส ใส่ใจคุณภาพ”
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	√		ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในคำสั่งจังหวัดสมุทรปราการ ที่ ๙๘๓/๒๕๕๓ เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัดสมุทรปราการ
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	√		- ยกย่องประกาศเกียรติคุณผู้ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต - ร่วมเป็นคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	√		ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในคำสั่งจังหวัดสมุทรปราการ ที่ ๙๘๓/๒๕๕๓ เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัดสมุทรปราการ
๑.๕ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	√		ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในคำสั่งจังหวัดสมุทรปราการ ที่ ๙๘๓/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๓ เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัดสมุทรปราการ
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	√		ให้ทุกหน่วยงานเผยแพร่ประมวลจริยธรรมโดยสอดแทรกในหลักสูตรการฝึกอบรมของส่วนราชการ
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	√		ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในคำสั่งจังหวัดสมุทรปราการ ที่ ๙๘๓/๒๕๕๓ เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัดสมุทรปราการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม	√		ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในคำสั่งจังหวัดสมุทรปราการที่ ๑๘๔๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการช่วยอำนวยความสะดวกและรองรับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดสมุทรปราการ
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม	√		ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในคำสั่งจังหวัดสมุทรปราการที่ ๑๘๔๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการช่วยอำนวยความสะดวกและรองรับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดสมุทรปราการ
๑.๑๐ อื่น ๆ ..... .....			

๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่.....๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔.....
- มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ  อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง  ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
- ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	√		ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดสมุทรปราการ และมีการประชุมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน ๒ เดือน/ครั้ง
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	√		ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในคำสั่งจังหวัดสมุทรปราการ ที่ ๙๘๓/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๓ เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัดสมุทรปราการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา		√	ยังไม่มีกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย		√	ยังไม่มีกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม
๒.๕ คຸ້ມครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของคຸ້ມครองจริยธรรม	√		ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในคำสั่งจังหวัดสมุทรปราการ ที่ ๙๘๓/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๓ เรื่อง การจัดตั้งคຸ້ມครองจริยธรรมจังหวัดสมุทรปราการ
๒.๖ คຸ້ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	√		ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในคำสั่งจังหวัดสมุทรปราการ ที่ ๙๘๓/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๓ เรื่อง การจัดตั้งคຸ້ມครองจริยธรรมจังหวัดสมุทรปราการ
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของคຸ້ມครองจริยธรรม	√		จัดทำสรุปผลการดำเนินงานประจำปี เผยแพร่ให้ส่วนราชการและองค์กรตรวจสอบความโปร่งใส
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.	√		คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด สมุทรปราการ มีประเด็นที่น่าเรียนเพื่อเสนอแนะต่อ สำนักงาน ก.พ. ผ่านคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ในการประชุมผ่านระบบวิดีโอทัศน์ทางไกล (Video Conference) ร่วมกันระหว่างคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย กับคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดทุกจังหวัด เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๙ ดังนี้ - เนื่องจากการปฏิบัติงานในระดับจังหวัดจำเป็นต้องมีการบูรณาการการทำงานร่วมกัน ควรมีการเพิ่มอำนาจหน้าที่หรือบทบาทของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เป็นกรณีเฉพาะ โดยให้ครอบคลุมข้าราชการแต่ละประเภท เช่น ครู ตำรวจ ทหาร ข้าราชการท้องถิ่น ฯลฯ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดต่อไป
๒.๙ อื่น ๆ .....			



## ๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่ ....(-ระบุวันที่ประกาศในกฎกระทรวง-) .....
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ
๑. คำสั่งกระทรวงมหาดไทยที่ ๓๕๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗
  ๒. คำสั่งจังหวัดสมุทรปราการที่ ๓๘๒๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๙

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปูปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	√		เผยแพร่ประมวลจริยธรรมโดยสอดแทรกในหลักสูตรการฝึกอบรมของส่วนราชการ ปี ๒๕๖๐ จำนวน ๒ หลักสูตร ๘๕๐ คน ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๒ หลักสูตร ๑,๔๕๐ คน ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑ หลักสูตร ๕๕๐ คน
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	√		ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในคำสั่งจังหวัดสมุทรปราการ ที่ ๙๘๓/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๓ เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัดสมุทรปราการ
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม		√	ยังไม่มีกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือ และดูแลข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	√		ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในคำสั่งจังหวัดสมุทรปราการ ที่ ๙๘๓/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๓ เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัดสมุทรปราการ
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม	√		- ๒ เดือน/ครั้ง รวม ๖ ครั้ง/ปี ตัวอย่างวาระ/ผลการประชุม - รายงานการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ (๒๑ ธ.ค.๖๐) - รายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ (๘ ก.พ.๖๑) - รายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ (๒๖ เม.ย.๖๑) - รายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ (๒๖ ก.พ.๖๒) - รายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ (๒๔ เม.ย.๖๒) - รายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ (๑๙ มิ.ย.๖๒)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๖ อื่น ๆ จัดทำแผนยุทธศาสตร์/ แผนปฏิบัติการประจำปี			- จัดทำแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดสมุทรปราการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

## ๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม		√	ยังไม่มีกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้าย หรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรม มาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	√		- ดำเนินการตามประกาศจังหวัดสมุทรปราการ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัด ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดสมุทรปราการ ซึ่ง กำหนดให้มีการนำเรื่องการยึดมั่นในความถูกต้องชอบ ธรรมและจริยธรรมมาประเมินผลการปฏิบัติงาน
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	√		- เผยแพร่ประมวลจริยธรรมโดยสอดแทรกในหลักสูตร การฝึกอบรมของส่วนราชการ - รมรณรงค์ส่งเสริมให้เปิดเพลง “จำขึ้นใจ” เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี ก่อนการประชุมหรือ การจัดกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมของข้าราชการในสังกัด		√	
๔.๕ คุ้มครองข้าราชการที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม		√	
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	√		คัดเลือกข้าราชการ/ลูกจ้างหรือบุคคลในอาชีพต่างๆ ที่มี คุณธรรม/ จริยธรรมประจำปี เช่น ช่วยเหลืองาน สังคม/ชุมชน จนเป็นที่ยอมรับ “คนดีศรีสมุทรปราการ”
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบ ข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	√		<b>ปี ๒๕๖๐</b> - อบรมเชิงปฏิบัติการ (WorkShop) การสร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริตส่งเสริมให้มีธรรมาภิบาลในการ บริหารจัดการทุกภาคส่วนอย่างบูรณาการ จำนวน ๒๕๐ คน (วันที่ ๘-๙ ก.พ.๖๐) ณ โรงแรม โนโวเทล สุวรรณภูมิ จังหวัดสมุทรปราการ - ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต “ปากน้ำสำญจร สุจริต

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
			<p>ตามรอยพ่ออยู่อย่างพอเพียง” ๖๐๐ คน (ก.ค.๖๐) ณ ที่ว่าอำเภอ ๖ แห่ง</p> <p>ปี ๒๕๖๑</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อบรมเชิงปฏิบัติการ (WorkShop) “สมุทรปราการใสสะอาดสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” จำนวน ๒๕๐ คน (๓-๔ พ.ค.๖๑) ณ โรงแรม โนวาเทล สุวรรณภูมิ จังหวัดสมุทรปราการ</li> <li>-ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต “ปากน้ำสัญจร สุจริตตามรอยพ่อ อยู่อย่างพอเพียง” จำนวน ๑,๒๐๐ คน (ก.ค.-ส.ค.๖๑) ณ อพท. ๖ แห่งในพื้นที่ ๖ อำเภอ</li> <li>- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA (๙ ก.พ.๖๑) ณ โรงแรม เบย์ ถนนศรีนครินทร์ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ</li> </ul> <p>๒๐๐ คน</p> <p>ปี ๒๕๖๒</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สัมมนาเชิงปฏิบัติการ “ปลูกจิตสำนึกป้องกันการทุจริต” วันที่ ๒๕-๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรม เบย์ อำเภอเมืองสมุทรปราการ โดยรุ่นที่ ๑ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และประธานชุมชน จำนวน ๒๕๐ คน รุ่นที่ ๒ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๓๐๐ คน จำนวน ๒ รุ่น</li> </ul>
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือ พฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการแก้ไข		√	
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือ ผู้มารับบริการทราบ	√		<ul style="list-style-type: none"> <li>-เผยแพร่ประมวลจริยธรรม/ ค่านิยมของข้าราชการ จังหวัดสมุทรปราการ “พอเพียง โปร่งใส ใส่ใจคุณภาพ ผ่านช่องทาง Social Midia</li> <li>-รณรงค์ประชาสัมพันธ์คุณธรรมหลัก ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ตามนโยบายส่งเสริมให้ คน-องค์กร-ชุมชน-และหน่วยงานมีคุณธรรม</li> </ul>
๔.๑๐ อื่น ๆ .....			




๕. ปัญหา/อุปสรรค

.....  
.....  
.....

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

.....  
.....  
.....

ลงชื่อ  .....

(นางศิวพร ฉั่วสวัสดิ์)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ  
หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม