

ด่วนที่สุด

ที่ สส ๐๐๑๗.๕/๒๕๖๐๖



สำนักงาน ก.พ.
วันที่ 46269
วันที่ - 6 พ.ย. 2562
ที่ 1A.56 น.

ศาลากลางจังหวัดสมุทรสงคราม
ถนนเอกชัย สส. ๗๕๐๐๐

๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/๓๕๑ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ขอความอนุเคราะห์ให้หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรี และดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ โดยขอให้ส่งแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

จังหวัดสมุทรสงคราม ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการตามแบบรายงานฯ ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแบบรายงานฯ ตามกรณีดังกล่าวเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชรัส บุญณสะ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม

สำนักงานจังหวัดสมุทรสงคราม
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร./โทรสาร ๐ - ๓๔๗๑ - ๑๙๙๗

ห้อง ผอ.ศจ.
เลขที่ 1310
วันที่ 7 พ.ย. 2562

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด) สมุทรสงคราม

๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

ชื่อ - สกุล นายวงเทพ เขมวิรัตน์ ตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม

๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๕ อัตรา (เต็มเวลา ๕ อัตรา /มอหมาย อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
๑. นายธรรมบุญ ศรีวรรณะ	หัวหน้าสำนักงาน จังหวัดสมุทรสงคราม อำนาจการ /ระดับสูง	เต็มเวลา/บริหารงาน ฐานะรองหัวหน้า กลุ่มงาน	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ และส่งเสริมจริยธรรม
๒. นายณชิต วิมิตตะนันท์กุล	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน บริหารทรัพยากรบุคคล วิชาการ/ ระดับชำนาญการพิเศษ	เต็มเวลา/งานประเมิน ความเสี่ยงหน่วยงาน ภาครัฐ, งานคณะกรรมการ ธรรมาภิบาลจังหวัด	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม, ด้านการส่งเสริมจริยธรรม, และด้านการส่งเสริม ธรรมาภิบาล
๓. นายพิสิษฐ์ แก้วเกตุ	นักทรัพยากรบุคคล วิชาการ/ ระดับชำนาญการ	เต็มเวลา/งานประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสหน่วยงาน ภาครัฐ,งานอ.ก.พ. จังหวัด	ด้านการป้องกันการทุจริต

๔. นางสาวพรประภา กล้ายประยงค์	พนักงานวิเคราะห์ข้อมูล บุคคล จ้างเหมาบริการ	เติมเวลา/ ช่วยงาน แผนปฏิบัติราชการ การป้องกันการทุจริต และงาน ประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสหน่วยงาน ภาครัฐ	ด้านการป้องกันการทุจริต ②
๕. นางสาวหนึ่งฤทัย มาลาพรรณวดี	พนักงานวิเคราะห์ข้อมูล บุคคล จ้างเหมาบริการ	เติมเวลา/ ช่วยงาน ประเมินความเสี่ยง หน่วยงานภาครัฐ	ด้านการป้องกันการทุจริต ③

ภารกิจที่รับผิดชอบ*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เติมเวลา” โปรตรระดับที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ
 ๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรตรระดับที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย
- ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	✓		ประกาศจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ของจังหวัดสมุทรสงคราม
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม	✓		ประกาศจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม	✓		ประกาศจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและการ พัฒนาทรัพยากรบุคคล
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม	✓		จังหวัดสมุทรสงคราม ได้ออกประกาศ เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส เช่น มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น

๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		ดำเนินงานบูรณาการร่วมกับคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัด
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา		✓	ไม่มีการพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย		✓	ไม่มีกรณีปัญหาที่จะต้องส่งเรื่องให้ ก.พ. วินิจฉัยแต่อย่างใด
๒.๕ คຸ້ມครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของคຸ້ມงำนคຸ້ມครองจริยธรรม	✓		ประกาศจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
๒.๖ คຸ້ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		ประกาศจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของคຸ້ມงำนคຸ້ມครองจริยธรรม	✓		จัดทำแบบรายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ส่งให้สำนักงาน ก.พ.
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.	✓		จัดทำข้อเสนอแนะ เสนอให้สำนักงาน ก.พ. พิจารณา
๒.๙ อื่น ๆ			

๓. คຸ້ມงำนคຸ້ມครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งคຸ້ມงำนคຸ້ມครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้าคຸ້ມ
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่(-ระบุวันที่ประกาศในกฎกระทรวง-)
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการตามคำสั่งจังหวัดสมุทรสงคราม ๙๕/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๘

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	✓		กิจกรรมวันข้าราชการพลเรือน
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		ประกาศจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม	✓		จังหวัดสมุทรสงครามได้ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง กรณีข้าราชการกระทำการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
			จำนวน ๑ เรื่อง
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม		✓	ไม่มีเรื่องร้องเรียนตามกรณีดังกล่าว
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม		✓	เนื่องจากการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมฯ มีภารกิจซ้ำซ้อนกับคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัด ซึ่งได้ดำเนินการในการสอดส่องติดตามโครงการ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในระดับจังหวัดแล้ว โดยบูรณาการร่วมกันระหว่างส่วนราชการในการดำเนินกิจกรรมด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
๓.๖ อื่น ๆ			

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม	✓		กรณีหากมีเรื่องร้องเรียนข้าราชการกระทำการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม จะดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง และหากปรากฏว่ามีมูลกระทำความผิดทางวินัย ก็จะดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยต่อไป
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมมาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	✓		ประกาศจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และประกาศจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่		✓	ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
			เป็นหน่วยดำเนินการให้ข้าราชการในสังกัดเข้ารับการอบรมข้าราชการใหม่ตามที่ส่วนราชการ นั้นๆ กำหนด
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด		✓	จังหวัดได้รับการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐอย่างต่อเนื่องจากหน่วยงานภายนอก
๔.๕ คຸ້ມครองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		ประกาศจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		ประกาศจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรณีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของจังหวัด
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	✓		จังหวัดสมุทรสงครามได้จัดโครงการเสริมสร้างสมรรถนะงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตของจังหวัดสมุทรสงคราม
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาคำนิยม หรือพฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการแก้ไข	✓		จังหวัดสมุทรสงครามได้จัดโครงการเสริมสร้างสมรรถนะงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตของจังหวัดสมุทรสงคราม
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือผู้มารับบริการทราบ	✓		จังหวัดสมุทรสงคราม นำประกาศจังหวัดสมุทรสงคราม ที่เกี่ยวข้อง ลงเผยแพร่ไว้ที่เว็บไซต์ จังหวัดสมุทรสงคราม www.samutsongkharm.go.th เพื่อให้ผู้เข้าชมเว็บไซต์ได้รับทราบประกาศที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ต่างๆ ของจังหวัด
๔.๑๐ อื่น ๆ			

✓

๕. ปัญหา/อุปสรรค

กรณีตามปัญหาของการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรม มีประเด็นปัญหา และอุปสรรค ดังนี้

๑. องค์ประกอบของคณะกรรมการจริยธรรม

ตามประมวลจริยธรรมฯ กำหนดให้หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม (ข้อ ๑๗) ได้แก่ ข้าราชการ ซึ่งดำรงตำแหน่ง ประเภทบริหาร ระดับต้น ซึ่งในการบริหารราชการส่วนภูมิภาค ตำแหน่งดังกล่าว ได้แก่ ตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม ส่วนตำแหน่งประธานกรรมการจริยธรรม นั้น ประมวลจริยธรรมฯ กำหนดให้หัวหน้าส่วนราชการ เสนอจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกผู้มีความซื่อสัตย์เป็นที่ประจักษ์ (ข้อ ๑๔) จึงทำให้การดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมฯ ถึงแม้จะไม่มีปัญหาในการปฏิบัติ แต่เนื่องด้วยประธานกรรมการฯ ซึ่งเป็นบุคคลภายนอก และเลขานุการ เป็นข้าราชการตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด จึงทำให้การดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมฯ ไม่สามารถขับเคลื่อนงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. อำนาจหน้าที่

ปัจจุบันได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการต่างๆ ที่มีอำนาจหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ได้แก่ คณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัด คณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระดับจังหวัด ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ระดับจังหวัด รวมทั้งงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งต่างก็มีหน้าที่ในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต และความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐ จึงทำให้เกิดความซ้ำซ้อนในการดำเนินงานของคณะกรรมการฯ ต่างๆ

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เห็นควรปรับปรุงองค์ประกอบของคณะกรรมการจริยธรรมฯ และการกำหนดตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เพื่อให้การดำเนินงานด้านการคุ้มครองจริยธรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดความคล่องตัว รวมทั้งอำนาจหน้าที่ไม่ซ้ำซ้อนกับคณะกรรมการต่างๆ ที่ตั้งขึ้นตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

ลงชื่อ(หมดวาระ).....

ประธานกรรมการจริยธรรม (ถ้ามี)

ลงชื่อ

(นายชรัส บุญณสะ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม

