

ด่วนที่สุด

ที่ ศก ๐๐๑๗.๕ / ๑๗๘๙๑



สำนักงาน ก.พ.
รับที่ 4๗๑๕๐ (ตักสิริ)
วันที่ - 6 พ.ย. 2562
ศาลากลางจังหวัดศรีสะเกษ.....
ถนนเทพา ศก ๓๓๐๐๐

๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

ห้อง มอ.ศจ.
เลขรับที่ 1240
วันที่ 31 ต.ค. ๖๒

เรื่อง รายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๗/๓๕๑ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ขอความอนุเคราะห์ให้หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ โดยให้จังหวัดรายงานให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ นั้น

จังหวัดศรีสะเกษจึงขอส่งแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ขอแสดงความนับถือ

ธ.ท.

(นายธงชัย เจริญพานิชย์กุล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์ ๐-๔๕๖๑-๑๑๓๙

โทรสาร ๐-๔๕๖๑-๑๕๓๑

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปี เสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจึงขอความอนุเคราะห์ หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด).....จังหวัดศรีสะเกษ.....
๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
ชื่อ - สกุล นายธงชัย เจริญพานิชย์กุล ตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ
๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๔ อัตรา (เต็มเวลา ๔ อัตรา /มอบหมาย - อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
นายอนุรัตน์ ธรรมประจำจิต	หัวหน้าสำนักงานจังหวัด ศรีสะเกษ	เต็มเวলাกำกับดูแล การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล และ การป้องกันการทุจริต	รองหัวหน้ากลุ่มงาน คุ้มครองจริยธรรม
นายวิเชียร เลพล	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	เต็มเวลา โดยปฏิบัติงานด้าน การส่งเสริมคุณธรรม และด้านการป้องกัน การทุจริต	เจ้าหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม
นายพงศ์ศักดิ์ พิมโคตร	นิติกรปฏิบัติการ	เต็มเวลา โดยปฏิบัติงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรม	เจ้าหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม

นางสาวณัฐสิณี คำโสม	พนักงานทรัพยากรบุคคล	เต็มเวลา โดยปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม	เจ้าหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
---------------------	----------------------	--	-------------------------------------

ภารกิจที่รับผิดชอบ*

๑. ภารกิจปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรตรະບຸດ້ານທີ່รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ

๒. ภารกิจปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรตรະບຸດ້ານที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย
 ส่วนที่ ๒ :ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	✓		- ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส - ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		จัดทำประกาศวาระจังหวัดศรีสะเกษด้านจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนภายในจังหวัดศรีสะเกษถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		กำหนดเป็นเกณฑ์มาตรฐานในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนประจำปี
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓		ตามสายงานการบังคับบัญชากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม จะขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการ (ผู้ว่าราชการจังหวัด)
๑.๕ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม		✓	
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		แจ้งเวียนประมวลจริยธรรมให้ส่วนราชการภายในจังหวัดศรีสะเกษได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการใน	✓		

ส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม อย่างเคร่งครัด			
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม	✓		แจ้งมติการพิจารณาของคณะกรรมการ จริยธรรมประจำจังหวัดในการส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามกรอบ ประมวลจริยธรรมให้ส่วนราชการทราบ
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะใน การปรับปรุงประมวลจริยธรรม		✓	
๑.๑๐ อื่น ๆ			

๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๔ ✓
 มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระและ อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง ยังไม่ได้
 เสนอแต่งตั้ง
 ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้ คำแนะนำในการใช้บังคับประมวล จริยธรรมในส่วนราชการ	✓		ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำ จังหวัดศรีสะเกษ เข้าร่วมประชุมกรรมการ จังหวัดประจำทุกเดือน โดยได้นำเสนอ การกำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำใน การใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วน ราชการในที่ประชุมกรรมการจังหวัดปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา		✓	
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย		✓	
๒.๕ คຸ້ມຄອງและประกันความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรมของคຸ້ມຄອງ จริยธรรม	✓		ตามสายงานการบังคับบัญชาคຸ້ມຄອງ คຸ້ມຄອງจริยธรรม จะขึ้นตรงต่อหัวหน้า ส่วนราชการ (ผู้ว่าราชการจังหวัด) จึงเป็น หน่วยงานที่ขึ้นตรงต่อผู้ว่าราชการจังหวัด
๒.๖ คຸ້ມຄອງข้าราชการซึ่งปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	✓		เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรม ประจำจังหวัดศรีสะเกษที่ต้องปฏิบัติเมื่อ

			ข้าราชการถูกร้องเรียนในการกระทำ ความผิดตามประมวลจริยธรรม
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการ ต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงาน ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม		✓	ส่งรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วน ราชการต่อ ก.พ. เป็นประจำทุกปี
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวล จริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.		✓	การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมใน ภาพรวมของจังหวัดศรีสะเกษ ไม่มีเรื่อง ร้องเรียนหรือปัญหาที่จะก่อให้เกิดการ กระทำผิดตามประมวลจริยธรรม จึงไม่มี ข้อเสนอแนะในการขอแก้ไข
๒.๙ อื่น ๆ		✓	

๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภท
บริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม

มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ
ตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และ
ที่แก้ไขเพิ่มเติมเมื่อวันที่(-ระบุวันที่ประกาศในกฎกระทรวง-)

มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ
เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๐ ✓

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปูปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	✓		จังหวัดศรีสะเกษได้จัดทำแผนพับ ประชาสัมพันธ์แนวทางการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมจังหวัดศรีสะเกษ
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด		✓	
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแล ข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่าง ตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้ อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรม ประจำจังหวัดศรีสะเกษที่ต้องปฏิบัติ ใน การพิจารณาวินิจฉัยเมื่อข้าราชการถูก ร้องเรียนอย่างเป็นธรรม

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ จริยธรรม		✓	
๓.๖ อื่น ๆ		✓	

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้าย หรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรม มาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	✓		กำหนดเป็นเกณฑ์มาตรฐานในการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการพลเรือนประจำปี
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	✓		อบรมข้าราชการบรรจุใหม่ตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนดครบตามหลักเกณฑ์
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		ส่งรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วน ราชการต่อ ก.พ. เป็นประจำทุกปี
๔.๕ คุ่มครองข้าราชการที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	✓		เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรม ประจำจังหวัดศรีสะเกษที่ต้องปฏิบัติใน การค้ำครองข้าราชการที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	✓		กำหนดในหลักเกณฑ์การคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบ ข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	✓		โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดศรีสะเกษ ด้วยการเสริมสร้างค่านิยม ปฏิบัติดีสำนึก คุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการ ทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือ พฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการ แก้ไข		✓	
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือ ผู้มารับบริการทราบ	✓		จังหวัดศรีสะเกษได้แจ้งเวียนประมวล จริยธรรม ให้กับส่วนราชการในสังกัด บริหารราชการส่วนภูมิภาครับทราบและ ถือปฏิบัติเรียบร้อยแล้ว
๔.๑๐ อื่น ๆ		✓	

๕. ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี


๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ไม่มี

ลงชื่อ


 (นายประดิษฐ์ ศิลาบุดร)
 ประธานกรรมการจริยธรรม

ลงชื่อ


 (นายธงชัย เจริญพานิชกุล)
 รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
 ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ