

ด่วนที่สุด
ที่ สต ๐๐๑๗.๕/๘๘/๐๖



สำนักงาน ก.พ.
ที่ 462A.5
วันที่ - 6 พ.ย. 2562
ที่ 1A.19 น.

ศาลากลางจังหวัดสตูล
ถนนสตูลธานี สต ๘๑๐๐๐

๗๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

ห้อง ผอ.ศอ.
เลขที่ 1315
วันที่ 7 พ.ย. 2562

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/๓๕๑ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ตามที่สำนักงาน ก.พ. แจ้งให้จังหวัดสตูลจัดส่งแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อสำนักงาน ก.พ. จัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ความละเอียดตามอ้างถึง นั้น

จังหวัดสตูลจึงขอจัดส่งแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายศักดิ์ดา วิชาศิริกุล)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสตูล

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร./โทรสาร ๐ ๗๔๗๑ ๑๐๕๕ ต่อ ๑๕



แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด) จังหวัดสตูล

๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
ชื่อ - สกุล นายศักดิ์ วิชาศิริกุล ตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดสตูล/หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำจังหวัดสตูล ตามคำสั่งจังหวัดสตูล ที่ ๖๗/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๖

๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๕ อัตรา (เต็มเวลา ๕ อัตรา /มอขหมาย - อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอขหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
๑. นายฉัตรชัย อุตสาหะ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสตูล ประเภทอำนวยการ ระดับสูง	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม / ด้านการส่งเสริมจริยธรรม / ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล / ด้านการป้องกันการทุจริต / ด้านการปราบปรามการทุจริต
๒. นางสาวนภพร เกษรพันธ์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานจังหวัดสตูล	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม / ด้านการส่งเสริมจริยธรรม / ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล / ด้านการป้องกันการทุจริต / ด้านการปราบปรามการทุจริต
๓. นางสาวตรีณพร หยงสตาร์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ สำนักงานจังหวัดสตูล	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม / ด้านการส่งเสริมจริยธรรม / ด้านการป้องกันการทุจริต / ด้านการปราบปรามการทุจริต

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอภหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
๔. นางสาวสุกัลยา บิลทิม	พนักงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดสตูล ประเภทพนักงานราชการ	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม / ด้านการส่งเสริมจริยธรรม /
๕. นายอับดุลเลาะ ลางีตัน	พนักงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดสตูล ประเภทพนักงานราชการ	เต็มเวลา	ด้านการป้องกันการทุจริต / ด้านการปราบปรามการทุจริต /

ภารกิจที่รับผิดชอบ*

- กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรตรระดับด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ
- กรณีปฏิบัติงาน “มอภหมาย” โปรตรระดับที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย

ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

- หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	✓		- การจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและจัดให้มีการลงนามถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี - การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้ว่าราชการจังหวัด และแจ้งส่วนราชการให้ใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ และเผยแพร่บนเว็บไซต์จังหวัด
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและกำชับให้ข้าราชการถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - การกำหนดมาตรการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัด เช่น มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและบุคลากรของส่วนราชการในจังหวัด มาตรการการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ เป็นต้น

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี - การคัดเลือกผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัดชายแดนภาคใต้
๑.๔ คຸ້ມครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของคຸ້ມงานคຸ້ມครองจริยธรรม	✓		- การกำหนดแนวทางพิจารณาการความดีความชอบแก่ข้าราชการด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใส
๑.๕ คຸ້ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		- การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญระดับจังหวัดเพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายหลักเกณฑ์และวิธีการ รวมทั้งเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่อผู้ว่าราชการจังหวัด
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและกำชับให้ข้าราชการถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - การดำเนินโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่ข้าราชการ บุคลากรภาครัฐ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	✓		- การกำชับให้ถือปฏิบัติตามมาตรการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัดอย่างเคร่งครัด เช่น มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและบุคลากรของส่วนราชการในจังหวัด มาตรการการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ เป็นต้น
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม	✓		
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม	✓		- การรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนต่อสำนักงาน ก.พ.

✓

๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔
 มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
 ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		- การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		- การกำชับให้ข้าราชการถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างเคร่งครัด
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา		✓	
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย		✓	
๒.๕ คຸ້ມครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคຸ້ມครองจริยธรรม	✓		- การวางแนวทางการพัฒนาจริยธรรมข้าราชการ
๒.๖ คຸ້ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- การจัดตั้งกลุ่มงานคຸ້ມครองจริยธรรมประจำจังหวัดสตูล
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคຸ້ມครองจริยธรรม	✓		- การรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนต่อสำนักงาน ก.พ.
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.		✓	

๓. กลุ่มงานคຸ້ມครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคຸ້ມครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
 มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ
 ตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่(-ระบุวันที่ประกาศในกฎกระทรวง-)
 มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๘ (คำสั่งจังหวัดสตูล ที่ ๙๐/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๘)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปฐกษัตริย์ ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	✓		- การจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและการยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี เช่น การจัดงานวันต่อต้านการทุจริตสากล การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี การคัดเลือกผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นต้น
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		- การกำชับให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัดอย่างเคร่งครัด
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือ และดูแลข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		- การส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม	✓		- การอำนวยความสะดวกในการจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด (จำนวน ๒ ครั้งต่อปี) และการจัดกิจกรรมของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมมาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	✓		- กำหนดให้นำข้อมูลพฤติกรรมทางจริยธรรม ประกอบกับความรู้ความสามารถมาใช้พิจารณาการบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน และย้ายข้าราชการ
๔.๓ ปฐกษัตริย์จริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	✓		- การดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้กับข้าราชการรุ่นใหม่หัวใจใสสะอาด - การสนับสนุนให้ข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ของสำนักงาน ก.พ.

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		- การรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนต่อสำนักงาน ก.พ.
๔.๕ คຸ້ມครองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- การกำหนดให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัด ดำเนินการคຸ້ມครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี - การคัดเลือกผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัดชายแดนภาคใต้
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	✓		- การดำเนินโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่ข้าราชการ บุคลากรภาครัฐ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือพฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการแก้ไข		✓	
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือผู้มารับบริการทราบ	✓		- การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ เว็บไซต์จังหวัด ป้ายประชาสัมพันธ์ เอกสารเผยแพร่

๕. ปัญหา/อุปสรรค

- คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดมีบทบาทไม่ชัดเจนและไม่เป็นที่รู้จักอย่างกว้างขวาง
- บุคลากรของกลุ่มงานคຸ້ມครองจริยธรรมประจำจังหวัดมีภารกิจอื่นที่ต้องปฏิบัติในปริมาณมากจึงมีผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจของกลุ่มงานคຸ້ມครองจริยธรรมประจำจังหวัด

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ควรนำหลักคำสอนของศาสนามาใช้ในการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ข้าราชการและบุคลากรของรัฐ

ลงชื่อ

(นายศักดิ์ดา วิทยาศิริกุล)
 รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
 ผู้ว่าราชการจังหวัดสตูล