



สำนักงาน ก.พ.  
รับที่ 46174  
วันที่ - 6 พ.ย. 2562  
เวลา 11.48 น.

ที่ สพ ๐๐๑๗.๕/๒๐๕๕๗

ศาลากลางจังหวัดสุพรรณบุรี  
ถนนสุพรรณบุรี - ชัยนาท สพ ๗๒๐๐๐

๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ห้อง ผอ.ทจ.  
เลขรับที่ 1289  
วันที่ 6 พ.ย. 2562

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน  
เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/๓๕๑ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ขอความอนุเคราะห์ส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ นั้น

จังหวัดสุพรรณบุรี ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายภูสิต สมจิตต์)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี

พ.อ. ก. ๙๓๓๙  
นางอภิญญา  
สงัดใจ  
6 พ.ย. 62

สำนักงานจังหวัด  
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
โทร. ๐ ๓๕๕๓ ๕๑๐๖  
โทรสาร. ๐ ๓๕๕๓ ๕๓๗๕

✓

## แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

### ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด) .....จังหวัดสุพรรณบุรี.....
๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)  
ชื่อ - สกุล.....นายภูสิต สมจิตต์.....ตำแหน่ง.....รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี.....
๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ....๒... อัตรา (เต็มเวลา .... อัตรา /มอบหมาย ....๒... อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
นางสิริลักษณ์ อุ่นศรี	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ	มอบหมาย	<b>งานที่รับผิดชอบ</b> ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริต <b>ภารกิจหลัก</b> - งานบริหารงานบุคคลในอำนาจของ ผู้ว่าราชการจังหวัด - งานพัฒนาระบบราชการของจังหวัด - งานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของจังหวัด

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มออบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของจังหวัด</li> <li>- งานร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัด</li> <li>- งาน อ.ก.พ.จังหวัด ฯลฯ</li> </ul>
นางสาวศิริพร พุฒิมิษา	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	มออบหมาย	<p><b>งานที่รับผิดชอบ</b></p> <p><b>ด้านการป้องกันการทุจริต</b></p> <p><b>ภารกิจหลัก</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานบริหารงานบุคคลในอำนาจของ ผู้ว่าราชการจังหวัด และงานการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการค่าจ้างลูกจ้าง และพนักงานราชการในอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัด และของสำนักงานจังหวัด</li> <li>- งานป้องกันการทุจริต</li> <li>- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</li> <li>- การกลั่นกรองงานบริหารงานบุคคลในอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัด ฯลฯ</li> </ul>

ภารกิจที่รับผิดชอบ\*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ
๒. กรณีปฏิบัติงาน “มออบหมาย” โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย

ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	✓		- ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้ว่าราชการจังหวัด - ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการคอร์รัปชัน
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		ประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตเพื่อให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		จัดโครงการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต เช่น - โครงการฝึกอบรมเพิ่มทักษะการให้บริการ (Service mind) เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ -โครงการการปลูกค่านิยมและจิตสำนึกโดยยึดแนวเศรษฐกิจพอเพียงตามศาสตร์พระราชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ -โครงการสัมมนาหลักสูตร “จังหวัดคุณธรรม สืบสานพระราชปณิธานตามรอยพระยุคลบาท” - จัดงานงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จังหวัดสุพรรณบุรี ปี ๒๕๖๑
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓		จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำจังหวัด
๑.๕ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		ประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตเพื่อให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		แจ้งเวียนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อให้บุคลากรของส่วนราชการถือปฏิบัติ
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	✓		การสอดส่องโครงการของคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัด (ก.ธ.จ.)
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม		✓	
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และขอเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม	✓		เสนอแนะการแก้ไขปัญหาในการสัมมนา ร่วมกันระหว่างสำนักงาน ก.พ. คณะกรรมการจริยธรรมจังหวัด
๑.๑๐ อื่น ๆ .....			

๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่.....
- มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ  อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง  ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
- ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		- จัดทำคู่มือมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมจังหวัดให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ - ส่งเสริมส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคทุกส่วน ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		-การสอดส่องโครงการที่ดำเนินการในพื้นที่จังหวัด อำเภอก และส่วนราชการของคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัด (ก.ธ.จ.)
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา		✓	
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย		✓	
๒.๕ คัดกรองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓		จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัด



หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
			อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส เช่น คณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัด สุพรรณบุรี

## ๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทาง จริยธรรมมาพิจารณาควบคู่กับความรู้ ความสามารถ	✓		- ประกาศหลักเกณฑ์การบริหารวงเงิน การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่		✓	
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		การประเมินผลการปฏิบัติงานโดยกำหนด เป็นตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน
๔.๕ คัดกรองข้าราชการที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	✓		ประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใส
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	✓		คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบ ข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	✓		ให้คำแนะนำเจ้าหน้าที่ส่วนราชการ
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือ พฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม และดำเนินการแก้ไข		✓	
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือ ผู้มารับบริการทราบ	✓		เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการ
๔.๑๐ อื่น ๆ .....			

๕. ปัญหา/อุปสรรค ไม่มี

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือนเพื่อให้หน่วยงานของรัฐขับเคลื่อนการดำเนินงานไปแนวทางเดียวกัน เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ✓

ลงชื่อ

(นายภูสิต สมจิตต์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี