

ด่วนที่สุด

ที่ สร ๐๐๑๗.๕/ ๑๖๓๐๑



สำนักงาน ก.พ.
รับที่ A7167
วันที่ 11 พ.ย. 2562
เวลา 09.46 น.

ห้อง ผอ.ศจ.
เลขรับที่ 1372
วันที่ 11 พ.ย. 2562

ศาลากลางจังหวัดสุรินทร์
ถนนหลักเมือง สร ๓๒๐๐๐

๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/๓๕๑ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จำนวน ๑ ฉบับ
ตามที่หนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ขอความอนุเคราะห์ให้หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ เพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมฉบับใหม่ นั้น

จังหวัดสุรินทร์ ขอส่งแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของจังหวัดสุรินทร์ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายไกรสร กองฉลาด)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร/โทรสาร ๐ ๔๔๗๑ ๓๙๓๗ มท. ๓๗๗๔๘

✓

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปี เสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์ หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด) จังหวัดสุรินทร์

๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

ชื่อ - สกุล นายนิติ น้อยผาง ตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำจังหวัดสุรินทร์

๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๔ อัตรา (เต็มเวลา - อัตรา / มอหมาย ๔ อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
๑. นางสาวสุปราณี มหาพัฒน์ ไทย	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ	มอหมาย	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ ภารกิจหลักงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล
๒. นางชฎานี ศรีเมือง	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	มอหมาย	ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล
๓. นางสาวศุภรา เฟ่งพิศ	พนักงานทรัพยากรบุคคล	มอหมาย	ด้านการป้องกันการทุจริต
๔. นางสาวนริศา ทวีชัย	พนักงานทรัพยากรบุคคล	มอหมาย	ด้านการส่งเสริมจริยธรรม

ภารกิจที่รับผิดชอบ*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรตรระดับด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ

๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอหมาย” โปรตรระดับด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย

ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	✓		<p>- ผู้บริหารทุกระดับของจังหวัดสุรินทร์ โดยการนำของผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์ ได้ให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของทุกส่วนราชการในจังหวัดอย่างต่อเนื่อง เช่น</p> <p>๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน</p> <p>๒. ประกาศมาตรการต่อต้านการให้/รับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๓. โครงการ “สร้างเครือข่าย ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ” โดยให้ทุกภาคส่วนได้แก่ บ้าน วัด โรงเรียน และภาคเอกชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการระดมความคิดเห็น เพื่อหาแนวทางร่วมกันระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ในการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของจังหวัด</p> <p>๔. โครงการ “เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒”</p> <p>๕. โครงการ “ส่งเสริมการปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒”</p>
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		<p>ผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์ได้แจ้งให้ทุกส่วนราชการแจ้งบุคลากรในสังกัด ถือปฏิบัติตามประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และประกาศมาตรการต่อต้านการให้/รับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		<p>จังหวัดสุรินทร์มีกิจกรรมที่สนับสนุนส่งเสริมบุคลากรหลายกิจกรรม เช่น โครงการสร้างความปรองดองสมานฉันท์ โดยใช้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา</p>

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
			“หมู่บ้านรักษาศีล ๕” ครบทุกอำเภอ
๑.๔ คຸ້ມຄອງແລະປຣກັນເປັນອີສຣະແລະເທິຍງຣຣມຂອງຄຸ້ມງານຄຸ້ມຄອງຈີຣຍຣຣມ	✓		ຄຸ້ມງານຄຸ້ມຄອງຈີຣຍຣຣມຈັງຫວັດສຸຣິນທຣ໌ສາມາດເສນອຣຣັບການຈັດສຣຣງບປຣມາຣມເພື່ອດຳເນີນງານດຳເນີນການສ່ງເສຣິມຄຸນຣຣມຈີຣຍຣຣມໄດ້ໂດຍໄມ້ຖຸກແທຣກແຂງ
๑.๕ ຄຸ້ມຄອງຂ້າຣາຣການສ່ງປຣກິບັດຕາມປຣມວລຈີຣຍຣຣມຢ່າງຕຣງໄປຕຣງມາ ມີໃຫ້ຖຸກຄຸ້ນແຄລັງ ຫຣືຖຸກໃຊ້ອຳນາຈໂດຍໄມ້ເປັນຣຣມ	✓		- ຜູ້ບຣິຫຣຣດັບຈັງຫວັດມີຂ່ງທາງການຕິດຕໍ່ ອາທິ ໂທຣັຟທ໌ມື້ອີ່ອື່ ລີເນ ໂຣຣບອຣ ໃນ Facebook : ໄກຣສຣ ກອງຣລາດ ທີ່ບຸຄລາກຈະສາມາດຣື່ອເຣຣນຣື່ອທຸກຊັກຣຣມໄມ້ໄດ້ຣັບເປັນຣຣມຫຣືຖຸກຄຸ້ນແຄລັງໄດ້ ໂດຍໄມ້ໄດ້ຣັບຜຸກຣະທບຈາກການຣື່ອເຣຣນ - ຣື່ອເຣຣນຜ່ານຊຸນຍ໌ດຳຣງຣຣມຈັງຫວັດ
๑.๖ ສ່ງເສຣິມແລະເຜຍແຜ່ການປຣກິບັດຕາມປຣມວລຈີຣຍຣຣມ	✓		ຈັງຫວັດສຸຣິນທຣ໌ ໄດ້ຈັດທຳແຜນພັບພຣະຣາຣບັຣຣຸດີມາຕຣຣຸນທາງຈີຣຍຣຣມເພື່ອເຜຍແຜ່ໃຫ້ກັບຂ້າຣາຣການໃນສັງຄັດທຣາບແລະຖືປຣກິບັດ
๑.๗ ຕິດຕາມສອດສ່ອງໃຫ້ຂ້າຣາຣການໃນສ່ວນຣາຣການປຣກິບັດຕາມປຣມວລຈີຣຍຣຣມຢ່າງເຣ່ງເຣ່ງ	✓		ຈັງຫວັດມີການຈັດທຳແຜນປຣກິບັດຕາມຍຸທຣາສຣຕຣ໌ການສ່ງເສຣິມຄຸນຣຣມຈີຣຍຣຣມ ຈັງຫວັດສຸຣິນທຣ໌ ສ່ງຈະມີການຕິດຕາມຜຸກຣະທບດຳເນີນການເປັນປຣະຈຳທຸກປີ
๑.๘ ການປຣກິບັດຕາມມຕິຫຣືຄຳວິນິຈັຍັຍ ກ.ພ. ຫຣືອຣຣະກຣມການຈີຣຍຣຣມ	✓		ຈັງຫວັດຖືປຣກິບັດຕາມມຕິຫຣືຄຳວິນິຈັຍັຍ ກ.ພ. ຫຣືອຣຣະກຣມການຈີຣຍຣຣມ ເຊັ່ນ ການສຣຣທາອຣຣະກຣມການຈີຣຍຣຣມປຣະຈຳຈັງຫວັດ
๑.๙ ຣວບຣວມປັຣຸທາການປຣກິບັດຕາມປຣມວລຈີຣຍຣຣມ ແລະຂໍເສນອຣຣັບໃນການປຣັບປຣຸງປຣມວລຈີຣຍຣຣມ		✓	
๑.๑๐ ອື່ນ ຯ ບໍ່ມີ		✓	



๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่.....
- มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
- ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		เสนอผู้บริหารระดับสูงของจังหวัดในการขอรับงบประมาณดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		ได้มีการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมจังหวัดหลายด้าน เช่น เสนออุทศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดสุรินทร์ และแผนปฏิบัติการรวมถึงมีการติดตามผลการดำเนินการเป็นประจำทุกปี
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา		✓	ที่ผ่านมาจังหวัดสุรินทร์ยังไม่เคยมีปัญหาด้านการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย		✓	ที่ผ่านมาจังหวัดสุรินทร์ยังไม่เคยมีปัญหาด้านการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
๒.๕ คຸ້ມครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของคຸ້ມครองจริยธรรม	✓		กลุ่มงานคຸ້ມครองจริยธรรมจังหวัดสุรินทร์สามารถเสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมได้โดยไม่ถูกแทรกแซง
๒.๖ คຸ້ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		จังหวัดสุรินทร์มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น อาทิ โทรศัพท์มือถือ Line Inbox ใน Facebook : ไกรสร กองฉลาด ที่บุคลากรจะสามารถร้องเรียนร้องทุกข์ กรณีไม่ได้รับความเป็นธรรมหรือถูกกลั่นแกล้งได้ โดยไม่ได้รับผลกระทบจากการร้องเรียน
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของคຸ້ມครองจริยธรรม		✓	ได้มีการเสนอความคิดเห็นด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในการประชุมที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะที่ สนง.ก.พ. เป็นผู้จัดการประชุม

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.		✓	
๒.๙ อื่น ๆ		✓	

๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ เมื่อวันที่๒๒ มกราคม ๒๕๕๘

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปูกลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	✓		จังหวัดสุรินทร์ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัดสุรินทร์
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		จังหวัดสุรินทร์มีการจัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งจะมีการติดตามผลการดำเนินการเป็นประจำทุกปี
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	ที่ผ่านมาจังหวัดสุรินทร์ยังไม่เคยได้รับการร้องเรียนกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรม
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		จังหวัดสุรินทร์มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น อาทิ โทรศัพท์มือถือ Line Inbox ใน Facebook : ไกรสร กองฉลาด ที่บุคลากรจะสามารถร้องเรียนร้องทุกข์กรณีไม่ได้รับความเป็นธรรมหรือถูกกลั่นแกล้งได้ โดยไม่ได้รับผลกระทบจากการร้องเรียน
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม	✓		มีการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดจำนวน ๑ ครั้ง/ปีงบประมาณ ดังรายงานการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๖ อื่น ๆ		✓	

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	ที่ผ่านมาจังหวัดสุรินทร์ยังไม่เคยได้รับการร้องเรียนกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรม
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมมาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	✓		จังหวัดสุรินทร์มีการบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการ โดยใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมมาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ เช่น มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	✓		ผู้บริหารระดับสูง และหัวหน้าส่วนราชการได้มอบนโยบายในการปฏิบัติงานของข้าราชการทุกระดับ รวมถึงข้าราชการบรรจุใหม่ ให้ยึดหลักจรรยาข้าราชการ ได้แก่ ๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ ๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ๓. โปร่งใส ตรวจสอบได้ ๔. มีจิตสาธารณะ ไม่เลือกปฏิบัติ ๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		มีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จังหวัดสุรินทร์ เป็นประจำทุกปี
๔.๕ คุ่มครองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		จังหวัดสุรินทร์มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น อาทิ โทรศัพท์มือถือ Line Inbox ใน Facebook : ไกรสร กองฉลาด ที่บุคลากรจะสามารถร้องเรียนร้องทุกข์กรณีไม่ได้รับความเป็นธรรมหรือถูกกลั่นแกล้งได้ โดยไม่ได้รับผลกระทบจากการร้องเรียน

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	✓		จังหวัดสุรินทร์มีคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่นจังหวัดสุรินทร์ เพื่อเป็น แบบอย่างและยกย่องผู้ปฏิบัติดี
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบ ข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	✓		ได้จัดการเสวนาโครงการ “ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม จังหวัดสุรินทร์” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒”
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือ พฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการ แก้ไข	✓		โครงการ “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จังหวัดสุรินทร์” โดยให้ภาคเอกชนได้เข้า มามีส่วนร่วมในการระดมความคิดเห็น เพื่อหาแนวทางร่วมกันระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ในการต่อต้านการทุจริต และ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของจังหวัด
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือ ผู้มารับบริการทราบ	✓		มีการจัดทำแผ่นพับเพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์มาตรฐานทางจริยธรรม และการขับเคลื่อนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต โดยเผยแพร่ทาง ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ จัด นิทรรศการในการประชุมฝึกอบรมต่างๆ รวมถึงการจัดงานต่อต้านคอร์ปชั่นสากล (ประเทศไทย)
๔.๑๐ อื่น ๆ		✓	

๕. ปัญหา/อุปสรรค

.....-ไม่มี-.....

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

.....-ไม่มี-.....

ลงชื่อ



หัวหน้าส่วนราชการ

(นายไกรสร กองฉลาด)

ตำแหน่ง ผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์