

ด่วนที่สุด

ที่ ตก ๐๐๑๗.๕/ ๑๗๓๗/๗



สำนักงาน ก.พ.
รับที่ A6298
วันที่ - 6 พ.ย. 2562
เวลา 15.35 น.

ศาลากลางจังหวัดตาก
ถนนพหลโยธิน ตก ๖๓๐๐๐

๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ห้อง ผอ.ศจ.
เลขรับที่ 1334
วันที่ 7 พ.ย. 2562

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/๓๕๑ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จำนวน ๑ ชุด
ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ขอความอนุเคราะห์ให้หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการ
ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและดำเนินการให้เป็นไปตาม
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ นั้น

จังหวัดตาก ขอส่งแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
ของจังหวัดตาก รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอรรชัชฎ์ สัมพันธ์รัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก

สำนักงานจังหวัดตาก

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์ ๐ - ๕๕๕๑ - ๓๑๖๓ ต่อ ๒๓๑๒๑

โทรสาร ๐ - ๕๕๕๑ - ๑๕๐๓ ต่อ ๒๓๖๖๖

✓

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด) จังหวัดตาก ✓

๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต(ศปท.)

ชื่อ - สกุล นายสมชัย กิจเจริญรุ่งโรจน์ ตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดตาก

๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๓ อัตรา (เต็มเวลา อัตรา /มอบหมาย ..๓. อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
๑.นางสาวธनिया นัยพินิจ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดตาก	มอบหมาย	๑. ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๒. ด้านการส่งเสริมจริยธรรม ๓. ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล ๔. ด้านการป้องกันการทุจริต ๕. ด้านการปราบปรามการทุจริต
๒.นางแสงดาว เรือศรีจันทร์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	มอบหมาย	๑. ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๒. ด้านการส่งเสริมจริยธรรม ๓. ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล ๔. ด้านการป้องกันการทุจริต ๕. ด้านการปราบปรามการทุจริต
๓.นางสาวอรพรรณ พลภักดิ์	พนักงานทรัพยากรบุคคล	มอบหมาย	๑. ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๒. ด้านการส่งเสริมจริยธรรม ๓. ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล ๔. ด้านการป้องกันการทุจริต ๕. ด้านการปราบปรามการทุจริต

✓

ภารกิจที่รับผิดชอบ*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรตรระดับด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ

๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรตรระดับที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย

ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	✓		-ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้ว่าราชการจังหวัดตาก -จัดทำประกาศจังหวัดตาก เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส และแจ้งเวียนทุกส่วนราชการรับทราบและปฏิบัติเพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กร ให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นๆ -จัดโครงการเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมะสวนะ (วันพระ) -งดการรับของขวัญ(No Gift Policy) ในเทศกาลปีใหม่โดยส่งความปรารถนาดีที่มีต่อกันผ่านบัตรอวยพรปีใหม่หรืออวยพรผ่านสื่อออนไลน์ -ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		-จัดทำประมวลจริยธรรมจังหวัดเผยแพร่และให้บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติภายใต้ประมวลจริยธรรมที่กำหนด
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		ประกาศยกย่องเป็น “ข้าราชการพลเรือนดีเด่น”
๑.๔ ค้ำครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานค้ำครองจริยธรรม	✓		-ให้ความเป็นอิสระ โดยมอบหมายให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดกำกับดูแลโดยมีคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดร่วมขับเคลื่อน

✓

๑.๕ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		มีกระบวนการในการดำเนินการสอบสวน เพื่อให้ข้าราชการได้รับความเป็นธรรม
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		-อบรมหลักสูตร คุณธรรม จริยธรรม -นำกิจกรรมเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์จังหวัด เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	✓		-รายงานการดำเนินการเกี่ยวกับจริยธรรมข้าราชการ -มอบหมายหัวหน้าส่วนราชการกำกับดูแล และให้ข้อเสนอแนะ -คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด ร่วมสอดส่องและให้คำแนะนำ
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม		✓	-
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม	✓		รวบรวมและรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย
๑.๑๐ อื่น ๆ			

๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ✓
 มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง ✓
 ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		-ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดตาก ร่วมลงพื้นที่กับคณะทำงานตรวจติดตาม สังเกตการณ์ โครงการงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพิ่มเติม -คณะกรรมการจริยธรรมร่วมเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้โครงการคลัง รุ่นใหม่ หัวใจคุณธรรม ปลุกฝังให้มีจิตบริการ

			<p>เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ด้านสิทธิประโยชน์เมื่อประสบภัยเนื่องจากช่วยเหลือราชการ และเป็นการส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนทำความดี ให้กับอาสาสมัครทรัพยากรหมู่บ้าน (ทสม.)</p> <p>-คณะกรรมการจริยธรรม โดย คลังจังหวัดตากจัดอบรมเชิงปฏิบัติการระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (E-Gp) เพื่อให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความระมัดระวังปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย</p> <p>-ผู้แทนคณะกรรมการจริยธรรม ดำเนินการร่วมกับสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดตาก ลงนามรับทราบและยึดมั่นปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เทียบตรง และเที่ยงธรรม มุ่งประโยชน์ของหน่วยงาน</p>
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		จัดการประชุมคณะกรรมการฯ และมีมติมอบหมายให้จังหวัดแจ้งให้ส่วนราชการในจังหวัดดำเนินการขับเคลื่อนเกี่ยวกับจริยธรรมข้าราชการ โดยให้บรรจุเรื่องจริยธรรมข้าราชการ ในแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ของหน่วยงาน
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา		✓	
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย		✓	
๒.๕ คຸ້ມគຣອງແລະປະກັນความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคຸ້ມគຣອງจริยธรรม	✓		ผู้บริหารจังหวัดและประธานคณะกรรมการจริยธรรมให้นโยบายและกำชับถึงความ เป็นอิสระและการดำเนินการอย่างเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคຸ້ມគຣອງจริยธรรม
๒.๖ คຸ້ມគຣອງข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		ผู้บริหารจังหวัดและประธานคณะกรรมการจริยธรรมให้นโยบายและกำชับถึงความ เป็นอิสระและการดำเนินการอย่างเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคຸ້ມគຣອງจริยธรรมและแจ้งเวียนประมวลจริยธรรมข้าราชการ ให้ส่วนราชการภายในจังหวัดรับทราบและถือปฏิบัติ

๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓		รายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.		✓	-
๒.๙ อื่น ๆ		✓	-

๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมเมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๗
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปฐกษัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	✓		เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และยกย่องข้าราชการดีเด่น ผ่านทางเว็บไซต์จังหวัด
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		ประชุมร่วมกับคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด และมีมติมอบหมายให้จังหวัดแจ้งให้ส่วนราชการในจังหวัดดำเนินการขับเคลื่อนเกี่ยวกับจริยธรรมข้าราชการ โดยให้บรรจุเรื่องจริยธรรมข้าราชการ ในแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม ของหน่วยงานและรายงานผลให้จังหวัดทราบ
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม	✓		พิจารณาตามกรณีความผิด หากมีมูลควรกล่าวหาจะดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง และดำเนินการลงโทษทางวินัย ตามฐานความผิด
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่าง	✓		เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ ยกย่อง

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
ตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม			ข้าราชการดีเด่น ผ่านทางเว็บไซต์จังหวัด
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม	✓		จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด และดำเนินการตามมติที่ประชุมฯ / ประสานงาน และสนับสนุนงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด
๓.๖ อื่น ๆ			

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม	✓		พิจารณาตามกรณีความผิด หากมีมูลควรกล่าวหา จะดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง และดำเนินการลงโทษทางวินัย ตามฐานความผิด
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมมาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	✓		จัดทำประกาศจังหวัด เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่างๆ ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	✓		จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการการดำเนินการทางวินัยข้าราชการ
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		จัดทำประกาศจังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาบุคลากรภายในจังหวัดให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงาน
๔.๕ คุ่มครองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		ปฏิบัติตามประกาศจังหวัดตาก เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
			ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นๆ
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัดตาก
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	✓		-จัดโครงการเสริมสร้างการดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัดตาก -จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการการดำเนินการทางวินัยข้าราชการ
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือพฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการแก้ไข	✓		-โครงการขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรมภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ -โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรภาครัฐจังหวัดตาก -โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริตสำหรับหน่วยงานของรัฐ -โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริต -โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือผู้มารับบริการทราบ	✓		แจ้งเวียนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ให้ข้าราชการในสังกัดทราบ และประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในเว็บไซต์
๔.๑๐ อื่น ๆ			

๕. ปัญหา/อุปสรรค

.....

.....

.....

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

.....
.....
.....

ลงชื่อ

.....
(นายอรรชัช สุพันธ์รัตน์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก ✓