

ด่วนที่สุด

ที่ ตร ๐๐๑๗.๕/๑๕๓๑๕



สำนักงาน ก.พ.
รับที่ 46293
วันที่ - 6 พ.ย. 2562
เวลา.....

ศาลากลางจังหวัดตราด

ถนนราษฎร์นิยม ตร ๒๓๐๐๐

๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

ห้อง ผอ.ศจ.
เลขรับที่ 1320
วันที่ 7 พ.ย. 2562

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๗/๓๑๕ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงาน ก.พ. แจ้งให้จังหวัดประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ โดยให้รายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามแบบรายงานที่กำหนด นั้น

จังหวัดตราด ได้ดำเนินการจัดทำรายงานดังกล่าว เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายณัฐพงษ์ สงวนจิตร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดตราด

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๓๙๕๑ ๑๒๘๒

✓

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด) จังหวัดตราด
๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
ชื่อ - สกุล นายณัฐพงษ์ สงวนจิตร ตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัดตราด
๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๒ อัตรา (เต็มเวลา...อัตรา / มอขหมาย ๒ อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอขหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
๑. น.ส.ณัฐรินทร์ เต็มดี	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ	มอขหมายด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม ✓	งานบริหารงานบุคคลของ กลุ่มงานฯ
๒. น.ส.อุไรพงศ์ วุฒิสันต์	พนักงานทรัพยากรบุคคล	มอขหมายด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม ✓	การตรวจสอบการ บริหารงานบุคคลของ ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ภารกิจที่รับผิดชอบ*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรตระบุด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ

๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอขหมาย” โปรตระบุด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย

ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	✓		<p>๑. หัวหน้าส่วนราชการเข้าร่วมกิจกรรม/ โครงการระดับจังหวัด เช่น</p> <p>๑.๑. กิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน วปร. ๙๐๔ โดยการมีส่วนร่วมของภาครัฐ และ ภาคประชาชน ตลอดจนนักเรียน นักศึกษา</p> <p>๑.๒. การดำเนินโครงการผู้ว่าฯ พาเข้าวัด ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒</p> <p>๑.๓. โครงการปฏิบัติธรรมเพื่อขัดเกลา จิตใจ สร้างข้าราชการโปร่งใสหัวใจ คุณธรรม</p> <p>๑.๔. โครงการเสริมสร้างจังหวัดคุณธรรม ด้านทุจริต</p> <p>๑.๕. เข้าร่วมงานรัฐพิธีของจังหวัด</p> <p>๒. หัวหน้าส่วนราชการให้ความสำคัญใน การจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมใน หน่วยงานของตนเอง เช่น พัฒนาชุมชนใส สะอาด เป็นต้น</p>
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม	✓		<p>๑. ประกาศจังหวัดตราด ลงวันที่ ๑๗ ม.ค.๒๕๖๐ เรื่องจริยธรรมข้าราชการ พลเรือนประจำจังหวัดตราด ให้ยึดมั่น ตามมาตรฐานจริยธรรม ๑๐ ข้อ เป็น แบบอย่างที่ดีและควบคุมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม</p> <p>๒. ประกาศจังหวัดตราด ลงวันที่ ๙ ก.พ. ๒๕๖๑ เรื่อง ประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดตราด โดยกำหนดแนวทางให้ส่วน ราชการถือปฏิบัติและดำเนินการ จำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ด้านความโปร่งใส</p>

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
			ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรมในองค์กร และด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		๑. ใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน ๒. ยกย่อง ชมเชยข้าราชการในที่ประชุมระดับหน่วยงาน ๓. โครงการเสริมสร้างจังหวัดคุณธรรมด้านทุจริต
๑.๔ ค้ำครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานค้ำครองจริยธรรม	✓		มีการดำเนินงานที่อิสระ โปร่งใสและเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้
๑.๕ ค้ำครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		การบริหารงานบุคคลโดยการยึดหลักคุณธรรมแลจริยธรรม ไม่เลือกปฏิบัติหรือการใช้อำนาจหน้าที่กับผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างไม่เป็นธรรม
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		๑. แจ้างประกาศค่านิยมสร้างสรรค์ของจังหวัดตราด “กล้าทำสิ่งที่ถูกต้อง สอนองคุณแผ่นดิน กินอยู่อย่างพอเพียง ทำงานเคียงข้างประชาชน” ให้ส่วนราชการยึดถือปฏิบัติ ๒. แจ้างประกาศจังหวัดตราด ลงวันที่ ๙ ก.พ.๒๕๖๑ เรื่อง ประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดตราด
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	✓		๑. ประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับเจ้าหน้าที่ ๒. มอบหมายหัวหน้างานดูแลเจ้าหน้าที่ในกลุ่ม/ฝ่าย หากกรณีมีการกล่าวหา/

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
			<p>ร้องเรียนให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับ</p> <p>๓. ติดตามความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๔. จังหวัดตราดได้กำหนดให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทยรายงานข้อมูลเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและการประพฤติมิชอบของข้าราชการ ลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเป็นประจำทุกเดือน</p>
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม	✓		<p>มติคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดตราด</p> <p>๑. เมื่อวันที่ ๒๕ มิ.ย.๒๕๖๒ เรื่อง การประดับธงชาติ การแต่งกายในชุดเครื่องแบบปฏิบัติราชการให้ถูกต้องตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ การแต่งกายในวันราชการควรให้สุภาพเรียบร้อยเหมาะสมกับสถานที่ราชการ โดยได้มีการนำเข้าที่ประชุมกรรมการจังหวัดตราด ในวันที่ ๒๗ มิ.ย.๒๕๖๒ เพื่อเน้นย้ำหัวหน้าส่วนราชการทราบกำชับให้เจ้าหน้าที่รัฐถือปฏิบัติ และจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการบรรจุใหม่ และข้าราชการที่ย้ายมาปฏิบัติงานในจังหวัดตราด เมื่อวันที่ ๔ ก.ย.๒๕๖๒</p> <p>๒. เมื่อวันที่ ๒๔ ก.ย.๒๕๖๒ ให้หน่วยงานถือปฏิบัติในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในการสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมในพิธีเปิดงานการประชุมหรือการบรรยายพิเศษ</p>

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
			เผยแพร่ส่งเสริมจริยธรรมทางเว็บไซต์ การลงนามรับทราบประมวลจริยธรรม การยกย่องเชิดชูคนดี คนเก่งจังหวัดตราด
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะใน การปรับปรุงประมวลจริยธรรม		✓	ควรแจ้งแนวทาง/หลักเกณฑ์การปฏิบัติ ขับเคลื่อนงานตามประมวลจริยธรรมที่ ชัดเจน เพื่อให้สามารถจัดเก็บ/รวบรวม ข้อมูล รายงานผลการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมที่เป็นรูปธรรม
๑.๑๐ อื่น ๆ			

๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๓
- มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
- ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้ คำแนะนำในการใช้บังคับประมวล จริยธรรมในส่วนราชการ	✓		๑. มติคณะกรรมการจริยธรรมประจำ จังหวัดตราด เมื่อวันที่ ๒๐ มิ.ย.๒๕๖๐ เห็นชอบให้ส่วนราชการดำเนินการตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยให้หัวหน้าส่วนต้องปฏิบัติและ ประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี และดำเนินงานอย่างโปร่งใส ๒. ออกเป็นมติคณะกรรมการจริยธรรม ประจำจังหวัดตราด ให้จังหวัดโดย ผู้ว่าราชการจังหวัด สั่งการให้ส่วนราชการ ดำเนินการและรายงานผล โดยกลุ่มงาน

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
			คุ้มครองจริยธรรมรวบรวม สรุบบัญญาและนำเข้าที่ประชุมเพื่อพิจารณาปรับปรุงแล้วแจ้งให้ส่วนราชการถือปฏิบัติใหม่
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ		✓	กำหนดให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทยจัดทำรายงานข้อมูลเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและการประพฤติมิชอบของข้าราชการ ลูกจ้างและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเป็นประจำทุกเดือน
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา		✓	ไม่มีเรื่องตามประมวลจริยธรรมที่ต้องวินิจฉัยชี้ขาด
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย		✓	ไม่มีเรื่องตามประมวลจริยธรรมที่ต้องส่งให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย
๒.๕ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓		มีการดำเนินงานที่อิสระ โปร่งใสและเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้
๒.๖ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		การบริหารงานบุคคลโดยการยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม ไม่เลือกปฏิบัติหรือการใช้อำนาจหน้าที่กับผู้ได้บังคับบัญชาอย่างไม่เป็นธรรม
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม		✓	รายงานผลการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดตราดไปยังกระทรวงมหาดไทย
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.		✓	
๒.๙ อื่น ๆ			

๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่(-ระบุวันที่ประกาศในกฎกระทรวง-)
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ เมื่อวันที่(-ระบุวันที่มีคำสั่ง-)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปฐกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	✓		๑. มอบเกียรติบัตรข้าราชการพลเรือนดีเด่นระดับจังหวัด ๒. ยกย่องชมเชยในที่ประชุมกรรมการจังหวัด
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		๑. แจ้งให้ส่วนราชการรายงานผลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมปีละ ๒ ครั้ง (รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน) ๒. กำหนดให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทยจัดทำรายงานข้อมูลเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและการประพฤติมิชอบของข้าราชการ ลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเป็นประจำทุกเดือน
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	ปี ๒๕๖๒ ไม่มีเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการประมวลจริยธรรมโดยตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		การบริหารงานบุคคลโดยการยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม ไม่เลือกปฏิบัติหรือการใช้อำนาจหน้าที่กับผู้ได้บังคับบัญชาอย่างไม่เป็นธรรม
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม	✓		๑. จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดตราด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วันที่ ๒๕ มิ.ย.๒๕๖๒

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
			๒. การประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ประจำจังหวัดตราด ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ ก.ย.๒๕๖๒
๓.๖ อื่น ๆ			

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	ยังไม่พบเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้าย หรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมมา พิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	✓		๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตาม มาตรา ๗๒ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ๒. ดำเนินการโดยการยึดหลักคุณธรรม และจริยธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ มีความ โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ และมี ระเบียบแบบแผนของทางราชการในเรื่อง นั้นๆ
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	✓		๑. โครงการฝึกอบรม คุณธรรมจริยธรรม ข้าราชการบรรจุใหม่ และข้าราชการที่ ย้ายมาปฏิบัติงานในจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ๒. ข้าราชการเข้าอบรมตามโครงการ อบรมข้าราชการบรรจุใหม่ของต้นสังกัด
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมของข้าราชการในสังกัด		✓	
๔.๕ คุ้มครองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม	✓		การดำเนินงานโดยการยึดหลักคุณธรรม และจริยธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ หรือการใช้ อำนาจหน้าที่กับผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างไม่ เป็นธรรม

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		ใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ		✓	
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือพฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการแก้ไข		✓	
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือผู้มารับบริการทราบ	✓		เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์
๔.๑๐ อื่น ๆ			

๕. ปัญหา/อุปสรรค

.....
.....

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ควรแจ้งแนวทาง/หลักเกณฑ์การปฏิบัติ ชับเคลื่อนงานตามประมวลจริยธรรมที่ชัดเจน เพื่อให้สามารถจัดเก็บ/รวบรวมข้อมูล รายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่เป็นรูปธรรม

ลงชื่อ.....
(นายณัฐพงษ์ สงวนจิตร)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดตราด