

**ด่วนที่สุด**

ที่ ตง ๐๐๑๗.๕ / ๑๐๓๑๐



สำนักงาน ก.พ.
วันที่ 46215
วันที่ - 6 พ.ย. 2562
13.33 น.

ศาลากลางจังหวัดตรัง  
ถนนพิทักษ์ ตง ๙๒๐๐๐

๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

ห้อง ผอ.ศจ.
เลขรับที่ 1307
วันที่ 7 พ.ย. 2562

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/๓๕๑ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จำนวน ๑ ชุด  
ตามที่ สำนักงาน ก.พ. ได้จัดส่งแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม  
ข้าราชการพลเรือน เพื่อให้จังหวัดตอบแบบรายงานฯ ดังกล่าว จำนวน ๑ ชุด นั้น

บัดนี้ จังหวัดตรัง ได้ดำเนินการตอบแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวล  
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน เสร็จเรียบร้อยแล้ว (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายขจรศักดิ์ เจริญโสภา)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร/โทรสาร ๐ ๗๕๒๑ ๘๕๑๖ ต่อ ๗๒๐๒๓

E-mail : [tranghr@hotmail.com](mailto:tranghr@hotmail.com)

ฉัตรติมา ไกรเทพ ๐๙ ๖๖๓๔ ๓๙๔๗

✓

## แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

\*\*\*\*\*

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

### ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด) ....สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ...

๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

ชื่อ - สกุล...นายขจรศักดิ์ เจริญโสภา...ตำแหน่ง.....รองผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ..... ✓

๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน...๓...อัตรา (เต็มเวลา...๓...อัตรา /มอบหมาย.....อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
๑. น.ส.ธัญรัตน์ ไตรพันธ์รัชตะ	ผอ. กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สนจ.ศรีสะเกษ	เต็มเวลา	๑.๑ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๑.๒ ด้านการส่งเสริมจริยธรรม ✓ ๑.๓ ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล ๑.๔ ด้านการป้องกันการทุจริต
๒. นายกรีทยา อูสมาน	พนักงานทรัพยากรบุคคล สนจ.ศรีสะเกษ	เต็มเวลา	๑.๑ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม. ๑.๒ ด้านการส่งเสริมจริยธรรม ✓ ๑.๓ ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล ๑.๔ ด้านการป้องกันการทุจริต
๓. นางสาวฉัตติมา ไกรเทพ	พนักงานทรัพยากรบุคคล สนจ.ศรีสะเกษ	เต็มเวลา	๑.๑ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๑.๒ ด้านการส่งเสริมจริยธรรม ๑.๓ ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล ✓ ๑.๔ ด้านการป้องกันการทุจริต

### ภารกิจที่รับผิดชอบ\*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ

๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย

## ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	/		๑. จัดกิจกรรมเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน เมื่อวันอาทิตย์ที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒</li> <li>▶ การลงนามถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของจังหวัด ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒</li> <li>▶ ลงนามถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินทางออนไลน์ บนเว็บไซต์ของจังหวัดตรังที่ <a href="http://www.trang.go.th">www.trang.go.th</a></li> </ul> ๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง ได้กำหนดค่านิยมหลัก (Core Values) จังหวัดตรังคือ ตั้งใจ จริงใจ โปร่งใส มีความสุข และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการทำงาน
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	/		- มีหนังสือแจ้งเวียนและกำชับให้ทุกส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติตาม “พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒” (หนังสือจังหวัดตรัง ที่ ดง ๐๐๑๗.๕/ว.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒)
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	/		- จัดให้มีการมอบเกียรติบัตรและโล่รางวัลในที่ประชุมกรรมการจังหวัดทุกเดือน
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	/		- ให้ประธานกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดตรัง เชิญประชุมคณะกรรมการจริยธรรมจังหวัดตรัง และกำหนดแนวทางในการส่งเสริมจริยธรรมแก่ข้าราชการในจังหวัดเอง โดยไม่เข้าไปแทรกแซงการทำงาน

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๕ คัดกรองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	/		- นำประเด็นการคัดกรองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเข้าหารือในที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดตรัง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ เพื่อกำหนดแนวทาง และวิธีการในการคัดกรองจริยธรรมข้าราชการ
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	/		๑. จัดทำแผ่นพับ/หนังสือแจ้งเวียนทุกส่วนราชการ เพื่อเป็นการส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ แผ่นพับเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</li> <li>▶ แผ่นพับเผยแพร่จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามข้อ ๓ - ๑๒ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</li> </ul> ๒. การจัดประชุมชี้แจงเรื่องจริยธรรมให้แก่ข้าราชการในระดับอำเภอ และจังหวัด <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ การจัดประชุมชี้แจงเรื่องจริยธรรมให้แก่ข้าราชการระดับอำเภอ เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมที่ว่าการอำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง</li> <li>▶ การจัดประชุมชี้แจงเรื่องจริยธรรมให้แก่ข้าราชการระดับจังหวัด เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒ ณ ห้องพระยารัษฎา ศาลากลางจังหวัดตรัง ชั้น ๕</li> </ul>
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	/		- กำกับดูแลมิให้ข้าราชการกระทำผิดวินัย ข้าราชการพลเรือน และประมวลจริยธรรม
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม		/	-

✓

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะใน การปรับปรุงประมวลจริยธรรม	/		- นำประเด็นการคุ้มครองข้าราชการ ซึ่งปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม เข้าหารือในที่ประชุมคณะกรรมการ จริยธรรมประจำจังหวัดตรัง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ เพื่อกำหนดแนวทาง และวิธีการในการ คุ้มครองจริยธรรมข้าราชการ
๑.๑๐ อื่น ๆ .....		/	-

## ๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่ ครบวาระวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓  
 คณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ  อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง  ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง  
 ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	/		๑. มีหนังสือแจ้งเวียนและกำชับให้ทุกส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติตาม “พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒” (หนังสือจังหวัดตรัง ที่ ตง ๐๐๑๗.๕/ว ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒) ๒. การจัดประชุมชี้แจงเรื่องจริยธรรมให้แก่ข้าราชการในระดับอำเภอ และจังหวัด ▶ การจัดประชุมชี้แจงเรื่องจริยธรรมให้แก่ข้าราชการระดับอำเภอ เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมที่ว่าการอำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง ▶ การจัดประชุมชี้แจงเรื่องจริยธรรมให้แก่ข้าราชการระดับจังหวัด เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒ ณ ห้องพระยารัษฎา ศาลากลางจังหวัดตรัง ชั้น ๕
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	/		
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา		/	-
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย		/	-
๒.๕ คຸ້ມគຣອງແລະປະກັນความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคຸ້ມគຣອງจริยธรรม	/		- นำประเด็นการคຸ້ມគຣອງข้าราชการซึ่งปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม
๒.๖ คຸ້ມគຣອງข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	/		เข้าหารือในที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดตรัง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ เพื่อกำหนดแนวทาง และวิธีการในการคຸ້ມគຣອງจริยธรรมข้าราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการ ต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงาน ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	/		-
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวล จริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.		/	-
๒.๙ อื่น ๆ .....	/		- เห็นควรกำหนดขั้นตอนวิธีปฏิบัติ เพื่อดำเนินการต่อผู้กระทำกร ผิดประมวลจริยธรรมให้ชัดเจน เช่นเดียวกับการกระทำผิดทางวินัย

## ๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่ .....(-ระบุวันที่ประกาศในกฎกระทรวง-) .....
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ เมื่อวันที่ คำสั่งจังหวัดตรัง ที่ ๑๕๖/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๘

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปฐกษัตริย์ ส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	/		๑. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัดตรัง ▶ จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัดตรัง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อมาร่วมกันพิจารณาคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำ จากส่วนราชการที่สังกัดส่วนภูมิภาค และส่วนกลาง เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ระดับจังหวัด จำนวน ๓ ราย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ และประกาศเกียรติคุณข้าราชการ และลูกจ้างประจำที่ประพฤติปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคน ครองงาน ซึ่งมีผู้เข้ารับการคัดเลือกทั้งสิ้น จำนวน ๑๒ คน ๒. เปิดเพลงจำขึ้นใจ ในที่ประชุมกรรมการจังหวัด ก่อนการประชุมกรรมการจังหวัดทุกครั้ง
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	/		- กำกับดูแลมิให้ข้าราชการกระทำผิดวินัย ข้าราชการพลเรือน และประมวลจริยธรรม
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม		/	-
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	/		- พิจารณาช่วยเหลือข้าราชการถูกกลั่นแกล้ง และถูกใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรมเลือกปฏิบัติ ในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานที่ตนสังกัด



หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ จริยธรรม	/		- จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ประจำจังหวัดตรังในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๔ ครั้ง / ปี ดังนี้ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ / ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๒ / ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒
๓.๖ อื่น ๆ .....		/	-

## ๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม	/		-
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้าย หรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรม มาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	/		-
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	/		อบรมข้าราชการบรรจุใหม่ของส่วนราชการต่าง ๆ
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	/		การประเมินผลการปฏิบัติงานโดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน
๔.๕ คุ่มครองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	/		-
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	/		▶ จังหวัดได้แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดตั้ง เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัดตั้ง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อมาร่วมกันพิจารณาคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำ จากส่วนราชการที่สังกัด ส่วนภูมิภาค และส่วนกลาง เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ระดับจังหวัด จำนวน ๓ ราย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ และประกาศเกียรติคุณข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ที่ประพฤติปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคน ครองงาน ซึ่งมีผู้เข้ารับการคัดเลือกทั้งสิ้น จำนวน ๑๒ คน

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	/		- การจัดประชุมชี้แจงเรื่องจริยธรรมให้แก่ข้าราชการ / ประชาชนทั่วไป ▶ การจัดประชุมชี้แจงเรื่องจริยธรรมให้แก่ข้าราชการระดับอำเภอ. เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมที่ว่าการอำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง ▶ การจัดประชุมชี้แจงเรื่องจริยธรรมให้แก่ข้าราชการระดับจังหวัด. เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒ ณ ห้องพระยารัษฎา ศาลากลางจังหวัดตรัง ชั้น ๕ โดยเน้นให้รับทราบมาตรฐานทางจริยธรรมตาม พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๗ ข้อ และตัวอย่างด้านจริยธรรมของส่วนราชการต่าง ๆ เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมจริยธรรมภายในส่วนราชการ เช่น ของ โรงพยาบาลตรัง ที่รณรงค์ให้แพทย์มาทำงานตรงเวลา ซึ่งมาสามารถดำเนินการได้เกือบครบ ๑๐๐% เพื่อให้ประชาชนมาก่อน หมอมาที่หลัง ตัวอย่างของ สำนักงานสวัสดิการคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง และที่ทำการปกครองจังหวัดตรัง เป็นต้น
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือพฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการแก้ไข	/		๑. จัดทำแผ่นพับ/หนังสือแจ้งเวียนทุกส่วนราชการ เพื่อเป็นการส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมดังนี้ ▶ แผ่นพับเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ▶ แผ่นพับเผยแพร่จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามข้อ ๓ - ๑๒ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือผู้มารับบริการทราบ	/		
๔.๑๐ อื่น ๆ .....		/	

๕. ปัญหา/อุปสรรค

๕.๑ วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดตรัง มีน้อยเกินไป เพียง ๒ ปีเท่านั้น ทำให้ขาดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน เมื่อเริ่มเข้าใจกระบวนการทำงาน ก็หมดวาระพอดี ทำให้ไม่สามารถสร้างสรรค์ผลการปฏิบัติงานที่เป็นรูปธรรมอย่างแท้จริงได้

๕.๒ การพ้นจากตำแหน่งของกรรมการจริยธรรม ตามข้อ ๑๔ (๒) ซึ่งไม่ได้กำหนดให้ขึ้นบัญชีได้ ทำให้เป็นภาระในการสรรหาใหม่ และสิ้นเปลืองเวลาในการสรรหา และประกาศแต่งตั้งใหม่ ทำให้เกิดช่องว่างในการปฏิบัติงาน

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๖.๑ ควรขยายระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด

๖.๒ การสรรหาคณะกรรมการจริยธรรม ตามข้อ ๑๔ (๒) ควรกำหนดให้มีบัญชีสำรองด้วย เพื่อลดภาระงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เนื่องจากมีบุคลากรน้อย แต่มีภาระงานที่รับผิดชอบจำนวนมาก

ลงชื่อ .....



(นายสุรพล วิชัยดิษฐ์)

ประธานกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดตรัง

ลงชื่อ .....



(นายชกรศักดิ์ เจริญโสภาก)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง