

ด่วนที่สุด

ที่ อต ๐๐๑๗.๕/๑๒๕๗๒



๒๖/๑๑

สำนักงาน ก.พ.
รับที่ 45832
วันที่ 31 ต.ค. 2562
เวลา 10.14 น.

ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

ห้อง ผอ.ศอ.
เลขรับที่ 1229
วันที่ 31 ต.ค. 2562

เรื่อง รายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๗/๓๕๑ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ขอให้จังหวัดดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตาม
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อสำนักงาน ก.พ. จะได้รวบรวมจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี
และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป นั้น

จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้จัดทำรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือนตามแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น จึงขอส่งรายงานผล
ดังกล่าวมาเพื่อดำเนินการต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิภพ ประจันเขตต์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร./โทรสาร ๐-๕๕๔๑-๑๙๗๗
ต่อ ๒๑๙๐๖, ๒๑๙๑๘

1. ผอ. ก.พ.ร.
นางสาว ปิยะพร
31 ต.ค. 62

2. สำนักงาน ก.พ.
นาย ปิยะพร
31 ต.ค. 62

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรี และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด)จังหวัดอุดรดิตถ์.....
๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต(ศปท.)
ชื่อ - สกุล....นายพิภพ ประจันเขตต์ ตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ (หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัดอุดรดิตถ์)
๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน๖... อัตรา (เต็มเวลา อัตรา /มอบหมาย๖.... อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
นายพยงค์ ยาเภา	หัวหน้าสำนักงานจังหวัด อุดรดิตถ์(รองหัวหน้ากลุ่ม)	มอบหมาย	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ ด้านการป้องกันการทุจริต
นางวรรณทิพย์ เกิดกล้า	หัวหน้าหน่วยตรวจสอบ ภายในจังหวัด	มอบหมาย	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ ด้านการป้องกันการทุจริต
นายเอกพร อานุภาพราดร	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อ การพัฒนาจังหวัด	มอบหมาย	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ ด้านการป้องกันการทุจริต

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอหหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
นางมนทกานต์ พวงรังษี	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน บริหารทรัพยากรบุคคล	มอหหมาย	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ ด้านการป้องกันการทุจริต
นางณัชชภัทร ศรีชัย	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	มอหหมาย	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ ด้านการป้องกันการทุจริต
นางสาวพาเพียร ศรีสวัสดิ์	พนักงานทรัพยากรบุคคล	มอหหมาย	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ ด้านการป้องกันการทุจริต

ภารกิจที่รับผิดชอบ*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรตรอบด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ

๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอหหมาย” โปรตรอบด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย

ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	✓		จัดทำประกาศจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง จริยธรรมข้าราชการพลเรือนประจำจังหวัดอุดรดิตถ์ และแจ้งเวียนทุกส่วนราชการรับทราบและปฏิบัติตามเจตนารมณ์ที่จะมุ่งสร้างระบบบริหารราชการที่ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมโดยยึดมั่นตามมาตรฐานจริยธรรม และประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์จังหวัด/การเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความวิริยะอุตสาหะและด้านคุณธรรม จริยธรรม
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		จัดทำประกาศจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัด เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐของจังหวัดเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ / การกำกับดูแลอย่างใกล้ชิดและจริงจัง
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		จัดทำประกาศจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นๆและมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้สังคมคุณธรรมในทุกกระดับ ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม /การประชุมเพื่อยกย่องชมเชยคนที่มีผลงานดีเด่นเป็นประจำ
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓		จัดทำประกาศจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง จริยธรรมข้าราชการพลเรือนประจำจังหวัดอุดรดิตถ์ และแจ้งเวียนทุกส่วนราชการรับทราบและปฏิบัติตามเจตนารมณ์ที่จะมุ่งสร้างระบบบริหารราชการที่ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมโดยยึดมั่นตามมาตรฐานจริยธรรม และประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์จังหวัด/มอบความเป็นอิสระในการติดตามการทำงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามมาตรฐานที่กำหนด

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๕ คຸ່ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		จัดทำประกาศจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่องมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงานตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นๆ/กำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		แจ้งให้ส่วนราชการในจังหวัดดำเนินการขับเคลื่อนเกี่ยวกับจริยธรรมข้าราชการ โดยให้บรรจุเรื่องจริยธรรมข้าราชการ ในแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ของหน่วยงาน/การประชุมชี้แจง/การจัดกิจกรรมตามความเหมาะสม
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	✓		จัดทำประกาศจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง จริยธรรมข้าราชการพลเรือนประจำจังหวัดอุดรดิตถ์ และแจ้งเวียนทุกส่วนราชการรับทราบและปฏิบัติตามเจตนารมณ์ที่จะมุ่งสร้างระบบบริหารราชการที่ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมโดยยึดมั่นตามมาตรฐานจริยธรรม และประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์จังหวัด/ การเน้นย้ำให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างจริงจัง
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม		✓	-
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม		✓	-
๑.๑๐ การยกย่องเชิดชู ชุมชนองค์กรอำเภอกุณธรรม	✓		การคัดเลือกชุมชนองค์กรและอำเภอกุณธรรมระดับจังหวัดและมอบเกียรติบัตรให้รวม ๑๔ แห่ง

๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่.....
- มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระและ อยู่ระหว่างการแต่งตั้งยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
- ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		จังหวัดได้มีการจัดโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ "หลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี"หัวข้อเรื่อง"ประเด็นจริยธรรมและกฎหมายในการปฏิบัติงานเพื่อให้ข้าราชการได้มีคุณธรรมจริยธรรม จรรยาข้าราชการที่ดี
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		การดำเนินโครงการสร้างระบบเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งจังหวัดอุดรธานีได้เป็นจังหวัดนำร่อง โดยมีวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อการดำเนินการทุจริตในภาครัฐ และส่วนราชการร่วมดำเนินการป้องกันหรือป้องปรามการทุจริตเชิงรุกให้เกิดผลเป็นรูปธรรมในพื้นที่
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา		✓	-
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย		✓	-
๒.๕ คຸ້ມគຣງແລະປະກັນความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคຸ້ມគຣງจริยธรรม	✓		การกำกับดูแลให้กลุ่มงานคຸ້ມគຣງจริยธรรมปฏิบัติงานด้านความเป็นอิสระ ไม่มีการถูกแทรกแซงและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม
๒.๖ คຸ້ມគຣງข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		จัดทำประกาศจังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงานตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นๆ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓		ให้ส่วนราชการในจังหวัดจัดทำประมวลจริยธรรมของส่วนราชการและรายละเอียดผลการดำเนินการเกี่ยวกับจริยธรรมข้าราชการและจังหวัดอุตรดิตถ์จัดทำประกาศจังหวัดเรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสแนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรให้ยึดถือและปฏิบัติ
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.		✓	-
๒.๙ อื่น ๆ		✓	-

๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปกป้อง ส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	✓		เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และยกย่องข้าราชการดีเด่นของจังหวัดเป็นประจำทุกปี และมีการมอบเกียรติบัตรของจังหวัดอุตรดิตถ์ด้วย
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		๑. ประชุมร่วมกับคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท. เขต ๖) หัวข้อ “แนวทางการเป็นจังหวัดนาร่องในการส่งเสริมธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ” เพื่อให้ข้าราชการติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ๒. ประชุมร่วมกับส่วนราชการและให้ส่วนราชการดำเนินการขับเคลื่อนเกี่ยวกับจริยธรรมข้าราชการในแบบรายงาน/โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	-
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือ และดูแล ข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		จัดทำประกาศจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นๆ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ จริยธรรม	✓		<p>๑. ประชุมร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ในการดำเนินนโยบายปลูกฝัง ส่งเสริมยกย่องข้าราชการให้เป็นแบบอย่างที่ดี</p> <p>๒. ประชุมร่วมกับคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท. เขต ๖) และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลให้แก่หน่วยงานภาครัฐ</p> <p>๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมข้าราชการและยกย่องข้าราชการดีเด่นผ่านที่ประชุมกรรมการจังหวัดและ Website จังหวัดอุดรดิตถ์</p> <p>๔. ประสานงานและสนับสนุนงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดอุดรดิตถ์</p>
๓.๖ อื่น ๆ		✓	

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	-
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้าย หรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรม มาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	✓		จัดทำประกาศจังหวัด เรื่อง การประกาศ เจตจำนง สุจริต ในการบริหารงาน การเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตของจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่างๆ ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดอุดรดิตถ์ประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อให้การประเมินผลเป็นไปด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรมตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	✓		จัดอบรมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ "หลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี" หัวข้อเรื่อง" ประเด็นจริยธรรมและกฎหมายในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ข้าราชการได้มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยา ข้าราชการที่ดี
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		จัดทำประกาศจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นๆ และมี การขับเคลื่อนการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม ภายใต้อาณัติแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้สังคมคุณธรรม ในทุกระดับ ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๕ คຸ້มครองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		จัดทำประกาศจังหวัดอุดรดิติติ์ เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่งหลักเกณฑ์อื่นๆ
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		มอบหมายข้าราชการที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์เข้าร่วมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการ และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	✓		จัดโครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ "หลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี" หัวข้อเรื่อง "ประเด็นจริยธรรม และกฎหมายในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ข้าราชการได้มีคุณธรรมจริยธรรม จรรยาข้าราชการที่ดี และ โครงการสัมมนาคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดและเครือข่ายจังหวัดอุดรดิติติ์ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการพัฒนาและปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วม และตอบสนองความต้องการ และประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือพฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการแก้ไข		✓	-
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือผู้มารับบริการทราบ	✓		๑. จัดทำประกาศจังหวัดอุดรดิติติ์ เรื่อง จริยธรรมข้าราชการพลเรือนประจำจังหวัดอุดรดิติติ์ ๒. แจงเวียนทุกส่วนราชการรับทราบและปฏิบัติตามเจตนารมณ์ที่จะมุ่งสร้างระบบบริหารราชการที่ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมโดยยึดมั่นตามมาตรฐานจริยธรรม ๓. ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์จังหวัด
๔.๑๐ อื่น ๆ		✓	-

๕. ปัญหา/อุปสรรค

..... ไม่มี.....

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

..... ควรมีการจัดกิจกรรมด้านนี้ของสำนักงาน ก.พ. ในภูมิภาคต่าง ๆ ให้มากขึ้น.....

ลงชื่อ

(ผศ.ดร. เรืองเดช วงศ์หล้า)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

ประธานกรรมการจริยธรรมจังหวัดอุดรดิตถ์

ลงชื่อ

(นายพิภพ ประจันเขตต์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

