



ที่ ยล ๐๐๑๗.๔ / ๑๐๕/๔๗

สำนักงาน ก.พ.
รับที่..... ๔๕๗๔๓
วันที่ ๓๐ ต.ค. ๒๕๖๒
เวลา ๑๓.๔๕ ๖.
ศาลากลางจังหวัดยะลา
ถนนสุขยา想像 ยล ๙๕๐๐

๗๘ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/๓๔๑ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงาน ก.พ. ขอให้หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีและดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการพลเรือนจนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ โดยขอให้ส่งแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ นั้น

ในการนี้ จังหวัดยะลาได้ดำเนินการจัดทำแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

นายนิมะ มะกาเจ
(นายนิมะ มะกาเจ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

1. ๖๖-๗-๙๙๘
๑๐๗๐๙๒๔๖๒๘๘๘
๗๗๐๙๒๔๖๒๘๘๘
๓๐๐๙๖๒

2. ๖๖๖๙๙๙๙๙

(ผู้จัดทำ)

ก

๒๕๖๒

สำนักงานจังหวัดยะลา

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์/โทรสาร. ๐ - ๗๓ - ๒๑๑๕๕๖

สป.มท. ๗๔๙๖๓ / ๗๔๙๓๑

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๔) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างท้วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจิยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะกรรมการจิยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนี้ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะกรรมการจิยธรรม และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด) ยะลา

๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

ชื่อ - ศกุล นายนิมะ มะกาเจ ตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน อัตรา (เต็มเวลา อัตรา /มอบหมาย อัตรา)

ชื่อ - ศกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*

ภารกิจที่รับผิดชอบ*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ

๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย

ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติตาม		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตามเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	/		- จังหวัดได้ดำเนินการโดยยึดโยธาสตร์ ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยจังหวัดยะลา ได้จัดทำ ประกาศมาตราการภายใน เพื่อป้องกัน ^๑ การทุจริตจังหวัดยะลา และยึดหลัก ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมให้ ส่วนราชการได้ยึดถือปฏิบัติ
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม	/		- จังหวัดได้แจ้งส่วนราชการทุกส่วนและ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง ให้ผู้บังคับบัญชาสอดส่องพฤติกรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กำกับดูแลการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้ ปฏิบัติงานมุ่งเน้นประโยชน์ของประชาชน และส่วนรวมเป็นที่ตั้ง โดยน้อมนำ หลักการทำงานของพระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว มาเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม อุย្ឰในระเบียบวินัยและ ซื่อสัตย์สุจริต
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม	/		๑. จังหวัดได้จัดทำคู่มือประมวลจริยธรรม เพื่อบรرمให้ความรู้และแจกจ่ายให้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติ ๒. จังหวัดได้แจ้งให้ทุกส่วนราชการและ อำเภอ พิจารณานำข้อมูลความรู้เกี่ยวกับ ประเด็นในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม มาเป็นส่วนหนึ่งในการประชุมฯ อย่างน้อยครั้งละ ๑ เรื่อง/หัวข้อ
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม	/		

๑.๕ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูก กลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	/		กำชับให้ส่วนราชการ หน่วยงาน ดำเนินการให้บริการภาครัฐโดยยึดคุณมือ ^๑ ประชาชนตามพระราชบัญญัติอำนวย ความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของ ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ เครื่องครัด
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	/		- จังหวัดได้จัดทำประกาศมาตราการ ภายใน เพื่อป้องกันการทุจริตจังหวัดยะลา และยึดหลักปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้ส่วนราชการได้ยึดถือปฏิบัติ - จังหวัดได้จัดทำวารสาร ดี ดี ศรียะลา เพื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสาร เชิดชูยกย่อง คนดี
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการใน ส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม อย่างเคร่งครัด	/		- จังหวัดได้แจ้งส่วนราชการทุกส่วนและ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง ให้ ผู้บังคับบัญชาสอดส่องพฤติกรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ กำกับดูแลการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้ ปฏิบัติงานมุ่งเน้นประโยชน์ของประชาชน และส่วนรวมเป็นที่ตั้ง โดยน้อมนำ หลักการทำงานของพระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว มาเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม อยู่ในระเบียบวินัยและซื่อสัตย์ สุจริต
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม	/		
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะใน การปรับปรุงประมวลจริยธรรม	/		- จังหวัดได้จัดทำคู่มือประมวลจริยธรรม เพื่อบรرمให้ความรู้และแจกจ่ายให้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติ
๑.๑๐ อื่น ๆ			

๓. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๓
- มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่คร่าวาระ และ อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
- ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	/		<p>๑. จังหวัดได้แจ้งให้ทุกส่วนราชการและอำเภอ พิจารณาข้อมูลความรู้เกี่ยวกับประเด็นในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม มาเป็นส่วนหนึ่งในการประชุมฯ อย่างน้อยครั้งละ ๑ เรื่อง/หัวข้อ</p> <p>๒. จังหวัดยะลา ได้จัดทำประกาศ มาตรการภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต จังหวัดยะลา และยึดหลักปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมให้ส่วนราชการ ได้ยึดถือปฏิบัติ</p> <p>๓. กำหนดนโยบายการกำชับเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายและโปร่งใสของส่วนราชการ</p> <p>๔. จังหวัดได้จัดทำคู่มือประมวลจริยธรรม และคู่มือการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ใน การปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อบรرمให้ความรู้และแจกจ่าย ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่อีกปฏิบัติ</p> <p>๕. คณะกรรมการจริยธรรมจังหวัดยะลา ได้รับเกียรติเป็นวิทยากรบรรยาย เรื่อง คุณธรรม จริยธรรมให้กับส่วนราชการในพื้นที่จังหวัดยะลา</p>
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	/		<p>๑. จังหวัดยะลาได้ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดยะลา รวม ๓ ครั้ง เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของ คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดยะลา</p> <p>๒. ดำเนินการตามข้อ ๒.๑</p>

๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยข้อหาดปญหา	/		ดำเนินการตามข้อ ๒.๒
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย		/	
๒.๕ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม		/	ดำเนินการตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๗
๒.๖ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	/		ดำเนินการตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๗
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	/		จังหวัดได้รายงานผลการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมให้ ก.พ. ทราบ
๒.๘ เสนอแนวทางแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.		/	
๒.๙ อื่น ๆ			

๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม

มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่

มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.จ.) โดยการแบ่งงานภัยในส่วนราชการตามคำสั่งจังหวัดยศลา ที่ ๒๓๒/๕๘ ลง. ๒๓ มค.๕๘

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปลูกฝัง สร้างเสริม ยกย่อง ข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	/		๑. จังหวัดได้ดำเนินการบูรณาการความร่วมมือตามแผนงานโครงการทุกภาคส่วนในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ดังนี้ ๑.๑) จัดกิจกรรมวิ่งเทรล (Trail Running) ในงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน สถาบันประเทศไทย (จังหวัดยะลา) ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
			<p>ณ ตลาดกลางยางพารา จังหวัดยะลา มีผู้เข้าร่วมฯ ๙๖๕ คน</p> <p>๑.๒) จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐจังหวัดยะลา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๐๐ คน เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมปาร์ควิ ญาโกเมืองยะลา จังหวัดยะลา</p>
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	/		<ul style="list-style-type: none"> - จังหวัดได้แจ้งส่วนราชการทุกส่วนและ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง ให้ ผู้บังคับบัญชาสอดส่องพฤติกรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ กำกับดูแลการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้ ปฏิบัติงานมุ่งเน้นประโยชน์ของประชาชน และส่วนรวมเป็นที่ตั้ง โดยน้อมนำ หลักการทำงานของพระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว มาเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม อุญญในระเบียบวินัยและซื่อสัตย์ สุจริต
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม	/		
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแล ข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่าง ตรงไปตรงมา ไม่ให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้ อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	/		ดำเนินการตามข้อ ๓.๒
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ จริยธรรม	/		การประชุมคณะกรรมการฯ (๓ ครั้งต่อปี)
๓.๖ อื่น ๆ			

✓

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม	/		ดำเนินการตามข้อ ๔.๒
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้าย หรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรม ^{มาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ}	/		- จังหวัดได้แจ้งให้ทุกส่วนราชการและ อำเภอ พิจารณานำข้อมูลความรู้เกี่ยวกับ ประเด็นในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม มาเป็นส่วนหนึ่งในการประชุมฯ อย่างน้อยครั้งละ ๑ เรื่อง/หัวข้อ และการประเมินเลื่อนระดับฯย้ายและ การพิจารณาความดีความชอบฯ
๔.๓ ปลูกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	/		- การอบรมหลักสูตร การเป็นข้าราชการ ที่ดี สำหรับข้าราชการบรรจุใหม่ ณ วิทยาลัยมหาดไทย จังหวัดชลบุรี - การอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการใหม่ของศูนย์อำนวยการบริหาร จังหวัดชายแดนภาคใต้
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	/		ดำเนินการตามข้อ ๓.๒
๔.๕ คุ้มครองข้าราชการที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	/		ดำเนินการตามข้อ ๓.๒
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	/		- การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น เป็นประจำทุกปี - การคัดเลือกผู้ที่มีการปฏิบัติงานดีเด่น ในรอบปีของจังหวัดชายแดนภาคใต้ - จัดทำวาร ดี ดี ศรียะลา เพื่อ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ยกย่องเชิดชูคุณดี ศรียะลา
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบ ข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	/		จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐจังหวัดยะลา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๐๐ คน เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมปรัชวิว

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
			อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลาและได้ เสนอแนะตอบข้อสงสัยและคำถาม เกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมฯ
๔.๔ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือ พฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการ แก้ไข	/		ดำเนินการตามข้อ ๔.๗
๔.๕ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ ประชาชน ญาติ พื่น้อง บรรพบุรุษ หรือ ผู้มารับบริการทราบ	/		๑. จังหวัดได้จัดทำคู่มือประมวลจริยธรรม เพื่อบรرمให้ความรู้และแจกจ่ายให้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติ ๒. จัดทำคู่มือการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อเผยแพร่ประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือนแก่ส่วน ราชการและแนวทางปฏิบัติราชการ
๔.๑๐ อื่น ๆ			

๔. ปัญหา/อุปสรรค

.....

.....

.....

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

.....

.....

.....

ลงชื่อ

(นายนิมิษ มะกาเจ)

ตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา