

ด่วนที่สุด

ที่ ยส ๐๐๑๗.๕/๑๖๐๗๗



๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สำนักงาน ก.พ.
รับที่ A5A77
วันที่ 28 ต.ค. 2562
เวลา 1A.16 น.

ศาลากลางจังหวัดยโสธร

ถนนแจ้งสนิท ยส ๓๕๐๐๐

ห้อง ผอ.ศง.
เลขรับที่ 1191
วันที่ 29 ต.ค. 2562

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๗/๓๕๑ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจังหวัดยโสธร
จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ขอความอนุเคราะห์ให้จังหวัดยโสธรดำเนินการ
ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรี
และดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ โดยขอให้ส่งแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน ให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ นั้น

ในการนี้ จังหวัดยโสธร ได้ดำเนินการจัดทำแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตาม
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสิริมา วัฒนโน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์ ๐ ๔๕๗๑ ๔๒๑๒
มท. ๔๓๕๒๒

1. ๒๖.๑-๑๗๕
กรุณาเป็นมติ
๑๗๗๗
๒๙ ต.ค. ๖๒

2. เป็นที่ประชุม (ดูประวัติ)
แจ้งไป กอธ
๒
29 ต.ค. ๖๒ ✓

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด)จังหวัดยโสธร.....

๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

ชื่อ - สกุล นางสาวสิริมา วัฒนโน ตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๔ อัตรา (เต็มเวลา ๔ อัตรา /มออบหมาย - อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มออบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
๑. นายทำนอง บุญเจริญ	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ	เต็มเวลา กำกับดูแล การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิ บาล และการป้องกันการ การทุจริต	หัวหน้างานคุ้มครอง จริยธรรม
๒. นายครรชิต ชิงจันทร์	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ	เต็มเวลา โดยปฏิบัติงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม และ ด้านการป้องกันการ ทุจริต	เจ้าหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม

๓. นางอรรวรรณ ศรีมันตะ	พนักงานทรัพยากรบุคคล	เต็มเวลา โดยปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม	เจ้าหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๔. นางสุภาวดี ป้องคำ	พนักงานทรัพยากรบุคคล	เต็มเวลา โดยปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล	เจ้าหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ภารกิจที่รับผิดชอบ*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรตระบุด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ

๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรตระบุด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย

ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	/		- ประกาศไม่รับของขวัญในเทศกาลปีใหม่ - ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส - ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	/		- จัดทำประกาศวาระจังหวัดยโสธรด้านจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนภายในจังหวัดยโสธรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	/		กำหนดเป็นเกณฑ์มาตรฐานในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนประจำปี
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	/		ตามสายงานการบังคับบัญชากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม จะขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการ (ผู้ว่าราชการจังหวัด)
๑.๕ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	/		ให้ความคุ้มครองข้าราชการที่ถูกร้องเรียนในเรื่องการกระทำผิดจริยธรรมมีโอกาสได้ชี้แจงข้อเท็จจริง

๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	/	- แจ้างเวียนประมวลจริยธรรมให้ส่วนราชการภายในจังหวัดยโสธรได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด - จัดสรรงบประมาณในการจัดอบรมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดยโสธร ด้วยการเสริมสร้างค่านิยม ปลุกจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	/	- ให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดยโสธรนำเสนอแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการในการเป็นแบบอย่างที่ดีให้ที่ประชุมกรรมการจังหวัดได้รับทราบเป็นระยะ - แจ้างประกาศวาระจังหวัดยโสธรด้านจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ให้ข้าราชการพลเรือนภายในจังหวัดยโสธรปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม	/	แจ้างมติการพิจารณาของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดในการส่งเสริมสนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามกรอบประมวลจริยธรรมให้ส่วนราชการทราบ
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม	/	การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในภาพรวมของจังหวัดยโสธร ไม่มีเรื่องร้องเรียนหรือปัญหาที่จะก่อให้เกิดการกระทำผิดตามประมวลจริยธรรม จึงไม่มีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม
๑.๑๐ อื่น ๆ	/	

๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒
 มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
 ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	/		-ประธานคณะกรรมการการจริยธรรมประจำจังหวัดยโสธร เข้าร่วมประชุมกรรมการจังหวัดประจำทุกเดือน โดยได้นำเสนอการ กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการในที่ประชุมกรรมการจังหวัดปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม -ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีการประชุมคณะกรรมการการจริยธรรมประจำจังหวัดยโสธร จำนวน ๓ ครั้ง ในการพิจารณาหาแนวทางการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของจังหวัดยโสธร และการจัดทำประกาศวาระจังหวัดยโสธร ด้านจริยธรรมข้าราชการพลเรือนประจำจังหวัด
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	/		เสนอปัญหาในที่ประชุมกรรมการจังหวัดให้รับทราบ เป็นประจำทุกเดือน
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา		/	ไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำความผิดประมวลจริยธรรม จึงไม่มีเรื่องให้คณะกรรมการการจริยธรรมประจำจังหวัดยโสธรพิจารณา
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย		/	ไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำความผิดประมวลจริยธรรมถึงขั้นต้องส่งให้สำนักงาน ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย
๒.๕ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	/		ตามสายงานการบังคับบัญชากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม จะขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการ (ผู้ว่าราชการจังหวัด) จึงเป็นหน่วยงานที่ขึ้นตรงต่อผู้ว่าราชการจังหวัด
๒.๖ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	/		เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการการจริยธรรมประจำจังหวัดยโสธรที่ต้องปฏิบัติเมื่อข้าราชการถูกร้องเรียนในการกระทำความผิดตามประมวลจริยธรรม
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	/		ส่งรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. เป็นประจำทุกปี

๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.		/	การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในภาพรวมของจังหวัดยโสธร ไม่มีเรื่องร้องเรียนหรือปัญหาที่จะก่อให้เกิดการกระทำผิดตามประมวลจริยธรรม จึงไม่มีข้อเสนอแนะในการขอแก้ไข
๒.๙ อื่น ๆ		/	

๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม

มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมเมื่อวันที่(-ระบุวันที่ประกาศในกฎกระทรวง-)

มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ เมื่อวันที่(-ระบุวันที่มีคำสั่ง-)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปฐกษัตริย์ ส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	/		จังหวัดยโสธรได้จัดทำโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมจังหวัดยโสธร และประกาศวาระจังหวัดยโสธรด้านจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ตามแนวทางการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับส่วนราชการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	/		กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดยโสธร ปีละ ๔ ครั้ง เพื่อติดตามและสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัดจังหวัดยโสธร
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม		/	ไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำผิดตามประมวลจริยธรรม
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือ และดูแล ข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	/		เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดยโสธรที่ต้องปฏิบัติ ในการพิจารณาวินิจฉัยเมื่อข้าราชการถูกร้องเรียนอย่างเป็นธรรม

๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม	/		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มีการประชุม ๓ ครั้ง / ปี
๓.๖ อื่น ๆ		/	

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม	/		มีการนำประเด็นปัญหาการร้องเรียนส่วนราชการกระทำผิดด้านจริยธรรม มาหารือในที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ประจำจังหวัดยศธเพื่อศึกษาหาแนวทางการแก้ไขปัญหา แล้วนำเสนอให้ที่ประชุมกรรมการจังหวัดได้รับทราบและหาแนวทางแก้ไขร่วมกันทุกภาคส่วน พร้อมกำหนดนโยบายในการดำเนินการให้ส่วนราชการปฏิบัติโดยเคร่งครัด
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมมาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	/		กำหนดเป็นเกณฑ์มาตรฐานในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนประจำปี
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	/		อบรมข้าราชการบรรจุใหม่ตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนดครบตามหลักเกณฑ์
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	/		ส่งรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. เป็นประจำทุกปี
๔.๕ คຸ້ມครองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	/		เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรม ประจำจังหวัดยศธที่ต้องปฏิบัติในการคຸ້ມครองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	/		กำหนดในหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	/		โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดยศธ ด้วยการเสริมสร้างค่านิยม ปลุกจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือ พฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการ แก้ไข	/		มีการนำประเด็นปัญหาการร้องเรียนส่วน ราชการกระทำผิดวินัยจราจร มาศึกษาหา แนวทางการแก้ไขปัญหา แล้วนำเสนอให้ ที่ประชุมกรรมการจังหวัดได้รับทราบและ หาแนวทางแก้ไขร่วมกันทุกภาคส่วน พร้อมกำหนดนโยบายในการดำเนินการ ให้ส่วนราชการปฏิบัติโดยเคร่งครัด
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือ ผู้มารับบริการทราบ	/		จังหวัดยโสธรได้แจ้งเวียนประมวล จริยธรรม ให้กับส่วนราชการในสังกัด บริหารราชการส่วนภูมิภาครับทราบและ ถือปฏิบัติเรียบร้อยแล้ว
๔.๑๐ อื่น ๆ		/	

๕. ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ได้มีการนำเสนอแนวทางเพื่อปรับปรุงประมวลจริยธรรม ตามโครงการที่สำนักงาน ก.พ. จัดขึ้นใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ลงชื่อ


 (นายวิญญู ยุพฤทธิ)

ประธานกรรมการจริยธรรม

ลงชื่อ


 (นางสาวสิริมา วัฒน)

 รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
 ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร