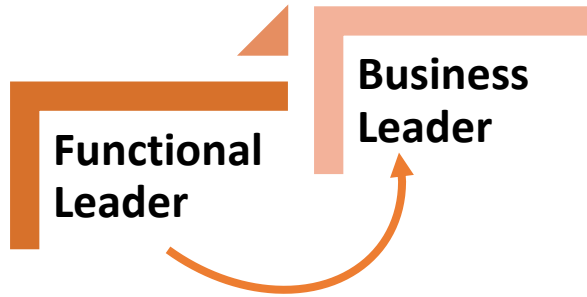
The background is a dark blue gradient. At the top, there are several hexagonal icons containing symbols for a money bag, a line graph, a house, a bar chart, a camera, and a cloud. Below these, there are faint, semi-transparent line and bar charts. In the foreground, a hand is holding a smartphone horizontally. The hand is wearing a dark suit jacket and a light blue shirt cuff with a gold button is visible. The text is centered over the image.

หลักสูตรฝึกอบรม วิทยาลัยนักบริหาร (ปี พ.ศ. 2564)

หลักการและแนวคิดหลักสูตร นบส.

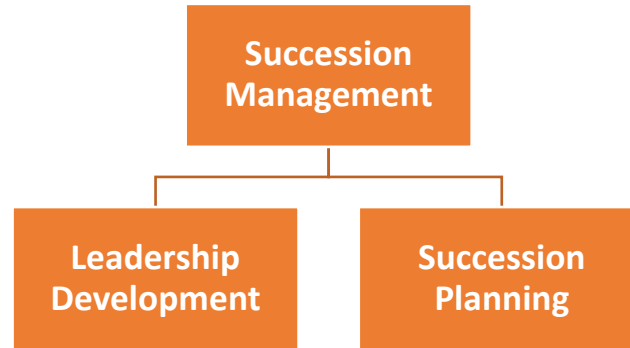


มุ่งเน้นการเตรียมความพร้อมและ
สนับสนุนการเปลี่ยนบทบาทสำคัญใน
เส้นทางอาชีพ

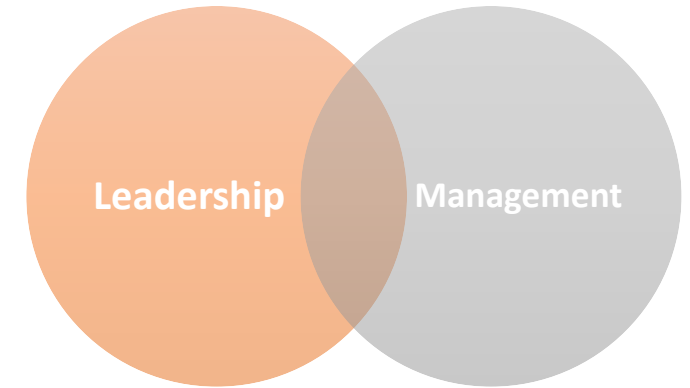
VISION
STRATEGIC DIRECTION
COLLABORATION
PROBLEM SOLVING



ให้ความสำคัญกับประสบการณ์จริงในการกำหนดวิสัยทัศน์และ
ทิศทางเชิงยุทธศาสตร์ การกำหนดนโยบาย การทำงานบูรณา
การและบริหารเครือข่าย และการจัดการกับประเด็น/ปัญหาที่
เกิดขึ้นจริง ผ่านการทำข้อเสนอเพื่อขับเคลื่อนนโยบายสู่การ
ปฏิบัติ



เชื่อมโยงกับการบริหารการทดแทน
ตำแหน่งประเภทบริหารของส่วน
ราชการ



มุ่งพัฒนานักบริหารที่ให้ความสำคัญกับ
การพัฒนาภาวะผู้นำ และความสามารถ
ทางการบริหาร



เน้นให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เรียนรู้ผ่าน
การคิดและลงมือทำ มีความยืดหยุ่นและ
ผสมผสานวิธีการเรียนรู้ที่หลากหลาย บน
หลักการเรียนรู้ของผู้ใหญ่

แนวทางการจัดฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงในภาพรวม

หลักสูตรที่ ดำเนินการโดย สำนักงาน ก.พ.

- 1 หลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มี
วิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.1) เป็นหลักสูตร
นักบริหารระดับสูง
ที่สำนักงาน ก.พ.ดำเนินการภายใต้กรอบ
มาตรฐานหลักสูตรฯ
- 2 หลักสูตรระยะสั้นเพื่อการเตรียมรอง
อธิบดีหรือเทียบเท่า (ส.นบส.) เป็นการ
ฝึกอบรมแบบเข้มข้นระยะเวลาประมาณ
2 สัปดาห์ไม่ติดต่อกัน

หลักสูตรนักบริหารระดับสูงของ ส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น

หลักสูตรที่ดำเนินการตามกรอบมาตรฐาน
หลักสูตรฯ (ฉบับปี พ.ศ. 2563) ก.พ. จะ
กำหนดให้ผู้ผ่านการฝึกอบรมดังกล่าวจะต้องผ่าน
หลักสูตรระยะสั้นเพื่อการเตรียมรองอธิบดีหรือ
เทียบเท่า (ส.นบส.) จัดดำเนินการโดยสำนักงาน
ก.พ. จึงจะมีคุณสมบัติเสมือนได้ผ่านการอบรม
หลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ.

การจัดหลักสูตร นบส.1 ของ สำนักงาน ก.พ. ปี 2564

26 ม.ค. – 23 ก.พ. 2564

รับสมัคร

1 มี.ค. 2564

**ประกาศ
รายชื่อ**

29 มี.ค. – 11 มิ.ย. 2564

**การรับการ
ฝึกอบรม
รุ่น 93**

21 มิ.ย. -3 ก.ย. 2564

**การรับการ
ฝึกอบรม
รุ่น 94**

ส.นบส.

ส.นบส.

ต้น ต.ค. 2564

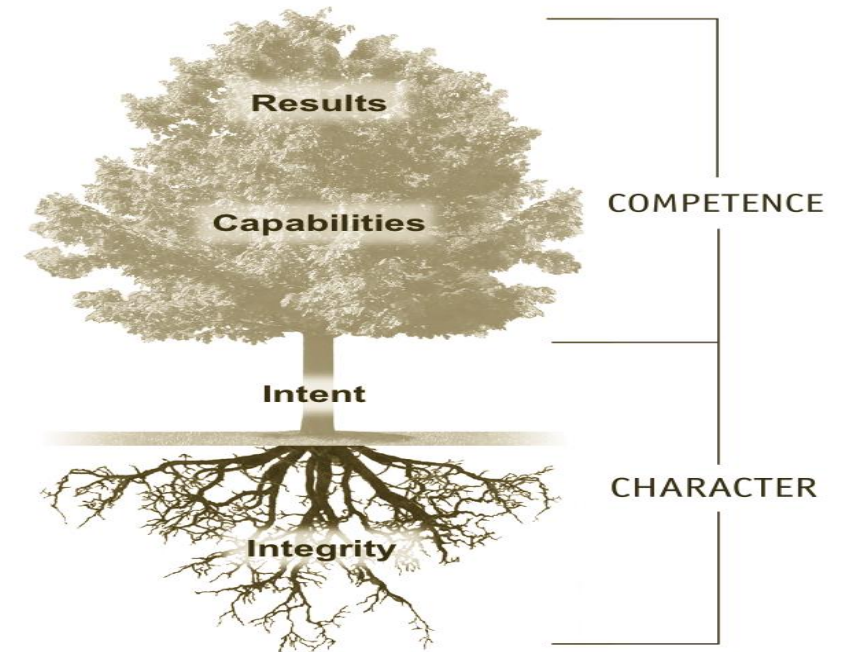
- การคัดเลือกโดยส่วนราชการ
ต้นสังกัด ตามหลักเกณฑ์ที่
ก.พ. กำหนด

สาระสำคัญของรายละเอียดหลักสูตร ส.นบส. รุ่นที่ 14 เน้นที่ผลลัพธ์สุดท้ายของการพัฒนาตามกรอบมาตรฐานหลักสูตรฯ ฉบับปี พ.ศ. 2563

การพัฒนานักบริหารนักบริหารระดับสูง
ภาคราชการ
ที่ได้รับการยอมรับ ความเชื่อถือ ไว้วางใจ
และความเชื่อมั่น (Trust and Confidence)
จากผู้ที่เกี่ยวข้อง



ความสามารถในการสร้างการเปลี่ยนแปลง
ปรับตัว และยืดหยุ่น
สร้างการเปลี่ยนแปลงที่เหมาะสม
ทั้งในระดับตนเอง ทีมงาน องค์กร
และระบบราชการ
(Agile Leader)



แนวคิดในการดำเนินโครงการ นบส. 2 รุ่นที่ 13 ปี 2564

เจตนารมณ์

เพื่อเตรียมนักบริหารผู้ดำรงตำแหน่ง
รองหัวหน้าส่วนราชการ
ให้มีความพร้อมที่จะเข้ารับตำแหน่ง
หัวหน้าส่วนราชการ
ซึ่งเป็นตำแหน่งสำคัญที่มีการเปลี่ยน
บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ
ที่แตกต่างจากตำแหน่งเดิม
อย่างมีนัยสำคัญ
(Critical Position)

กลุ่มเป้าหมาย

- รองหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม
และรองผู้ว่าราชการจังหวัด
- ดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
มีอายุราชการคงเหลือไม่น้อยกว่า 3 ปี
(นับรวมปีที่เข้ารับการอบรม)
- ครบเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ
พ.ศ. 2566 หรือหลังจากนั้น
- จำนวน 35 คน

จุดเน้นในการพัฒนา & เป้าประสงค์ในการพัฒนานักบริหาร (นบส. 2)

เสริมทักษะทางการบริหารและสร้าง
ศักยภาพความเป็นเลิศด้านภาวะผู้นำ

ผู้นำที่มีความสามารถในการขับเคลื่อนองค์กรนวัตกรรม พร้อมรับมือ
กับการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งสามารถนำการเปลี่ยนแปลงด้วยตนเอง
มีภาวะความเป็นผู้นำระดับสากล พร้อมด้วยทักษะการบริหารและ
เป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน (Driving Innovation and Changes)

เสริมสร้างทักษะทางอารมณ์และ
สังคมสำหรับผู้นำ

ผู้นำต้นแบบที่สร้างแรงบันดาลใจให้กับทีมงานและได้รับการยอมรับ
นับถือ (Leading with Trust and Character)

เสริมสร้างให้เกิดเครือข่ายการบริหาร
ราชการ

ผู้นำที่มีความพร้อมในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับทุกภาคส่วน
(Moving with Partnership and Networking)

จุดเด่นของโครงการ

มุ่งเน้นให้เกิดการเรียนรู้มากกว่าการสอน

(Teach Less Learn More)

เน้นการเรียนรู้ด้วยการอภิปรายและกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้
จากประสบการณ์ตรง โดยผู้เรียนทุกคนต่างเป็นแหล่งของการเรียนรู้ซึ่งกัน
และกัน (Everyone is Everyone's Resource Person) เน้นผู้เรียนเป็น
ศูนย์กลาง (Learner Center) ผู้เรียนมีส่วนในการกำหนดและออกแบบ
เนื้อหาเป็นการเฉพาะรุ่น (Self-design Learning) และสนับสนุนให้เกิด
การบูรณาการงานในหน้าที่ที่อยู่ในความรับผิดชอบเพื่อการเรียนรู้ร่วมกัน
เกี่ยวกับการทำงานและแก้ไขปัญหา รวมทั้งการประเมินสมรรถนะผู้บริหาร
(Leadership Competencies Assessment)
เพื่อตอบโจทย์ความต้องการเป็นรายบุคคลและผลักดันเป้าหมายในการ
สร้างผู้นำระดับสากลของหลักสูตร



การจัดหลักสูตร นบส.2 ของ สำนักงาน ก.พ. ปี 2564

18 ก.พ. – 31 มี.ค. 2564

รับสมัคร



- การคัดเลือกโดย
ส่วนราชการ
ต้นสังกัด
ตามหลักเกณฑ์ที่
ก.พ. กำหนด

19 เม.ย. 2564

ประกาศรายชื่อ

27 พ.ค. – 10 ก.ย. 2564

**การรับการ
ฝึกอบรม**

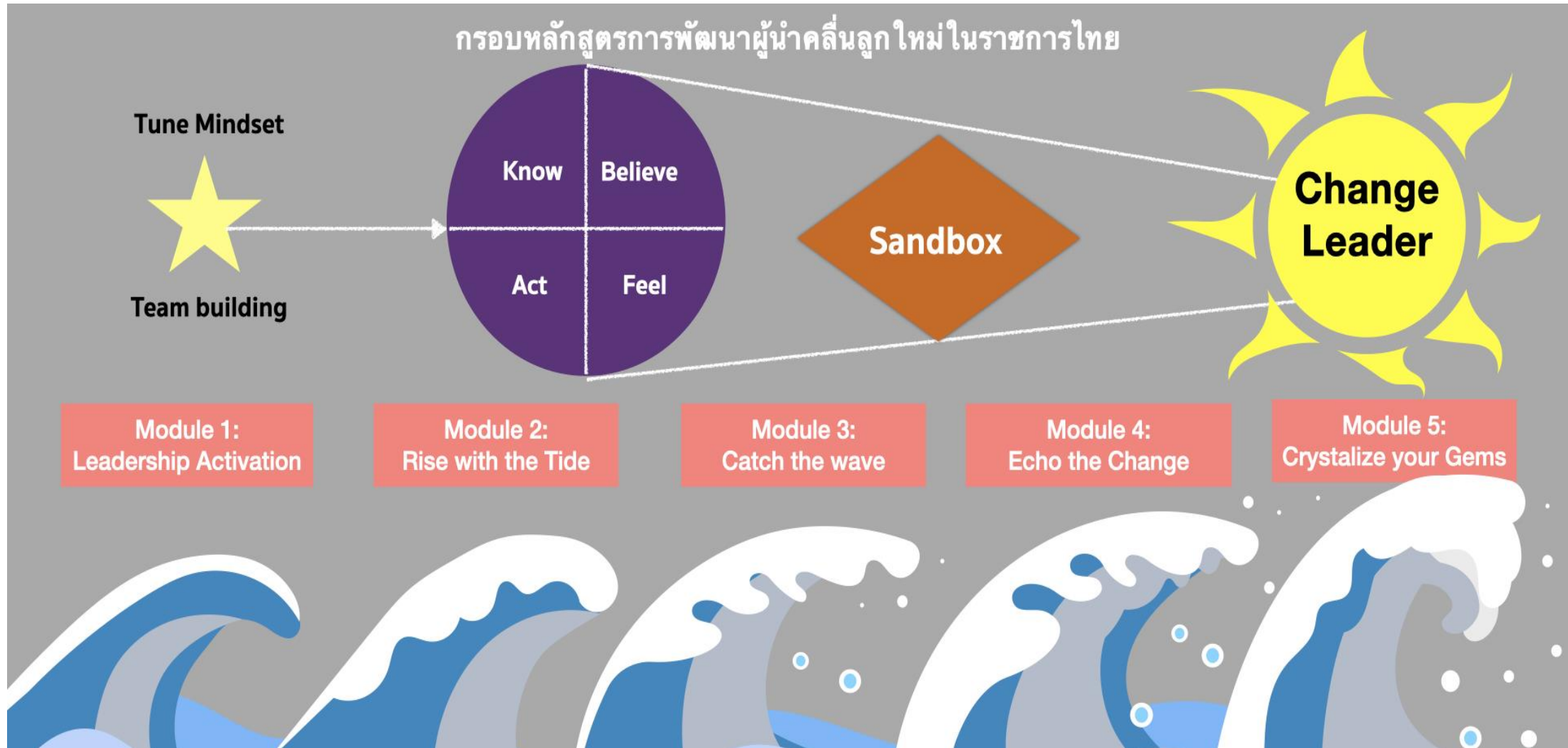
New Wave Leaders' Characteristic

- มีความน่าเชื่อถือไว้วางใจ
- กล้าริเริ่ม สร้างสรรค์
- สร้างความเปลี่ยนแปลง
- สุขภาพ อ่อนนุ่มถ่อมตน
- สื่อสารและนำเสนอได้ดี
- ใฝ่รู้ พัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่อง
- เข้ากับผู้อื่นได้ดี
- ทำงานเป็นทีม

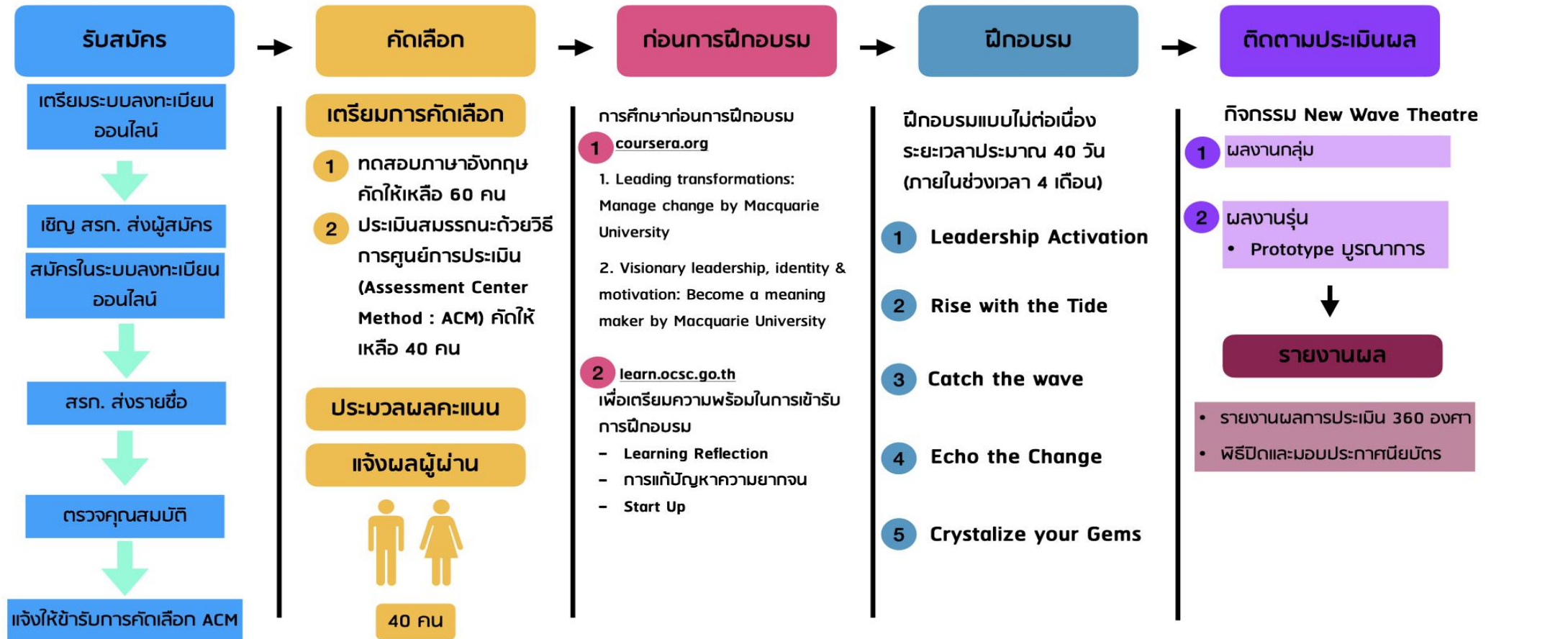


CHANGE LEADERS

กรอบหลักสูตร New wave ปี 2564



การจัดฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย



- การคัดเลือกโดยส่วนราชการต้นสังกัด ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด (Selection by the parent organization according to the criteria set by the Civil Service Commission)