



การนำมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2562 – 2565) ไปสู่การปฏิบัติ

นายพิชัย คุ้มหรั่ง
ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบงบประมาณและการจัดการ
สำนักงานประมาณ



มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2562

งบประมาณปี 2562 สำหรับข้าราชการตั้งใหม่ พนักงานราชการตั้งใหม่
ที่ทดแทนข้าราชการที่เกษียณอายุราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น ที่มีผลกระทบ
จากการนำมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ พ.ศ. 2562 – 2565 ไปสู่การปฏิบัติ
ให้ส่วนราชการ / หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง **ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562** ให้ขอทำความตกลงกับ
สำนักงานประมาณตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2548 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
โดยปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2562
ในแผนงานบุคลากรภาครัฐไปดำเนินการก่อน



มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2563 และปีต่อไป

□ **หน่วยงานจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2563**

หาก หน่วยงานพิจารณาดำเนินการตามมาตรการฯ แล้ว เห็นว่าการจัดทำงบประมาณปี 2563 ซึ่งหน่วยงานได้ส่งคำขอให้สำนักงานประมงตั้งแต่ มกราคม 2562 นั้น ไม่เป็นไปตามข้อเท็จจริงที่จะดำเนินการ ตามปฏิทินงบประมาณ มีขั้นตอนการปรับปรุงงบประมาณ โดยส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอาจขอปรับปรุงงบประมาณได้ หรือ เมื่อ พ.ร.บ. งบประมาณปี 2563 ประกาศใช้แล้ว ให้ขอทำความตกลงกับสำนักงานประมง เช่นเดียวกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

หลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณปี 2563 งบบุคลากร



1. เงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำ

1.1 อัตราเดิม จัดสรรตามบัญชีถือจ่าย หักอัตราเกษียณและอัตราว่างมีเงิน

1.2 อัตราใหม่

1.2.1 ทดแทนเกษียณ ปรับทำอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ ตั้งให้ 4 เดือน

1) ตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการ ให้จัดสรรคืนทั้งหมด

2) ตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป พิจารณาดังนี้

- ไม่เกิน 1,000 อัตรา จัดสรรคืนทั้งหมด ตั้งให้ 4 เดือน

- เกิน 1,000 อัตรา จัดสรรร้อยละ 20 ตั้งให้ 4 เดือน

- เกิน 100,000 อัตรา จัดสรรร้อยละ 20 ตั้งให้ 2 เดือน



หลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณปี 2563 งบบุคลากร (ต่อ)

1.2.2 อัตราว่างมีเงิน ตั้งตามอัตราแรกบรรจุใหม่

1) มีการประกาศสรรหาแล้ว ตั้งให้ 6 เดือน

2) มีแผนการสรรหาแล้ว ตั้งให้ 4 เดือน

3) ไม่มีแผนการสรรหา

- ไม่เกิน 1,000 อัตรา จัดสรรร้อยละ 50 ตั้งให้ 4 เดือน

- เกิน 1,000 อัตรา จัดสรรร้อยละ 10 ตั้งให้ 4 เดือน

- เกิน 100,000 อัตรา จัดสรรร้อยละ 10 ตั้งให้ 2 เดือน

1.2.3 อัตราใหม่ เฉพาะนักเรียนทุน ตามกรม. ตั้งให้ 4 เดือน ทั้งนี้หากมีอัตราว่างให้ใช้อัตราว่างก่อน หรือกรณีอื่นๆ ให้พิจารณาเป็นรายกรณีไป

หลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณปี 2563 งบบุคลากร (ต่อ)



2. พนักงานราชการ

2.1 อัตราเดิม ตั้งตามสัญญาจ้าง บวกเงินเลื่อนขั้นร้อยละ 4

2.2 พนักงานราชการที่มีอัตราหมุนเวียนระหว่างปี 2562 (จากการเกษียณ ตาย ลาออก ระหว่างปีและมีการจ้างพนักงานราชการทดแทนอัตราเดิมที่ว่างลง) ตั้งให้ 6 เดือน

2.3 พนักงานราชการศักยภาพสูง

2.3.1 มีสัญญาตั้งตามสัญญา

2.3.2 ไม่มีสัญญา ตั้งให้ 6 เดือน

หลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณปี 2563 งบบุคลากร (ต่อ)



2.4 อัตราใหม่ พิจารณาให้ใช้อัตรามูลเงินที่มีอยู่ก่อน หากไม่เพียงพอ จัดสรรให้โดยใช้อัตราแรกบรรจุใหม่ ตั้งให้ 4 เดือน

2.4.1 ตั้งอัตราใหม่สำหรับทดแทนอัตราลูกจ้างประจำที่ว่างลง กรณี เกษียณ ตาย ลาออก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2559-2562 ที่ยังไม่ได้ทดแทน ซึ่งต้องเป็นลูกจ้างประจำ ที่เป็นฐานกรอบพนักงานราชการเท่านั้นตามกรอบ คพร. อนุมัติ

2.4.2 ตั้งอัตราใหม่ตามอัตราคงเหลือของกรอบพนักงานราชการรอบที่ 4 (พ.ศ. 2559-2563) ที่ยังไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

2.4.3 ตั้งอัตราใหม่จากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงาน รูปแบบอื่น ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2560 (แจ้งตามหนังสือสำนักเลขาธิการ คณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0505/32771 ลงวันที่ 5 ตุลาคม 2560)