

**รายละเอียดการดำเนินการจัดสรรทุนของรัฐบาล (ทุน ก.พ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงาน ก.พ. จัดสรรทุนรัฐบาลประเภททุนตามความต้องการของ ส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐ ประกอบด้วย ๑. ทุนความต้องการของส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐ (Function – based) และ ๒. ทุนสนับสนุนความต้องการของส่วนราชการในภูมิภาค (Area-based) ดังมีรายละเอียดสรุปได้ ดังนี้

ชื่อทุน	วัตถุประสงค์	ประเภททุน	ระดับ	จำนวน (ทุน)
๑. ทุนความต้องการของส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐ (Function – based)	ทุนของรัฐบาลเพื่อการเตรียมและพัฒนากำลังคนภาครัฐ ตามแผนกำลังคนภาครัฐของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ การพัฒนาประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และยุทธศาสตร์องค์กรเป็นสำคัญ	(๑) ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา (๒) ทุนรัฐบาลสำหรับผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาในต่างประเทศเพื่อสนับสนุนนวัตกรรมของภาครัฐ (๓) ทุนความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ (๔) ทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ* (UIS) (๕) ทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐ (ศึกษา) (๖) ทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐ (อบรม)	โท หรือ เอก โท เอก ตรี – โท โท หรือ เอก อบรม	๑๘๐
๒. ทุนสนับสนุนความต้องการส่วนราชการในภูมิภาค (Area- based)	(๑) เพื่อเตรียมและพัฒนากำลังคนภาครัฐโดยเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศกับยุทธศาสตร์การพัฒนาพื้นที่ (๒) กระจายโอกาสของการรับทุนของรัฐบาลและเพิ่มสัดส่วนจำนวนกำลังคนคุณภาพในส่วนราชการในภูมิภาค โดยกำหนดเงื่อนไขทุนให้ผู้รับทุนไปปฏิบัติงานชดใช้ทุนในพื้นที่ (๓) คำนึงถึงการให้โอกาสและความสำคัญในการเตรียมกำลังคนภาครัฐให้กับผู้รับทุนที่อยู่ในส่วนภูมิภาคในการไปศึกษาต่อต่างประเทศ	(๑) ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา** (๒) ทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐ** (ศึกษา) (๓) ทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐ (ฝึกอบรม) (๔) ทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐ (อบรม) ที่สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการร่วมกับกลุ่มจังหวัดและกระทรวงมหาดไทย (แบบกลุ่ม)	โท หรือ เอก โท หรือ เอก อบรม อบรม	๒๐ ๑๕ ๓๐ ๔๕
<b>รวมจำนวน</b>				<b>๒๙๐</b>

หมายเหตุ \* จัดสรรให้กับส่วนราชการที่มีระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HIPPS)

\*\* ผู้รับทุนจะต้องปฏิบัติราชการชดใช้ทุนในส่วนราชการภูมิภาคตามระยะเวลาที่ ก.พ. กำหนด

หลักเกณฑ์การจัดสรรทุนของรัฐบาล (ทุน ก.พ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หลักเกณฑ์	ประเภททุน	
	ทุนสนับสนุน ความต้องการของ ส่วนราชการใน ภูมิภาค	ทุนตาม ความต้องการของ ส่วนราชการหรือ หน่วยงานของรัฐ
<p>๑. แผนการเตรียมและพัฒนาบุคลากร (HRD Plan) ของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ จะต้องมีความสอดคล้องเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ต่าง ๆ รวมถึงการเตรียมกำลังคนภาครัฐในภาพรวมตามทิศทางการเตรียมกำลังคนเพื่อรองรับการพัฒนาประเทศของกระทรวงต้นสังกัดใน ๒ มิติ ดังนี้</p> <p><b>มิติเชิงยุทธศาสตร์</b></p> <p>ต้องสอดคล้องตามยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ดังนี้</p> <p>๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี</p> <p>๒) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)</p> <p>๓) เป้าหมายการพัฒนาประเทศตามกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth) และประเทศไทย ๔.๐</p> <p>๔) ยุทธศาสตร์กระทรวง/หน่วยงานของรัฐ</p> <p><b>มิติเชิงการเตรียมกำลังคนภาครัฐ</b></p> <p>แผนพัฒนาบุคลากรนอกจากจะต้องสอดคล้องในประเด็นยุทธศาสตร์ข้างต้นแล้ว จะต้องมีความสมบูรณ์ของข้อมูลกำลังคน รวมถึงการวิเคราะห์การวางแผนและเตรียมกำลังคนของหน่วยงานในมิติต่าง ๆ เช่น อัตรากำลัง/องค์ความรู้ในสาขาวิชาที่ขาดแคลน โดยเฉพาะในสาขาวิชา/อัตรากำลังที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Work) หรืองานด้านนวัตกรรม (Innovation Work)</p> <p>ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่ประสงค์ขอรับการจัดสรรทุนจะต้องดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑) ทบทวนแผนพัฒนาบุคลากร (HRD Plan) ที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของกระทรวงต้นสังกัด</p> <p>๒) ทบทวนคำขอรับการจัดสรรทุน ก.พ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยระบุช่วงเวลาที่ต้องการบุคลากรในการปฏิบัติงานด้วย ทั้งนี้ อาจขอรับจัดสรรทุนฝึกอบรม แบบกลุ่ม ระยะสั้น ต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๑ สัปดาห์ และไม่มากกว่า ๓ เดือน (จำนวนทุนไม่เกินโควตาตามข้อ ๒.) สำหรับส่วนราชการในกระทรวงก็ได้</p> <p>๓) กระทรวงต้นสังกัดนำเสนอต่อคณะกรรมการเฉพาะกิจ</p>	/	/

หลักเกณฑ์	ประเภททุน	
	ทุนสนับสนุน ความต้องการของ ส่วนราชการใน ภูมิภาค	ทุนตาม ความต้องการของ ส่วนราชการหรือ หน่วยงานของรัฐ
<p>ที่ปลัดกระทรวงแต่งตั้งเพื่อพิจารณาจัดลำดับความสำคัญของทุนตามคำขอของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ ทั้งนี้ ขอให้กระทรวงจัดลำดับความสำคัญของทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) แยกจากทุนประเภทอื่น และตำแหน่งที่จะบรรจุนักเรียนทุน UIS ควรเป็นตำแหน่งที่เป็นสายงานหลักหรือปฏิบัติภารกิจเชิงยุทธศาสตร์</p> <p>๔) กรณีส่วนราชการที่ขึ้นตรงกับนายกรัฐมนตรี หน่วยงานอิสระตามรัฐธรรมนูญ และหน่วยงานอิสระที่ไม่สังกัดกระทรวงให้ดำเนินการตาม ๑) และ ๒)</p>		
<p>๒. การกำหนดกรอบโควตาทุน ก.พ. ให้แก่ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ ในการขอรับการจัดสรรทุนต่อปี ดังนี้</p> <p>๒.๑ จัดโควตาให้ตามกลุ่มกระทรวงฯ เช่น</p> <p>๑) กระทรวงกลุ่มมั่นคง สัดส่วน ๓๐ %</p> <p>๒) กระทรวงกลุ่มสังคม สัดส่วน ๓๐ %</p> <p>๓) กระทรวงกลุ่มเศรษฐกิจ สัดส่วน ๓๐ %</p> <p>๔) หน่วยงานอิสระตามรัฐธรรมนูญ หน่วยงานของรัฐ (ไม่รวมมหาวิทยาลัยของรัฐ) สัดส่วน ๑๐ %</p> <p>๒.๒ ทั้งนี้ จะพิจารณาขนาดของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่าที่ขอรับการจัดสรรทุนเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาจัดสรรทุนด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ขนาดเล็ก (ไม่เกิน ๑,๐๐๐ คน) ประมาณ ๒ ทุน</li> <li>- ขนาดกลาง (๑,๐๐๑ - ๕,๐๐๐ คน) ประมาณ ๓ ทุน</li> <li>- ขนาดใหญ่ (๕,๐๐๑ - ๑๐,๐๐๐ คน) ประมาณ ๔ ทุน</li> <li>- ขนาดใหญ่มาก (๑๐,๐๐๑ คนเป็นต้นไป) ประมาณ ๘ ทุน</li> </ul> <p>การจัดสรรทุนจะให้ความสำคัญกับบทบาทหลักของส่วนราชการหรือหน่วยงานตามยุทธศาสตร์ โดยบทบาท ๔ ด้าน ได้แก่ บทบาทด้านนโยบายผู้ออกกฎระเบียบ เพื่อควบคุม (Regulator) บทบาทการเป็นผู้ดำเนินการเอง (Operator) บทบาทการประสานอำนวยความสะดวก (Facilitator) และบทบาทด้านวิจัย/วิชาการ (Research)</p> <p>ในกรณีที่มีข้อสงสัย อ.ก.พ.วิสามัญเกี่ยวกับการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพของราชการจะเป็นผู้พิจารณาตัดสินและถือเป็นอันสิ้นสุด</p>	/	/

หลักเกณฑ์	ประเภททุน	
	ทุนสนับสนุน ความต้องการของ ส่วนราชการใน ภูมิภาค	ทุนตาม ความต้องการของ ส่วนราชการหรือ หน่วยงานของรัฐ
<p>๓. เพื่อให้ทุนมีการกระจายเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติราชการ ในภูมิภาค ได้กำหนดดังนี้</p> <p>๓.๑ เป็นส่วนราชการฝ่ายพลเรือนที่มีหน่วยงานในภูมิภาค</p> <p>๓.๒ ภารกิจ โครงการที่จะได้รับมอบหมายหลังสำเร็จการศึกษา จะต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ในระดับประเทศเพื่อขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นของหน่วยงาน</p>	/	-
<p>๔. กระทรวง ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐต้องมีแผนงาน/ โครงการและภารกิจที่ชัดเจนที่จะมอบหมายให้นักเรียนทุนรัฐบาล ปฏิบัติหลังสำเร็จการศึกษา รวมถึงต้องมีการเตรียมและกำหนดแผนการ ที่ชัดเจนในการดูแล/ใช้ประโยชน์นักเรียนทุนรัฐบาล ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. อาจพิจารณาจัดสรรทุนเพิ่มเติม/ไม่จัดสรรให้กับกระทรวง/หน่วยงานของรัฐ โดยประเมินจากระบบการติดตามการใช้ศักยภาพนักเรียนทุนรัฐบาล หลังสำเร็จการศึกษาประกอบการพิจารณาด้วย</p>	/	/
<p>๕. การจัดสรรทุนเน้นทุนระยะสั้น เช่น ทุนศึกษาระดับปริญญาโท/ ฝึกอบรม สำหรับทุนระดับปริญญาเอกจะพิจารณาให้เฉพาะที่มีเหตุผล ชัดเจนถึงความจำเป็นที่จะต้องใช้วุฒิระดับปริญญาเอก</p>	/	/
<p>๖. อาจพิจารณาหลักสูตร การศึกษาฝึกอบรมในประเทศที่มีศักยภาพอื่น ๆ ที่จะสามารถสนับสนุนการปฏิบัติราชการในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประเทศหรือภารกิจตามยุทธศาสตร์ขององค์กรเพื่อให้มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้นด้วย (อาจพิจารณาจากข้อมูลสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ ที่สำนักงาน ก.พ. ได้รวบรวมข้อมูลไว้)</p>	/	/
<p>๗. เป็นสาขาวิชาใหม่ที่ไม่มีการเรียนการสอนในประเทศไทย หรือระบบ การศึกษาของไทยยังเข้มแข็งสู้ต่างประเทศไม่ได้</p>	/	/
<p>๘. กรณีขอรับการจัดสรรทุนฝึกอบรม (แบบเดี่ยว) ระยะสั้นจะต้องเป็น หลักสูตรฝึกอบรมที่มีการจัดอบรมจริง มีระยะเวลาอบรมต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า ๑ สัปดาห์ และไม่มากกว่า ๓ เดือน</p>	/	/