



แผนพัฒนาศักยภาพกำลังคนภาครัฐให้พร้อมเข้าสู่สังคมสูงอายุ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

หลักการ :

กำลังคนภาครัฐทุกประเภท ทุกระดับ และทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาให้มีความพร้อมเข้าสู่สังคมสูงอายุ เพื่อเป็นประชากรที่มีศักยภาพ (Active Aging)

วัตถุประสงค์ :

- ๑) เพื่อพัฒนากำลังคนภาครัฐทุกประเภทให้มีความพร้อมเข้าสู่สังคมสูงอายุ (Active Aging)
- ๒) เพื่อเตรียมความพร้อมให้ผู้ที่เกษียณอายุใช้ชีวิตหลังเกษียณอย่างมีศักยภาพและเป็นพลังขับเคลื่อนประเทศ
- ๓) เพื่อส่งเสริมให้มีการใช้ประโยชน์จากความหลากหลายของช่วงอายุให้เกิดประโยชน์สูงสุด

เป้าหมาย :

- ๑) กำลังคนภาครัฐที่เกษียณอายุไปแล้วเป็นผู้สูงอายุที่มีศักยภาพ (Active Aging) สามารถเป็นพลังขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ
- ๒) ผู้เกี่ยวข้องกับการบริหารกำลังคนภาครัฐมีขีดความสามารถในการบริหารเพื่อให้กำลังคนสูงอายุสามารถใช้ศักยภาพได้อย่างเต็มที่ และทำงานร่วมกับบุคลากรต่างวัยได้อย่างราบรื่น
- ๓) ภาครัฐสามารถบริหารจัดการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมสูงอายุอย่างเป็นระบบ มีเครื่องมือ และสื่อประเภทต่าง ๆ สำหรับใช้ในการสร้างความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนัก และพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้พร้อมเข้าสู่สังคมสูงอายุ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

มาตรการที่ ๕

ส่งเสริมให้กำลังคนภาครัฐ
ให้มีจิตสำนึกสำหรับการมีส่วนร่วม
ในสังคม



มาตรการที่ ๔

ส่งเสริมและสร้างวินัย การออม
ให้กับกำลังคนภาครัฐ



มาตรการที่ ๓

พัฒนากำลังคนภาครัฐให้ตระหนักถึง
ความสมดุลของชีวิตส่วนตัวกับการทำงาน
(Work-life Balance)



มาตรการที่ ๒

ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันการเจ็บป่วย
และดูแลตนเองเบื้องต้น
ทั้งสุขภาพกาย
และสุขภาพจิต



มาตรการที่ ๑

พัฒนากำลังคนภาครัฐ ให้มีความรู้
ความเข้าใจ ทักษะและทัศนคติ
เพื่อการเป็นประชาชนสูงอายุ
ที่มีศักยภาพ



ยุทธศาสตร์ที่ ๒

มาตรการที่ ๑

พัฒนาระบบฐานข้อมูลผู้สูงอายุ
ภาครัฐให้ถูกต้อง และทันสมัย
ง่ายต่อการเข้าถึงและสืบค้น



มาตรการที่ ๒

พัฒนากำลังคนภาครัฐ ที่จะเกษียณอายุ
และมีความประสงค์จะทำงานต่อไป
ให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ
และทัศนคติต่องานใหม่
ที่จะปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

มาตรการที่ ๑

บริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ
ท่ามกลางความแตกต่างหลากหลาย
ของช่วงอายุให้สามารถทำงาน
ร่วมกันได้



มาตรการที่ ๒

ปรับแนวทางในการพัฒนาการบริหาร
ทรัพยากรบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสม
และสอดคล้องกับบริบท
สังคมสูงอายุ



มาตรการที่ ๓

ส่งเสริมและพัฒนากำลังคนภาครัฐ
ให้มียุทธศาสตร์ความรู้ ความเข้าใจ
ความตระหนัก และความพร้อม
เข้าสู่สังคมสูงอายุ

มาตรการที่ ๕

ส่งเสริมให้กำลังคนภาครัฐ
ให้มีจิตสำนึกสำหรับการมีส่วนร่วม
ในสังคม



เป้าประสงค์ :

กำลังคนภาครัฐทุกประเภท ทุกช่วงวัย มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม และกิจกรรมสาธารณประโยชน์

๓ ตัวชี้วัด

๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

มาตรการที่ ๔

ส่งเสริมและสร้างวินัย การออม
ให้กับกำลังคนภาครัฐ

เป้าประสงค์ :

กำลังคนภาครัฐทุกช่วงวัย มีความรู้ ความเข้าใจประโยชน์เรื่องหลักการ ออมที่ถูกต้องและสามารถจัดการ การเงินส่วนบุคคลได้

๒ ตัวชี้วัด

๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

มาตรการที่ ๓

พัฒนากำลังคนภาครัฐให้ตระหนักถึง
ความสมดุลของชีวิตส่วนตัวกับการทำงาน
(Work-life Balance)



เป้าประสงค์ :

กำลังคนภาครัฐทุกประเภท ทุกช่วงวัย มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของ ความสมดุลของชีวิตกับการทำงาน (Work-Life Balance)

๓ ตัวชี้วัด

๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

มาตรการที่ ๒

ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันการเจ็บป่วย
และดูแลตนเองเบื้องต้น
ทั้งสุขภาพกาย และสุขภาพจิต

เป้าประสงค์ :

กำลังคนภาครัฐทุกประเภท ทุกระดับ และทุกช่วงวัย มีความรอบรู้เรื่องสุขภาพ และสามารถดูแลตนเอง ในเบื้องต้นได้

๒ ตัวชี้วัด

๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

มาตรการที่ ๑

พัฒนากำลังคนภาครัฐให้มีความรู้
ความเข้าใจ ทักษะและทัศนคติ
เพื่อการเป็นประชาชนสูงอายุ
ที่มีศักยภาพ

เป้าประสงค์ :

กำลังคนภาครัฐทุกประเภท ทุกระดับ และทุกช่วงวัย มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะ และทัศนคติที่จะเป็นผู้สูงอายุ ที่มีศักยภาพ

๔ ตัวชี้วัด

๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

มาตรการที่ ๑

พัฒนาระบบฐานข้อมูลผู้สูงอายุ
ภาครัฐให้ถูกต้อง และทันสมัย
ง่ายต่อการเข้าถึงและสืบค้น



เป้าประสงค์ :

ภาครัฐมีฐานข้อมูลกำลังคน ภาครัฐสูงวัย (อายุ ๕๕-๖๕ ปี) ที่ประสงค์จะทำงานต่อไป

๒ ตัวชี้วัด

๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

มาตรการที่ ๒

พัฒนากำลังคนภาครัฐ ที่จะเกษียณอายุ
และมีความประสงค์จะทำงานต่อไป ให้มีความรู้
ทักษะ สมรรถนะ และทัศนคติ
ต่องานใหม่ที่จะปฏิบัติ

เป้าประสงค์ :

กำลังคนภาครัฐทุกประเภทที่จะเกษียณ และมีความประสงค์จะทำงานต่อไป ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ทักษะสมรรถนะ และทัศนคติสำหรับงานที่จะทำต่อไป

๔ ตัวชี้วัด

๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

มาตรการที่ ๑

บริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ
ท่ามกลางความแตกต่างหลากหลาย
ของช่วงอายุให้สามารถทำงาน
ร่วมกันได้



เป้าประสงค์ :

ส่วนราชการสามารถบริหาร กำลังคนภาครัฐที่ช่วงอายุ แตกต่างกันทำงานร่วมกันได้

๔ ตัวชี้วัด

๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

มาตรการที่ ๒

ปรับแนวทางในการพัฒนาการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลภาครัฐให้เหมาะสม
และสอดคล้องกับบริบท
สังคมสูงอายุ

เป้าประสงค์ :

ส่วนราชการมีแนวทางในการ พัฒนาการบริหารทรัพยากร บุคคลให้เหมาะสมและสอดคล้อง กับบริบทสังคมสูงอายุ

๑ ตัวชี้วัด

๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

มาตรการที่ ๓

ส่งเสริมและพัฒนากำลังคนภาครัฐ
ให้มีองค์ความรู้ ความเข้าใจ
ความตระหนัก และความพร้อม
เข้าสู่สังคมสูงอายุ

เป้าประสงค์ :

กำลังคนภาครัฐมีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนัก และความพร้อมเข้าสู่สังคม สูงอายุ

๒ ตัวชี้วัด

๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

