

ความมาก

ที่ นร ๑๐๑๓.๒/๒๓๗



สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐



เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง การรับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร Singapore – Thailand Senior Officials Development Programme รุ่นที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน (รายชื่อหัวหน้าส่วนราชการ)

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร SG-TH SODP รุ่นที่ ๓
๒. คำแนะนำในการกรอกข้อมูลใบสมัครผ่านระบบลงทะเบียนออนไลน์

ด้วยสำนักงาน ก.พ. กำหนดจัดการฝึกอบรมหลักสูตร Singapore – Thailand Senior Officials Development Programme (SG-TH SODP) รุ่นที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้โครงการความร่วมมือระหว่างหน่วยราชการไทย – สิงคโปร์ (Civil Service Exchange Programme) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านภาวะผู้นำในระดับสากล สร้างโอกาสในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และแนวคิดใหม่ ๆ ตลอดจนส่งเสริมความร่วมมือและสร้างเครือข่ายในการทำงานร่วมกัน ให้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรมของไทยและสิงคโปร์ กำหนดจัดดำเนินการฝึกอบรมแบ่งเป็น ๓ ช่วง ซึ่งข้าราชการผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการอบรม จะต้องเข้าร่วมในทุกกิจกรรม ดังนี้

ช่วงที่ ๑ การเตรียมการก่อนการอบรมและปฐมนิเทศ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗
ณ สำนักงาน ก.พ. และ/หรือดำเนินการในรูปแบบออนไลน์

ช่วงที่ ๒ การฝึกอบรม ณ ประเทศไทย ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗
ณ สถานที่เอกชน และ/หรือสำนักงาน ก.พ.

ช่วงที่ ๓ การประเมินผลหลักสูตรและการติดตามการใช้ประโยชน์ สำหรับข้าราชการไทย
วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ดำเนินการในรูปแบบออนไลน์

(รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

การฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวมีกลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นข้าราชการจากประเทศไทยและประเทศสิงคโปร์ จำนวนประเทศละ ๑๐ คน รวม ๒๐ คน ในครั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. ขอเรียนเชิญส่วนราชการ โปรดพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีศักยภาพสูง ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ หรือตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง อายุไม่เกิน ๕๕ ปี (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร ในวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗) ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์ที่กำหนด (รายละเอียดตามข้อ ๗ สิ่งทีส่งมาด้วย ๑) จำนวนไม่เกิน ๒ คน สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าฝึกอบรม โดยให้ผู้สมัครกรอกข้อมูลการสมัครออนไลน์ที่ <https://register.ocsc.go.th/registration> ระหว่างวันที่ ๙ เมษายน - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) และจัดส่งเอกสารใบสมัครที่ลงนามรับรองข้อมูลโดยผู้สมัคร และหัวหน้าส่วนราชการหรือรองหัวหน้าส่วนราชการผู้ปฏิบัติราชการแทน ถึงสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสม

ทั้งการสอบ...

ทั้งการสอบข้อเขียน สัมภาษณ์ และการประเมินโดยวิธีศูนย์การประเมิน Assessment Center Method (รายละเอียดตามข้อ ๙ สิ่งที่มาด้วย ๑)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์และคัดเลือกข้าราชการ
ในสังกัดผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนด สมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร SG-TH SODP รุ่นที่ ๓ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรายละเอียดข้างต้น และโปรดแจ้งผลการคัดเลือกให้สำนักงาน ก.พ. ทราบ
ภายในวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นางพิภาวิน ลีสัมพันธ์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๑๗๕๘, ๑๘๑๔, ๑๘๑๘, ๑๒๐๕

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๕๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th , ronarong@ocsc.go.th



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๒

	ส่วนราชการ
1	ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
2	เลขาธิการนายกรัฐมนตรี
3	เลขาธิการคณะรัฐมนตรี
4	ผู้อำนวยการสำนักข่าวกรองแห่งชาติ
5	ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ
6	เลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ
7	เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา
8	เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
9	เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ
10	เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
11	เลขาธิการสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ
12	ผู้อำนวยการสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติและการสร้างความสามัคคีปรองดอง
13	ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ
14	เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน
15	อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์
16	เลขาธิการคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค
17	ปลัดกระทรวงการคลัง
18	อธิบดีกรมธนารักษ์
19	อธิบดีกรมบัญชีกลาง
20	อธิบดีกรมศุลกากร
21	อธิบดีกรมสรรพสามิต
22	อธิบดีกรมสรรพากร
23	ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
24	ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ
25	ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
26	ปลัดกระทรวงการต่างประเทศ
27	ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
28	อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
29	อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
30	อธิบดีกรมกิจการเด็กและเยาวชน
31	อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ
32	อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

	ส่วนราชการ
33	ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
34	อธิบดีกรมพลศึกษา
35	อธิบดีกรมการท่องเที่ยว
36	ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
37	อธิบดีกรมชลประทาน
38	อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
39	อธิบดีกรมประมง
40	อธิบดีกรมปศุสัตว์
41	อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน
42	อธิบดีกรมวิชาการเกษตร
43	อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร
44	อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์
45	เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
46	เลขาธิการสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ
47	เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
48	อธิบดีกรมการข้าว
49	อธิบดีกรมหม่อนไหม
50	อธิบดีกรมฝนหลวงและการบินเกษตร
51	ปลัดกระทรวงคมนาคม
52	อธิบดีกรมการขนส่งทางบก
53	อธิบดีกรมท่าอากาศยาน
54	อธิบดีกรมเจ้าท่า
55	อธิบดีกรมทางหลวง
56	อธิบดีกรมทางหลวงชนบท
57	ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร
58	อธิบดีกรมการขนส่งทางราง
59	ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
60	อธิบดีกรมควบคุมมลพิษ
61	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี
62	อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
63	เลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
64	อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

	ส่วนราชการ
65	อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ
66	อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล
67	อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
68	อธิบดีกรมป่าไม้
69	ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
70	อธิบดีกรมอุดมศึกษา
71	เลขาธิการคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
72	ผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ
73	ปลัดกระทรวงพลังงาน
74	อธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
75	ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
76	อธิบดีกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ
77	อธิบดีกรมธุรกิจพลังงาน
78	ปลัดกระทรวงพาณิชย์
79	อธิบดีกรมการค้าต่างประเทศ
80	อธิบดีกรมการค้าภายใน
81	อธิบดีกรมพัฒนาธุรกิจการค้า
82	อธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
83	อธิบดีกรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ
84	อธิบดีกรมทรัพย์สินทางปัญญา
85	ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า
86	ปลัดกระทรวงมหาดไทย
87	อธิบดีกรมการปกครอง
88	อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน
89	อธิบดีกรมที่ดิน
90	อธิบดีกรมโยธาธิการและผังเมือง
91	อธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
92	อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
93	ปลัดกระทรวงยุติธรรม
94	อธิบดีกรมบังคับคดี
95	อธิบดีกรมคุมประพฤติ
96	อธิบดีกรมราชทัณฑ์

	ส่วนราชการ
97	อธิบดีกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ
98	อธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
99	อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
100	ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม
101	ผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์
102	เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
103	ปลัดกระทรวงแรงงาน
104	อธิบดีกรมการจัดหางาน
105	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
106	อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
107	เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม
108	ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม
109	อธิบดีกรมการศาสนา
110	อธิบดีกรมศิลปากร
111	อธิบดีกรมส่งเสริมวัฒนธรรม
112	ผู้อำนวยการสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย
113	ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
114	อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ
115	ผู้อำนวยการสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ
116	เลขาธิการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
117	ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
118	เลขาธิการสภาการศึกษา
119	เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
120	เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
121	อธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้
122	ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
123	อธิบดีกรมการแพทย์
124	อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
125	อธิบดีกรมอนามัย
126	อธิบดีกรมควบคุมโรค
127	อธิบดีกรมสุขภาพจิต
128	เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา

	ส่วนราชการ
129	อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
130	อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
131	ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม
132	อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม
133	อธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
134	ผู้อำนวยการสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม
135	ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม
136	อธิบดีกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่
137	เลขาธิการคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย
138	เลขาธิการคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
139	เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
140	เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
141	ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ
142	เลขาธิการราชบัณฑิตยสภา
143	เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร
Singapore - Thailand Senior Officials Development Programme (SG-TH SODP) รุ่นที่ ๓
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

โครงการความร่วมมือระหว่างหน่วยราชการไทยและสิงคโปร์ (Civil Service Exchange Programme - CSEP) จัดตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๑ (ค.ศ. ๑๙๙๘) เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการดำเนินความสัมพันธ์ทวิภาคีระหว่างไทยและสิงคโปร์ (Singapore – Thailand Enhanced Partnership – SETP) เป็นโครงการความร่วมมือในระดับรัฐบาลของไทยและสาธารณรัฐสิงคโปร์ โดยมีกระทรวงการต่างประเทศของทั้ง ๒ ประเทศร่วมกันเป็นเจ้าภาพ ในระยะแรกของความร่วมมือระหว่างหน่วยราชการไทยและสิงคโปร์ ภายใต้กรอบ CSEP ประกอบด้วยความร่วมมือเพียง ๙ สาขา และเพิ่มเป็น ๑๓ สาขา ตามมติที่ประชุม CSEP ครั้งที่ ๑๒ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๙ ดังนี้

๑. การศึกษา (Education Cooperation)
๒. สิ่งแวดล้อม (Environmental Cooperation)
๓. ยุติธรรมและศาล (Legal and Judicial Cooperation)
๔. สวัสดิการสังคม เยาวชน และกีฬา (Social Welfare, Youth and Sports Cooperation)
๕. ราชการพลเรือน (Civil Service Cooperation)
๖. สื่อมวลชน ศิลปะและวัฒนธรรม (Media, Arts and Culture Cooperation)
๗. การขนส่ง (Transport Cooperation)
๘. แรงงาน (Manpower Cooperation)
๙. เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (Information and Communication Technology Cooperation)
๑๐. วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (Science and Technology Cooperation)
๑๑. วิชาการ (Technical Cooperation)
๑๒. ความร่วมมือระหว่างกระทรวงการต่างประเทศ MFA-to-MFA Cooperation)
๑๓. สุขภาพ (Health Cooperation)

โดยสาขาการพลเรือน มีหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบ คือ สำนักงาน ก.พ. ร่วมกับ Public Service Division (PSD) และ Civil Service College (CSC) สาธารณรัฐสิงคโปร์

สำนักงาน ก.พ. ร่วมกับ PSD และ CSC แห่งสาธารณรัฐสิงคโปร์ จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมด้านการพัฒนาข้าราชการพลเรือน เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ และแนวปฏิบัติที่ดีระหว่างหน่วยราชการไทยและสิงคโปร์ เพื่อสนับสนุนความสัมพันธ์ทวิภาคีระหว่างประเทศไทยกับประเทศสิงคโปร์ (STEP) ภายใต้โครงการความร่วมมือ CSEP ด้านราชการพลเรือน โดยดำเนินการผ่านการอบรมหลักสูตร Singapore – Thailand Leadership Development Programme (SG-TH LDP) สำหรับกลุ่มเป้าหมายที่เป็นข้าราชการพลเรือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการหรือระดับชำนาญการพิเศษ หรือ นักบริหารระดับกลาง

ดำเนินการลักษณะ Sandwich Programme เป็นประจำแบบปีเว้นปี นับตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ (ค.ศ. ๒๐๐๙) เป็นต้นมา เพื่อให้ข้าราชการของทั้งสองประเทศได้มีโอกาสดำเนินกิจกรรมร่วมกันในการพัฒนาภาวะผู้นำและสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกันในอนาคต

ในการประชุม CSEP ครั้งที่ ๑๓ ซึ่งจัดขึ้น ณ โรงแรม Regent Singapore สาธารณรัฐสิงคโปร์ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ ที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบให้ทั้งสองประเทศขยายความร่วมมือของข้าราชการพลเรือน โดยให้เพิ่มการพัฒนาข้าราชการระดับสูงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งหลักสูตร เนื่องจากเห็นว่าข้าราชการระดับสูงเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศ โดยเฉพาะในบริบทปัจจุบันที่ข้าราชการมีความจำเป็นต้องเตรียมความพร้อมในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็วและตลอดเวลา ดังนั้น การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ รวมทั้งการสร้างเครือข่ายการทำงานระหว่างกัน จึงมีความสำคัญยิ่ง และควรได้รับการสนับสนุนให้ดำเนินการตามกรอบความร่วมมือ CSEP นี้

ผลจากการประชุมดังกล่าว ฝ่ายไทยและสาธารณรัฐสิงคโปร์ได้ตกลงที่จะดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตร Singapore – Thailand Senior Officials Development Programme (SG-TH SODP) เพิ่มขึ้นอีกหนึ่งหลักสูตร โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง และ/หรือ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ เน้นวิธีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ การถกแถลงแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างกัน การเรียนรู้จากตัวอย่างและประสบการณ์จริงจากหน่วยงานต้นแบบ โดยจะดำเนินการแบบปีเว้นปี และสลับกันเป็นเจ้าภาพในการดำเนินการจัดกิจกรรม โดยได้เริ่มดำเนินการรุ่นที่ ๑ เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับกิจกรรมของข้าราชการพลเรือน ภายใต้กรอบความร่วมมือ CSEP ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จะเป็นการดำเนินโครงการ SG-TH SODP รุ่นที่ ๓ ณ ประเทศไทย

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการของประเทศไทยและสาธารณรัฐสิงคโปร์ด้านภาวะผู้นำในระดับสากล และสร้างโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และแนวคิดใหม่ ๆ ให้กับข้าราชการของทั้งสองประเทศ

๒.๒ เพื่อส่งเสริมความร่วมมือและสร้างเครือข่ายความสัมพันธ์ระหว่างข้าราชการและส่วนราชการของประเทศไทยทั้งสองให้มีความแน่นแฟ้นมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ตามเจตนารมณ์ของโครงการความร่วมมือระหว่างหน่วยราชการไทย – สิงคโปร์ (CSEP)

๓. หัวข้อการเรียนรู้หลัก

หลักสูตร SG-TH SODP รุ่นที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดจัดการฝึกอบรมภายใต้กรอบการเรียนรู้หลัก “Building Our Future Together” โดยส่งเสริมการเรียนรู้และการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างข้าราชการไทยและข้าราชการสิงคโปร์เกี่ยวกับสถานการณ์ในปัจจุบันที่ภาครัฐในแต่ละประเทศจะต้องปรับตัวจากผลกระทบที่เกิดขึ้นหลังจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทั้งในส่วนของการทำงานกับความไม่แน่นอนของสถานการณ์ การกำหนดนโยบายให้พร้อมต่อการปรับเปลี่ยนความร่วมมือระหว่างภาคส่วนของสังคมในการจัดการกับปัญหา การสื่อสารให้ภาคประชาชนเข้าใจและพร้อมให้ความร่วมมือ รวมถึงการเรียนรู้จากมุมมองและวิสัยทัศน์ของผู้นำ เป็นต้น

จากกรอบการเรียนรู้หลัก “Building Our Future Together” จะประกอบด้วย ๔ หัวข้อการเรียนรู้ย่อย ดังนี้

- (๑) Leadership
- (๒) Good Governance
- (๓) Digitalization
- (๔) Sustainability

๔. แนวคิดและวิธีการจัดการเรียนรู้

๔.๑ แนวคิดสำหรับการออกแบบการเรียนรู้

แนวคิดที่ใช้สำหรับการออกแบบและพัฒนาหลักสูตร Singapore - Thailand Senior Officials Development Programme (SG-TH SODP) รุ่นที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓ หลักสูตร คือ

(๑) หลักสูตรการเรียนรู้ของผู้ใหญ่ (Adult Learning)

เนื่องจากกลุ่มเป้าหมายของหลักสูตร SG-TH SODP รุ่นที่ ๓ คือ ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์และผ่านการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และได้รับมอบหมายภารกิจงานสำคัญที่ ดังนั้น การออกแบบกิจกรรมการเรียนรู้และพัฒนาจึงคำนึงถึงหลักการการเรียนรู้ของผู้ใหญ่เป็นสำคัญ เพื่อให้การจัดกิจกรรมการเรียนรู้และพัฒนาเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด ทั้งนี้ หลักการเรียนรู้ของผู้ใหญ่ที่นำมาใช้ในการออกแบบหลักสูตรดังกล่าว ประกอบด้วยหลัก ๔ ประการ ดังนี้

- **หลักมโนทัศน์ของผู้เรียน (Self-concept)** โดยเน้นการมีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการอบรมในการวางแผนการเรียนรู้และพัฒนา เน้นการเรียนรู้จากบทเรียนและประสบการณ์จริงที่ตอบโต้กับการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการอบรม รวมทั้งการสร้างบรรยากาศการเรียนรู้แบบเป็นกันเอง
- **หลักประสบการณ์ของผู้เรียน (Experience)** โดยให้ความสำคัญและนำประสบการณ์ของผู้เข้ารับการอบรมเป็นฐานของการเรียนรู้และพัฒนา (Experience-based Learning) ไม่ใช่การเรียนรู้แค่ทฤษฎี
- **หลักความพร้อมที่จะเรียนรู้ (Readiness)** เนื่องจากผู้เข้ารับการอบรมมีข้อจำกัดด้านเวลาการเรียนรู้และพัฒนาด้วยภาระงานประจำที่มีอยู่มาก ดังนั้น ระยะเวลาในการจัดกิจกรรมจึงเป็นสิ่งสำคัญที่ต้องจัดให้สอดคล้องและเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย และไม่กระทบกับภารกิจงานประจำ
- **หลักการเชื่อมโยงการเรียนรู้ (Orientation to Learning)** โดยให้ความสำคัญกับการนำสิ่งที่ได้เรียนรู้ไปประยุกต์ใช้และปรับปรุงแก้ไขปัญหาในงานที่ทำอยู่ในปัจจุบัน (Problem-based Learning) รวมทั้งมีหัวข้อการเรียนรู้และวิธีการพัฒนาที่หลากหลาย เพื่อเปิดโอกาสให้ตอบโต้ประสบการณ์และพื้นฐานที่แตกต่างกันของผู้เข้ารับการอบรม (Different Experience and Background)

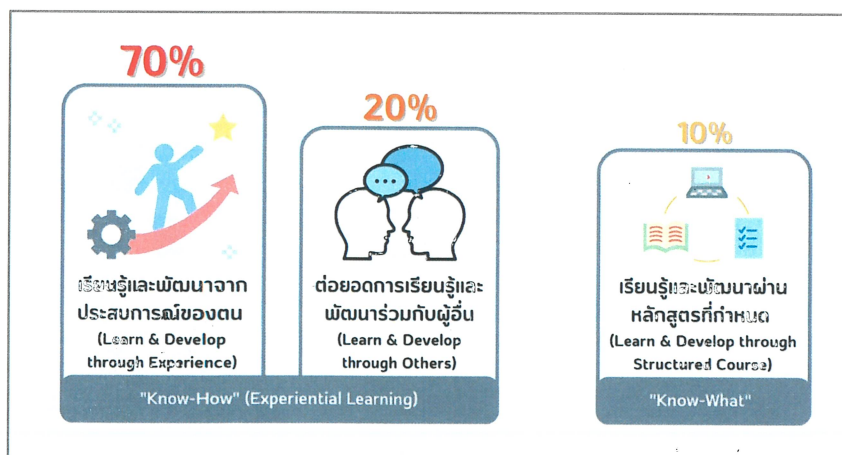
(๒) การเรียนรู้และพัฒนาตาม ๗๐-๒๐-๑๐

การเรียนรู้และพัฒนาตาม ๗๐-๒๐-๑๐ เป็นแนวทางการพัฒนาที่มุ่งเน้นการผสมผสานแนวทางการพัฒนาเพื่อกระตุ้นให้สร้างประสบการณ์การเรียนรู้ (Experiential Learning) และการนำไปใช้ (Application) ได้อย่างยั่งยืน เป็นการเรียนรู้ที่เชื่อมโยงสู่การปฏิบัติ เน้นผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาศักยภาพ (Capability Development) เพื่อตอบโจทย์การพัฒนาอย่างมีจุดหมายและเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดในการปฏิบัติงาน

▪ ๗๐ หมายถึง สัดส่วนการเรียนรู้และพัฒนาจากประสบการณ์ของตนเอง เน้นให้ผู้เรียนได้เรียนรู้ผ่านการปฏิบัติหรือได้ไปทดลองหรือลงมือปฏิบัติจริงด้วยตนเอง เพื่อให้เกิดประสบการณ์ตรง รูปแบบการพัฒนามีหลากหลาย เช่น การมอบหมายงานพิเศษ การทำโครงการ การปรับเปลี่ยนบทบาทหรือภารกิจหน้าที่ การศึกษาดูงานในสถานที่จริงเพื่อเปิดมุมมองการทำงานและประสบการณ์ใหม่

▪ ๒๐ หมายถึง สัดส่วนการเรียนรู้และพัฒนาาร่วมกับผู้อื่น เน้นให้ผู้เรียนได้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านการสร้างความสัมพันธ์และการมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น เพื่อได้มุมมองที่แตกต่างจากสิ่งที่ตนเองได้เรียนรู้มา เช่น การแลกเปลี่ยนข้อมูลการเรียนรู้หรือข้อคิดจากผู้มีประสบการณ์ การเรียนรู้ร่วมกันระหว่างผู้เรียนผ่านกิจกรรมการระดมสมอง (Brainstorm) หรือการอภิปรายประเด็น การเรียนรู้จากกรณีศึกษา (Case Study)

▪ ๑๐ หมายถึง สัดส่วนการเรียนรู้และพัฒนาผ่านหลักสูตรที่กำหนด เน้นให้ผู้เรียนต้องค้ความรู้ ทักษะ หรือเครื่องมือ เพื่อที่จะนำไปเลือกและประยุกต์ให้กับภารกิจของตน เช่น การเรียนรู้ในห้องเรียน การอ่านหนังสือ การเรียนรู้ผ่านระบบ e-learning เป็นต้น



(๓) การเรียนรู้จากกรณีศึกษา (Case-based Learning)

การนำกรณีศึกษาเข้ามาใช้จัดเป็นรูปแบบการเรียนรู้ Case-based Learning ซึ่งเป็นการเรียนรู้โดยใช้สถานการณ์ หรือประเด็นปัญหาที่เป็นข้อถกเถียงหรือต้องให้การขบคิดเป็นพื้นฐาน กรณีศึกษาจะมีเนื้อหาที่เป็นปัญหาท้าทายให้ผู้เรียนได้คิดแก้ปัญหาก่อนที่จะลงมือปฏิบัติตนเอง กล่าวคือ การเรียนรู้จากกรณีศึกษาเป็นผลมาจากการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นจริง ซึ่งการใช้กรณีสศึกษานั้นจะช่วยให้ผู้เรียนได้เรียนรู้ในบริบทที่คุ้นเคยหรือเกี่ยวข้องกับภารกิจงานจริงที่ผู้เรียนต้องดำเนินการหรือแก้ปัญหาจริง ทำให้ง่าย

ต่อการเชื่อมโยงแนวคิดหรือประเด็นจากการเรียนรู้ที่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยคุณสมบัตินี้สำคัญของกรณีศึกษาที่ช่วยส่งเสริมประสิทธิภาพการเรียนรู้ คือ

- กระตุ้นให้ผู้เรียนตั้งคำถามเพื่อนำไปสู่การสืบเสาะหาความรู้หรือแนวทางการแก้ปัญหาต่อไป
- ผู้เรียนสามารถสร้างองค์ความรู้ด้วยตนเองบนพื้นฐานจากสิ่งที่คุ้นเคยหรือสอดคล้องกับบริบทจริงของผู้เรียนที่นำมาสัมพันธ์กับกรณีศึกษา
- การส่งเสริมให้ผู้เรียนมีการเชื่อมโยงและบูรณาการทางการเรียนรู้ผ่านการนำความรู้เดิมมาใช้ในการคิดวิเคราะห์ข้อมูล การแสดงความคิดเห็น หรือการตั้งคำถาม หรือแนวทางการแก้ปัญหา



๔.๒ วิธีการจัดการเรียนรู้

จากแนวคิดการเรียนรู้และพัฒนาที่ใช้เป็นแนวทางในการออกแบบและพัฒนาหลักสูตร SG-TH SODP รุ่นที่ ๓ ดังนั้น การดำเนินการฝึกอบรมจึงต้องใช้รูปแบบและวิธีการเรียนรู้ที่หลากหลายเพื่อให้ตอบสนองความแตกต่างความต้องการเรียนรู้ของกลุ่มเป้าหมายที่เป็นผู้ใหญ่ อาทิ การบรรยาย การอภิปรายแลกเปลี่ยนและแสดงความคิดเห็น และการศึกษาดูงาน เป็นต้น

๕. ระยะเวลาการฝึกอบรม

หลักสูตร SG-TH SODP รุ่นที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จะดำเนินการในรูปแบบการฝึกอบรมในสถานที่ โดยแบ่งการฝึกอบรมออกเป็น ๓ ช่วง ได้แก่

- ช่วงที่ ๑ การเตรียมการก่อนการอบรมและปฐมนิเทศ ณ สำนักงาน ก.พ. และ/หรือออนไลน์
วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗
- ช่วงที่ ๒ การฝึกอบรม ณ ประเทศไทย
ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ *
- ช่วงที่ ๓ การประเมินผลหลักสูตรและการติดตามการใช้ประโยชน์ สำหรับข้าราชการไทย
ดำเนินการผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

หมายเหตุ ข้าราชการสิงคโปร์ เดินทางถึงประเทศไทยวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และเดินทางกลับสาธารณรัฐสิงคโปร์ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๖. กลุ่มเป้าหมาย

จำนวน ๒๐ คน ประกอบด้วย

๖.๑ ข้าราชการพลเรือนของประเทศไทย ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ หรือตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง จำนวน ๑๐ คน

๖.๒ ข้าราชการพลเรือนของสาธารณรัฐสิงคโปร์ ตำแหน่งนักบริหารระดับอำนวยการ (Director) หรือเทียบเท่า จำนวน ๑๐ คน

๗. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมของไทยจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

๗.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ หรือตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์

๗.๒ อายุไม่เกิน ๕๕ ปี นับถึงวันปิดรับสมัครในระบบลงทะเบียนกลางของสำนักงาน ก.พ. (ปิดรับสมัครในระบบลงทะเบียนกลาง วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

๗.๓ มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษในระดับที่สามารถสื่อสารแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมได้อย่างเหมาะสม

๗.๔ เป็นผู้มีความแข็งแรง สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้เต็มเวลาที่กำหนด

๘. การรับสมัคร

ส่วนราชการพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด และส่งรายชื่อผู้สมัคร จำนวนไม่เกิน ๒ คน เพื่อเข้าสู่กระบวนการคัดเลือกที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

หนังสือจากส่วนราชการที่เสนอชื่อข้าราชการสมัครเข้ารับการอบรมดังกล่าว จะต้องลงนามโดยหัวหน้าส่วนราชการหรือรองหัวหน้าส่วนราชการผู้ปฏิบัติราชการแทน และส่งมายังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๙. การคัดเลือก

สำนักงาน ก.พ. จะคัดเลือกผู้สมัครที่ได้รับการคัดเลือกและเสนอชื่อจากส่วนราชการ โดยจะดำเนินการ ณ สำนักงาน ก.พ. ตามขั้นตอน ดังนี้

๙.๑ การทดสอบทักษะภาษาอังกฤษ

ผู้ได้รับการเสนอชื่อจะต้องผ่านการทดสอบทักษะภาษาอังกฤษในระดับที่สามารถสื่อสารได้อย่างเหมาะสม คือ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. จะคัดเลือกผู้ผ่านการทดสอบตามลำดับคะแนน ๒๐ คนแรก ให้เข้าสู่กระบวนการคัดเลือกในลำดับต่อไป

๙.๒ การประเมินโดยวิธีศูนย์การประเมิน Assessment Center Method (ACM)

ผู้ผ่านการทดสอบทักษะภาษาอังกฤษ จากข้อ ๙.๑ เข้ารับการประเมินความเหมาะสมด้วยวิธีศูนย์การประเมิน ACM ผ่านกิจกรรมในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งกิจกรรมกลุ่มและกิจกรรมรายบุคคล โดยจะดำเนินการโดยใช้ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

๙.๓ การประกาศรายชื่อ

สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการอบรม หลักสูตร SG-TH SODP รุ่นที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๐ คนแรก ตามลำดับผลการประเมินตามข้อ ๙.๒ กรณีที่ลำดับสุดท้ายมีผลคะแนนการประเมินเท่ากันมากกว่า ๑ คน จะพิจารณาจากคะแนนผลสอบทักษะภาษาอังกฤษ และลำดับเวลาที่บันทึกในระบบการรับสมัครลงทะเบียนออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ. ตามลำดับ

สำนักงาน ก.พ. จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นรายชื่อสำรอง จำนวน ๕ คน กรณีที่ผู้ผ่านการคัดเลือก ๑๐ คนแรก สละสิทธิ์เข้ารับการฝึกอบรม สำนักงาน ก.พ. จะเรียกรายชื่อสำรองเข้ารับการอบรมแทน ตามลำดับ ทั้งนี้ การพิจารณาของสำนักงาน ก.พ. ถือเป็นที่สุด

๑๐. กำหนดการดำเนินการ

การจัดการอบรมหลักสูตร Singapore - Thailand Senior Official Development Programme รุ่นที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จะดำเนินการภายใต้กรอบการเรียนรู้หลัก คือ “Building Our Future Together” โดยมีกำหนดระยะเวลาและรายละเอียดดำเนินการ ดังนี้

๙ เมษายน ๒๕๖๗	เปิดระบบลงทะเบียนออนไลน์
๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗	ปิดระบบลงทะเบียนออนไลน์
๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗	ปิดรับเอกสารใบสมัครที่ส่วนราชการจัดส่งมายังสำนักงาน ก.พ.
ภายใน ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิทดสอบทักษะภาษาอังกฤษ
๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗	ทดสอบทักษะภาษาอังกฤษ ดำเนินการ ณ สำนักงาน ก.พ.
ภายใน ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินด้วยวิธีศูนย์การประเมิน (Assessment Center Method - ACM)
๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗	ประเมินผู้สมัครเข้ารับการอบรมด้วยวิธีศูนย์การประเมิน (ACM) ดำเนินการ ณ สำนักงาน ก.พ.
ภายใน ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการฝึกอบรม
๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗	การเตรียมการก่อนการอบรมและปฐมนิเทศ ดำเนินการ ณ สำนักงาน ก.พ. และ/หรือออนไลน์
๒๓ - ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗	การฝึกอบรมในประเทศไทย ดำเนินการ ณ สำนักงาน ก.พ. และ/หรือสถานที่เอกชน
๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗	การประเมินหลักสูตรและติดตามผลการใช้ประโยชน์ สำหรับข้าราชการไทย ดำเนินการแบบออนไลน์

หมายเหตุ ระยะเวลาและรายละเอียดดำเนินการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๑๑. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

สำนักงาน ก.พ. รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสำหรับผู้ผ่านการคัดเลือกในประเทศไทย ดังต่อไปนี้

- (๑) ค่าเอกสารหรือวัสดุประกอบการอบรม
- (๒) ค่าอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม
- (๓) ค่าพาหนะเดินทางพร้อมคณะสำหรับกิจกรรมที่ปรากฏในตารางการอบรม

๑๒. เกณฑ์สำเร็จการอบรม

๑๒.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องมีระยะเวลาการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร ร้อยละ ๑๐๐ จึงจะถือว่าสำเร็จการฝึกอบรมและได้รับประกาศนียบัตร

๑๒.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องมีส่วนร่วมในการอภิปราย แสดงความคิดเห็น รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะในระหว่างการฝึกอบรมอย่างเหมาะสม

๑๓. ที่ปรึกษาโครงการ

- | | |
|-----------------------------|--|
| ๑๓.๑ นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์ | เลขาธิการ ก.พ. |
| ๑๓.๒ นายสุวัฒน์ เอื้อเพื่อ | รองเลขาธิการ ก.พ. |
| ๑๓.๓ นางพิภาวิน ลีสัมพันธ์ | ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน |
| ๑๓.๔ นางสาวนันทวัน สังข์ทอง | ผู้อำนวยการศูนย์ยุทธศาสตร์ วิชาการ และ
ความร่วมมือระหว่างประเทศ |

๑๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- | | |
|-----------------------------------|-------------------------|
| ๑๔.๑ นายรณรงค์ ศุภรัศมี | ผู้จัดการโครงการ |
| ๑๔.๒ นางสาวศุภลักษณ์ มงกุฎทอง | ผู้ช่วยผู้จัดการโครงการ |
| ๑๔.๓ นายต้นตระกูล ตั้งบริบูรณ์สุข | ผู้ช่วยผู้จัดการโครงการ |

๑๕. การติดต่อ

ศูนย์ยุทธศาสตร์ วิชาการ และความร่วมมือระหว่างประเทศ

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๕๘, ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๑๔,

๐ ๒๕๔๗ ๑๘๑๘, ๐ ๒๕๔๗ ๑๒๐๕

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๕๒

Singapore - Thailand Senior Officials Development Programme (SG-TH SODP) รุ่นที่ ๓

ร่างกำหนดการอบรมในประเทศไทย

ช่วงที่ ๑ การเตรียมการก่อนการอบรมและปฐมนิเทศ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ดำเนินการ ณ สำนักงาน ก.พ. และ/หรือออนไลน์

วัน	เวลา	กิจกรรม
พุธ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
	๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	กล่าวต้อนรับ โดย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
	๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.	ทำความเข้าใจ CSEP และกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ โดย วิทยากรสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
	๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	สิงคโปร์ที่ฉันรู้จัก โดย ผู้เข้าอบรม
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	การเข้าใจตนเองและผู้สื่อข่าวแบบประเมิน MBTI โดย วิทยากรสำนักงาน ก.พ.

หมายเหตุ กำหนดการและหัวข้อการเรียนรู้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๑๓.๒/๒๗



ถึง (รายชื่อส่วนราชการ)

ตามที่ สำนักงาน ก.พ. ได้ส่งหนังสือด่วนมาก ที่ นร ๑๐๑๓.๒/๒๗ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ รับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร Singapore – Thailand Senior Officials Development Programme รุ่นที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีกำหนดการฝึกอบรมแบ่งเป็น ๓ ช่วง ดังนี้

ช่วงที่ ๑ การเตรียมการก่อนการอบรมและปฐมนิเทศ

วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ณ สำนักงาน ก.พ. และ/หรือดำเนินการในรูปแบบออนไลน์

ช่วงที่ ๒ การฝึกอบรม ณ ประเทศไทย

ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ณ สถานที่เอกชน และ/หรือสำนักงาน ก.พ.

ช่วงที่ ๓ การประเมินผลหลักสูตรและการติดตามการใช้ประโยชน์ สำหรับข้าราชการไทย

วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ดำเนินการในรูปแบบออนไลน์

นั้น

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. ขอแจ้งแก้ไขกำหนดการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ช่วงที่ ๓ การประเมินผลหลักสูตรและการติดตามการใช้ประโยชน์ สำหรับข้าราชการไทย ดำเนินการในรูปแบบออนไลน์ จากวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๑๗๕๘, ๑๘๑๔, ๑๘๑๘, ๑๒๐๕

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๕๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th

	ส่วนราชการ
1	สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
2	สำนักงานเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
3	สำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
4	สำนักข่าวกรองแห่งชาติ
5	สำนักงบประมาณ
6	สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
7	สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
8	สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
9	สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ
10	สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
11	สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ
12	สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติและการสร้างความสามัคคีปรองดอง
13	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ
14	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน
15	กรมประชาสัมพันธ์
16	สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค
17	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
18	กรมธนารักษ์
19	กรมบัญชีกลาง
20	กรมศุลกากร
21	กรมสรรพสามิต
22	กรมสรรพากร
23	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
24	สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ
25	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
26	กระทรวงการต่างประเทศ
27	สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
28	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
29	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
30	กรมกิจการเด็กและเยาวชน
31	กรมกิจการผู้สูงอายุ
32	กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

	ส่วนราชการ
33	สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
34	กรมพลศึกษา
35	กรมการท่องเที่ยว
36	สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
37	กรมชลประทาน
38	กรมตรวจบัญชีสหกรณ์
39	กรมประมง
40	กรมปศุสัตว์
41	กรมพัฒนาที่ดิน
42	กรมวิชาการเกษตร
43	กรมส่งเสริมการเกษตร
44	กรมส่งเสริมสหกรณ์
45	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
46	สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ
47	สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
48	กรมการข้าว
49	กรมหม่อนไหม
50	กรมฝนหลวงและการบินเกษตร
51	สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม
52	กรมการขนส่งทางบก
53	กรมท่าอากาศยาน
54	กรมเจ้าท่า
55	กรมทางหลวง
56	กรมทางหลวงชนบท
57	สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร
58	กรมการขนส่งทางราง
59	สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
60	กรมควบคุมมลพิษ
61	กรมทรัพยากรธรณี
62	กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
63	สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
64	กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

	ส่วนราชการ
65	กรมทรัพยากรน้ำ
66	กรมทรัพยากรน้ำบาดาล
67	กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
68	กรมป่าไม้
69	กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
70	กรมอุดมศึกษา
71	สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
72	สำนักงานสถิติแห่งชาติ
73	สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน
74	กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
75	สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
76	กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ
77	กรมธุรกิจพลังงาน
78	สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์
79	กรมการค้าต่างประเทศ
80	กรมการค้าภายใน
81	กรมพัฒนาธุรกิจการค้า
82	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
83	กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ
84	กรมทรัพย์สินทางปัญญา
85	สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า
86	สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
87	กรมการปกครอง
88	กรมการพัฒนาชุมชน
89	กรมที่ดิน
90	กรมโยธาธิการและผังเมือง
91	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
92	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
93	สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม
94	กรมบังคับคดี
95	กรมคุมประพฤติ
96	กรมราชทัณฑ์

	ส่วนราชการ
97	กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ
98	กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
99	กรมสอบสวนคดีพิเศษ
100	สำนักงานกิจการยุติธรรม
101	สถาบันนิติวิทยาศาสตร์
102	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
103	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
104	กรมการจัดหางาน
105	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
106	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
107	สำนักงานประกันสังคม
108	สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม
109	กรมการศาสนา
110	กรมศิลปากร
111	กรมส่งเสริมวัฒนธรรม
112	สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย
113	สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
114	กรมวิทยาศาสตร์บริการ
115	สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ
116	สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
117	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
118	สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา
119	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
120	สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
121	กรมส่งเสริมการเรียนรู้
122	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
123	กรมการแพทย์
124	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
125	กรมอนามัย
126	กรมควบคุมโรค
127	กรมสุขภาพจิต
128	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

	ส่วนราชการ
129	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
130	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
131	สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม
132	กรมโรงงานอุตสาหกรรม
133	กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
134	สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม
135	สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม
136	กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่
137	สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย
138	สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
139	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
140	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
141	สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ
142	สำนักงานราชบัณฑิตยสภา
143	ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้