

**การดำเนินการตามมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสภายในสำนักงาน ก.พ.**

ขั้นตอนการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ
<p>๑. การจัดทำหรือสอบทานคู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพื่อการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.</p>	<p>สำนัก/สถาบัน/ศูนย์/ กลุ่มงาน</p>	<p>สำนัก/สถาบัน/ศูนย์/กลุ่มงาน ได้ดำเนินการจัดทำและสอบทานคู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. ดังนี้</p> <p><b><u>สำนักพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่งและคำตอบแทน</u></b></p> <p>๑. ดำเนินการรวบรวมและเผยแพร่หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด ตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๕๒ – ๒๕๕๕ ที่กระจัดกระจายอยู่ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ฉบับต่าง ๆ ไว้ในฉบับเดียวกัน โดยได้นำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๒ ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดให้ อ.ก.พ.กระทรวงใช้เป็นหลักในการกำหนดตำแหน่งมาใช้เป็นกรอบในการแก้ไขเพิ่มเติมเพื่อให้ส่วนราชการสามารถสืบค้นผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ.</p> <p>๒. จัดทำและเผยแพร่คู่มือการบริหารระบบพนักงานราชการ: แนวทางการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการรอบที่ ๕ (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๗) และหลักเกณฑ์สำหรับการให้พนักงานราชการปฏิบัติงานภายในที่พักรับราชการป้องกัน ควบคุมปัญหาและบรรเทาผลกระทบจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)</p> <p>๓. เผยแพร่คู่มือมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) และแนวทางการปฏิบัติ ให้ส่วนราชการสามารถสืบค้นผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ.</p>

ขั้นตอนการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ
		<p><b><u>ศูนย์นักบริหารระดับสูง</u></b></p> <p>- จัดทำและเผยแพร่คู่มือระบบ HiPPS : การบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพ และ เอกสารโครงการศึกษาและแนวทางการศึกษาต่อประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p> <p><b><u>สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน</u></b></p> <p>๑. จัดทำและเผยแพร่แนวทางปฏิบัติในการแก้ไขวัน เดือน ปีเกิด ในทะเบียนประวัติข้าราชการ</p> <p>๒. จัดทำและเผยแพร่แนวทางการจัดทำผลงานวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญขึ้นไปในสาขาพยาบาลศาสตร์</p> <p><b><u>ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม</u></b></p> <p>- จัดทำและเผยแพร่คู่มือการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติการประจำส่วนราชการ</p> <p><b><u>สำนักมาตรฐานวินัย</u></b></p> <p>๑. เผยแพร่คู่มือการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการรายงานการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖</p> <p>๒. เผยแพร่คู่มือสำหรับประชาชน : การขอยกเว้นให้เข้ารับราชการกรณีมีลักษณะต้องห้ามเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ</p> <p><b><u>สำนักพิทักษ์ระบบคุณธรรม</u></b></p> <p>- จัดทำข้อมูลการดำเนินงานและเผยแพร่ผลงานผ่านทางเว็บไซต์ ก.พ.ค<a href="http://mspc.ocsc.go.th">http://mspc.ocsc.go.th</a></p> <p><b><u>สำนักกฎหมาย</u></b></p> <p>- เผยแพร่แนวปฏิบัติของนิติกรในงานคดี / คู่มือการดำเนินคดีปกครอง / และคู่มือการจัดทำร่างกฎหมายของสำนักงาน ก.พ.</p>

ขั้นตอนการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ
<p>๒. การกำหนดช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถให้ความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพโดยผ่านทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. และเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างเหมาะสมรวมทั้งสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการ และจัดทำรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการด้วย</p>	<p>สำนัก/สถาบัน/ศูนย์/กลุ่มงาน</p>	<p>สำนัก/สถาบัน/ศูนย์/กลุ่มงาน ได้ดำเนินการกำหนดช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถให้ความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของหน่วยงาน ดังนี้</p> <p><b>ศูนย์นักบริหารระดับสูง</b></p> <p>๑. สำรวจความต้องการพัฒนาข้าราชการในระบบบริหารกำลังคนคุณภาพ ประจำปี ๒๕๖๓</p> <p>๒. จัดทำช่องทางเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ ได้แก่ คำขอรับการจัดสรรทุนของรัฐบาล (ทุน ก.พ.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ /แบบฟอร์มการติดตามการใช้ศักยภาพของนักเรียนทุนรัฐบาล (ก.พ.) ที่อยู่ระหว่างการปฏิบัติราชการ / แบบฟอร์มคำร้องขอสำเนาผลการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหาร สำนักงาน ก.พ. และแบบสอบถามความคืบหน้าในการดำเนินการตามประกาศสำนักงาน ก.พ. เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓</p> <p><b>สำนักพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน</b></p> <p>- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/ การให้บริการของหน่วยงาน โดยผ่านการปรึกษาแนะนำทั้งที่สำนักงาน ก.พ. และส่วนราชการต้นสังกัด หรือผ่านทางโทรศัพท์ของสำนักงาน ก.พ. ได้ หากมีความเห็นที่ต้องการทราบเพื่อความชัดเจนในการดำเนินการที่ถูกต้องและตรงกัน</p>

ขั้นตอนการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ
		<p><b><u>สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน</u></b></p> <p>- ดำเนินการสำรวจเพื่อศึกษาและรวบรวมข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับหน่วยงานที่ทำหน้าที่ในการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงหลักสูตรและการดำเนินการต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรภายในหน่วยงาน</p> <p><b><u>สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล</u></b></p> <p>๑. จัดทำและเผยแพร่แบบสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของข้าราชการพลเรือนสามัญต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยดำเนินการสำรวจระหว่างวันที่ ๑๓ มกราคม - ๓ เมษายน ๒๕๖๓</p> <p>๒. จัดทำและเผยแพร่รายงานข้อมูลการให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานใน - นอกสถานที่ตั้งของส่วนราชการรายสัปดาห์ รวมทั้งเปิดโอกาสให้ระบุปัญหาและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว</p> <p><b><u>ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม</u></b></p> <p>๑. จัดทำและเผยแพร่แบบสำรวจความคิดเห็นของหน่วยงานของรัฐ เพื่อจัดทำร่างระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ....</p> <p>๒. สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการขับเคลื่อนการรักษาจริยธรรม และการติดตามประเมินผล : การสัมมนาผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อจัดทำแนวทางการพิจารณาประมวลจริยธรรม</p>

ขั้นตอนการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ
		<p><b><u>สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน</u></b></p> <p>- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ</p> <p><b><u>สำนักพิทักษ์ระบบคุณธรรม</u></b></p> <p>๑. จัดทำรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการของสำนักพิทักษ์ระบบคุณธรรม สำนักงาน ก.พ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓</p> <p>๒. จัดช่องทางการร้องทุกข์และร้องเรียนผ่านทางคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.) ณ สำนักงาน ก.พ. และผ่านทางเว็บไซต์ ก.พ.ค. <a href="http://mspc.ocsc.go.th/">http://mspc.ocsc.go.th/</a></p> <p><b><u>ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</u></b></p> <p>๑. จัดทำช่องทางารรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของสำนักงาน ก.พ.</p> <p>๒. การรับฟังความคิดเห็นของส่วนราชการเกี่ยวกับการพัฒนาโปรแกรม DPls Version 6.0</p> <p>๓. พัฒนาระบบการทำงานของสำนักงาน ก.พ. โดยการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น ได้แก่ การดำเนินการให้บริการข่าวสารงานราชการผ่านเว็บไซต์ และ Mobile Application เพื่อให้บริการข่าวสารและการรับสมัครสอบการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป และให้บริการพิมพ์หนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. เพื่อให้ผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปสามารถพิมพ์หนังสือรับรองผลการสอบได้ด้วยตนเอง</p>

ขั้นตอนการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ
		<p><b>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต</b></p> <p>- จัดทำและเผยแพร่ช่องทางเพื่อให้ประชาชนร่วมแสดงความคิดเห็น ร้องเรียน ร้องทุกข์ในเรื่องต่าง ๆ ผ่านทางกล่องรับความคิดเห็น และเรื่องร้องเรียน / จดหมายอิเล็กทรอนิกส์: <a href="mailto:acoc.ocsc@gmail.com">acoc.ocsc@gmail.com</a> / จดหมายถึงเลขาธิการ ก.พ. หรือ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ ๑๑๑๑ ของรัฐบาล</p>

\*\*\*\*\*