



สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

บทบาทและอำนาจหน้าที่ ของ อ.ก.พ. สามัญ

บทบาทและอำนาจหน้าที่ ของ อ.ก.พ. สามัญ

บทบาทและอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ. สามัญ

สงวนลิขสิทธิ์ ตามพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ พ.ศ. ๒๕๓๗

โดย สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)

พิมพ์ครั้งที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔

จำนวน ๑,๐๐๐ เล่ม

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๓๕, ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๓๐

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๖๘

www.ocsc.go.th

พิมพ์ที่ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)

๔๗/๑๐๑ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ

อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

คำนำ

เจตนารมณ์ของการกำหนดให้มี อ.ก.พ. สามัญขึ้นเพื่อเป็นผู้ช่วยดำเนินการตามภาระหน้าที่ของ ก.พ. ปราบฏครั้งแรกภายหลังมีการเปลี่ยนแปลงระเบียบข้าราชการพลเรือนใหม่ในรัชสมัยพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยบัญญัติในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๗๖ ต่อมาได้มีวิวัฒนาการทั้งในส่วนขององค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ. สามัญมาจนถึงพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฉบับที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน คือ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งในมาตรา ๑๔ วรรคหนึ่ง บัญญัติให้มีคณะกรรมการสามัญ เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.พ. สามัญ” เพื่อเป็นองค์การบริหารทรัพยากรบุคคลในส่วนราชการต่างๆ

อ.ก.พ. สามัญมีบทบาทสำคัญในการพิจารณากำหนดนโยบาย ระบบระเบียบ และวิธีการในการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมถึงการดำเนินการทางวินัยในกระทรวง กรมและจังหวัด จึงได้ถือว่าอยู่ใกล้ชิดข้าราชการเป็นอย่างมาก ดังนั้นเพื่อช่วยให้ อ.ก.พ. สามัญ และฝ่ายเลขานุการสามารถดำเนินการตามบทบาทและอำนาจหน้าที่ที่ ก.พ. มอบหมาย และเพื่อเป็นการช่วยป้องกันปัญหาและอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินการดังกล่าว สำนักงาน ก.พ. จึงได้จัดทำหนังสือเล่มนี้ขึ้นเพื่อสร้างความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ. สามัญ ให้แก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง อาทิ ประธานและอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ ฝ่ายเลขานุการข้าราชการ รวมถึงผู้ที่สนใจศึกษาในเรื่องดังกล่าว หวังเป็นอย่างยิ่งว่าหนังสือเล่มนี้จะเป็นประโยชน์แก่ทุกท่าน

ท้ายที่สุดนี้ ขอกราบขอบพระคุณท่านเบญจวรรณ สร้างนิทร อดีตเลขาธิการ ก.พ. ไว้น โอกาสนี้ ที่ท่านกรุณาเป็นที่ปรึกษาและให้คำแนะนำต่างๆ ในการจัดทำหนังสือเล่มนี้

สำนักงาน ก.พ.

กันยายน ๒๕๕๔

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ กำเนิด อ.ก.พ. สามัญ	๑
บทที่ ๒ เปรียบเทียบองค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ ของ อ.ก.พ. สามัญ ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	๑๑
บทที่ ๓ บทบาทและอำนาจหน้าที่ ของ อ.ก.พ. สามัญ	๕๕
บรรณานุกรม	๘๑

บทที่ ๑

กำเนิด อ.ก.พ. สามัญ

ย้อนไปก่อนที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๗๑ ซึ่งเป็นพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฉบับแรกจะมีผลบังคับใช้ ยังไม่มีการกำหนดมาตรฐานและคุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับราชการ และมาตรฐานการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ และไม่มีการควบคุมระเบียบข้าราชการพลเรือน หัวหน้าส่วนราชการต่างๆ สามารถดำเนินการได้อย่างอิสระ

เมื่อพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัวได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๗๑ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๔๗๑ และมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๔๗๒ และให้มีคณะกรรมการรักษาพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนขึ้น เรียกโดยย่อว่า “ก.ร.พ.” เป็นผู้ดำเนินการรักษาพระราชบัญญัตินี้ แต่ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฉบับแรกนี้มิได้บัญญัติให้มีการตั้งอนุกรรมการ

ต่อมาหลังจากการเปลี่ยนแปลงการปกครองเมื่อ พ.ศ. ๒๔๗๕ ได้มีการเปลี่ยนแปลงระเบียบข้าราชการพลเรือนใหม่ โดยตราเป็นพระราชบัญญัติพุทธศักราช ๒๔๗๖ โดยบัญญัติให้เปลี่ยน “คณะกรรมการรักษาพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน” หรือ “ก.ร.พ.” เป็น “คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน” หรือ “ก.พ.” และนับเป็นพระราชบัญญัติระเบียบ

ข้าราชการพลเรือนฉบับแรกที่บัญญัติให้มี อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม และ อ.ก.พ. จังหวัด เป็นผู้ช่วยแบ่งเบาภาระหน้าที่ของ ก.พ.

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๗๖

ก.พ. มีอำนาจตั้งอนุกรรมการอย่างเป็นทางการครั้งแรกในปี พ.ศ. ๒๔๗๖ โดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๗๖ กำหนดให้ ก.พ. มีอำนาจตั้งอนุกรรมการวิสามัญคณะต่างๆ เพื่อทำการใดๆ ได้นอกจากนี้ ก.พ. ยังมีอำนาจตั้งอนุกรรมการสามัญประจำกระทรวง (อ.ก.พ. กระทรวง) อนุกรรมการสามัญประจำกรม (อ.ก.พ. กรม) และอนุกรรมการสามัญประจำจังหวัด (อ.ก.พ. จังหวัด) เพื่อช่วย ก.พ. รักษาการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฉบับนี้ แม้ในพระราชบัญญัติฉบับนี้จะเริ่มมี อ.ก.พ. กระทรวงครั้งแรกอย่างเป็นทางการ แต่บทบาทอำนาจหน้าที่ยังไม่ชัดเจน กล่าวคือ มีอำนาจหน้าที่ระบุในกฎหมายเพียงให้มีหน้าที่ช่วย ก.พ. รักษาการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติ และจัดทำเลื่อนเดือนประจำปีเท่านั้น

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๗๕

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๗๕ บัญญัติให้ อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัดมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับ

๑) จัดการสอบตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.พ. กำหนด เป็นการกระจายอำนาจของ ก.พ. เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒) มีบทบาทในฐานะผู้กลั่นกรองการใช้อำนาจของฝ่ายบริหารระดับกระทรวง ในการเลื่อน ย้าย โอน กล่าวคือ มีอำนาจสอบสวนพิจารณาการเลื่อนตำแหน่งของข้าราชการชั้นตรีเป็นชั้นโท ตามบัญชีรายชื่อที่อธิบดีเป็นผู้เสนอ และการเลื่อนตำแหน่งของข้าราชการชั้นโทเป็นชั้นเอก ตามบัญชีรายชื่อที่เจ้ากระทรวงเสนอ

๓) พิจารณาอนุมัติให้รับโอนข้าราชการชั้นตรี โท เอก และ

๔) จัดการสอบแข่งขันวิชาข้าราชการพลเรือนชั้นจัตวา และวิชาข้าราชการพลเรือนชั้นตรี ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.พ. กำหนดด้วย

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๗๕ ได้เพิ่มอำนาจ อ.ก.พ. กระทรวง ในเรื่องการเลื่อน ย้าย โอน โดยให้มีบทบาทในฐานะผู้กลั่นกรองการใช้อำนาจของฝ่ายบริหารระดับกระทรวง กล่าวคือ มีอำนาจสอบสวนพิจารณาการเลื่อนตำแหน่งของข้าราชการชั้นตรีเป็นชั้นโทตามบัญชีรายชื่อที่อธิบดีเป็นผู้เสนอ การเลื่อนตำแหน่งข้าราชการชั้นโทเป็นชั้นเอกตามบัญชีรายชื่อที่เจ้ากระทรวงเป็นผู้เสนอ นอกจากนี้ยังเป็นองค์กรที่พิจารณาอนุมัติให้โอนข้าราชการชั้นตรี โท เอก และเป็นผู้จัดการสอบแข่งขันวิชาข้าราชการชั้นจัตวา และวิชาข้าราชการพลเรือนชั้นตรี ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.พ. กำหนดด้วย

หน้าที่ของ อ.ก.พ. กรม เริ่มกำหนดไว้ชัดเจนในพระราชบัญญัติฉบับนี้คือให้มีหน้าที่จัดการสอบแข่งขันวิชาข้าราชการพลเรือนระดับจัตวา

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๒

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๒ ได้เพิ่มอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม และ อ.ก.พ. จังหวัด ดังนี้

๑) ให้มีบทบาทด้านวินัยโดยบัญญัติให้การไล่ออกและปลดออกจากราชการเฉพาะข้าราชการชั้นพิเศษและชั้นเอกเท่านั้นที่ต้องให้ ก.พ. พิจารณาอนุมัติ ส่วนข้าราชการชั้นต่ำกว่านี้ ให้ อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม และ อ.ก.พ. จังหวัดพิจารณาอนุมัติได้ สำหรับ อ.ก.พ.จังหวัด ได้ให้อำนาจในการพิจารณาสอบสวนคำสั่งลงโทษทางวินัยสำหรับการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงของข้าราชการพลเรือนชั้นจัตวาในส่วนภูมิภาคด้วย

๒) อำนาจในฐานะผู้กลั่นกรองการใช้อำนาจของฝ่ายบริหารในระดับกระทรวงด้วย โดยได้เพิ่มอำนาจของ อ.ก.พ. กระทรวงในเรื่องการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งข้าราชการชั้นเอกเป็นชั้นพิเศษที่เดิมเป็นอำนาจของ ก.พ.

๓) ให้มีอำนาจสอบสวนข้าราชการซึ่งกระทรวงเจ้าสังกัดเห็นสมควรให้ออกจากราชการด้วยเหตุหย่อนความสามารถ และ

๔) ให้ อ.ก.พ. จังหวัดเป็นผู้จัดการสอบวิชาข้าราชการพลเรือนชั้นจัตวา อ.ก.พ. กระทรวงเริ่มมีบทบาทด้านการพิทักษ์คุณธรรม โดยเฉพาะเรื่องวินัยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้ อ.ก.พ. กระทรวงมีหน้าที่สอบสวนพิจารณาการลงโทษทางวินัยโดยการไล่ออก หรือปลดออกสำหรับการกระทำผิดทางวินัยร้ายแรงของข้าราชการชั้นตรีและโท นอกจากนี้ยังเพิ่มอำนาจ อ.ก.พ. กระทรวงในฐานะผู้กลั่นกรองการใช้อำนาจของฝ่ายบริหารในระดับกระทรวงด้วย โดยได้เพิ่มอำนาจของ อ.ก.พ. กระทรวงในเรื่องของการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งข้าราชการชั้นเอกเป็นชั้นพิเศษที่เดิมเป็นอำนาจของ ก.พ. และยังให้อำนาจสอบสวนข้าราชการซึ่งกระทรวงเจ้าสังกัดเห็นสมควรให้ออกจากราชการด้วยเหตุหย่อนความสามารถ

อ.ก.พ. กรมมีอำนาจหน้าที่เพิ่มขึ้น คือเป็นผู้พิจารณารับโอนข้าราชการชั้นตรีและจัตวา เป็นผู้จัดการสอบแข่งขันวิชาข้าราชการพลเรือนชั้นจัตวา สอบสวนคำสั่งลงโทษทางวินัยถึงให้ออก ปลดออก หรือ ไล่ออกสำหรับการกระทำผิดวินัยของข้าราชการพลเรือนชั้นจัตวา และสอบสวนพิจารณาข้าราชการผู้หย่อนความสามารถเพื่อให้ออกจากราชการ สำหรับ อ.ก.พ. จังหวัดให้เป็นผู้จัดการสอบข้าราชการพลเรือนชั้นจัตวา และกำหนดให้อำนาจการพิจารณาสอบสวนคำสั่งลงโทษทางวินัยสำหรับการกระทำผิดร้ายแรงของข้าราชการพลเรือนชั้นจัตวาในส่วนภูมิภาค

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๕

ได้มีการปรับปรุงแก้ไข โดยโอนอำนาจทางวินัยของ อ.ก.พ. กระทรวง กลับไปให้ ก.พ. และให้ อ.ก.พ.กระทรวงมีอำนาจเพียงสอบสวนพิจารณา การเลื่อนตำแหน่งของข้าราชการจากชั้นตรีเป็นชั้นโท และจากชั้นโทเป็น ชั้นเอกพิจารณาอนุมัติการรับโอนข้าราชการชั้นโทและชั้นเอก รวมทั้งพิจารณา สอบสวนข้าราชการที่ต้นสังกัดเห็นควรให้ออกจากราชการด้วยเหตุหย่อน ความสามารถ

ส่วนอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ.กรม ในเรื่องวินัยลดลง กล่าวคือ มีหน้าที่ เพียงพิจารณาอนุมัติรับโอนข้าราชการพลเรือนชั้นตรีและชั้นจัตวา พิจารณา สอบสวนการให้ข้าราชการพลเรือนชั้นจัตวาในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ออกจากราชการด้วยเหตุหย่อนความสามารถ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่ ก.พ. หรือ อ.ก.พ.กระทรวงมอบหมาย และในพระราชบัญญัติฉบับนี้ยังรวบอำนาจสำหรับ บทบาทด้านวินัยของ อ.ก.พ. จังหวัด กลับมาที่ ก.พ. ด้วย

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๕

อ.ก.พ. กระทรวง กลับมามีบทบาททางด้านวินัยอีกครั้ง กล่าวคือ อ.ก.พ.กระทรวง มีหน้าที่สอบสวนพิจารณาการลงโทษทางวินัยด้วยการไล่ออก หรือปลดออก สำหรับการกระทำความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงของข้าราชการ ชั้นตรีขึ้นไป นอกจากนี้ ยังมีอำนาจสอบสวนพิจารณาการเลื่อนตำแหน่งของ ข้าราชการชั้นตรีเป็นชั้นโท และจากชั้นโทเป็นชั้นเอก พิจารณาอนุมัติการรับ โอนข้าราชการชั้นโทและชั้นเอก ตลอดจนพิจารณาสอบสวนการให้ข้าราชการ ออกจากราชการด้วยเหตุหย่อนความสามารถ

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๗

บทบาทอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ.กระทรวงเพิ่มมากขึ้น หลังจากการประกาศใช้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๗ กล่าวคือ ตามพระราชบัญญัติดังกล่าว การดำเนินงานของ ก.พ. เน้นไปในทางออกกฎระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการให้ส่วนราชการปฏิบัติ จึงได้กระจายอำนาจในการพิจารณาอนุมัติและปฏิบัติการบริหารงานบุคคลไปให้ส่วนราชการ และ อ.ก.พ. สามัญคณะต่างๆ มากขึ้น เช่น อำนาจในการโอนย้ายข้าราชการ การสอบแข่งขันวิชาข้าราชการพลเรือน เป็นต้น ตามพระราชบัญญัติฉบับนี้ อ.ก.พ.กระทรวงนอกจากจะมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๕ แล้ว ยังมีหน้าที่กำหนดหลักสูตรวิธีการสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนตำแหน่ง ยิ่งไปกว่านั้นยังมีหน้าที่พิจารณาอุทธรณ์คำสั่งไล่ออก ปลดออก และให้ออกจากราชการด้วย ส่วน อ.ก.พ. จังหวัดเพิ่มบทบาทอำนาจหน้าที่ในเรื่องการจัดสอบ

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๕ และ พ.ศ. ๒๔๕๗ ไม่ได้เปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ. กรม จนกระทั่งประกาศใช้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘ จึงได้ยกเลิกอำนาจของ อ.ก.พ.กรม ในการพิจารณารับโอนข้าราชการ และการพิจารณาสอบสวนการให้ออกจากราชการด้วยเหตุหย่อนความสามารถ ตามพระราชบัญญัติฉบับนี้ ทั้ง อ.ก.พ.กระทรวง อ.ก.พ. กรม และ อ.ก.พ.จังหวัดไม่มีอำนาจปฏิบัติการ เพียงแต่มีหน้าที่ช่วย ก.พ. และให้ความเห็นแก่หัวหน้าส่วนราชการเท่านั้น และต่อมาแม้ว่าจะมีประกาศคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๑๕ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๒๐ แก้ไขกลับไปให้ อ.ก.พ. กระทรวง และ อ.ก.พ. จังหวัด มีอำนาจปฏิบัติการเช่นเดียวกับพระราชบัญญัติฉบับก่อนๆ โดยให้เป็นองค์แห่งอำนาจ

โดยเฉพาะเรื่องการลงโทษทางวินัยตามมาตรา ๘๖ ทวิ ก็ตาม แต่ อ.ก.พ. กรม ก็ไม่มีบทบาทในด้านวินัยตามพระราชบัญญัติฉบับนี้แต่ประการใด

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘ ได้เปลี่ยนบทบาทของ อ.ก.พ. กระทรวงจากฐานะผู้พิจารณาอนุมัติมาเป็นเพียงที่ปรึกษาของรัฐมนตรีและปลัดกระทรวง กล่าวคือ ตามพระราชบัญญัติฉบับนี้ อ.ก.พ. กระทรวงไม่มีอำนาจหน้าที่พิจารณาการเลื่อนระดับตำแหน่งและการอนุมัติรับโอนข้าราชการ แต่ยังมีบทบาทด้านวินัยอยู่ โดยเป็นผู้พิจารณาคำสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงถึงให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก สำหรับการกระทำผิดวินัยของข้าราชการตั้งแต่ระดับ ๑๑ ลงมาเมื่อคณะกรรมการสอบสวนหรือผู้มีอำนาจพิจารณาเห็นว่าเป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง และมีหน้าที่พิจารณาสอบสวนการให้ข้าราชการออกจากราชการด้วยเหตุหย่อนความสามารถ และให้การไล่ออก ปลดออก ให้ออกต้องเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. จังหวัดแล้วแต่กรณี พิจารณามีมติจากเดิมผู้บังคับบัญชาสั่งได้เอง ไม่ต้องเสนอ อ.ก.พ. ใดๆ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรมแก่ข้าราชการมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘ ที่กำหนดให้ปลัดกระทรวงเป็นประธาน และให้อำนาจปลัดกระทรวงในการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนที่เห็นสมควรในกระทรวงของตนเป็นอนุกรรมการ ได้อย่างไรก็ตาม ต่อมาได้มีประกาศคณะปฏิบัติ ฉบับที่ ๑๕ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๒๐ แก้ไขเปลี่ยนแปลงพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว โดยให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นประธาน อ.ก.พ. กระทรวง และยกเลิกอำนาจการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนตามที่เห็นสมควรของปลัดกระทรวง

ในพระราชบัญญัติฉบับนี้ อ.ก.พ. จังหวัด มีอำนาจด้านวินัยอีก โดยกำหนดให้ อ.ก.พ. จังหวัดเป็นผู้พิจารณาสอบสวนคำสั่งลงโทษทางวินัยสำหรับการกระทำความผิดทางวินัยร้ายแรงของข้าราชการพลเรือนสามัญตั้งแต่ระดับ ๔ ลงมาในราชการบริหารส่วนภูมิภาคด้วยเหตุหย่อนความสามารถ

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

เนื่องจากระบบราชการได้เปลี่ยนแปลงจากการปกครองและควบคุมมาเป็นการกำกับ ดูแล ส่งเสริม อำนวยความสะดวกและติดตามประเมินผล ทำให้ระบบราชการต้องปรับตัวให้มีประสิทธิภาพและความรวดเร็วในการให้บริการมากยิ่งขึ้น ในขณะเดียวกัน ก็จำเป็นต้องมีการควบคุมกำลังคนให้มีขนาดเหมาะสมกับบทบาทภารกิจของส่วนราชการ จึงได้มีการแก้ไขปรับปรุงพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘ ใหม่อีกครั้ง โดยตราเป็นพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ และนับว่าเป็นการเปลี่ยนแปลงครั้งใหญ่ในหลายๆ ด้าน โดยได้บัญญัติให้มีการเปลี่ยนแปลงในสาระที่เกี่ยวข้องกับ อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม และ อ.ก.พ. จังหวัด ดังนี้

๑. ด้านองค์ประกอบ อ.ก.พ. กระทรวง ให้ อ.ก.พ. กระทรวงประกอบด้วยอนุกรรมการ ๔ ประเภท คือ อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง อนุกรรมการผู้แทน ก.พ. อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และอนุกรรมการผู้ได้รับเลือกจากข้าราชการ ซึ่งต่างไปจากเดิมที่กำหนดให้ อ.ก.พ. ประกอบด้วยอนุกรรมการ โดยตำแหน่งเท่านั้น

๒. ด้านบทบาทหน้าที่ของ อ.ก.พ. กระทรวง เพิ่มบทบาทให้มีมากขึ้น เช่น พิจารณากำหนดนโยบายและระบบการบริหารงานบุคคล ระเบียบวิธีปฏิบัติราชการในกระทรวง พิจารณาการอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามกรณีที่กำหนดใน กฎ ก.พ. เป็นต้น

ตลอดจนได้ปรับปรุงองค์ประกอบและบทบาทหน้าที่ของ อ.ก.พ. กรม และ อ.ก.พ. จังหวัด ให้สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ของ อ.ก.พ. กระทรวงด้วย

๓. ด้านการกระจายอำนาจการบริหารทรัพยากรบุคคล กำหนดให้มีการกระจายอำนาจการบริหารทรัพยากรบุคคลมากยิ่งขึ้น เช่น การกระจายอำนาจของ ก.พ. ไปให้ อ.ก.พ. กระทรวงในการตรวจสอบ รายงานลงโทษ ข้าราชการ กระจายอำนาจของ อ.ก.พ. กระทรวง ไปให้ อ.ก.พ. กรม ในการพิจารณา ลงโทษ ข้าราชการสถานไป่ออก เป็นต้น

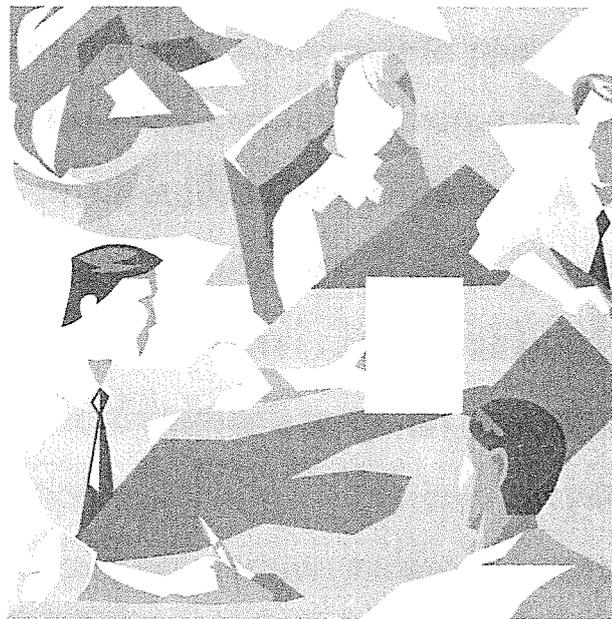
๔. ด้านการสร้างควมโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้สร้างขั้นตอนและวิธีการบริหารงานบุคคลหลายเรื่องให้มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ เช่น ให้ข้าราชการร้องทุกข์ได้เมื่อมีความคับข้องใจอันเกิดจากการปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาต่อตน ในกรณีตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. โดยร้องต่อผู้บังคับบัญชา หรือ อ.ก.พ. หรือ ก.พ. แล้วแต่กรณี การแต่งตั้งโยกย้าย ข้าราชการให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด เป็นต้น

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งเป็นพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฉบับที่สิบหรือฉบับล่าสุด ได้มีการปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฉบับก่อนให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับสภาพการณ์ต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยเน้นหลักการกระจายอำนาจการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ ซึ่งเดิมเป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.พ. ไปให้ส่วนราชการเข้าสังกัดดำเนินการเองในหลายเรื่อง เช่น ให้ อ.ก.พ. กระทรวงเป็นผู้กำหนดตำแหน่งในส่วนราชการของตนว่ามีจำนวนเท่าใด เป็นตำแหน่งประเภทใด ระดับใด และ ก.พ. อาจกำหนดให้กระทรวง

กรม หรือจังหวัด ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ ได้ โดย ก.พ. เป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการดำเนินการ และเงื่อนไข เป็นต้น

กล่าวโดยสรุปเจตนารมณ์ของการบัญญัติให้มี อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม และ อ.ก.พ. จังหวัด เริ่มต้นจากวัตถุประสงค์เพื่อแบ่งเบาภาระของ ก.พ. ต่อมาจึงเพิ่มบทบาท อ.ก.พ. สามัญ ในการส่งเสริมประสิทธิภาพในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลในราชการ การสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมแก่ข้าราชการ และประการสุดท้าย คือ เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกระจายอำนาจตาม แนวทางการบริหารราชการแนวใหม่



บทที่ ๒

เปรียบเทียบองค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ ของ อ.ก.พ. สามัญ
ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕
และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๑. เปรียบเทียบองค์ประกอบของ อ.ก.พ. สามัญ

องค์ประกอบของ อ.ก.พ. สามัญ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เปลี่ยนไปจากที่เคยกำหนดไว้เดิมในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ โดยมีได้กำหนดว่าต้องเป็นหรือเคยเป็นข้าราชการซึ่งเคยดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอธิบดีหรือตำแหน่งที่เทียบเท่า แต่กำหนดไว้ว่า อ.ก.พ. ผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กระทรวง ต้องไม่เป็นข้าราชการในกระทรวงนั้น และใน อ.ก.พ. กรม ต้องไม่เป็นข้าราชการในกรมนั้น และใน อ.ก.พ. จังหวัด ต้องไม่เป็นข้าราชการพลเรือนในจังหวัดนั้น แต่มิได้ห้ามข้าราชการพลเรือนในจังหวัดอื่น และข้าราชการประเภทอื่นในจังหวัดนั้น

อนุกรรมการของข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกของ อ.ก.พ. จังหวัดที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เปลี่ยนแปลงจากในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งบัญญัติให้เลือกจากรองผู้ว่าราชการจังหวัด ผู้ช่วยผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ที่กระทรวง ทบวง กรมต่างๆ แต่งตั้งให้ไปประจำจังหวัดนั้นๆ จำนวน ๖ คน แต่ในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ บัญญัติให้เลือกจาก

ข้าราชการพลเรือนซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรืออำนวยการ ซึ่งกระทรวงหรือกรมแต่งตั้งไปประจำจังหวัดนั้น จำนวน ๖ คน และแต่ละคน ต้องไม่สังกัดกระทรวงเดียวกัน

๒. เปรียบเทียบอำนาจหน้าที่ อ.ก.พ. สามัญ

อำนาจหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง ที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๑๖ และ อ.ก.พ. กรม ที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ นั้นมี ๔ ประการ แตกต่างจากที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ที่กำหนดไว้ ๘ ประการ ส่วนที่ตัด ออกไปคือ อำนาจหน้าที่ในเรื่องการพิจารณาปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงาน การจัดและพัฒนาส่วนราชการในกระทรวง การพิจารณากำหนด นโยบายกำกับ ดูแล และส่งเสริมเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการภายในกระทรวง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันทำให้ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีประสิทธิภาพ การพิจารณาให้ความเห็นแก่ รัฐมนตรีเจ้าสังกัดตามที่รัฐมนตรีเจ้าสังกัดปรึกษา การจัดทำรายงานประจำปี เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อ.ก.พ.กระทรวง เสนอต่อ ก.พ. และอำนาจ หน้าที่ในการพิจารณาเกี่ยวกับเรื่องอุทธรณ์และร้องทุกข์ ซึ่งตัดไปเป็นอำนาจ ของคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้บัญญัติ เปลี่ยนแปลงหรือตัดทอนบทบัญญัติเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ. จังหวัด หลายประการซึ่งมีนัยสำคัญในลักษณะเดียวกับที่ได้แก้ไขเปลี่ยนแปลงหรือตัด ทอนอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ. กระทรวง และ อ.ก.พ. กรม โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในส่วนที่เป็นอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาเรื่องอุทธรณ์และร้องทุกข์

เปรียบเทียบองค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ. สามัญใน
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ และ
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	ข้อสังเกต
<p>มาตรา ๑๓ ให้มีคณะกรรมการสามัญ เรียกโดยย่อว่า อ.ก.พ.สามัญ ดังนี้</p> <p>(๑) คณะอนุกรรมการสามัญประจำกระทรวง ทบวง หรือส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกระทรวง เรียกโดยย่อว่า อ.ก.พ.กระทรวง ทบวง หรือส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกระทรวง โดยออกนามกระทรวง ทบวง หรือส่วนราชการนั้น ๆ</p> <p>(๒) คณะอนุกรรมการสามัญประจำกรม หรือส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม เรียกโดยย่อว่า อ.ก.พ.กรม หรือส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม โดย</p>	<p>มาตรา ๑๔ ให้มีคณะกรรมการสามัญ เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.พ. สามัญ” เพื่อเป็นองค์การบริหารทรัพยากรบุคคลใน ส่วนราชการต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>(๑) คณะอนุกรรมการสามัญประจำกระทรวง เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.พ. กระทรวง” โดยออกนามกระทรวง</p> <p>(๒) คณะอนุกรรมการสามัญประจำกรม เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.พ. กรม” โดยออกนามกรม</p> <p>(๓) คณะอนุกรรมการสามัญประจำจังหวัด เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.พ. จังหวัด”</p>	<p>ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้บัญญัติให้มี คณะอนุกรรมการสามัญเพิ่มเติมจากพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ คือ (๔) คณะอนุกรรมการสามัญประจำส่วนราชการอื่นนอกจาก ส่วนราชการตาม (๑) (๒) และ (๓)</p>

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	ข้อสังเกต
<p>ออกนามกรม หรือส่วนราชการนั้น ๆ</p> <p>(๓) คณะอนุกรรมการสามัญประจำจังหวัด เรียกว่า อ.ก.พ.จังหวัด โดยออกนามจังหวัดนั้น ๆ</p>	<p>โดยออกนามจังหวัด</p> <p>(๔) คณะอนุกรรมการสามัญประจำส่วนราชการอื่นนอกจากส่วนราชการตาม (๑) (๒) และ (๓)</p> <p>การเรียกชื่อ องค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ. ตาม (๔) ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.</p>	
<p>มาตรา ๑๔ อ.ก.พ. กระทรวง ประกอบด้วย รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นประธาน ปลัดกระทรวง ผู้แทน ก.พ. ซึ่งตั้งจากข้าราชการพลเรือนในสำนักงาน ก.พ. หนึ่งคน</p>	<p>มาตรา ๑๕ อ.ก.พ. กระทรวง ประกอบด้วย รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นประธาน ปลัดกระทรวง เป็นรองประธาน และผู้แทน ก.พ. ซึ่งตั้งจากข้าราชการพลเรือนในสำนักงาน ก.พ. หนึ่งคนเป็นอนุกรรมการโดยตำแหน่ง</p>	<p>องค์ประกอบของ อ.ก.พ. กระทรวงตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เปลี่ยนไปจากที่เคยกำหนดไว้เดิมในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ดังนี้</p>

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	ข้อสังเกต
<p>เป็นอนุกรรมการโดยตำแหน่ง และ อนุกรรมการซึ่งประธาน อ.ก.พ. แต่งตั้งจาก</p> <p>(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงาน บุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ บุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ และด้านกฎหมาย ซึ่งมีผลงานเป็นที่ ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว และ เป็นผู้ที่ได้รับการสรรหาตาม</p> <p>หลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ. จำนวนสามคน ทั้งนี้ จะต้องเป็น หรือเคยเป็นข้าราชการซึ่งดำรงหรือ เคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอธิบดีหรือ</p>	<p>และอนุกรรมการซึ่งประธาน อ.ก.พ. แต่งตั้งจาก</p> <p>(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากร บุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ และด้านกฎหมายซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ในความสามารถมาแล้ว และมีได้เป็น ข้าราชการในกระทรวงนั้น จำนวนไม่เกิน สามคน</p> <p>(๒) ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภทบริหารระดับสูงในกระทรวงนั้น ซึ่งได้รับเลือกจากข้าราชการพลเรือน ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จำนวนไม่เกิน</p>	<p>(๑) มิได้กำหนดว่าอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการ บริหารและการจัดการ และด้านกฎหมาย ต้องเป็นหรือเคยเป็นข้าราชการซึ่งเคย ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำ กว่าอธิบดีหรือตำแหน่งที่เทียบเท่า แต่ กำหนดไว้ว่า อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน อ.ก.พ. กระทรวง ต้องไม่เป็นข้าราชการ ในกระทรวงนั้น และกำหนดจำนวนไว้ ไม่เกินสามคน จากเดิมที่กำหนดจำนวน ไว้สามคน</p> <p>(๒) ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ</p>

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	ข้อสังเกต
<p>ตำแหน่งที่เทียบเท่า</p> <p>(๒) ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งรองปลัดกระทรวง อธิบดีหรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๐ ขึ้นไปในกระทรวงนั้น ซึ่งได้รับเลือกจากข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ. จำนวนห้าคน ในกรณีที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทยานนาวาประเภทอื่นบัญญัติให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนไปใช้บังคับแก่ข้าราชการประเภทใดคำว่า</p>	<p>ห้าคน</p> <p>ให้ อ.ก.พ. มีตงเลขานุการหนึ่งคน</p>	<p>พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดจำนวนอนุกรรมการผู้ได้รับเลือกไว้จำนวนไม่เกินห้าคน จากเดิมที่กำหนดไว้จำนวนห้าคน</p>

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	ข้อสังเกต
<p>ตำแหน่งที่เทียบเท่า</p> <p>(๒) ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งรองปลัดกระทรวง อธิบดีหรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๐ ขึ้นไปในกระทรวงนั้น ซึ่งได้รับเลือกจากข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ. จำนวนห้าคน ในกรณีที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทยานยนต์ให้บัญญัติให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนไปใช้บังคับแก่ข้าราชการประเภทใดคำว่า</p>	<p>ห้าคน</p> <p>ให้ อ.ก.พ. นี้ตั้งเลขานุการหนึ่งคน</p>	<p>พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดจำนวนอนุกรรมการผู้ได้รับเลือกไว้จำนวนไม่เกินห้าคน จากเดิมที่กำหนดไว้จำนวนห้าคน</p>

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	ข้อสังเกต
<p>"ข้าราชการพลเรือน" ให้หมายถึง ข้าราชการประเภทนั้น ให้ อ.ก.พ. นี้ตั้งเลขานุการหนึ่งคน อนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการ พลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งและได้รับ เลือกตาม (๒) ถ้าออกจากราชการ พลเรือน ได้รับแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งอื่นที่มีตำแหน่งตาม (๒) หรือโอนไปรับราชการนอกกระทรวง เดิม ให้พ้นจากตำแหน่งอนุกรรมการ</p>		
<p>มาตรา ๑๕.อ.ก.พ.กระทรวง มีอำนาจ หน้าที่ดังต่อไปนี้</p>	<p>มาตรา ๑๖ อ.ก.พ. กระทรวง มีอำนาจ หน้าที่ดังต่อไปนี้</p>	<p>อำนาจหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง ที่บัญญัติไว้ใน พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน</p>

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	ข้อสังเกต
<p>(๑) พิจารณากำหนดนโยบายและระบบการบริหารงานบุคคลตลอดจนระเบียบวิธีปฏิบัติราชการในกระทรวง (๒) พิจารณากำหนดและเกิดย้อตรากำลังระหว่างส่วนราชการต่าง ๆ ภายในกระทรวง (๓) พิจารณาปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงาน การจัดและการพัฒนาส่วนราชการในกระทรวง (๔) พิจารณากำหนดนโยบาย กำกับดูแล และส่งเสริมเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการในกระทรวง</p>	<p>(๑) พิจารณากำหนดนโยบาย และระเบียบวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระทรวงซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์วิธีการ และมาตรฐานที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรา ๘ (๓) (๒) พิจารณาการเกี่ย้อตรากำลังระหว่างส่วนราชการต่าง ๆ ภายในกระทรวง (๓) พิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการสั่งให้ออกจากราชการตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ (๔) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ และช่วย ก.พ. ปฏิบัติการให้เป็นไปตาม</p>	<p>พ.ศ. ๒๕๕๑ เปลี่ยนแปลงจากที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ที่กำหนดไว้ ๘ ประการ ส่วนที่ตัดออกไปคือ อำนาจหน้าที่ในเรื่อง การพิจารณาปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงาน การจัดและพัฒนาส่วนราชการ ในกระทรวง การพิจารณาที่กำหนดนโยบาย กำกับ ดูแล และส่งเสริมเกี่ยวกับการพัฒนา ข้าราชการภายในกระทรวง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีประสิทธิภาพพิจารณา</p>

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	ข้อสังเกต
<p>เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมี ประสิทธิภาพ</p> <p>(๕) พิจารณาเกี่ยวกับเรื่องการ ดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้</p> <p>(๖) พิจารณาให้ความเห็นแก่รัฐมนตรี เจ้าสังกัดตามที่รัฐมนตรีเจ้าสังกัด ปรึกษา</p> <p>(๗) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัติ</p>	<p>พระราชบัญญัตินี้ตามที่ ก.พ. มอบหมาย</p>	<p>ให้ความเห็นแก่รัฐมนตรีเจ้าสังกัดตามที่ รัฐมนตรีเจ้าสังกัดปรึกษาการจัดทำ รายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลของ อ.ก.พ. กระทรวง เสนอ ต่อ ก.พ. และอำนาจหน้าที่ในการ พิจารณาเกี่ยวกับเรื่องอุทธรณ์และ ร้องทุกข์ ซึ่งตัดไปเป็นอำนาจของ คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม</p>

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	ข้อสังเกต
<p>นี้และช่วย ก.พ. ปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ตามที่ ก.พ. มอบหมาย</p> <p>(๘) จัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อ.ก.พ. กระทรวง เกษตร ต่อ ก.พ.</p>		
<p>มาตรา ๑๖ อ.ก.พ. สำนักนายกรัฐมนตรี ประกอบด้วยนายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรี หรือรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรีที่นายกรัฐมนตรีมอบหมายเป็นประธาน ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีเป็นรอง</p>		<p>ในมาตรา ๑๔ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะอนุกรรมการสามัญประจำกระทรวง หมายถึงถึง สำนักนายกรัฐมนตรีด้วย</p>

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	ข้อสังเกต
<p>พลเรือน และผู้แทน ก.พ. ซึ่งตั้ง จากข้าราชการพลเรือนใน สำนักงาน ก.พ. หนึ่งคน เป็น อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง และ อนุกรรมการซึ่งประธาน อ.ก.พ. แต่งตั้งจาก</p> <p>(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงาน บุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ และด้านกฎหมาย ซึ่งมีผลงาน เป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ มาแล้ว และเป็นผู้ที่ได้รับการสรรหา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด</p>		

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	ข้อสังเกต
<p>ในกฎ ก.พ. จำนวนสามคนทั้งนี้ จะต้องเป็นหรือเคยเป็นข้าราชการ ซึ่งดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอธิบดีหรือตำแหน่งที่เทียบเท่า (๒) ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งรองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี อธิบดีหรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๐ ขึ้นไปในสำนักนายกรัฐมนตรี ซึ่งได้รับเลือกจากข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ. จำนวนห้าคน</p>		

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	ชื่อสังกัด
<p>ให้ อ.ก.พ. นี้ตั้งเลขานุการหนึ่งคน และให้ อ.ก.พ. นี้ทำหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง อนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการ พลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งและได้รับ เลือกตาม (๒) ถ้าออกจากราชการ พลเรือน ได้รับแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งอื่นที่มีตำแหน่งตาม (๒) หรือโอนไปรับราชการนอกสำนัก นายกรัฐมนตรีให้พ้นจากตำแหน่ง อนุกรรมการ</p>		

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	ข้อสังเกต
<p>มาตรา ๑๗ อ.ก.พ. ทบวง ประกอบด้วย รัฐมนตรีว่าการทบวงเป็นประธาน ปลัดทบวงเป็นรองประธาน และ ผู้แทน ก.พ. ซึ่งตั้งจากข้าราชการ พลเรือนในสำนักงาน ก.พ.หนึ่งคน เป็นอนุกรรมการโดยตำแหน่ง และ อนุกรรมการซึ่งประธาน อ.ก.พ. แต่งตั้งจาก</p> <p>(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงาน บุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ และด้านกฎหมาย ซึ่งมีผลงานเป็น ที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว</p>		<p>กฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และกฎหมายว่าด้วยระเบียบ บริหารราชการแผ่นดิน ยกเลิก ส่วนราชการประเภททบวงแล้ว</p>

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	ข้อสังเกต
<p>และเป็นผู้ที่ได้รับการสรรหาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดใน กฏ ก.พ. จำนวนสามคน ทั้งนี้ จะต้องเป็นหรือเคยเป็นข้าราชการซึ่งดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอธิบดีหรือตำแหน่งที่เทียบเท่า</p> <p>(๒) ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งรองปลัดทบวง อธิบดีหรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๐ ขึ้นไป ทบวงนั้น ซึ่งได้รับเลือกจากข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด</p>		

บทบาทและอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ. สามัญ

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	ชื่อสังเกต
<p>ในกฎ ก.พ. จำนวนห้าคน ให้ อ.ก.พ. นี้ตั้งเลขานุการหนึ่งคน และ ให้ อ.ก.พ. นี้ทำหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง อนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการ ผู้ดำรงตำแหน่งและได้รับเลือกตาม (๒) ถ้าออกจากราชการ ได้รับแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งอื่นที่มีใจตำแหน่ง ตาม (๒) หรือโอนไปรับราชการนอก ทบวงเดิม ให้พ้นจากตำแหน่งอนุกรรมการ</p>		
<p>มาตรา ๑๘ ให้ส่วนราชการที่มีฐานะ เป็นกรมและไม่สังกัดกระทรวงหรือ ทบวง แต่อยู่ในบังคับบัญชาของ</p>	<p>มาตรา ๒๒ ในกรณีที่กระทรวงใดมีเหตุ พิเศษ ก.พ. จะอนุมัติให้มีแต่ อ.ก.พ. กระทรวงเพื่อทำหน้าที่ อ.ก.พ. กรม ก็ได้</p>	

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	ข้อสังเกต
<p>นายกรัฐมนตรีหรือส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและมีหัวหน้าส่วนราชการรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการชั้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีมี อ.ก.พ. ทำหน้าที่ อ.ก.พ.กระทรวง ประกอบด้วย นายกรัฐมนตรีในฐานะรัฐมนตรีเจ้าสังกัดหรือรองนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรีที่ นายกรัฐมนตรีมอบหมายเป็นประธาน หัวหน้าส่วนราชการนั้นเป็นรองประธาน และผู้แทน ก.พ. ซึ่งตั้งจากข้าราชการพลเรือนในตำแหน่ง ก.พ. หนึ่งคน</p>	<p>ในกรณีส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและไม่สังกัดกระทรวง แต่อยู่ในบังคับบัญชาของนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีหรือส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและมีหัวหน้าส่วนราชการรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการชั้นรองต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี ให้บรรดาอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ. กระทรวงเป็นอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ. กรมด้วย แต่ในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ให้มีรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นประธาน และอธิบดีเป็นรองประธาน และผู้แทน ก.พ. ซึ่งตั้งจากข้าราชการ</p>	

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	ข้อสังเกต
<p>เป็นอนุกรรมการโดยตำแหน่ง และ อนุกรรมการซึ่งประธาน อ.ก.พ. แต่งตั้งจาก</p> <p>(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงาน บุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ และด้านกฎหมาย ซึ่งมีผลงานเป็นที่ ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว และ เป็นผู้ที่ได้รับการสรรหาตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ. จำนวนสามคนทั้งนี้ จะต้องเป็นหรือ เคยเป็นข้าราชการซึ่งดำรงหรือ เคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕</p>	<p>พลเรือนในสำนักงาน ก.พ. หนึ่งในคน เป็น อนุกรรมการโดยตำแหน่ง ในกรณีสำนักงานรัฐมนตรี ให้ อ.ก.พ. กรมของสำนักงานปลัดกระทรวง ทำหน้าที่ อ.ก.พ. กรม ของสำนักงาน รัฐมนตรี</p>	

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	ข้อสังเกต
<p>หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า</p> <p>(๒) ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ขึ้นไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งได้รับเลือกจากข้าราชการพลเรือน ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ.จำนวนห้าคน</p> <p>ในกรณีที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทอื่นบัญญัติให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนไปใช้บังคับแก่ข้าราชการ</p>		

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	ข้อสังเกต
<p>ประเภทที่คำว่า "ข้าราชการพลเรือน" ให้หมายถึงข้าราชการประเภทนั้น ให้ อ.ก.พ. นี้ตั้งเลขานุการหนึ่งคน อนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งและได้รับ เลือกลงตาม (๒) ถ้าออกจากราชการ พลเรือน ได้รับแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งอื่นที่มีใช้ตำแหน่งตาม (๒) หรือโอนไปบริหารการนอกส่วนราชการ เดิม ให้พ้นจากตำแหน่งอนุกรรมการ มาตรา ๑๕ ให้ราชบัณฑิตยสถานมี อ.ก.พ. ทำหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง</p>		

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	ข้อสังเกต
<p>ประกอบด้วยนายกรัฐมนตรีในฐานะรัฐมนตรีเจ้าสังกัดหรือรองนายกรัฐมนตรี ที่นายกรัฐมนตรีมอบหมายเป็น ประธาน เลขานุการราชบัณฑิตยสถาน เป็นรองประธาน และผู้แทน ก.พ. ซึ่งตั้งจากข้าราชการพลเรือนในสำนักงาน ก.พ. หนึ่งคน เป็น อนุกรรมการโดยตำแหน่งและ อนุกรรมการซึ่ง ประธาน อ.ก.พ. แต่งตั้งจาก</p> <p>(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงาน บุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ</p>		

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	ข้อสังเกต
<p>และตำแหน่งกฎหมาย ซึ่งมีผลงานเป็นที่ ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว และ เป็นผู้ที่ได้รับการสรรหาตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดใน กฎ ก.พ. จำนวนสามคน ทั้งนี้ จะต้อง เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการซึ่งดำรง หรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า (๒) ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรง ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ใน ราชบัณฑิตยสถานซึ่งได้รับเลือกจาก ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว</p>		

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	ข้อสังเกต
<p>ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ในกฎ ก.พ. จำนวนห้าคน ให้ อ.ก.พ. นี้ตั้งเลขานุการหนึ่งคน อนุกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากราชการผู้ดำรง ตำแหน่งและได้รับเลือกตาม (๒) ถ้า ออกจากราชการพลเรือน ได้รับแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งอื่นที่มีใช้ตำแหน่ง ตาม (๒) หรือโอนไปรับราชการนอก ราชบัณฑิตยสถาน ให้พ้นจาก ตำแหน่งอนุกรรมการ" *(มาตรา ๑๕ แก้ไขโดยพระราชบัญญัติฯ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๔)</p>		

บทบาทและอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ. สามัญ

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	ข้อสังเกต
<p>มาตรา ๒๐ ให้นำความในมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับแก่ อ.ก.พ.สำนักงานกฤษฎีกา ตามมาตรา ๑๖ อ.ก.พ.ทบวงตาม มาตรา ๑๗ อ.ก.พ. ทำหน้าที่ อ.ก.พ. กระทั่ง ตามมาตรา ๑๘ และมาตรา ๑๙ โดยอนุโลม</p>		

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	ชื่อสังเกต
<p>มาตรา ๒๑ อ.ก.พ. กรม และ อ.ก.พ. ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม ประกอบด้วยอธิบดีที่ประธานรองอธิบดีที่อธิบดีมอบหมายหนึ่งคนเป็นรองอธิบดี รองประธานและอนุกรรมการซึ่งประธาน อ.ก.พ. แต่งตั้งจาก</p> <p>(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการบริหารจัดการ และด้านกฎหมาย ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้วและเป็นผู้ที่ได้รับความไว้วางใจให้ปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>มาตรา ๑๗ อ.ก.พ. กรม ประกอบด้วยอธิบดี เป็นประธาน รองอธิบดีที่อธิบดีมอบหมายหนึ่งคน เป็นรองประธาน และอนุกรรมการซึ่งประธาน อ.ก.พ. แต่งตั้งจาก</p> <p>(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการและด้านกฎหมาย ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว และมีเป็นผู้ที่ข้าราชการในกรมนั้น จำนวนไม่เกินสามคน</p>	<p>องค์ประกอบของ อ.ก.พ. กรม ที่บัญญัติในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เปลี่ยนไปจากที่เคยกำหนดไว้เดิมในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ดังนี้</p> <p>(๑) มีกำหนดว่าอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ และด้านกฎหมาย ต้องเป็นหรือเคยเป็นข้าราชการซึ่งเคยดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกองหรือตำแหน่งที่เทียบเท่าแต่กำหนดไว้ว่า</p>

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	ข้อสังเกต
<p>ในกฎ ก.พ. จำนวนสามคน ^๒นี้ จะต้องเป็น หรือเคยเป็นข้าราชการซึ่งดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า (๒) ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่ง รองอธิบดีที่มีได้รับมอบหมายให้ เป็นรองประธานผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๘ ขึ้นไป ผู้ช่วยอธิบดีผู้อำนวยการกอง หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากอง หรือเลขาธิการกรมในกรมนั้น ^๒ซึ่งได้รับ เลือจากข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่ง ดังกล่าวตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่</p>	<p>(๒) ข้าราชการพลเรือนซึ่งดำรงตำแหน่ง ประเภทบริหารหรือประเภทอำนาจการ ในกรมนั้น ^๒ซึ่งได้รับเลือกจากข้าราชการ พลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จำนวน ไม่เกินหกคน ให้ อ.ก.พ. นี้ตั้งเลขานุการ หนึ่งคน</p>	<p>อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กรม ^๒ต้องไม่เป็นการในกรมอื่น และ กำหนดจำนวนไว้ไม่เกินสามคน จากเดิม ที่กำหนดจำนวนไว้สามคน (๒) ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดจำนวน อนุกรรมการผู้ได้รับเลือกไว้จำนวนไม่ เกินหกคน จากเดิมที่กำหนดไว้จำนวน หกคน</p>

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	ข้อสังเกต
<p>กำหนดในกฎ ก.พ. จำนวนหกคน ในกรณีที่เกิดกฎหมายว่าด้วยระเบียบ ข้าราชการประเภทอื่นบัญญัติให้นำ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ พลเรือนไปใช้บังคับแก่ข้าราชการ ประเภทใดคำว่า "ข้าราชการพลเรือน" ให้หมายถึงข้าราชการประเภทนั้น สำหรับสำนักงานเลขานุการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวง และ สำนักงานเลขานุการรัฐมนตรีว่าการ ทบวง ให้ อ.ก.พ.สำนักงานปลัด กระทรวง หรือ อ.ก.พ.สำนักงานปลัด</p>		

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	ข้อสังเกต
<p>ทบทวน แล้วแต่กรณี ทำหน้าที่ อ.ก.พ. กรม</p> <p>ส่วนราชการขจัดสถานให้ อ.ก.พ. ตามมาตรา ๑๕ ทำหน้าที่ อ.ก.พ.กรม ให้ อ.ก.พ. นี้ตั้งเลขานุการหนึ่งคน อนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการ พลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งและได้รับ เลือกตาม (๒) ถ้าออกจากราชการ พลเรือน ได้รับแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งอื่นที่มีใช้ตำแหน่งตาม (๒) หรือโอนไปรับราชการนอกกรมเดิม ให้พ้นจากตำแหน่งอนุกรรมการ</p>		

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	ข้อสังเกต
<p>มาตรา ๒๒ อ.ก.พ.กรม และ อ.ก.พ. ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) พิจารณากำหนดคน โยบายและระบบการบริหารงานบุคคลตลอดจนระเบียบวิธีการปฏิบัติราชการในกรม</p> <p>(๒) พิจารณากำหนดและการเกิดย อัตรากำลังระหว่างส่วนราชการต่าง ๆ ภายในกรม</p> <p>(๓) พิจารณาปรับปรุงโครงสร้าง การบริหารงาน การจัดการพัฒนา ส่วนราชการในกรม</p>	<p>มาตรา ๑๘ อ.ก.พ. กรม มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) พิจารณากำหนดคน โยบาย และระเบียบวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลในกรมซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานที่ ก.พ. กำหนดตาม มาตรา ๘ (๓) และนโยบายและระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนดตามมาตรา ๑๖ (๑)</p> <p>(๒) พิจารณาการเกิดอัตรากำลังระหว่างส่วนราชการต่าง ๆ ภายในกรม</p> <p>(๓) พิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการทาง</p>	<p>อำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ. กรมที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เปลี่ยนแปลงจากที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ หลายประการเช่นเดียวกับการเปลี่ยนแปลงหรือตัดทอนอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ. กระทรวงเช่นอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาเรื่องคุณธรรมและร่องทุกซ์ ซึ่งเดิมเป็นอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ. กรม ถูกตัดไปเป็นอำนาจของคณะกรรมการ พิทักษ์ระบบคุณธรรม</p>

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	ข้อสังเกต
<p>(๔) พิจารณากำหนดนโยบาย กากับดูแล และส่งเสริมเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการภายในกรม เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>(๕) พิจารณาเกี่ยวกับเรื่องดำเนินการทางวินัยการออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้</p> <p>(๖) พิจารณาให้ความเห็นแก่อธิบดีตามที่อธิบดีปรึกษา</p>	<p>วินัยและการสั่งให้ออกจากราชการตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ (๔) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ และชาย ก.พ. ปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ตามที่ ก.พ. มอบหมาย</p>	

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	ข้อสังเกต
<p>(๓) ปฏิบัติการตามที่ อ.ก.พ.กระทรวง มอบหมาย</p> <p>(๔) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ และช่วย ก.พ. ปฏิบัติการให้เป็นไป ตามพระราชบัญญัตินี้ตามที่ ก.พ. มอบหมาย</p> <p>(๕) จัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของ อ.ก.พ. กรม เสนอต่อกระทรวงเข้าสังกัด และ ก.พ.</p>		
<p>มาตรา ๒๓ อ.ก.พ.จังหวัด ประกอบด้วย ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการ</p>	<p>มาตรา ๑๘ อ.ก.พ. จังหวัด ประกอบด้วย ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นประธาน รองผู้ว่า ราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัด</p>	<p>อนุกรรมการของข้าราชการพลเรือน ผู้ได้รับเลือกของ อ.ก.พ. จังหวัด ที่บัญญัติ ไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ</p>

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	ชื่อสังกัด
<p>พลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งและได้รับ เลือกตาม (๒) ผู้ได้ออกจากราชการ พลเรือน ได้รับแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งอื่นที่มีขีดตำแหน่งตาม (๒) ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน จังหวัดอื่น หรือโอนไปสังกัดกระทรวง ทบวง หรือส่วนราชการที่มีฐานะเป็น กรมและไม่สังกัดกระทรวงหรือทบวง อื่นที่มีอนุกรรมการตาม (๒) สังกัดอยู่ แล้ว ให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งอนุกรรมการ</p>		
<p>มาตรา ๒๔ อ.ก.พ.จังหวัดมีอำนาจ หน้าที่ดังต่อไปนี้ (๑) พิจารณากำหนดนโยบายและ</p>	<p>มาตรา ๒๐ อ.ก.พ. จังหวัด มีอำนาจ หน้าที่ดังต่อไปนี้ (๑) พิจารณากำหนดแนวทางและวิธีการ</p>	<p>พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้บัญญัติเปลี่ยนแปลงหรือ ตัดอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ. จังหวัด</p>

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	ข้อสังเกต
<p>จังหวัดมอบหมายหนึ่งคนเป็นรองประธาน และมอบหมายหนึ่งคนเป็นรองประธาน อ.ก.พ.แต่งตั้งจาก</p> <p>(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ และด้านกฎหมาย ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้วและเป็นผู้ที่ได้รับใบการสรรหาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ.จำนวนสามคน ทั้งนี้ จะต้องเป็นหรือเคยเป็นข้าราชการซึ่งดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า</p>	<p>มอบหมายหนึ่งคน เป็นรองประธาน และอนุกรรมการ ซึ่งประธาน อ.ก.พ.แต่งตั้งจาก</p> <p>(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ และด้านกฎหมาย ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว และมีใบเป็นข้าราชการพลเรือนในจังหวัดนั้นจำนวนไม่เกินสามคน</p> <p>(๒) ข้าราชการพลเรือนซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ ซึ่งกระทรวงหรือกรมแต่งตั้งไปประจำ</p>	<p>พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เปลี่ยนแปลงจากในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งบัญญัติให้เลขาธิการของผู้อำนวยการจังหวัดผู้ช่วยผู้ว่าราชการจังหวัดปัดจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่กระทรวงทบวงกรมต่างๆ แต่งตั้งให้ไปประจำจังหวัดนั้นๆ จำนวนหกคน แต่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ บัญญัติให้เลือกจากข้าราชการพลเรือนซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรืออำนวยการ ซึ่งกระทรวงหรือกรมแต่งตั้งไปประจำ</p>

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	ข้อสังเกต
<p>ผู้อำนวยการกองหรือตำแหน่งที่เทียบเท่า</p> <p>(๒) ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่มีได้รับมอบหมายให้เป็นรองประธาน ผู้ช่วยผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัดหรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่กระทรวง ทบวง กรมต่าง ๆ แต่งตั้งไปประจำจังหวัดนั้น ซึ่งได้รับเลือกจากข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ. จำนวนหกคน</p>	<p>จังหวัดนั้น และได้รับเลือกจากราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จำนวนไม่เกินหกคน ซึ่งแต่ละคนต้องไม่สังกัดกระทรวงเดียวกัน</p> <p>ให้ อ.ก.พ. นี้ตั้งเลขานุการหนึ่งคน</p>	<p>จังหวัดนั้น จำนวนไม่เกินหกคน และแต่ละคนต้องไม่สังกัดกระทรวงเดียวกัน</p>

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	ข้อสังเกต
<p>ซึ่งแต่ละคนสังกัดอยู่ต่างกระทรวง ทบวง หรือส่วนราชการที่มีฐานะเป็น กรมและไม่สังกัดกระทรวงหรือทบวง ให้ อ.ก.พ. นี้ตั้งเลขานุการหนึ่งคน อนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการ พลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งและได้รับ เลือกตาม (๒) ผู้ได้ออกจากราชการ พลเรือน "ได้รับแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งอื่นที่มีใช้ตำแหน่งตาม (๒) "ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน จังหวัดอื่น หรือโอนไปสังกัดกระทรวง ทบวง หรือส่วนราชการที่มีฐานะเป็น</p>		

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	ชื่อสังเกต
กรมและไม่สังกัดกระทรวงหรือทบวงอื่นที่มีอนุกรรมการตาม (๒) สังกัดอยู่แล้ว ให้ผู้ขึ้นพ้นจากตำแหน่งอนุกรรมการ		
<p>มาตรา ๒๔ อ.ก.พ.จังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) พิจารณากำหนดคนนโยบายและระบบการบริหารงานบุคคลตลอดจนระเบียบวิธีปฏิบัติราชการในจังหวัด</p> <p>(๒) พิจารณากำหนดคนนโยบายและประสานการพัฒนาข้าราชการในจังหวัดให้สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวง ทบวง กรม ตลอดจนกำกับ</p>	<p>มาตรา ๒๐ อ.ก.พ.จังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) พิจารณากำหนดแนวทางและวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรา ๘ (๓)</p> <p>(๒) พิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการสั่งให้ออกจากราชการตามที่</p>	<p>พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้บัญญัติเปลี่ยนแปลงหรือตัดอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ. จังหวัดหลายประการซึ่งมีนัยสำคัญ เช่นเดียวกับ อ.ก.พ. กระทรวง และ อ.ก.พ. กรม</p>

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	ข้อสังเกต
<p>ดูแลและส่งเสริมเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการในจังหวัด เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะที่ศึกษาคณะกรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>(๓) พิจารณาเกี่ยวกับเรื่องการดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการการอุทธรณ์และการร้องทุกข์</p> <p>ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้</p> <p>(๔) พิจารณาให้ความเห็นแก่ผู้ว่าราชการจังหวัดตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดปรึกษา</p>	<p>บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้</p> <p>(๓) ปฏิบัติตามที่ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม มอบหมาย</p> <p>(๔) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ และช่วย ก.พ. ปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ ตามที่ ก.พ. มอบหมาย</p>	

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	ชื่อสังกัด
<p>พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕</p> <p>(๕) ปฏิบัติการตามที่ อ.ก.พ.กระทรวง อ.ก.พ.ทบวง หรืออ.ก.พ.กรม มอบหมาย</p> <p>(๖) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัติ นี้และช่วย ก.พ. ปฏิบัติการให้เป็นไป ตามพระราชบัญญัตินี้ตามที่ ก.พ. มอบหมาย</p> <p>(๗) จัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของ อ.ก.พ. จังหวัด เสนอต่อกระทรวงที่เกี่ยวข้อง และ ก.พ.</p>		

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	ข้อสังเกต
<p>มาตรา ๒๕ อนุกรรมการตามมาตรา ๑๔ (๑) และ (๒) มาตรา ๑๖(๑) และ (๒) มาตรา ๑๗ (๑) และ (๒) มาตรา ๑๘ (๑) และ (๒) มาตรา ๒๑ (๑) และ (๒) และ มาตรา ๒๓ (๑) และ (๒) ให้อยู่ในตำแหน่งได้คราวละสองปีตำแหน่ง อนุกรรมการว่างลงก่อนกำหนดและ ยังมีอนุกรรมการเหลืออยู่อีกไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของอนุกรรมการตาม มาตรา ๑๔ (๑) และ (๒) มาตรา ๑๖ (๑) และ (๒) มาตรา ๑๗(๑) และ (๒)</p>	<p>มาตรา ๒๑ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา หรือการเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็น อนุกรรมการตามมาตรา ๑๕ (๑) และ (๒) มาตรา ๑๗ (๑) และ (๒) และ มาตรา ๑๘ (๑) และ (๒) วาระการดำรงตำแหน่ง และ จำนวนขั้นต่ำของอนุกรรมการดังกล่าว ให้นำไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.</p>	<p>ในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิ และการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็น อนุกรรมการข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดไว้แตกต่างจากพระราช บัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ดังนี้ ข้อ ๕ ให้อนุกรรมการซึ่งได้รับการแต่งตั้ง มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี</p>

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	ข้อสังเกต
<p>มาตรา ๑๘ (๑) และ (๒) มาตรา ๑๕ (๑) และ (๒) มาตรา ๒๑ (๑) และ (๒) หรือ มาตรา ๒๓ (๑) และ (๒) แล้วแต่กรณี รวมกันให้อนุกรรมการที่เหลือปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้</p> <p>เมื่อตำแหน่งอนุกรรมการว่างลงก่อน กำหนดให้ดำเนินการแต่งตั้ง อนุกรรมการแทนภายในกำหนด สิบวันเว้นแฉ่วระของอนุกรรมการ เหลือไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวันจะไม่ แต่งตั้งอนุกรรมการแทนก็ได้</p> <p>ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการ</p>		

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	ข้อสังเกต
<p>แทนนั้นให้อยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่า กำหนดเวลาของผู้ซึ่งตนแทน อนุกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งจะ แต่งตั้งให้เป็นอนุกรรมการอีกก็ได้ ในกรณีที่อนุกรรมการพ้นจาก ตำแหน่งตามวาระแต่ยังมีได้แต่งตั้ง อนุกรรมการใหม่ให้อนุกรรมการนั้น ปฏิบัติหน้าที่ไปก่อนจนกว่าจะได้ แต่งตั้งอนุกรรมการใหม่</p>		

บทที่ ๓

บทบาทและอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ. สามัญ

บทบาทและอำนาจหน้าที่ของ “อ.ก.พ. สามัญ” ที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และอนุบัญญัติมีดังนี้

บทบาทและอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ. กระทรวง

มาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ บัญญัติให้ อ.ก.พ. กระทรวง มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) พิจารณากำหนดนโยบาย ระบบ และระเบียบวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระทรวงซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรา ๘ (๓)
- (๒) พิจารณาการเกื้อย้อัตรากำลังระหว่างส่วนราชการต่าง ๆ ภายในกระทรวง
- (๓) พิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการสั่งให้ออกจากราชการตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้
- (๔) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้และช่วย ก.พ. ปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ตามที่ ก.พ. มอบหมาย

ภายใต้มาตรา ๑๖ อ.ก.พ. กระทรวงมีอำนาจหน้าที่ซึ่งกำหนดไว้มาตราอื่นๆ ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. และหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ดังนี้

มาตรา ๔๔ นอกจากตำแหน่งที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินแล้ว อ.ก.พ. กระทรวง อาจกำหนดตำแหน่งที่มีชื่ออื่นเพื่อประโยชน์ในการบริหารงาน และแจ้งให้ ก.พ. ทราบด้วย

สาระสำคัญ

ให้อำนาจ อ.ก.พ. กระทรวง ที่จะพิจารณากำหนดให้มีตำแหน่งที่มีชื่อในการบริหารงานเป็นอย่างอื่นนอกจากที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินได้

มาตรา ๔๕ ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญจะมีในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด และเป็นตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้เป็นไปตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนด โดยต้องคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความไม่ซ้ำซ้อนและประหยัดเป็นหลัก ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และต้องเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามมาตรา ๔๘

สาระสำคัญ

ให้อำนาจ อ.ก.พ. กระทรวง ในการกำหนดตำแหน่ง ทั้งกำหนดจำนวน ตำแหน่ง และจำแนกตำแหน่งเป็นประเภท สายงาน และระดับ ซึ่งต้องให้สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่ทั้งนี้ จำนวนตำแหน่งที่ อ.ก.พ. กระทรวงจะกำหนด ต้องอยู่ภายใต้กรอบอัตรากำลังที่ ก.พ. เห็นชอบตามมาตรา ๘ (๔) ด้วย

มาตรา ๕๗ ภายใต้บังคับวรรคสอง ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ลงโทษปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลดโทษลงต่ำกว่าปลดออก

ในกรณีที่คณะกรรมการสอบสวนหรือผู้แต่งตั้งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง หรือผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๔ เห็นว่าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ส่งเรื่องให้ อ.ก.พ. จังหวัด อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวง ซึ่งผู้ถูกกล่าวหาสังกัดอยู่ แล้วแต่กรณี พิจารณา เมื่อ อ.ก.พ. ดังกล่าวมีมติเป็นประการใดให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ สั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ.

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ไม่ใช่ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง มาตรา ๕๔ หรือมาตรานี้ ให้ผู้บังคับบัญชาตามมาตรา ๕๗ ระดับเหนือขึ้นไปมีอำนาจดำเนินการตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง มาตรา ๕๔ หรือมาตรานี้ได้

ผู้ใดถูกลงโทษปลดออก ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเสมือนว่าผู้นั้นลาออกจากราชการ

สาระสำคัญ

๑. การลงโทษปลดออกหรือไล่ออก จะต้องส่งเรื่องให้ อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณามีมติ

๒. ในกรณีที่คณะกรรมการสอบสวนหรือผู้แต่งตั้งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่าผู้ถูกสอบสวนกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง จะต้องส่งเรื่องให้ อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด พิจารณาทุกกรณี

มาตรา ๑๐๓ เมื่อผู้บังคับบัญชาได้สั่งลงโทษตามพระราชบัญญัตินี้หรือลงทัณฑ์ตามกฎหมายว่าด้วยวินัยข้าราชการโดยเฉพาะ หรือสั่งยุติเรื่อง หรือองค์โทษแล้ว ให้รายงาน อ.ก.พ. กระทรวงซึ่งผู้ถูกดำเนินการทางวินัยสังกัดอยู่

เพื่อพิจารณา เว้นแต่เป็นกรณีดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการต่างกระทรวงกัน หรือกรณีดำเนินการทางวินัยตามมติ อ.ก.พ. กระทรวง ตามมาตรา ๕๗ วรรคสอง ให้รายงาน ก.พ. ทั้งนี้ ตามระเบียบที่ ก.พ. กำหนด

ในกรณีที่ อ.ก.พ. กระทรวงหรือ ก.พ. เห็นว่าการดำเนินการทางวินัย เป็นการไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม หากมีมติเป็นประการใด ให้ผู้บังคับบัญชา สั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงหรือ ก.พ. มีมติ

ในกรณีตามวรรคสองและในการดำเนินการตามมาตรา ๑๐๔ ให้ ก.พ. มีอำนาจสอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติมได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรา ๕๕

สาระสำคัญ

ให้ผู้บังคับบัญชารายงานการดำเนินการทางวินัยไปยัง อ.ก.พ. กระทรวง หรือ ก.พ. แล้วแต่กรณี เพื่อตรวจสอบ ถ้า อ.ก.พ. กระทรวง หรือ ก.พ. เห็นว่าไม่ถูกต้อง ก็มีมติให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการให้ถูกต้องได้

มาตรา ๑๐๔ ในการดำเนินการของ อ.ก.พ. กระทรวงตามมาตรา ๕๗ วรรคสอง หรือมาตรา ๑๐๓ วรรคสอง หากผู้แทน ก.พ. ซึ่งเป็นกรรมการใน อ.ก.พ. กระทรวงดังกล่าวเห็นว่าการดำเนินการของผู้บังคับบัญชาหรือมติ อ.ก.พ. กระทรวง เป็นการไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้หรือปฏิบัติไม่เหมาะสม ให้รายงาน ก.พ. เพื่อพิจารณาดำเนินการตามควรแก่กรณีต่อไป และเมื่อ ก.พ. มีมติเป็นประการใด ให้ผู้บังคับบัญชาสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามที่ ก.พ. มีมติ ทั้งนี้ เว้นแต่ผู้ถูกลงโทษได้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษของผู้บังคับบัญชา ต่อ ก.พ.ค. ในกรณีเช่นนี้ให้ ก.พ. แจ้งมติต่อ ก.พ.ค. เพื่อประกอบการพิจารณา วินิจฉัยอุทธรณ์

สาระสำคัญ

พระราชบัญญัตินี้ได้กระจายอำนาจการตรวจสอบการดำเนินการทางวินัยไปให้ อ.ก.พ. กระทรวงตรวจสอบแทน ก.พ. ดังนั้น หากผู้แทน ก.พ. เห็นว่า อ.ก.พ. กระทรวงดำเนินการไม่ถูกต้อง ก็ให้ผู้แทน ก.พ. มารายงานให้ ก.พ. พิจารณาดำเนินการ

มาตรา ๑๑๐ เมื่อผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ สั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดออกจากราชการตามมาตรา ๑๑๐ แล้ว ให้รายงาน อ.ก.พ. กระทรวง ด้วย

นอกจากนี้ ก.พ. ได้มอบให้ อ.ก.พ. กระทรวงมีอำนาจหน้าที่ในเรื่องต่างๆ ซึ่งได้กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. และหนังสือเวียน ก.พ. ดังนี้

❖ ๖๒๒/๒๕๔๐ และ ๖๒๒/๒๕๕๓ การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการระดับสูง

ให้ อ.ก.พ. กระทรวง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก

❖ ๖๑๐/๒๕๕๒ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๕ เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามข้อ ๔ แล้ว ปรากฏว่าผู้นั้นไม่ผ่านการประเมินในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้รายงานผลการประเมินดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เมื่อได้รับรายงานตามวรรคหนึ่ง ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ อาจดำเนินการ ดังนี้

๑) กรณีข้าราชการผู้รับการประเมินประสงค์จะออกจากราชการ ก็ให้สั่งให้ออกจากราชการ หรือ

๒) สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองอีกครั้งหนึ่งโดยทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองเป็นครั้งที่สอง หรือ

๓) สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการ เมื่อผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ มีคำสั่งตาม (๑) หรือ (๓) แล้วแต่กรณีให้รายงาน อ.ก.พ. กระทรวง ในกรณีที่ อ.ก.พ. กระทรวงเห็นว่าคำสั่งดังกล่าวไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสมและมีมติเป็นประการใด ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ปฏิบัติให้เป็นไปตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงมีมติ

ข้อ ๖ เมื่อ อ.ก.พ. กระทรวงมีมติเป็นประการใดแล้ว และผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ มีคำสั่งหรือปฏิบัติตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงมีมติแล้ว ให้แจ้งคำสั่งหรือการปฏิบัติดังกล่าวให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นทราบ

❖ ว ๑๒/๒๕๕๒ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ พ.ศ. ๒๕๕๒

๑. ให้อนุกรรมการ โดยตำแหน่งใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม อ.ก.พ. จังหวัด เป็นผู้พิจารณากำหนดจำนวนอนุกรรมการ ตามมาตรา ๑๕ (๑) และ (๒) มาตรา ๑๗ (๑) และ (๒) และมาตรา ๑๙ (๑) และ (๒)

๒. การสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการและด้านกฎหมาย ตามมาตรา ๑๕ (๑) มาตรา ๑๗ (๑) หรือ มาตรา ๑๙ (๑) เพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม และ อ.ก.พ. จังหวัด ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อ ๓ ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ พ.ศ. ๒๕๕๒

๓. ให้ส่วนราชการนำรายชื่อข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกตามข้อ ๒ และรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการสรรหาตามข้อ ๓ ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการ

สรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ พ.ศ. ๒๕๕๒ เสนอประธาน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัดเพื่อแต่งตั้งต่อไป

❖ ว ๑๗/๒๕๕๒ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง (ประเภทบริหาร อำนาจการ วิชาการ และทั่วไป)

๑. การกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นและระดับสูง ประเภทอำนาจการ ระดับสูง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญและระดับ ทรงคุณวุฒิ และประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ ให้ อ.ก.พ. กระทรวง แต่งตั้ง คณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวง โดยมีองค์ประกอบ อำนาจและหน้าที่ การแต่งตั้ง การประชุม วาระของคณะกรรมการ และการพ้น จากตำแหน่งของกรรมการ ตามที่กำหนดในเอกสารแนบ ๑ ในหนังสือนี้ ส่วนการกำหนดตำแหน่งอื่นนอกเหนือจากนี้ อ.ก.พ. กระทรวง อาจแต่งตั้ง คณะทำงานกลั่นกรองก่อนนำเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณาก็ได้

๒. กรณีที่มีกฎหมายจัดตั้งหรือปรับปรุงโครงสร้างกระทรวง ทบวง กรม จังหวัด และอำเภอ ใหม่ หากเป็นการเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างส่วนราชการ ภายในกระทรวง หรือเป็นการเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างส่วนราชการภายในกรม โดยไม่เป็นการเปลี่ยนประเภท สายงาน และระดับตำแหน่ง ให้ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม ซึ่งมีอำนาจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ พลเรือน จัดตำแหน่งที่มีอยู่เดิมของส่วนราชการ ลงตามโครงสร้างส่วนราชการ ใหม่

๓. กรณีที่มีกฎหมายจัดตั้งหรือปรับปรุงโครงสร้างกระทรวง ทบวง กรม จังหวัด และอำเภอ ใหม่ หากเป็นการเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างส่วนราชการ ภายในกระทรวง หรือเป็นการเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างส่วนราชการภายในกรม

โดยเป็นการเปลี่ยนประเภท สายงาน และระดับตำแหน่ง ให้ อ.ก.พ. กระทรวง ดำเนินการจัดตำแหน่งของส่วนราชการ ลงตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดในหนังสือนี้

❖ ว ๒๐/๒๕๕๒ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

ในกรณีที่ อ.ก.พ. กระทรวงเห็นควรจัดทำแบบสรุปผลการประเมินของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารในกระทรวงของตนเป็นอย่างอื่น ก็ให้กระทำได้ แต่ทั้งนี้ ต้องมีสาระไม่น้อยกว่าแบบแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

❖ ว ๒๑/๒๕๕๒ การดำเนินการตามบทเฉพาะกาล แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (การดำเนินการทางวินัย)

๑. ในกรณีที่นายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีเจ้าสังกัด ปลัดกระทรวง หรือหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี เป็นผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือเป็นผู้มีอำนาจพิจารณา ให้ส่งเรื่องให้ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง ซึ่งผู้ถูกกล่าวหาสังกัดอยู่ แล้วแต่กรณีพิจารณา

๒. ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ได้ดำเนินการทางวินัย และในวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ผู้ว่าราชการจังหวัด อธิบดี หรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัด ที่ได้รับรายงานตามมาตรา ๑๐๕ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ยังพิจารณาไม่เสร็จ ก็ให้รายงานโดยส่งเรื่องพร้อมทั้งสำนวนการสอบสวนหรือพิจารณาและความเห็นของตน ไปให้ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ ก.พ. แล้วแต่กรณี พิจารณาตามมาตรา ๑๐๓

๓. ในกรณีที่ผู้ว่าราชการจังหวัดได้รายงานการดำเนินการทางวินัย การสอบสวน หรือการให้ออกจากราชการไปยังอธิบดีตามมาตรา ๑๐๕

วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ประกอบกับระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการรายงานเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการออกจากราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๓๕ และในวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ อธิบดียังพิจารณาไม่เสร็จ ให้อธิบดีรายงานโดยส่งเรื่องพร้อมทั้งสำนวนการสอบสวนหรือพิจารณาไปให้ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ ก.พ. แล้วแต่กรณี พิจารณาตามมาตรา ๑๐๓

๔. กรณีที่ได้มีการรายงานการดำเนินการทางวินัยและการออกจากราชการไปยัง อ.ก.พ. กระทรวง โดยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้ก่อนวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ให้ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณาตามกฎหมายนั้นต่อไปจนแล้วเสร็จ

❖ ว ๒๒/๒๕๕๒ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การให้ข้าราชการพลเรือนสามัญไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัยในประเทศ

ข้อ ๔ การให้ข้าราชการไปศึกษาเพิ่มเติม ให้ส่วนราชการพิจารณาโดยคำนึงถึงหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๓) การศึกษาเพิ่มเติมตามคำสั่งหรือการมอบหมายของทางราชการในหลักสูตรที่ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณาเห็นว่าเป็นความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในส่วนราชการ ให้ถือเสมือนว่าข้าราชการที่ไปศึกษาในหลักสูตรนั้น ๆ ไปปฏิบัติราชการ ซึ่งอาจจะนำผลงานจากการศึกษามาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนได้

❖ ว ๒๔/๒๕๕๒ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒

ให้ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณาให้ความเห็นชอบข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ หรือระดับทรงคุณวุฒิ ตามข้อ ๑ (๒)

ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้ได้รับราชการต่อไปเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ โดยพิจารณาให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายนของปีงบประมาณนั้น

❖ ว ๒๕/๒๕๕๒ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง

ให้ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณากำหนดตำแหน่งหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (เพิ่มเติม) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และการทบทวนการกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

❖ ว ๒๓/๒๕๕๒ และ ว๓/๒๕๕๓ มาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ

เมื่อส่วนราชการดำเนินการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งเสร็จแล้ว ให้เสนอ อ.ก.พ. กรม เพื่อพิจารณาเห็นชอบ แล้วรายงานให้ อ.ก.พ. กระทรวง และ ก.พ. ทราบด้วย

❖ ว ๑๑/๒๕๕๓ การบรรจุผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญกลับเข้ารับราชการ

ให้ อ.ก.พ. กระทรวงหรือคณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กระทรวงแต่งตั้งเป็นผู้พิจารณาสำหรับการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ

❖ ว ๒๔/๒๕๕๓ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญงานสูงเข้ารับราชการ

ให้ อ.ก.พ. กระทรวง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรเพื่อ
บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ และระดับ
ทรงคุณวุฒิ รวมทั้งตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษเพื่อทำหน้าที่
(๑) กำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรร (๒) กำหนดวิธีการเลือกสรร

❖ ว ๒๕/๒๕๕๓ ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลการ
ปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติ
ราชการในส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น

อ.ก.พ. กระทรวง สามารถพิจารณาเกลี้ยอัตรากำลัง หรือปรับปรุงการ
กำหนดตำแหน่งในส่วนราชการนั้น ๆ ให้เหมาะสม แทนการพิจารณาส่งให้ไป
ช่วยราชการ หรือมอบหมายให้ไปปฏิบัติงานที่อื่น

❖ ว ๓๑/๒๕๕๓ การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ.
รับรอง

ให้ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง
กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตาม
ช่วงเงินเดือน และให้รายงานให้ ก.พ. เห็นชอบ

อ.ก.พ. กระทรวง อาจพิจารณากำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และ
เงื่อนไข การให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือนเป็นมาตรฐาน
สำหรับทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงใช้เหมือนกันหมด หรืออาจกำหนด
เป็นรายส่วนราชการก็ได้

❖ ว ๓๒/๒๕๕๓ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่ง
มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๕/๑ ในกรณีที่ส่วนราชการใดไม่อาจดำเนินการตามข้อ ๑ ได้ เพราะ
เหตุที่ตำแหน่งที่ประสงค์จะให้ข้าราชการพลเรือนสามัญรับราชการต่อไป

ไม่ได้เป็นตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดให้ไว้ก่อน ตามข้อ ๑ (๒) ให้ส่วนราชการนั้น ระบุตำแหน่งและตัวบุคคลที่ดำรงตำแหน่งดังกล่าว พร้อมทั้งจัดทำข้อมูลตาม ข้อ ๓ เสนอ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวง แล้วแต่กรณี และ ก.พ. เพื่อ พิจารณาตามลำดับ โดยต้องเสนอให้ ก.พ. พิจารณาภายในเดือนมิถุนายนของ ปีงบประมาณนั้น

❖ ว ๓๗/๒๕๕๓ การบรรจุพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการพลเรือนสามัญกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณา เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็นเป็นพิเศษสมควรที่จะบรรจุผู้ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งที่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ให้เสนอ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณาเป็นราย ๆ ไป

❖ ว ๔๐/๒๕๕๓ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง (หลักเกณฑ์การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการสำหรับผู้ที่อยู่ใน ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภท วิชาการระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ หลักเกณฑ์การกำหนด ตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน)

๑. ให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑) หน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากของงานของ ตำแหน่งเปลี่ยนแปลงเพิ่มสูงขึ้นในสาระสำคัญจากระดับชำนาญการและผ่านการ ประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างานที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว๑๗ ลงวันที่ ๒ ก.ค. ๒๕๕๒

๒) ให้กำหนดตำแหน่งเป็นการเฉพาะคราวเพื่อแต่งตั้งผู้ที่อยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่ผ่านการพัฒนาและมีความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และมีผลงานที่มีคุณภาพสูงเป็นที่ประจักษ์ตามเงื่อนไขหลักของกรอบการสั่งสมประสบการณ์ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งพ้นไป ให้กำหนดตำแหน่งเป็นระดับเดิม

๓) ส่วนราชการต้องไม่มีตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษว่าง

ทั้งนี้ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นการเฉพาะคราวดังกล่าวที่มีผลทำให้ค่าใช้จ่ายบุคคลเพิ่มสูงขึ้น ให้ใช้งบประมาณเหลือจ่ายของส่วนราชการ โดยไม่ต้องยุบเลิกตำแหน่งว่างมีเงิน

๒. ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานวิชาการ ซึ่งต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้กำหนดตำแหน่งในลักษณะกรอบระดับตำแหน่ง เป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการได้ ทุกตำแหน่ง โดยดำเนินการภายใต้เงื่อนไขที่กำหนด

ทั้งนี้ ตำแหน่งที่ ก.พ. จัดไว้ หรือ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนดเป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการแล้ว ส่วนราชการสามารถใช้ตำแหน่งดังกล่าวตามความจำเป็นของภารกิจ เพื่อแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระดับใดระดับหนึ่ง ภายในกรอบระดับตำแหน่งได้

๓. ตำแหน่งนายแพทย์ ทันตแพทย์ และนายสัตวแพทย์ ให้กำหนดตำแหน่งในลักษณะกรอบระดับตำแหน่งเป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษได้ทุกตำแหน่ง โดยดำเนินการภายใต้เงื่อนไขที่กำหนด

๔. ตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนา หรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่างานเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา ซึ่งต้องใช้ความรู้ความสามารถในการสร้างสรรค์สิ่งใหม่หรือวิธีการใหม่ ให้กำหนดตำแหน่งในลักษณะกรอบระดับตำแหน่งเป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษได้ทุกตำแหน่งโดยดำเนินการภายใต้เงื่อนไขที่กำหนด

ทั้งนี้ตำแหน่งตามข้อ ๓ และข้อ ๔ ที่ ก.พ. จัดไว้ หรือ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนดเป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษแล้ว ส่วนราชการสามารถใช้ตำแหน่งดังกล่าวตามความจำเป็นของภารกิจ เพื่อแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระดับใดระดับหนึ่งภายในกรอบระดับตำแหน่งได้

๕. ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ซึ่งต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรืออนุปริญญา หรืออื่นๆ ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้กำหนดตำแหน่งในลักษณะกรอบระดับตำแหน่งเป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงานได้ทุกตำแหน่ง โดยดำเนินการภายใต้เงื่อนไขที่กำหนด ทั้งนี้ตำแหน่งที่ ก.พ. จัดไว้ หรือ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนดเป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงานแล้ว ส่วนราชการสามารถใช้ตำแหน่งดังกล่าวตามความจำเป็นของภารกิจ เพื่อแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระดับใดระดับหนึ่งภายในกรอบระดับตำแหน่งได้

❖ ว ๔๕/๒๕๕๓ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง

อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณากำหนดตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การกำหนดตำแหน่งในต่างประเทศ ที่ ก.พ. กำหนด

❖ ว ๔๖/๒๕๕๓ การดำเนินการกรณี ก.พ.ค. มีคำวินิจฉัย หรือ ก.พ. มีมติให้ยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ

ในกรณีที่ ก.พ.ค. มีคำวินิจฉัย หรือ ก.พ. มีมติให้ส่วนราชการยกเลิก คำสั่งแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งมีผลทำให้ข้าราชการผู้นั้นต้อง กลับไปดำรงตำแหน่งเดิมย้อนหลังไปในวันที่คำสั่งเดิมมีผลใช้บังคับ กรณีที่ ไม่อาจดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นกลับไปดำรงตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่ง อื่นในประเภทและระดับเดียวกันกับตำแหน่งเดิมได้ ให้ อ.ก.พ. กระทรวงเป็นผู้ พิจารณากำหนดตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งข้าราชการผู้นั้น ตามหลักเกณฑ์และ เงื่อนไข

❖ ว ๑๔/๒๕๕๔ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง

ก.พ. มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภท บริหารระดับต้นเพิ่มเติม สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าส่วนราชการใน ส่วนราชการที่มีกฎหมายรองรับการกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าส่วนราชการ ไว้แล้วตามมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ มาตรา ๑๖ และมาตรา ๓๖ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไข เพิ่มเติม และตามมาตรา ๒๓ และมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ โดย อ.ก.พ. กระทรวง สามารถดำเนินการกำหนดให้มีตำแหน่งดังกล่าวได้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่ ก.พ. กำหนด ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ (ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๔) และได้ปรับปรุงมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งในสายงานบริหารระดับต้นให้ครอบคลุมตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้า

ส่วนราชการที่กำหนดเพิ่มใหม่แล้วตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ (ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๔)

หากส่วนราชการหรือกระทรวงใดจะกำหนดให้มีตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกินกว่าจำนวน ๒ ตำแหน่ง ให้ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณจำนวนตำแหน่งที่ควรกำหนดดังกล่าว และการมอบหมายภารกิจที่หัวหน้าส่วนราชการหรือปลัดกระทรวงจะมอบหมายให้ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ช่วยปลัดกระทรวงสั่งและปฏิบัติราชการแทนและให้ส่งหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งดังกล่าวให้ ก.พ.พิจารณา เมื่อ ก.พ.พิจารณาเห็นชอบแล้ว อ.ก.พ. กระทรวงจึงสามารถพิจารณา กำหนดตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวได้

บทบาทและอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ. กรม

มาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ บัญญัติให้ อ.ก.พ. กรม มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณากำหนดนโยบาย ระบบ และระเบียบวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลในกรมซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรา ๘ (๓) และนโยบายและระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนดตามมาตรา ๑๖ (๑)

(๒) พิจารณาการเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างส่วนราชการต่าง ๆ ภายในกรม

(๓) พิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการสั่งให้ออกจากราชการตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้

(๔) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้และช่วย ก.พ. ปฏิบัติการให้ เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ตามที่ ก.พ. มอบหมาย

มาตรา ๕๗ ภายใต้อำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ. สามัญผู้ใด กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ลงโทษปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรง แห่งกรณี ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลดโทษลงต่ำกว่าปลดออก

ในกรณีที่คณะกรรมการสอบสวนหรือผู้แต่งตั้งคณะกรรมการ สอบสวนตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง หรือผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๔ เห็นว่า ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมี อำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ สั่งเรื่องให้ อ.ก.พ. จังหวัด อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวง ซึ่งผู้ถูกกล่าวหาสังกัดอยู่ แล้วแต่กรณี พิจารณา เมื่อ อ.ก.พ. ดังกล่าวมีมติเป็นประการใดให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ สั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดใน กฎ ก.พ.

นอกจากนี้ ก.พ. ได้มอบให้ อ.ก.พ. กรมมีอำนาจหน้าที่ในเรื่องต่างๆ ซึ่งได้กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. และหนังสือเวียน ก.พ. ดังนี้

❖ ว ๑๒/๒๕๕๒ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและ การเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ พ.ศ. ๒๕๕๒

๑. ให้อนุกรรมการ โดยตำแหน่งใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม อ.ก.พ. จังหวัด เป็นผู้พิจารณากำหนดจำนวนอนุกรรมการ ตามมาตรา ๑๕ (๑) และ (๒) มาตรา ๑๗ (๑) และ (๒) และมาตรา ๑๙ (๑) และ (๒)

๒. การสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการและด้านกฎหมาย ตามมาตรา ๑๕ (๑) มาตรา ๑๗ (๑) หรือมาตรา ๑๘ (๑) เพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม และ อ.ก.พ. จังหวัด ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อ ๓ ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ พ.ศ. ๒๕๕๒

๓. ให้ส่วนราชการนำรายชื่อข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกตามข้อ ๒ และรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการสรรหาตามข้อ ๓ ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ พ.ศ. ๒๕๕๒ เสนอประธาน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัดเพื่อแต่งตั้งต่อไป

❖ ว ๑๔/๒๕๕๒ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร

๑. กำหนดแนวทางและวิธีการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของผู้ขอรับการคัดเลือกให้ได้รับ พ.ต.ก. และแจ้งเวียนให้ข้าราชการในสังกัดทราบ

๒. ให้ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย ขึ้นมาคณะหนึ่ง รับผิดชอบการประเมินความรู้ความสามารถของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ขอรับเงินเพิ่มฯ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.ฯ กำหนด

๓. ให้ส่วนราชการโดย อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมกำหนดแนวทางและวิธีการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร และผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติการ) ระดับต้น เพื่อคัดเลือกให้ได้รับ พ.ต.ก.

๔. ให้ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมาคณะหนึ่ง รับผิดชอบการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติกร)

๕. เป็นผู้รับผิดชอบการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ให้ได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้นตามระดับตำแหน่ง

❖ ว ๑๕/๒๕๕๒ แนวทางการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๑. อ.ก.พ. กรม คณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรมแต่งตั้ง หรือคณะกรรมการที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้งแล้วแต่กรณี อาจกำหนดคุณสมบัติของผู้ที่มีสิทธิสมัครเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

๒. ดำเนินการคัดเลือกโดย อ.ก.พ. กรม หรือคณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรมแต่งตั้ง หรือคณะกรรมการที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้งซึ่งมีหัวหน้าส่วนราชการหรือรองหัวหน้าส่วนราชการเป็นประธานคณะกรรมการ

❖ ว ๑๘/๒๕๕๒ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

ให้ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. ส่วนราชการ ที่มีฐานะเป็นกรมแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย ขึ้นมาคณะหนึ่ง รับผิดชอบการประเมินความรู้ความสามารถของ ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ขอรับ พ.ต.ก. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการรับรองมาตรฐานนักกฎหมายภาครัฐกำหนด จำนวนอย่างน้อย ๓ คน

❖ ว ๒๑/๒๕๕๒ การดำเนินการตามบทเฉพาะกาล แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (การดำเนินการทางวินัย)

ในกรณีที่นายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีเจ้าสังกัด ปลัดกระทรวง หรือหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี เป็นผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือเป็นผู้มีอำนาจพิจารณา ให้ส่งเรื่องให้ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง ซึ่งผู้ถูกกล่าวหาสังกัดอยู่แล้วแต่กรณีพิจารณา

ในกรณีที่ผู้ว่าราชการจังหวัด อธิบดี หรือหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรีหรือปลัดกระทรวงในฐานะอธิบดี เป็นผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือเป็นผู้มีอำนาจพิจารณา ให้ส่งเรื่องให้ อ.ก.พ. จังหวัด หรือ อ.ก.พ. กรม ซึ่งผู้ถูกกล่าวหาสังกัดอยู่แล้วแต่กรณี พิจารณา

❖ ว ๒๒/๒๕๕๒ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การให้ข้าราชการพลเรือนสามัญไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัยในประเทศ

ข้อ ๔ การให้ข้าราชการไปศึกษาเพิ่มเติม ให้ส่วนราชการพิจารณาโดยคำนึงถึงหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) การศึกษาเพิ่มเติมตามคำสั่งหรือการมอบหมายของทางราชการในหลักสูตรที่ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณาเห็นว่าเป็นความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในส่วนราชการ ให้ถือเสมือนว่าข้าราชการที่ไปศึกษาในหลักสูตรนั้น ๆ ไปปฏิบัติราชการ ซึ่งอาจจะนำผลงานจากการศึกษามาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนได้

❖ ว ๒๔/๒๕๕๒ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการ ต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒

ให้ อ.ก.พ. กรมพิจารณาให้ความเห็นชอบข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส หรือระดับทักษะพิเศษ ตามข้อ ๑ (๒) ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการ ต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้ได้รับราชการต่อไปเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ โดยพิจารณาให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายนของปีงบประมาณนั้น

❖ ว ๒๓/๒๕๕๒ และ ว ๓/๒๕๕๓ มาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ

เมื่อส่วนราชการดำเนินการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งเสร็จแล้ว ให้เสนอ อ.ก.พ. กรม เพื่อพิจารณาเห็นชอบ แล้วรายงานให้ อ.ก.พ. กระทรวง และ ก.พ. ทราบด้วย

❖ ว ๑๑/๒๕๕๓ การบรรจุผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญกลับเข้ารับราชการ

กรณีบรรจุผู้ออกจากราชการ ไปที่มีใช่เป็นการออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการกลับเข้ารับราชการ ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ซึ่งเป็นตำแหน่งต่างสายงานและไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่เคยดำรงอยู่ก่อนออกจากราชการ ให้ อ.ก.พ. กรม หรือคณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรมแต่งตั้งเป็นผู้พิจารณา

❖ ว ๒๓/๒๕๕๓ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

ให้ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม แต่งตั้ง คณะกรรมการขึ้นมาคณะหนึ่ง รับผิดชอบการประเมินคุณลักษณะและ พฤติกรรมของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติกร) จำนวนอย่างน้อย ๓ คน ประกอบด้วย (๑) หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม (๒) รองหัวหน้า ส่วนราชการระดับกรมที่ดูแลงานด้านกฎหมาย (๓) ที่ปรึกษากฎหมายหรือ ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายที่ดูแลการปฏิบัติงานของผู้รับการคัดเลือก (ถ้ามี) และ (๔) หัวหน้าส่วนราชการระดับสำนักหรือกองที่รับผิดชอบงานบริหารทรัพยากร บุคคลเป็นเลขานุการ

❖ ว ๒๔/๒๕๕๓ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ

การสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ให้ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้ง คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร เพื่อทำหน้าที่ (๑) กำหนดหลักเกณฑ์การ สรรหาและเลือกสรร (๒) กำหนดวิธีการเลือกสรร

❖ ว ๓๒/๒๕๕๓ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๕/๑ ในกรณีที่ส่วนราชการใดไม่อาจดำเนินการตามข้อ ๑ ได้ เพราะ เหตุที่ตำแหน่งที่ประสงค์จะให้ข้าราชการพลเรือนสามัญรับราชการต่อไป ไม่ได้เป็นตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดให้ไว้ก่อน ตามข้อ ๑ (๒) ให้ส่วนราชการนั้น ระบุตำแหน่งและตัวบุคคลที่ดำรงตำแหน่งดังกล่าว พร้อมทั้งจัดทำข้อมูลตาม ข้อ ๓ เสนอ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวง แล้วแต่กรณี และ ก.พ. เพื่อ พิจารณาตามลำดับ โดยต้องเสนอให้ ก.พ. พิจารณาภายในเดือนมิถุนายนของ ปีงบประมาณนั้น

❖ ว ๔๒/๒๕๕๓ ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

อ.ก.พ. กรม คณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรมแต่งตั้ง หรือคณะกรรมการที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี อาจกำหนดคุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือกเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

❖ ว ๓/๒๕๕๔ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

ให้ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม พิจารณาคัดเลือกผู้มีสิทธิได้รับ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

❖ ว ๑๐/๒๕๕๔ ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการเพิ่มพูนประสิทธิภาพของข้าราชการโดยการให้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๔

ให้ อ.ก.พ. กรม ให้ความเห็นชอบในกรณีที่ข้าราชการจะไปปฏิบัติงานในหน่วยงานเอกชนที่ไม่แสวงหาผลกำไร

❖ ว ๑๓/๒๕๕๔ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ

ให้ อ.ก.พ. กรม เป็นผู้พิจารณาคุณสมบัติการศึกษาระดับปริญญาเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง สำหรับปริญญาในสาขาวิชาที่เห็นว่ามีความรู้เทียบได้ในระดับเดียวกันกับสาขาวิชาที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งซึ่งมีความเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติตามรายการแสดงสายงานและตำแหน่งในสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ (ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๔) พร้อมกับรายงานผลการพิจารณาของ อ.ก.พ. กรม ดังกล่าวให้ ก.พ. ทราบด้วย

บทบาทและอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ. จังหวัด

มาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ บัญญัติให้ อ.ก.พ. กรม มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณากำหนดแนวทางและวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานที่ ก.พ. กำหนด ตามมาตรา ๘ (๓)

(๒) พิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการสั่งให้ออกจากราชการตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้

(๓) ปฏิบัติตามที่ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม มอบหมาย

(๔) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้และช่วย ก.พ. ปฏิบัติการ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ตามที่ ก.พ. มอบหมาย

มาตรา ๕๗ ภายใต้บังคับวรรคสอง ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใด กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ลงโทษปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรง แห่งกรณี ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลดโทษลงต่ำกว่าปลดออก

ในกรณีที่คณะกรรมการสอบสวนหรือผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง หรือผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๔ เห็นว่า ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ส่งเรื่องให้ อ.ก.พ. จังหวัด อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวง ซึ่งผู้ถูกกล่าวหาสังกัดอยู่ แล้วแต่กรณี พิจารณา เมื่อ อ.ก.พ. ดังกล่าวมีมติเป็นประการใดให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗

สั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ.

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ไม่ใช่อำนาจตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง มาตรา ๕๔ หรือมาตรานี้ ให้ผู้บังคับบัญชาตามมาตรา ๕๗ ระดับเหนือขึ้นไปมีอำนาจดำเนินการตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง มาตรา ๕๔ หรือมาตรานี้ได้

ผู้ใดถูกลงโทษปลดออก ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเสมือนว่าผู้นั้นลาออกจากราชการ

สาระสำคัญ

๑. การลงโทษปลดออกหรือไล่ออก จะต้องส่งเรื่องให้ อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณามีมติ

๒. ในกรณีที่คณะกรรมการสอบสวนหรือผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่าผู้ถูกสอบสวนกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง จะต้องส่งเรื่องให้ อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด พิจารณาทุกกรณี

นอกจากนี้ ก.พ. ได้มอบให้ อ.ก.พ. จังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในเรื่องต่างๆ ซึ่งได้กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. และหนังสือเวียน ก.พ. ดังนี้

❖ ว ๑๒/๒๕๕๒ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ พ.ศ. ๒๕๕๒

๑. ให้อนุกรรมการ โดยตำแหน่งใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม อ.ก.พ. จังหวัด เป็นผู้พิจารณากำหนดจำนวนอนุกรรมการ ตามมาตรา ๑๕ (๑) และ (๒) มาตรา ๑๗ (๑) และ (๒) และมาตรา ๑๘ (๑) และ (๒)

๒. การสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการและด้านกฎหมาย ตามมาตรา ๑๕ (๑) มาตรา ๑๗ (๑) หรือ

มาตรา ๑๕ (๑) เพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม และ อ.ก.พ. จังหวัด ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อ ๓ ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ พ.ศ. ๒๕๕๒

๓. ให้ส่วนราชการนำรายชื่อข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกตามข้อ ๒ และรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการสรรหาตามข้อ ๓ ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ พ.ศ. ๒๕๕๒ เสนอประธาน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัดเพื่อแต่งตั้งต่อไป

❖ ว ๒๑/๒๕๕๒ การดำเนินการตามบทเฉพาะกาล แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (การดำเนินการทางวินัย)

ในกรณีที่ผู้ว่าราชการจังหวัด อธิบดี หรือหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรีหรือปลัดกระทรวงในฐานะอธิบดีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาให้ส่งเรื่องให้ อ.ก.พ.จังหวัด หรือ อ.ก.พ. กรม ซึ่งผู้ถูกกล่าวหาสังกัดอยู่ แล้วแต่กรณี พิจารณา



บรรณานุกรม

- สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) กองนิติการ ๒๕๕๑.
ประมวลกฎหมายระเบียบข้าราชการพลเรือน พุทธศักราช ๒๔๗๑ –
๒๕๕๑ กรุงเทพมหานคร : บริษัท ธนาเพลส จำกัด
- สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.). ๒๕๕๓. ๘๒ ปี แห่งการ
ใช้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน กรุงเทพมหานคร :
บริษัท ๒๑ เซ็นจูรี จำกัด
- สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) กองวิชาการ. ๒๕๓๓.
รายงานการวิจัยเรื่องการปรับปรุงบทบาท อ.ก.พ. จังหวัดเพื่อกระจาย
อำนาจการบริหารงานบุคคลไปสู่ส่วนภูมิภาค กรุงเทพมหานคร
- สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ๒๕๓๑. รายงานการศึกษา
เพื่อปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนพ.ศ.
๒๕๑๘ กรุงเทพมหานคร
- สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ๒๕๕๑. พระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือนพ.ศ. ๒๕๕๑ สรุปลสาระสำคัญและอธิบาย
รายละเอียด. กรุงเทพมหานคร : บริษัท ธนาเพลส จำกัด