



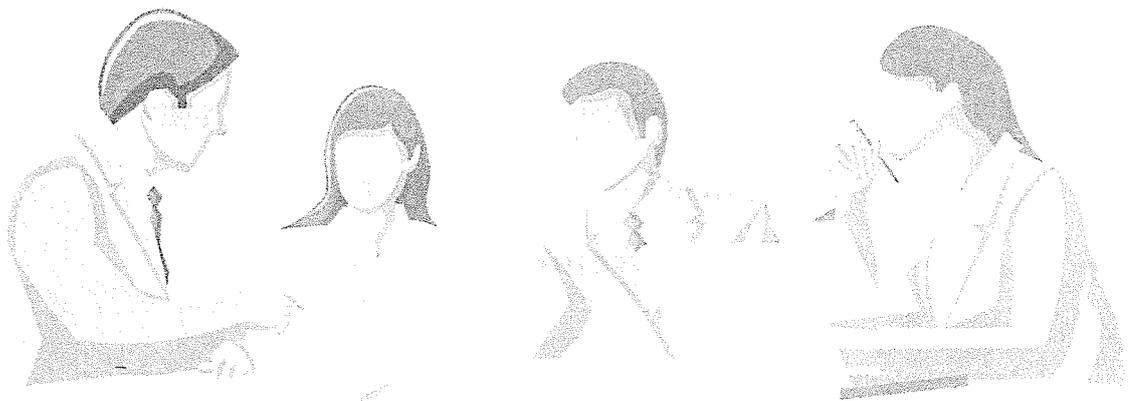
คู่มือ

การสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิ
และ
การเลือกข้าราชการพลเรือน
เพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ



คู่มือ

การสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิ^๒_๑_๑
และ
การเลือกข้าราชการพลเรือน^๒_๑
เพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สำนัก



คู่มือการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็น
อนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ

สงวนลิขสิทธิ์ ตามพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ พ.ศ. ๒๕๓๗
โดย สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)

พิมพ์ครั้งที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔

จำนวน ๑,๐๐๐ เล่ม

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๓๕, ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๓๐

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๖๘

www.ocsc.go.th

พิมพ์ที่ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)
๔๗/๑๐๑ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ
อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

คำนำ

กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือน เพื่อเป็นอนุกรรมการข้าราชการพลเรือนใน อ.ก.พ. สามัญ พ.ศ. ๒๕๕๒ มีเจตนารมณ์เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ

ในช่วงแรกของการบังคับใช้กฎ ก.พ. ฉบับดังกล่าว สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการชี้แจงกฎ ก.พ. ให้แก่ส่วนราชการและจังหวัด รวมถึงจัดทำคำอธิบายขั้นตอนและกระบวนการในการดำเนินการตามกฎ ก.พ. และเผยแพร่ทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. แต่ปรากฏว่ายังมีส่วนราชการและจังหวัดหรือเกี่ยวกับแนวทางในการดำเนินการตามกฎ ก.พ. ฉบับดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง

ดังนั้น เพื่อให้ส่วนราชการและจังหวัดมีแนวทางในการปฏิบัติงานในเรื่องนี้ได้้อย่างถูกต้องมากยิ่งขึ้น สำนักงาน ก.พ. จึงได้จัดทำหนังสือเล่มนี้ขึ้น เพื่อเป็นคู่มือการดำเนินการตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ พ.ศ. ๒๕๕๒ และได้ประมวลคำถาม-คำตอบที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวไว้ด้วย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าหนังสือเล่มนี้จะเป็นประโยชน์แก่ส่วนราชการและจังหวัดที่จะนำไปใช้ในการดำเนินการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ

ท้ายที่สุดนี้ ขอกราบขอบพระคุณท่านเบญจวรรณ สร้างนิทร อดีตเลขาธิการ ก.พ. ไว้ ณ โอกาสนี้ ที่กรุณาเป็นที่ปรึกษาและให้คำแนะนำต่างๆ ในการจัดทำหนังสือเล่มนี้

สำนักงาน ก.พ.

กันยายน ๒๕๕๔

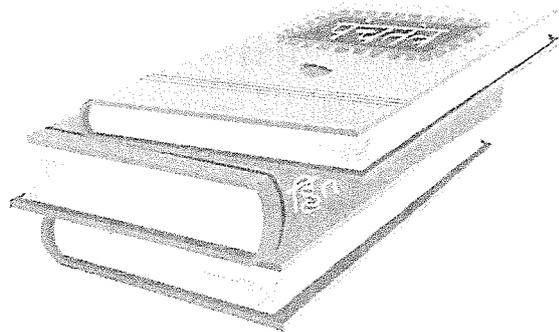
สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
อ.ก.พ. สามัญ	๑
การสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือน เพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ พ.ศ. ๒๕๕๒	๑๖
ถาม –ตอบ : กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือก ข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ	๓๕
ภาคผนวก : กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือก ข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ พ.ศ. ๒๕๕๒	๖๗

อ.ก.พ. สามัญ

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ นอกจากการปรับปรุงบทบาทภารกิจของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) และสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินแล้ว ได้มีการปรับเปลี่ยนสาระของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ให้มีความเหมาะสมกับการบริหารราชการยิ่งขึ้น เนื่องจากพระราชบัญญัติฉบับดังกล่าวได้ใช้บังคับมาเป็นเวลานานแล้ว บทบัญญัติบางประการจึงไม่สอดคล้องกับการพัฒนาด้านการบริหารราชการที่เปลี่ยนแปลงไป แนวคิดประการหนึ่งที่สำคัญ คือ หลักการกระจายอำนาจ เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้ส่วนราชการและจังหวัด ในการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ในการดำเนินการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการต่างๆ มาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้บัญญัติให้มีคณะอนุกรรมการสามัญ เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.พ.สามัญ” เพื่อเป็นองค์กรบริหารทรัพยากรบุคคลในส่วนราชการต่างๆ ดังนี้



(๑) คณะอนุกรรมการสามัญประจำกระทรวง เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.พ. กระทรวง” โดยออกนามกระทรวง

(๒) คณะอนุกรรมการสามัญประจำกรม เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.พ. กรม” โดยออกนามกรม

(๓) คณะอนุกรรมการสามัญประจำจังหวัด เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.พ. จังหวัด” โดยออกนามจังหวัด

(๔) คณะอนุกรรมการสามัญประจำส่วนราชการอื่นนอกจากส่วนราชการตาม (๑) (๒) และ (๓)

นอกจากนี้ในมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติเดียวกันได้กำหนดการมี อ.ก.พ. สามัญลักษณะอื่นๆ ไว้ดังนี้

วรรคแรก ระบุว่า “ในกรณีที่กระทรวงใดมีเหตุพิเศษ ก.พ. จะอนุมัติให้มี แต่ อ.ก.พ. กระทรวง เพื่อทำหน้าที่ อ.ก.พ. กรมก็ได้” ซึ่งหน่วยงานดังกล่าวคือ กระทรวงการต่างประเทศ โดยทุกกรมในสังกัดกระทรวงการต่างประเทศ ไม่มีการจัดตั้ง อ.ก.พ. กรม แต่ให้ อ.ก.พ. กระทรวงการต่างประเทศทำหน้าที่ทั้ง อ.ก.พ. กรมและ อ.ก.พ. กระทรวง

วรรคสอง ระบุว่า “ในกรณีส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและไม่สังกัด กระทรวง แต่อยู่ในบังคับบัญชาของนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรี หรือ ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและมีหัวหน้าส่วนราชการรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี ให้บรรดาอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ. กระทรวง เป็นอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ. กรมด้วย แต่ใน

การปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ให้มีรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นประธานและอธิบดีเป็นรองประธาน และผู้แทน ก.พ. ซึ่งตั้งจากข้าราชการพลเรือนในสำนักงาน ก.พ. หนึ่งคนเป็นอนุกรรมการ โดยตำแหน่ง” ในวาระนี้ จำแนกประเภทหน่วยงาน ออกได้เป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

๑. ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง แต่อยู่ในบังคับบัญชาของนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรี ประกอบด้วย

- สำนักราชเลขาธิการ
 - สำนักพระราชวัง
 - สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ
 - สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
 - สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ
 - ราชบัณฑิตยสถาน
 - สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
-

๒. ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม และมีหัวหน้าส่วนราชการรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี ซึ่งเป็นส่วนราชการสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีทั้งสิ้น ประกอบด้วย

- สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
- สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
- สำนักข่าวกรองแห่งชาติ
- สำนักงบประมาณ
- สำนักงานสภาพความมั่นคงแห่งชาติ
- สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
- สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

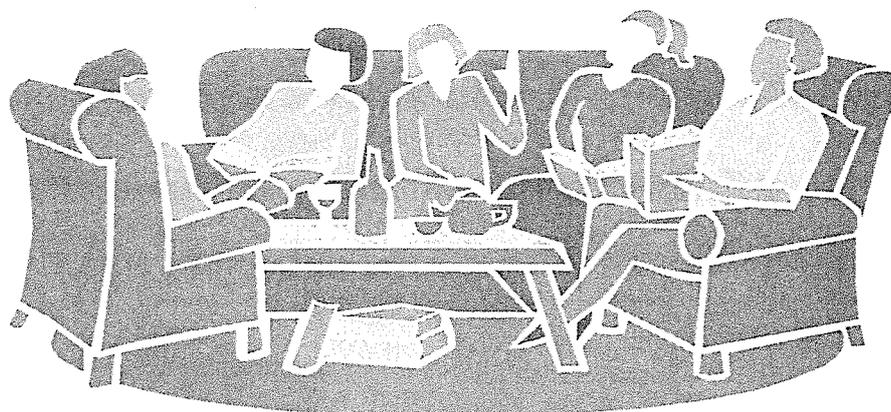
๓. ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและมีหัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบในการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อรัฐมนตรี ประกอบด้วย

- กระทรวงยุติธรรม
 - สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
 - สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- กระทรวงอุตสาหกรรม
 - สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน

พรรคสาม ระบุว่า “ในกรณีสำนักงานรัฐมนตรีให้ อ.ก.พ. กรมของสำนักงานปลัดกระทรวงทำหน้าที่ อ.ก.พ. กรมของสำนักงานรัฐมนตรี”

สรุป ในภาพรวม อ.ก.พ. สามัญของส่วนราชการต่างๆ ที่ทำหน้าที่เพื่อเป็นองค์กรบริหารทรัพยากรบุคคล มีจำนวน ๕ รูปแบบ คือ

๑. อ.ก.พ. กระทรวง
๒. อ.ก.พ. กรม
๓. อ.ก.พ. จังหวัด
๔. อ.ก.พ. กระทรวง ทำหน้าที่ อ.ก.พ. กรม
๕. อ.ก.พ. กรม ทำหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง



องค์ประกอบ อ.ก.พ. สามัญ

องค์ประกอบของ อ.ก.พ. สามัญ ของส่วนราชการที่ทำหน้าที่เป็นองค์กรบริหารทรัพยากรบุคคลในรูปแบบต่างๆ มีดังนี้

๑. อ.ก.พ. กระทรวง (มาตรา ๑๕) ประกอบด้วย

(๑) อนุกรรมการโดยตำแหน่ง คือ

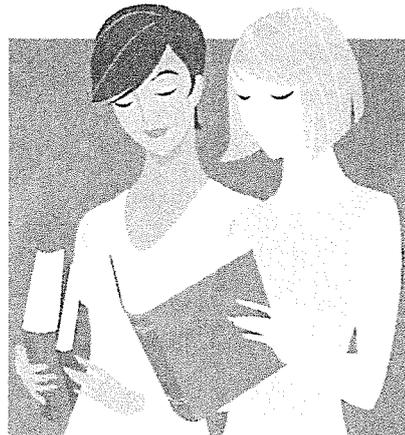
- รัฐมนตรีเจ้าสังกัด เป็นประธาน
- ปลัดกระทรวง เป็นรองประธาน
- ผู้แทน ก.พ. เป็นอนุกรรมการ

(๒) อนุกรรมการซึ่งประธาน อ.ก.พ. แต่งตั้งจาก

(ก) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ และด้านกฎหมาย ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว และมีได้เป็นข้าราชการในกระทรวงนั้น จำนวนไม่เกิน ๓ คน

(ข) ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงในกระทรวงนั้น ซึ่งได้รับเลือกจากข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จำนวนไม่เกิน ๕ คน

ให้อ.ก.พ. ตั้งเลขานุการ ๑ คน



๒. อ.ก.พ. กรม (มาตรา ๑๗) ประกอบด้วย

(๑) อนุกรรมการโดยตำแหน่ง คือ

- อธิบดี เป็นประธาน
- รองอธิบดีที่อธิบดีมอบหมาย ๑ คน เป็นรองประธาน

(๒) อนุกรรมการซึ่งประธาน อ.ก.พ. แต่งตั้งจาก

(ก) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ และด้านกฎหมาย ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว และมีได้เป็นข้าราชการในกรมนั้น จำนวนไม่เกิน ๓ คน

(ข) ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการในกรมนั้นซึ่งได้รับเลือกจากข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จำนวนไม่เกิน ๖ คน

ให้ อ.ก.พ. ตั้งเลขานุการ ๑ คน

ทั้งนี้ อนุกรรมการตามข้อ (๒) (ข) สำหรับกรณีที่เป็นข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการในกรมนั้น หมายถึงผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการทั้งในส่วนกลางและในส่วนภูมิภาค

สำหรับอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กระทรวง และ อ.ก.พ. กรมที่กำหนดว่าต้องไม่เป็นข้าราชการในกระทรวง หรือในกรมนั้น หมายความว่าต้องไม่เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและข้าราชการประเภทอื่นในกระทรวงหรือกรมนั้น เช่น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา จะเป็นอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาไม่ได้

๓. อ.ก.พ. จังหวัด (มาตรา ๑๕) ประกอบด้วย

(๑) อนุกรรมการโดยตำแหน่ง คือ

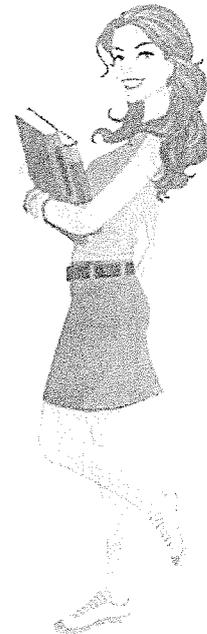
- ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นประธาน
- รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย ๑ คน เป็นรองประธาน

(๒) อนุกรรมการซึ่งประธาน อ.ก.พ. แต่งตั้งจาก

(ก) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหาร และการจัดการ และด้านกฎหมายซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว และมีได้เป็นข้าราชการพลเรือนในจังหวัดนั้น จำนวนไม่เกิน ๓ คน

(ข) ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือ ประเภทอำนวยการซึ่งกระทรวง หรือกรม แต่งตั้งไปประจำจังหวัดนั้น และได้รับเลือกจากข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จำนวนไม่เกิน ๖ คน ซึ่งแต่ละคน ต้องไม่สังกัดกระทรวงเดียวกัน

ให้อ.ก.พ. ตั้งเลขานุการ ๑ คน

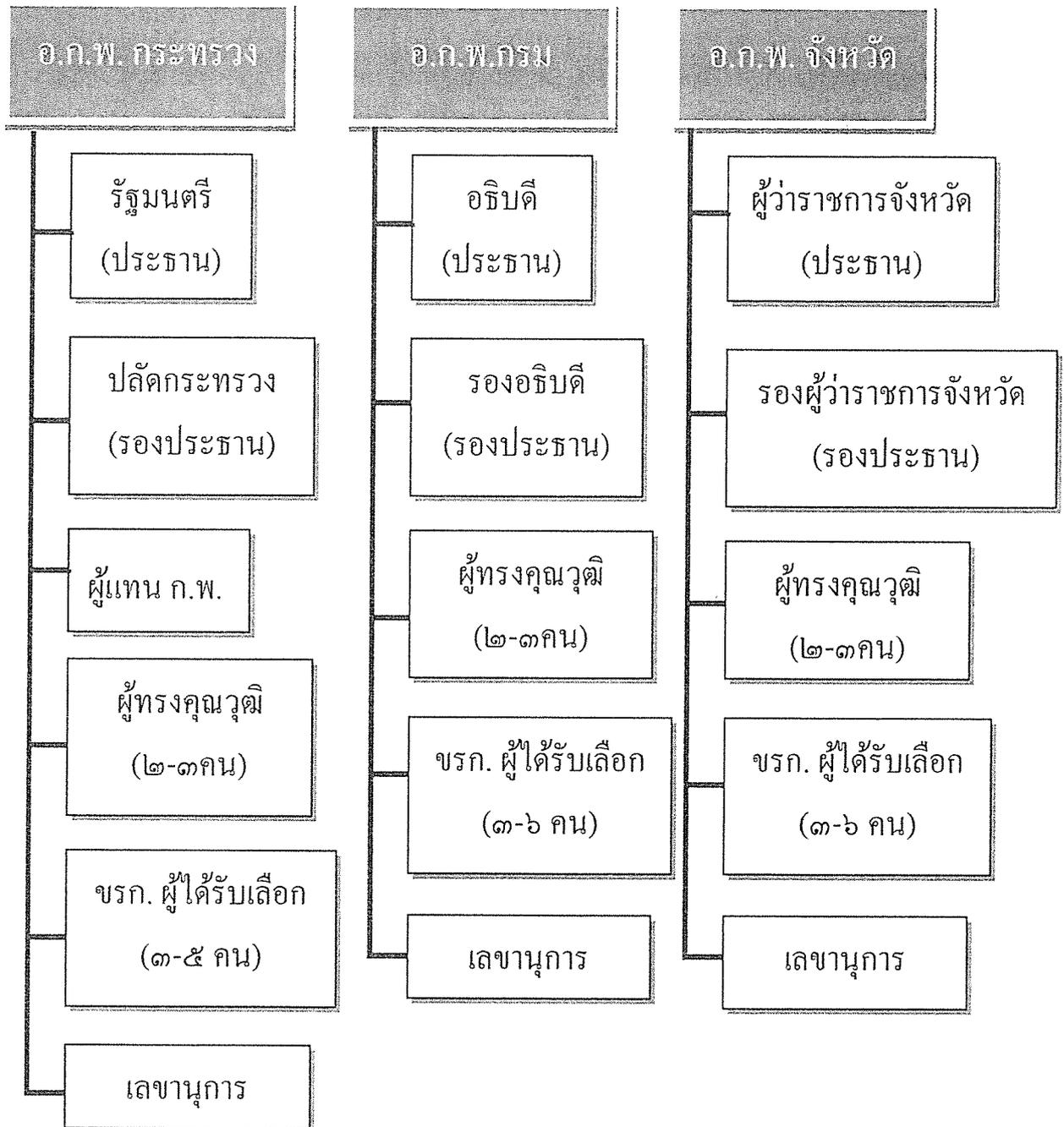


สำหรับอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. จังหวัดจะต่างจาก อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กระทรวง และ อ.ก.พ. กรม กล่าวคือ อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. จังหวัดกำหนดเพียงว่าต้องไม่เป็น ข้าราชการพลเรือนในจังหวัดนั้น ดังนั้น จึงห้ามเฉพาะข้าราชการพลเรือนใน จังหวัดนั้น มิได้ห้ามข้าราชการพลเรือนจากส่วนกลาง หรือในจังหวัดอื่น และ ข้าราชการประเภทอื่นในจังหวัดนั้น เช่น ข้าราชการตุลาการในจังหวัดชลบุรี สามารถเป็นอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. จังหวัดชลบุรีได้

ส่วนกรณีที่เป็นข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ซึ่งกระทรวงหรือกรมแต่งตั้งไปประจำจังหวัดนั้น หมายถึง หัวหน้าส่วนราชการ ประจำจังหวัด และผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการอื่นในราชการบริหาร ส่วนภูมิภาคที่มีใช้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด เช่น นายอำเภอ เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด (สาขา) เป็นต้น



องค์ประกอบ



๔. อ.ก.พ. กระทรวง ทำหน้าที่ อ.ก.พ. กรม และ อ.ก.พ. กระทรวง
(กระทรวงการต่างประเทศ)

(๑) อนุกรรมการโดยตำแหน่ง คือ

- รัฐมนตรีเจ้าสังกัด เป็นประธาน
- ปลัดกระทรวง เป็นรองประธาน
- ผู้แทน ก.พ. เป็นอนุกรรมการ

(๒) อนุกรรมการซึ่งประธาน อ.ก.พ. แต่งตั้งจาก

(ก) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหาร และการจัดการ และด้านกฎหมาย ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว และมีได้เป็นข้าราชการในกระทรวงนั้น จำนวนไม่เกิน ๓ คน

(ข) ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ในกระทรวงนั้น ซึ่งได้รับเลือกจากข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จำนวนไม่เกิน ๕ คน ทั้งนี้ ให้อนุกรรมการโดยตำแหน่งใน อ.ก.พ. กระทรวง เป็นผู้กำหนดจำนวน

ให้อ.ก.พ. ตั้งเลขานุการ ๑ คน



๕. อ.ก.พ. กรม ทำหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง สำหรับส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง แต่อยู่ในบังคับบัญชาของนายกรัฐมนตรี หรือรัฐมนตรี หรือส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและมีหัวหน้าส่วนราชการรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี ให้บรรดาอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ. กระทรวง เป็นอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ. กรมด้วย (มาตรา ๒๒ วรรคสอง)

๕.๑ กรณีทำหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง

(๑) อนุกรรมการโดยตำแหน่ง คือ

- รัฐมนตรีเจ้าสังกัด เป็นประธาน
- หัวหน้าส่วนราชการ เป็นรองประธาน
- ผู้แทน ก.พ. เป็นอนุกรรมการ
- รองหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมาย ให้เป็นรองประธาน อ.ก.พ. กรม เป็นอนุกรรมการ



(๒) อนุกรรมการซึ่งประธาน อ.ก.พ. แต่งตั้งจาก

(ก) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและจัดการ และด้านกฎหมาย ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว และมีได้เป็นข้าราชการในกรมนั้น จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน แต่ไม่เกิน ๓ คน ทั้งนี้ ให้อนุกรรมการโดยตำแหน่งใน อ.ก.พ. กรม เป็นผู้กำหนดจำนวน

(ข) ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรืออำนวยการในกรมนั้น ซึ่งได้รับเลือกจากข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน แต่ไม่เกิน ๖ คน ทั้งนี้ ให้อนุกรรมการโดยตำแหน่งใน อ.ก.พ. กรม เป็นผู้กำหนดจำนวน

ให้ อ.ก.พ. ตั้งเลขานุการ ๑ คน



๕.๒ กรณีทำหน้าที่ อ.ก.พ. กรม

(๑) อนุกรรมการโดยตำแหน่ง คือ

- หัวหน้าส่วนราชการ เป็นประธาน
- รองหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมาย ๑ คน เป็นรองประธาน

(๒) อนุกรรมการซึ่งประธาน อ.ก.พ. แต่งตั้งจาก

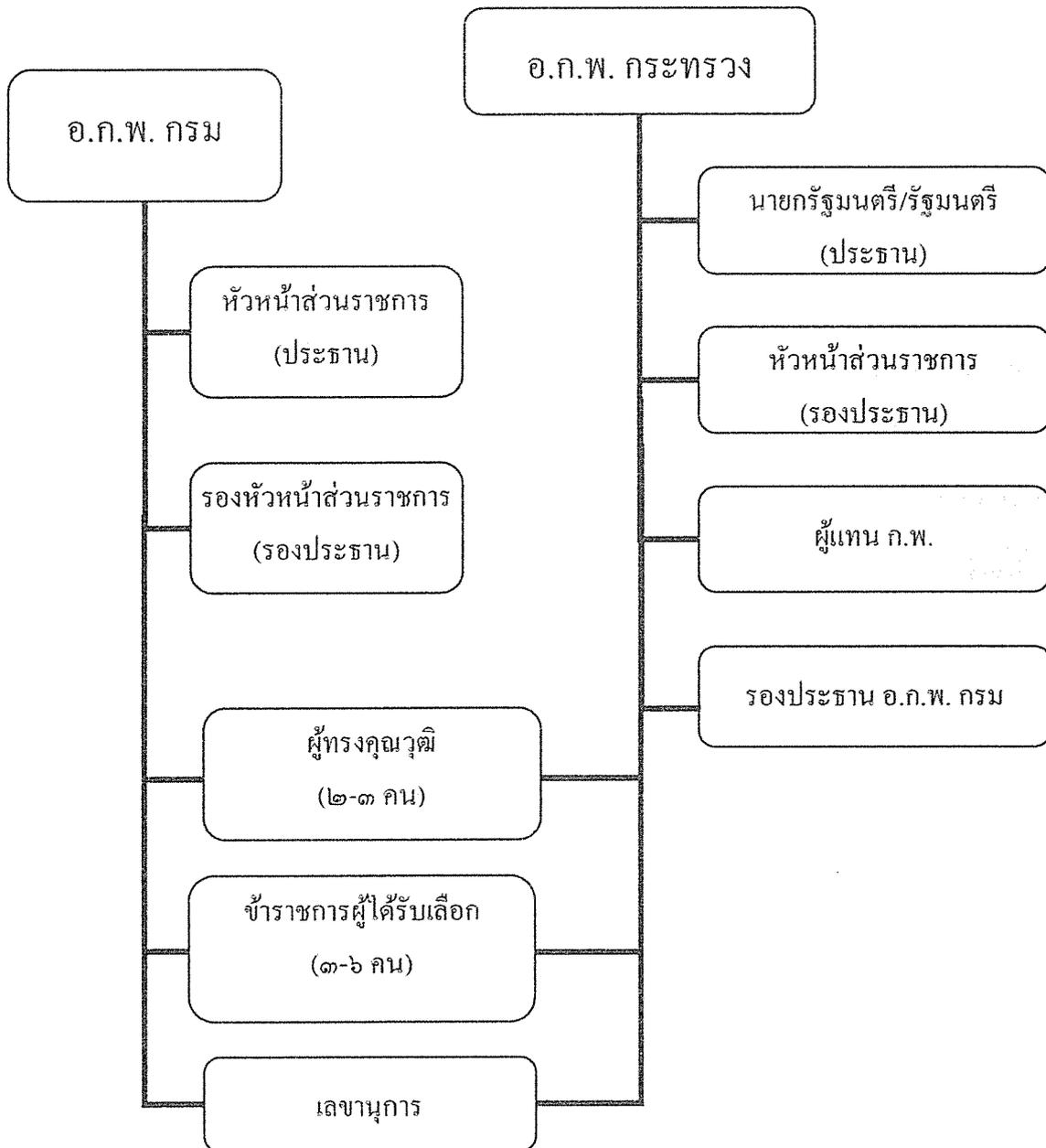
(ก) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและจัดการ และด้านกฎหมาย ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว และมีได้เป็นข้าราชการในกรมนั้น จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน แต่ไม่เกิน ๓ คน ทั้งนี้ ให้อนุกรรมการโดยตำแหน่งใน อ.ก.พ. กรม เป็นผู้กำหนดจำนวน

(ข) ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรืออำนวยการในกรมนั้น ซึ่งได้รับเลือกจากข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน แต่ไม่เกิน ๖ คน ทั้งนี้ ให้อนุกรรมการโดยตำแหน่งใน อ.ก.พ. กรม เป็นผู้กำหนดจำนวน

ให้ อ.ก.พ. ตั้งเลขานุการ ๑ คน



กรณี อ.ก.พ. กรม ทำหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง



การสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือน เพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ

กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้กำหนดแนวดำเนินการ ดังนี้

- ขั้นตอนที่ ๑ การกำหนดจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิ และ อ.ก.พ. ผู้แทนข้าราชการ
- ขั้นตอนที่ ๒ การเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการ
- ขั้นตอนที่ ๓ การสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อเป็นอนุกรรมการ
- ขั้นตอนที่ ๔ การแต่งตั้ง
- ขั้นตอนที่ ๕ การพ้นจากตำแหน่ง

ขั้นตอนที่ ๑

การกำหนดจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิ และ อ.ก.พ. ผู้แทนข้าราชการ

อนุกรรมการโดยตำแหน่งของ อ.ก.พ. สามัญต้องประชุมร่วมกันเพื่อกำหนดจำนวนของผู้ทรงคุณวุฒิและจำนวนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือก ดังนี้

๑. อ.ก.พ. กระทรวง ประกอบด้วยรัฐมนตรี ปลัดกระทรวง และผู้แทน ก.พ. ร่วมกันพิจารณา

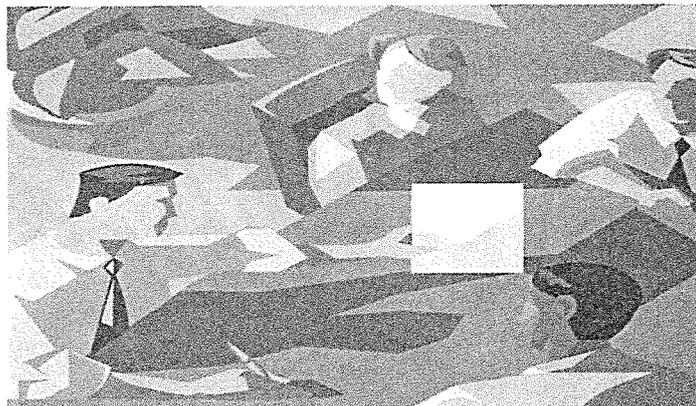
(๑) จำนวนผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องไม่น้อยกว่า ๒ คน และไม่เกิน ๓ คน

(๒) จำนวนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือก ต้องไม่น้อยกว่า ๓ คน และไม่เกิน ๕ คน

๒. อ.ก.พ. กรม ประกอบด้วยอธิบดี และรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย ให้เป็นรองประธาน ร่วมกันพิจารณา

(๑) จำนวนผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องไม่น้อยกว่า ๒ คน และไม่เกิน ๓ คน

(๒) จำนวนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือก ต้องไม่น้อยกว่า ๓ คน และไม่เกิน ๖ คน

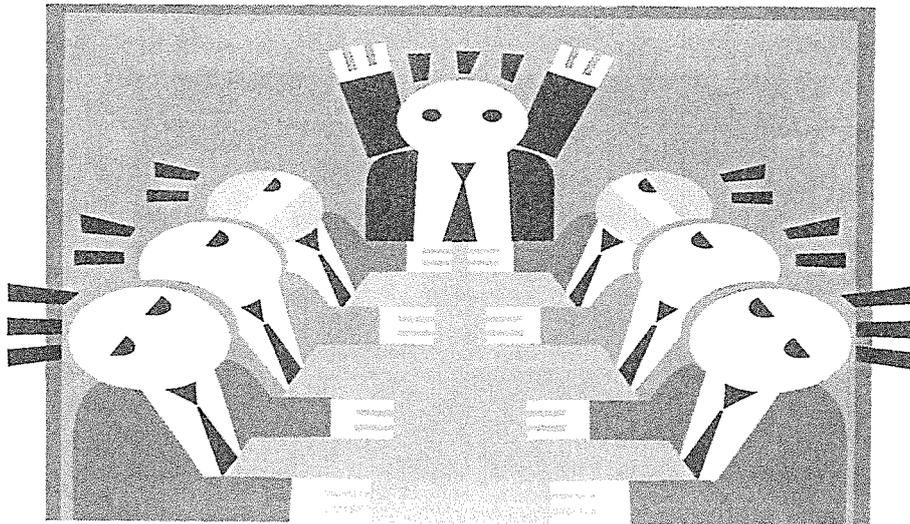


๓. อ.ก.พ. จังหวัด ประกอบด้วยผู้ว่าราชการจังหวัด และรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับมอบหมายร่วมกันพิจารณา

(๑) จำนวนผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องไม่น้อยกว่า ๒ คน และไม่เกิน ๓ คน

(๒) จำนวนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือก ต้องไม่น้อยกว่า ๓ คน และไม่เกิน ๖ คน

การกำหนดจำนวนนี้อาจทำได้โดยการจัดให้มีการประชุมร่วมกันหรือโดยวิธีการอื่นก็ได้ แต่ควรมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร เช่น หากเป็นการประชุมต้องมีรายงานการประชุม ถ้าเป็นวิธีการอื่นต้องมีบันทึกและให้อนุกรรมการโดยตำแหน่งลงลายมือชื่อเห็นชอบ



ขั้นตอนที่ ๒

การเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ

ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งที่มีคุณสมบัติเป็นอนุกรรมการ
ข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกใน อ.ก.พ.สามัญ กำหนดไว้ดังนี้

- อ.ก.พ. กระทรวง (มาตรา ๑๕ (๒)) คือ ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงในกระทรวงนั้น
- อ.ก.พ. กรม (มาตรา ๑๗ (๒)) คือ ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการในกรมนั้น
- อ.ก.พ. จังหวัด (มาตรา ๑๕ (๒)) คือ ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการซึ่งกระทรวงหรือกรมแต่งตั้งไปประจำจังหวัดนั้น

วิธีการ

๑. ส่วนราชการ (กระทรวง กรม จังหวัด) จัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการพลเรือนผู้มีคุณสมบัติ
๒. ส่งบัญชีรายชื่อให้ผู้มีชื่อในบัญชีทราบก่อนกำหนดวันเลือก
๓. ในกรณีที่ส่วนราชการมีชื่อข้าราชการพลเรือนผู้มีคุณสมบัติไม่เกินจำนวนที่ อ.ก.พ. โดยตำแหน่งกำหนด ให้ผู้มีชื่อทุกคนเป็นผู้ได้รับเลือก

๔. ในกรณีที่ส่วนราชการมีชื่อข้าราชการพลเรือนผู้มีความสมบัติมากกว่าจำนวนที่ อ.ก.พ. โดยตำแหน่งกำหนด ให้ส่วนราชการจัดให้มีการเลือกโดยวิธีใดวิธีหนึ่ง คือ

๔.๑ การนัดผู้มีชื่อในบัญชีรายชื่อไปออกเสียงลงคะแนน

๔.๒ การส่งบัตรเลือกไปให้ผู้มีชื่อในบัญชีลงคะแนน

ทั้งนี้ จะใช้ทั้ง ๒ วิธีผสมกันไม่ได้

การนัดผู้มีชื่อในบัญชีรายชื่อไปออกเสียงลงคะแนน

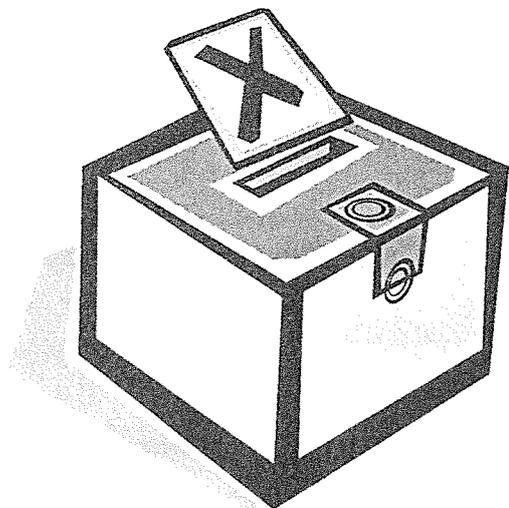
๑) การเตรียมการ

๑.๑) กำหนดวัน เวลา สถานที่ออกเสียงลงคะแนน และแจ้งให้ผู้มีชื่อในบัญชีไปออกเสียงลงคะแนนตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

๑.๒) จัดทำบัตรเลือกข้าราชการพลเรือนตามแบบท้ายกฎ ก.พ. โดยในบัตรเลือกข้าราชการพลเรือนต้องลงลายมือชื่อหัวหน้าส่วนราชการไว้ด้วย

๑.๓) เตรียมหีบบัตรเลือกข้าราชการพลเรือน

๑.๔) ตั้งคณะกรรมการตรวจนับคะแนนประกอบด้วย ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน

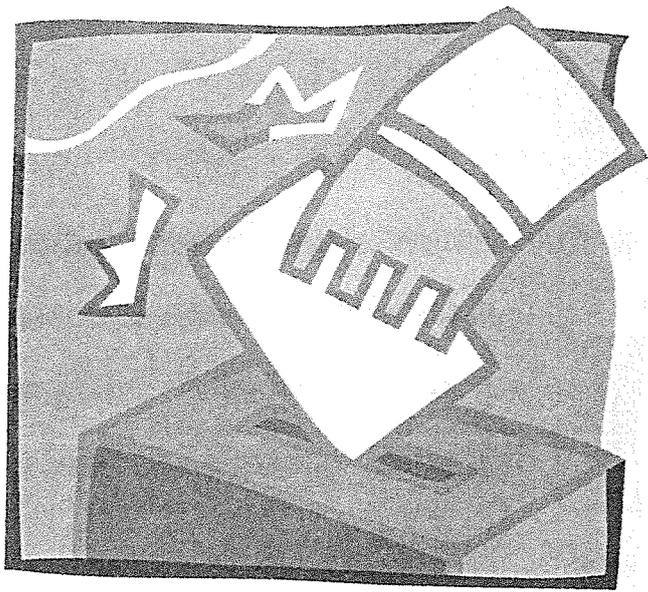


๒) การออกเสียงลงคะแนน เมื่อถึงวัน เวลาที่กำหนดนัดหมายให้ผู้มีชื่อในบัญชีรายชื่อมาออกเสียงลงคะแนน

๒.๑) ส่วนราชการปิดประกาศบัญชีรายชื่อให้เห็นเด่นชัด หรือแจกบัญชีดังกล่าวให้ผู้มาออกเสียงเลือก และแจ้งจำนวนที่ผู้เลือกสามารถลงคะแนนเสียงเลือกได้

๒.๒) แจกบัตรเลือกข้าราชการพลเรือนให้ผู้มีชื่อในบัญชี

๒.๓) ผู้ได้รับบัตรทำการเลือกผู้มีชื่อในบัญชี โดยใช้วิธีการเขียนชื่อ – นามสกุลของผู้ที่ตนเลือกลงในบัตรเลือกข้าราชการพลเรือนไม่เกินจำนวนที่อนุกรรมการโดยตำแหน่งกำหนด เช่น กรรมการโดยตำแหน่งกำหนดให้มี อ.ก.พ. ข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือก จำนวน ๕ คน ผู้มีชื่อในบัญชี



แต่ละคนจะสามารถเลือกผู้มีชื่อในบัญชี ได้จำนวนไม่เกิน ๕ คน แล้วให้หย่อนบัตรเลือก ลงในหีบบัตรที่ส่วนราชการจัดไว้ ภายในเวลาที่กำหนด

การส่งบัตรเลือกไปให้ผู้มีชื่อในบัญชีลงคะแนน

๑) การเตรียมการ

๑.๑) จัดทำบัตรเลือกข้าราชการ โดยแจ้งกำหนดวันที่ให้ผู้มีชื่อในบัญชี ส่งบัตรเลือกคืนพร้อมกับแจ้งจำนวนอนุกรรมการผู้ได้รับเลือกใน อ.ก.พ.สามัญ ที่ผู้เลือกสามารถลงคะแนนเสียงเลือกได้ (ตามจำนวนที่อนุกรรมการโดยตำแหน่งกำหนด)

๑.๒) ส่งบัตรเลือก และบัญชีรายชื่อ ไปให้ผู้มีชื่อในบัญชี

๑.๓) ตั้งคณะกรรมการตรวจนับคะแนน ประกอบด้วยข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน

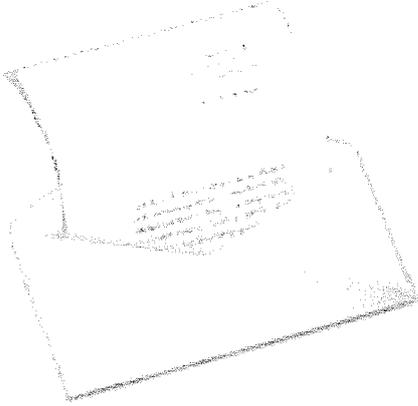
๒) การออกเสียงลงคะแนน

๒.๑) ให้ผู้ได้รับบัตรเลือก เขียนชื่อ - นามสกุลของผู้ที่ตนเลือก ลงในบัตรเลือก ไม่เกินจำนวนที่อนุกรรมการโดยตำแหน่งในขั้นตอนที่ ๑ และลงลายมือชื่อของตนในบัตรเลือกด้วย



๒.๒) ให้ผู้ได้รับบัตรเลือก ส่งบัตรเลือกพร้อมภาพถ่ายบัตรประจำตัวข้าราชการของตนเอง โดยลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องไว้ด้วย

กลับคืนไปยังส่วนราชการภายในวันที่กำหนด



๒.๓) กำหนดวันส่งบัตรเลือกกลับคืนส่วนราชการ

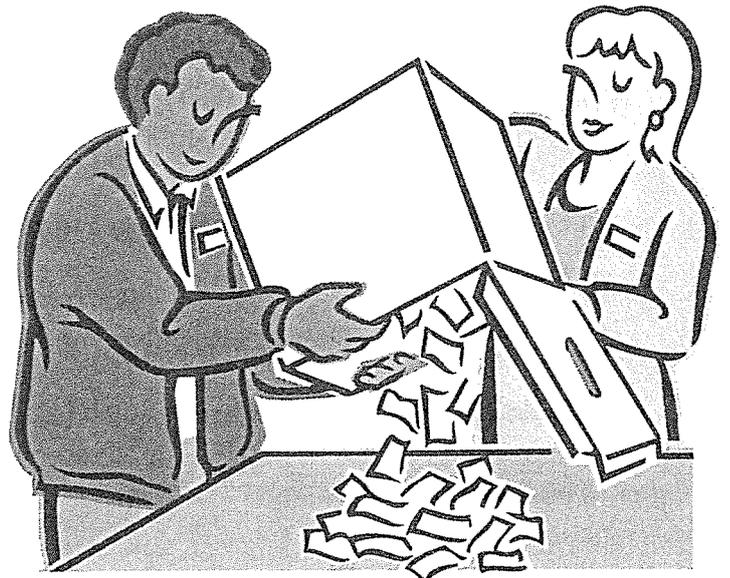
๒.๓.๑) กรณีส่งบัตรกลับคืนส่วนราชการ โดยตรงให้ถือวันที่ส่วนราชการได้รับบัตรเลือกเป็นวันส่งคืน

๒.๓.๒) กรณีส่งบัตรกลับคืนทางไปรษณีย์ลงทะเบียน ให้ถือวันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียนเป็นวันส่งคืน

๒.๓.๓) กรณีส่งบัตรกลับคืนทางไปรษณีย์ไม่ลงทะเบียน ให้ถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตราไปรษณีย์เป็นวันส่งคืน

การตรวจนับคะแนน

๑. เมื่อครบเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการตรวจนับคะแนนทำการตรวจนับคะแนนโดยเปิดเผย และการตรวจนับคะแนนต้องมีกรรมการตรวจนับคะแนนอยู่พร้อมกัน จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน



๒. บัตรเลือกข้าราชการที่มีลักษณะดังต่อไปนี้ให้ถือเป็นบัตรเสีย และไม่ให้นับเป็นคะแนน

๒.๑ บัตรที่ไม่มีลายมือชื่อของหัวหน้าส่วนราชการ

๒.๒ บัตรที่เลือกเกินกว่าจำนวนที่ อ.ก.พ. โดยตำแหน่งกำหนด เช่น อ.ก.พ. โดยตำแหน่งกำหนดให้มี อ.ก.พ. ข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือก จำนวน ๕ คน แต่ในบัตรเลือกเขียนชื่อ – นามสกุลของผู้ที่ตนเลือก ๖ คน เป็นต้น

๒.๓ บัตรที่มีรอยขีด ลบ ชีด หม่า ตกเติม หรือเขียนซ้ำ โดยไม่ลงลายมือชื่อผู้เลือกกำกับ

๒.๔ บัตรที่ไม่ลงลายมือชื่อผู้เลือก

๒.๕ บัตรที่ไม่ได้หย่อนลงหีบบัตรเลือกข้าราชการ สำหรับกรณีที่ใช้วิธีคัดออกเสียงลงคะแนน

๒.๖ บัตรที่ส่งกลับคืนช้ากว่าวันที่ส่วนราชการกำหนด สำหรับกรณีที่ใช้วิธีการส่งบัตรเลือก

การจัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือก

เมื่อคณะกรรมการตรวจนับคะแนนทำการตรวจนับคะแนนเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ได้รับเลือก ดังนี้

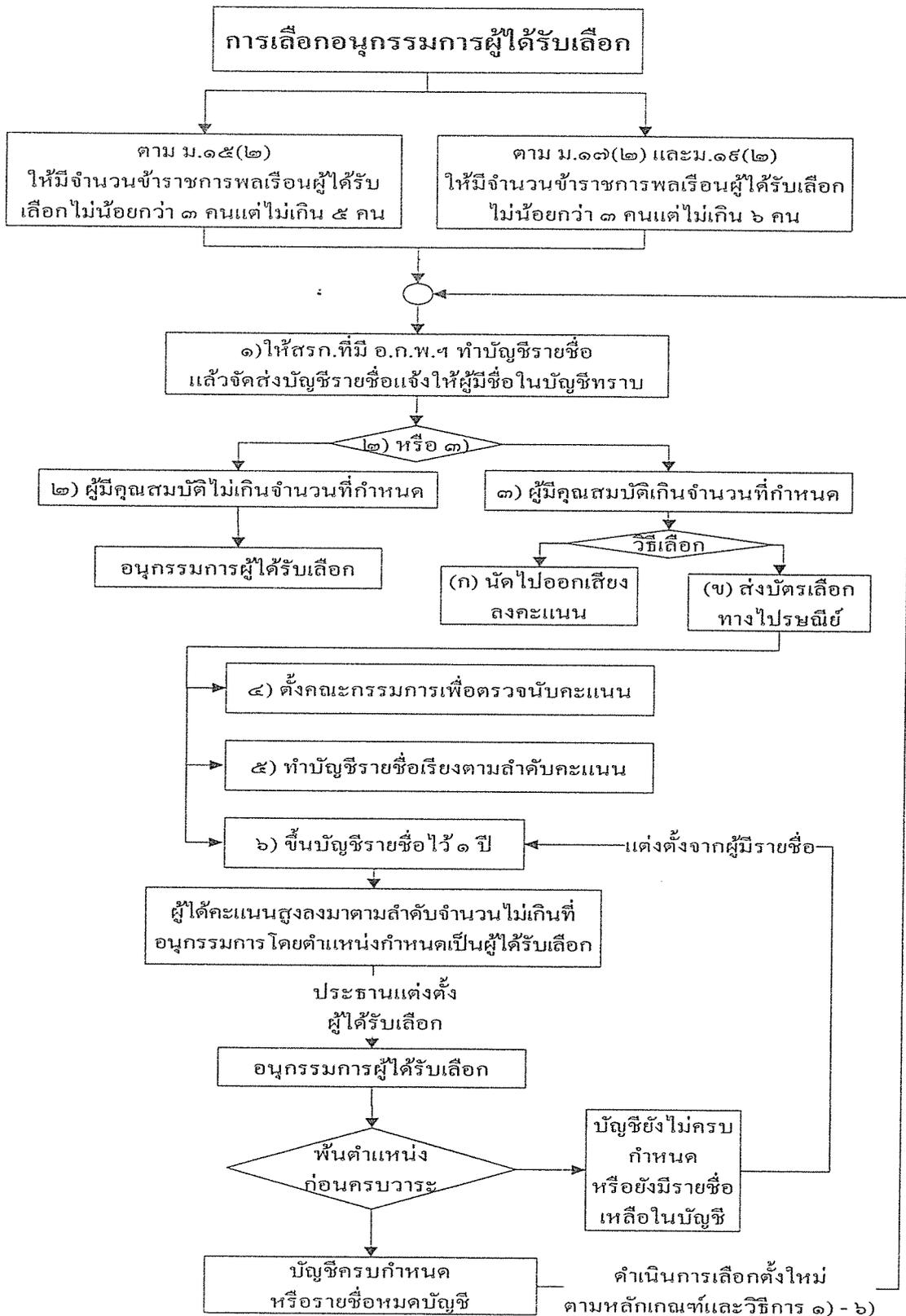
๑. จัดทำบัญชีรายชื่อโดยเรียงลำดับคะแนนจากสูงไปหาต่ำ และแสดงคะแนนของผู้ได้รับเลือกแต่ละคนไว้ในบัญชีด้วย



๒. หากมีผู้ได้คะแนนเท่ากัน ให้หัวหน้าส่วนราชการจับสลากชื่อผู้ได้คะแนนเท่ากันเพื่อเรียงลำดับที่ในบัญชี การจับสลากต้องทำต่อหน้าคณะกรรมการตรวจนับคะแนน และให้คณะกรรมการตรวจนับคะแนนจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ลงลายมือชื่อรับรองในบัญชีรายชื่อด้วย
๓. จัดทำประกาศรายชื่อให้หัวหน้าส่วนราชการลงนาม
๔. ปิดประกาศรายชื่อผู้ได้รับเลือกไว้ในที่เปิดเผย
๕. บัญชีรายชื่อข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกมีอายุ ๑ ปี
๖. แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกตามรายชื่อที่ขึ้นบัญชีไว้ที่ได้คะแนนสูงตามลำดับ และมีคุณสมบัติตามที่กำหนดเป็น อ.ก.พ. ตามจำนวนที่กำหนด



กระบวนการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ



ขั้นตอนที่ ๓

การสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ

เป็นการสรรหาผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และมีผลงาน
เป็นที่ประจักษ์ที่ถือได้ว่าเป็นผู้ทรงคุณวุฒิใน ๓ ด้าน ได้แก่

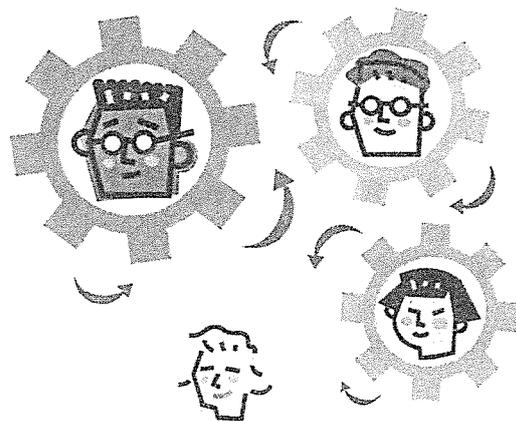
๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
๒. ด้านการบริหารและการจัดการ
๓. ด้านกฎหมาย

ลักษณะต้องห้าม

กรณี อ.ก.พ. กระทรวง ต้องไม่เป็นข้าราชการในกระทรวงนั้น

กรณี อ.ก.พ. กรม ต้องไม่เป็นข้าราชการในกรมนั้น

กรณี อ.ก.พ. จังหวัด ต้องไม่เป็นข้าราชการพลเรือนในจังหวัดนั้น



การดำเนินการ

มี ๒ กระบวนการ คือ การสรรหา และการคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังนี้

กระบวนการสรรหา

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ซึ่งประกอบด้วย

- ประธาน คือ รองปลัดกระทรวงที่รับผิดชอบงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล (กรณี อ.ก.พ. กระทรวง) รองอธิบดีที่รับผิดชอบงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล (กรณี อ.ก.พ. กรม) และรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่รับผิดชอบงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล (กรณี อ.ก.พ. จังหวัด)

- กรรมการ ๒ คน ซึ่งปลัดกระทรวง (กรณี อ.ก.พ. กระทรวง) อธิบดี (กรณี อ.ก.พ. กรม) หรือผู้ว่าราชการจังหวัด (กรณี อ.ก.พ. จังหวัด) แล้วแต่กรณี แต่งตั้งจากผู้มีความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล หรือด้านกฎหมาย ทั้งนี้ ผู้ได้รับการแต่งตั้งต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง และหากจะแต่งตั้งจากภาคเอกชนให้แต่งตั้งได้เพียงคนเดียว อีกคนต้องแต่งตั้งจากภาครัฐด้วยกัน

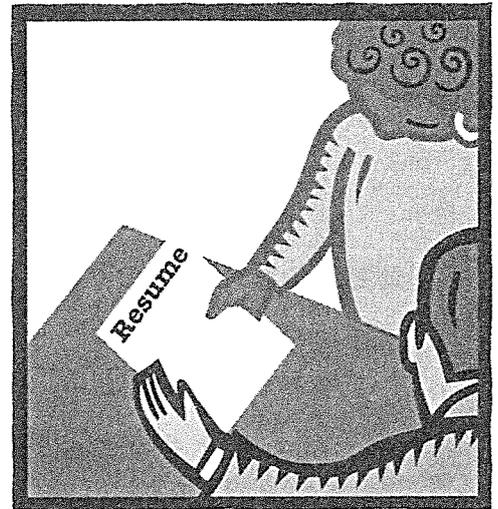
- เลขานุการ ซึ่งปลัดกระทรวง (สำหรับ อ.ก.พ. กระทรวง) อธิบดี (สำหรับ อ.ก.พ. กรม) และผู้ว่าราชการจังหวัด (สำหรับ อ.ก.พ. จังหวัด) แต่งตั้งจากข้าราชการพลเรือนผู้รับผิดชอบงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวง กรม หรือจังหวัดแล้วแต่กรณี

ทั้งนี้ การดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการสรรหา มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๓ ปี

๒. ขั้นตอนการสรรหา

(๑) เลขานุการคณะกรรมการสรรหาแจ้งให้คณะกรรมการสรรหาเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหาร ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และด้านกฎหมาย ภายในระยะเวลาที่ส่วนราชการกำหนด

(๒) คณะกรรมการสรรหาเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิทั้ง ๓ ด้าน ไปยังเลขานุการภายในระยะเวลาที่กำหนด ในการเสนอชื่อจะเสนอชื่อผู้ใดเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในหลายด้านก็ได้ เช่น นาย ก. เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ทั้งในด้านการบริหารและการจัดการ และด้านกฎหมาย ก็อาจเสนอชื่อ นาย ก. เป็นผู้ทรงคุณวุฒิทั้งในด้านการบริหารและการจัดการ และด้านกฎหมาย



(๓) เลขานุการรวบรวมรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิจากแหล่งข้อมูลอื่น

(๔) เลขานุการจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการเสนอชื่อจากคณะกรรมการสรรหาพร้อมกับรายชื่อที่เลขานุการหามาได้

(๕) การจัดทำบัญชีรายชื่อให้แยกเป็นรายด้าน ในกรณีที่ผู้ใดได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในหลายด้าน ให้ระบุชื่อผู้นั้นไว้ในบัญชีรายชื่อทุกด้านที่ได้รับการเสนอชื่อ

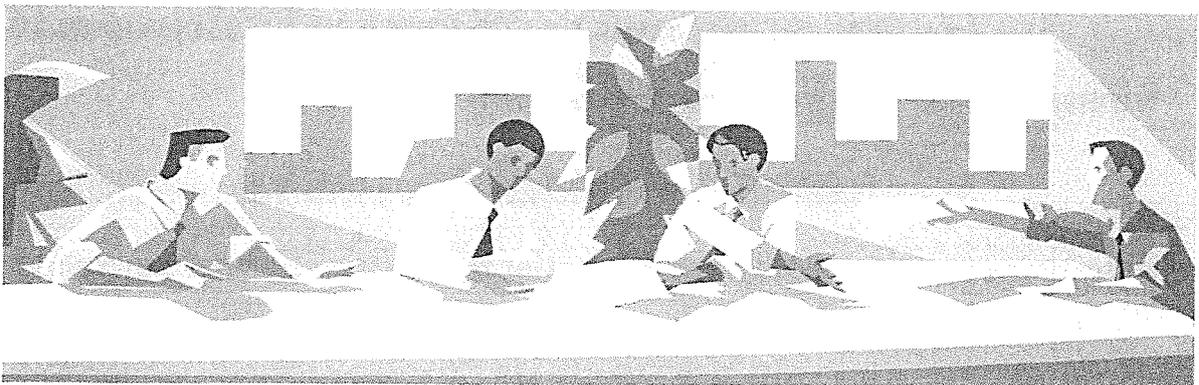
(๖) เลขานุการจัดทำประวัติและผลงาน โดยย่อของแต่ละคน เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหา

(๗) คณะกรรมการสรรหาเลือกผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อ ด้านละไม่น้อยกว่า ๒ คน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการคัดเลือก โดยจะเสนอชื่อ ผู้ใดเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในหลายด้านก็ได้

กระบวนการคัดเลือก

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก ซึ่งประกอบด้วย

- ประธาน คือ ประธาน อ.ก.พ. กระทรวง (กรณี อ.ก.พ. กระทรวง) ประธาน อ.ก.พ. กรม (กรณี อ.ก.พ. กรม) และประธาน อ.ก.พ. จังหวัด (กรณี อ.ก.พ. จังหวัด)
- กรรมการ คือ อ.ก.พ. โดยตำแหน่ง และข้าราชการพลเรือน ผู้ได้รับเลือกใน อ.ก.พ. นั้นๆ (ผู้ได้รับเลือกจากขั้นตอนที่ ๒)
- เลขานุการคณะกรรมการสรรหา เป็นเลขานุการคณะกรรมการคัดเลือก



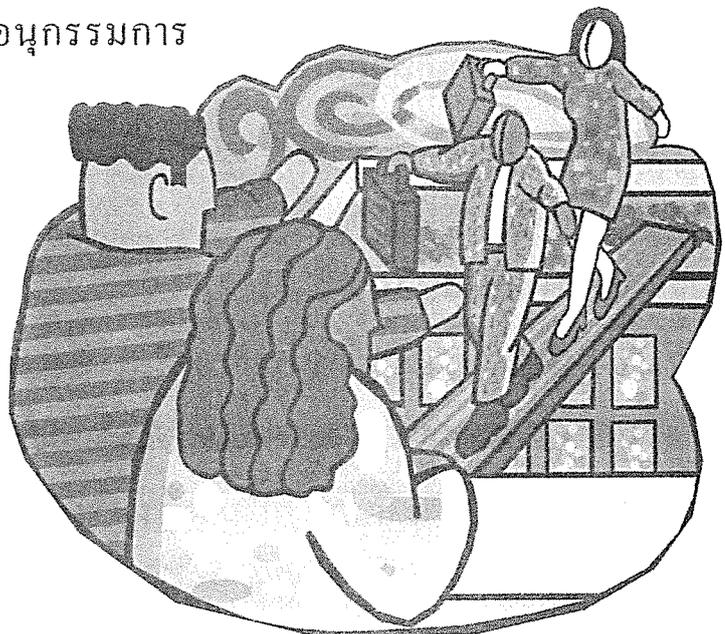
๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

๒.๑ คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิจากรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอ โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) เลือกผู้ทรงคุณวุฒิได้ไม่เกินจำนวนที่ อ.ก.พ. โดยตำแหน่งกำหนด

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับเลือกต้องมีครบทั้ง ๓ ด้าน ซึ่งผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งจะเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ๒ ด้านก็ได้ เช่น อ.ก.พ. โดยตำแหน่งกำหนดจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิไว้ ๒ คน กรรมการคัดเลือกก็ต้องเลือกผู้ทรงคุณวุฒิเพียง ๒ คน โดยผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ ใน ๒ คนนี้จะต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิใน ๒ ด้าน เช่น ผู้ได้รับเลือกคนหนึ่งหนึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ผู้ได้รับเลือกคนที่สองต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในอีก ๒ ด้านที่เหลือ คือ ด้านการบริหารและการจัดการ และด้านกฎหมาย

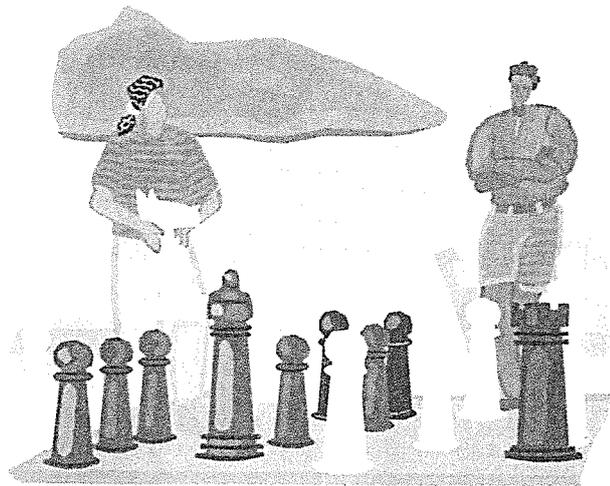
(๓) ผู้ได้รับเลือกต้องให้ความยินยอมก่อนที่จะเสนอชื่อให้ประธาน อ.ก.พ. แต่งตั้งเป็นอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต่อไป



๒.๒ ในกรณีที่คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิจากรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอแล้ว ได้ผู้ทรงคุณวุฒิไม่ครบจำนวนหรือไม่ครบด้าน ให้ดำเนินการดังนี้

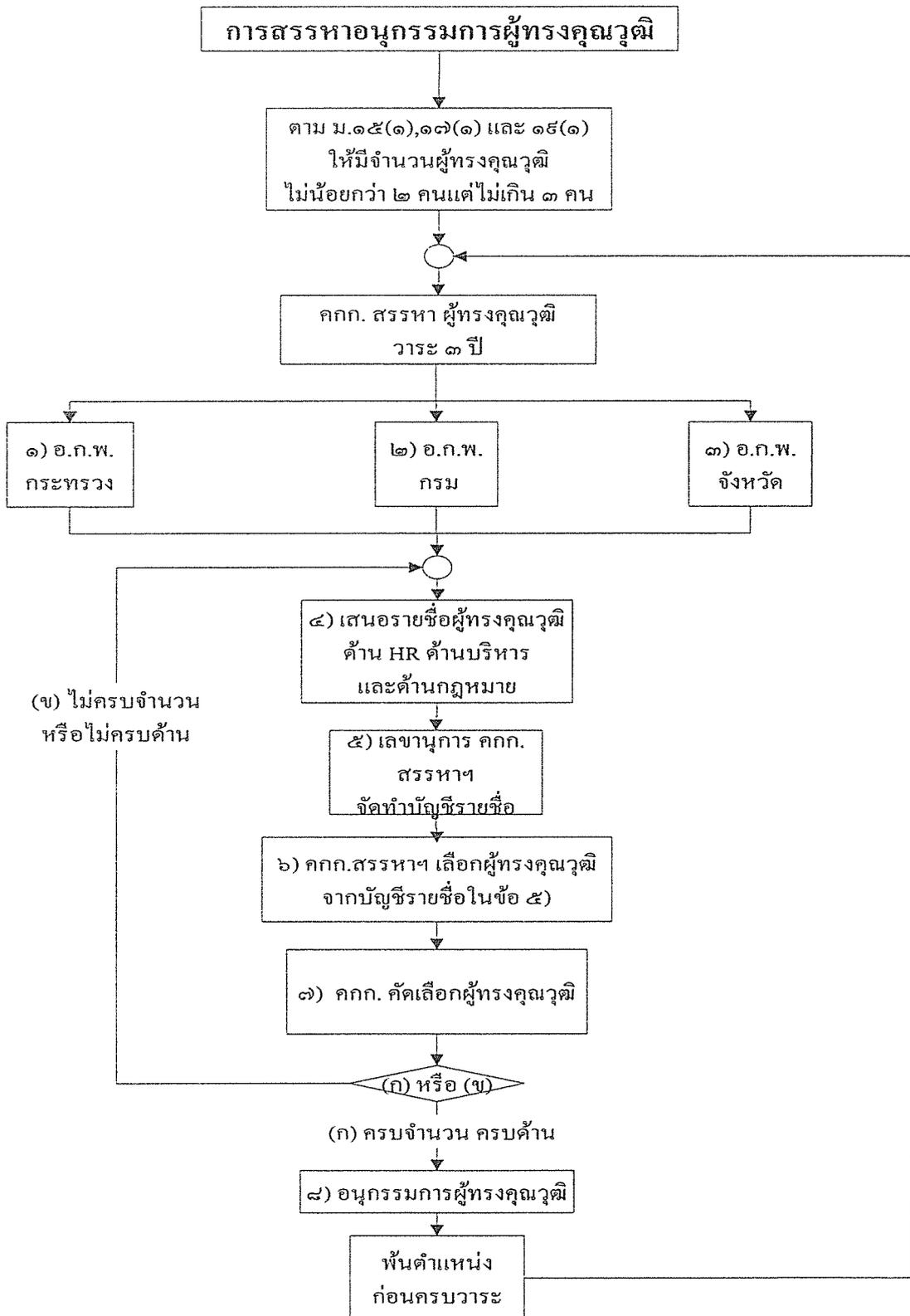
- (๑) แจ้งให้คณะกรรมการสรรหาเสนอรายชื่อมาให้พิจารณาใหม่
- (๒) การเสนอรายชื่อใหม่ของคณะกรรมการสรรหาต้องเริ่มกระบวนการตามขั้นตอนการสรรหาใหม่
- (๓) คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อที่เสนอมาใหม่
- (๔) ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกเฉพาะจำนวนที่ขาด หรือด้านที่ขาดเท่านั้น

ตัวอย่างเช่น อ.ก.พ. โดยตำแหน่งกำหนดให้มีจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิ ๓ คน แต่คณะกรรมการคัดเลือกคัดเลือกได้ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารและการจัดการ ๑ คน และด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ๑ คน



แต่ไม่ได้ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย ดังนั้น คณะกรรมการสรรหาจึงต้องดำเนินการสรรหาเฉพาะผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาคัดเลือกเท่านั้น อนึ่ง การคัดเลือกจะต้องทำหลังจากที่ได้มีการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นผู้แทนใน อ.ก.พ. สามัญ แล้วเท่านั้น

กระบวนการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ



๑.๒ กรณีที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ

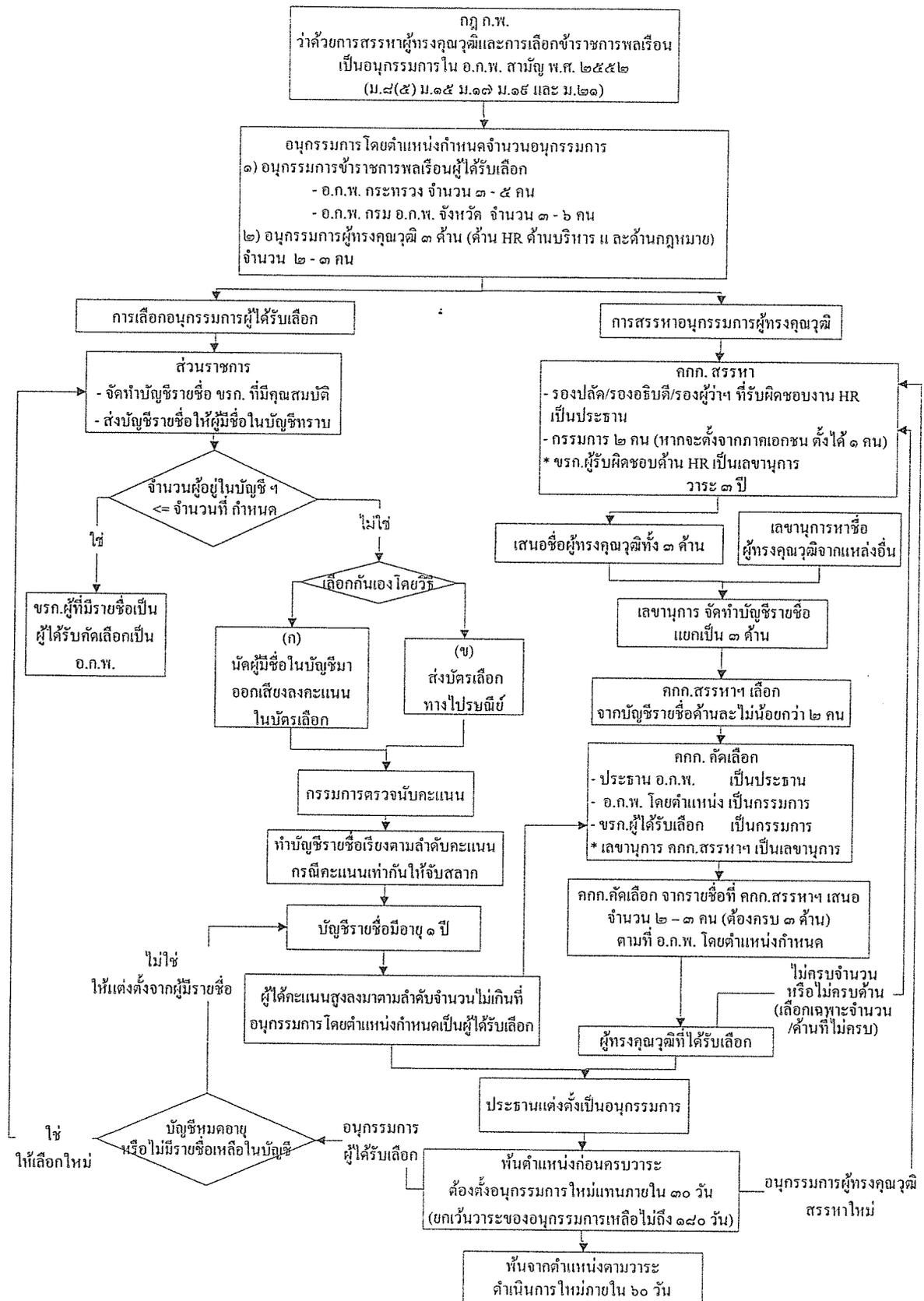
๑.๒.๑ ให้ดำเนินการแต่งตั้ง อ.ก.พ. แทนตำแหน่งที่ว่างภายใน ๓๐ วัน โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในขั้นตอนที่ ๒ หรือขั้นตอนที่ ๓ โดยอนุโลม

๑.๒.๒ อ.ก.พ. ผู้ได้รับการแต่งตั้งแทน ให้อยู่ในตำแหน่งได้เท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน เช่น นาย ก. ผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็น อ.ก.พ. ผู้ได้รับเลือกใน อ.ก.พ. กรม มาแล้วเป็นเวลา ๖ เดือนได้ขอลาออกจากราชการ ส่วนราชการต้องเสนอชื่อผู้ที่อยู่ในบัญชีรายชื่อข้าราชการพลเรือน ผู้ได้รับเลือกในลำดับถัดไป เพื่อให้ประธาน อ.ก.พ. กรม แต่งตั้งเป็น อ.ก.พ. แทน และผู้ที่ได้รับแต่งตั้งแทนจะมีวาระการดำรงตำแหน่งเพียง ๒ ปี ๖ เดือนเท่านั้น

๑.๒.๓ ในกรณีที่วาระของ อ.ก.พ. เหลือไม่ถึง ๑๘๐ วัน จะไม่แต่งตั้ง อ.ก.พ. แทนก็ได้



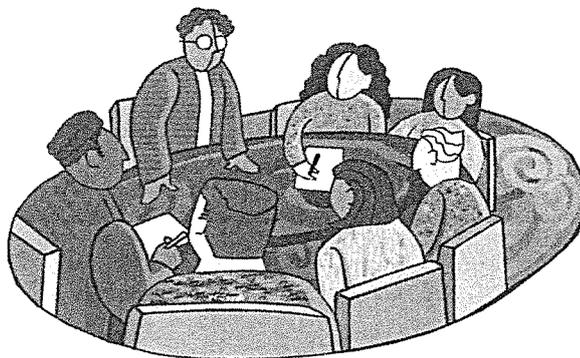
การดำเนินการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ



การขออนุมัติ ก.พ. เป็นกรณีพิเศษ

การขออนุมัติ ก.พ. เป็นกรณีพิเศษมีเพียงกรณีที่กระทรวง กรม หรือ จังหวัด ไม่สามารถมีจำนวน อ.ก.พ. ครบตามที่กำหนดไว้ในขั้นตอนที่ ๑ ได้ เท่านั้น

ตัวอย่างเช่น กระทรวง ก. มีข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภทบริหารระดับสูงในกระทรวง (ไม่รวมปลัดกระทรวง ซึ่งเป็นประธาน อ.ก.พ. และรองปลัดกระทรวงผู้ได้รับมอบหมายให้เป็นรองประธาน อ.ก.พ.) เพียง ๒ คน และ อ.ก.พ. โดยตำแหน่งกำหนดจำนวน อ.ก.พ. ผู้ได้รับเลือกไว้ ๓ คน เท่ากับจำนวนขั้นต่ำที่กฎ ก.พ. ฉบับนี้กำหนด ดังนั้น กระทรวง ก. จะมีจำนวนผู้ที่จะแต่งตั้งเป็น อ.ก.พ. ผู้ได้รับเลือกเพียง ๒ คน ไม่ครบ ๓ คน กรณีนี้ กระทรวง ก. สามารถขออนุมัติ ก.พ. เป็นกรณีพิเศษเพื่อกำหนดจำนวน อ.ก.พ. ผู้ได้รับเลือกเพียง ๒ คน ได้



ถาม - ตอบ

กฏ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือก
ข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. ตามัญ

พ.ศ. ๒๕๕๒

ถาม – ตอบ : กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือก
ข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ พ.ศ. ๒๕๕๒

๑. ถาม กฎ ก.พ. ฉบับนี้มีผลใช้บังคับเมื่อใด
- ตอบ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา คือ วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๒
๒. ถาม ในระหว่างที่ยังไม่ได้แต่งตั้ง อ.ก.พ. สามัญคณะใหม่ อ.ก.พ. สามัญ คณะเดิมยังปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้หรือไม่
- ตอบ ได้ ทั้งนี้ จนกว่าจะมีการแต่งตั้ง อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด คณะใหม่ แล้วแต่กรณี
๓. ถาม อ.ก.พ. กระทรวง มีองค์ประกอบอย่างไร
- ตอบ อ.ก.พ. กระทรวง ประกอบด้วย
- (ก) อนุกรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่
- รัฐมนตรีเจ้าสังกัด เป็นประธาน
 - ปลัดกระทรวง เป็น รองประธาน
 - ผู้แทน ก.พ. ซึ่งตั้งจากข้าราชการในสำนักงาน ก.พ. หนึ่งคน
- เป็น อนุกรรมการ
- (ข) อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งต้องไม่เป็นข้าราชการในกระทรวงนั้น จำนวน ๒-๓ คน

(ค) อนุกรรมการผู้ได้รับเลือก ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูงในกระทรวง จำนวน ๓ - ๕ คน ซึ่งได้รับเลือกจากข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

ให้อ.ก.พ. ตั้งเลขานุการ ๑ คน

๔. ถาม อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งต้องไม่เป็นข้าราชการในกระทรวงนั้น ตามข้อ ๓ (ข) หมายถึงข้าราชการประเภทใดบ้าง

ตอบ ข้าราชการทุกประเภทในกระทรวง เช่น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา หรือ กระทรวงศึกษาธิการ

๕. ถาม อนุกรรมการผู้ได้รับเลือก ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนตามข้อ ๓ (ค) หมายถึงใคร

ตอบ ข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนเท่านั้น



๖. ถาม อ.ก.พ. กรม มีองค์ประกอบอย่างไร

ตอบ อ.ก.พ. กรม ประกอบด้วย

(ก) อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง ได้แก่

- อธิบดี เป็น ประธาน
- รองอธิบดีที่อธิบดีมอบหมาย เป็น รองประธาน

(ข) อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งต้องไม่เป็นข้าราชการในกรมนั้น
จำนวน ๒-๓ คน

(ค) อนุกรรมการผู้ได้รับเลือก ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรง
ตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการในกรมนั้น
จำนวน ๓ - ๖ คน ซึ่งได้รับเลือกจากข้าราชการพลเรือนผู้ดำรง
ตำแหน่งดังกล่าว

ให้อ.ก.พ. ตั้งเลขานุการ ๑ คน

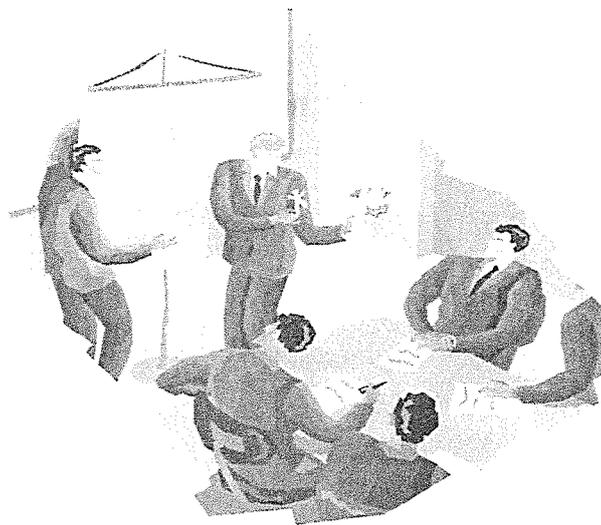


๓. ถาม อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งต้องไม่เป็นข้าราชการในกรมนั้น ตามข้อ ๖ (ข) หากเคยเป็นข้าราชการในกรมนั้นมาก่อน เช่น เกษียณอายุราชการไปแล้ว หรือโอนไปสังกัดส่วนราชการอื่น ถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติใช่หรือไม่

ตอบ ใช่

๔. ถาม อนุกรรมการข้าราชการผู้ได้รับเลือก ทั้งกรณีผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการในกรมนั้น หากโอนไป สังกัดส่วนราชการอื่น ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติต้องแต่งตั้งผู้ ที่ อยู่ในบัญชีลำดับถัดไปขึ้นมาแทน ใช่หรือไม่

ตอบ ใช่



๕. ถาม อ.ก.พ. จังหวัด มีองค์ประกอบอย่างไร

ตอบ อ.ก.พ. จังหวัด ประกอบด้วย

(ก) อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง ได้แก่

- ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน
- รองผู้ว่าราชการจังหวัด ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็น

รองประธาน

(ข) อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งต้องไม่เป็นข้าราชการพลเรือน
ในจังหวัดนั้น จำนวน ๒ – ๓ คน

(ค) อนุกรรมการผู้ได้รับเลือก ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรง
ตำแหน่งประเภทบริหารหรืออำนวยการ ซึ่งกระทรวงหรือกรม
แต่งตั้งไปประจำจังหวัดนั้นจำนวน ๓ – ๖ คน และเป็นผู้ได้รับเลือก
จากข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้ผู้ได้รับเลือก
ต้องไม่สังกัดกระทรวงเดียวกัน

ให้อ.ก.พ. ตั้งเลขานุการ ๑ คน

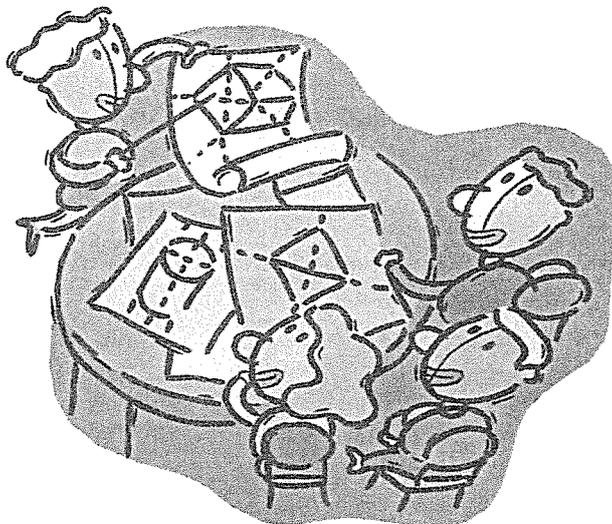


๑๐. ถาม อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งต้องไม่เป็นข้าราชการพลเรือน
ในจังหวัดนั้น ตามข้อ ๕ (ข) หมายถึงใคร

ตอบ หมายถึง ข้าราชการตุลาการ ข้าราชการอัยการ ข้าราชการตำรวจ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ฯลฯ รวมทั้งข้าราชการ
พลเรือนสามัญที่สังกัดส่วนกลางแต่ไปปฏิบัติงานในจังหวัดนั้น

๑๑. ถาม อนุกรรมการผู้ได้รับเลือกซึ่งต้องเป็นข้าราชการพลเรือน
ในจังหวัดนั้น ตามข้อ ๕ (ค) หมายถึงใคร

ตอบ อนุกรรมการผู้ได้รับเลือก ทั้งกรณีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร
หรือประเภทอำนวยการ ซึ่งกระทรวงหรือกรมแต่งตั้งไปประจำ
จังหวัดนั้น หากได้รับการแต่งตั้งให้ไปปฏิบัติงานจังหวัดอื่น
ก็ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ให้แต่งตั้งผู้ได้รับเลือกที่ขึ้นบัญชีไว้
ลำดับถัดไปขึ้นมาแทน

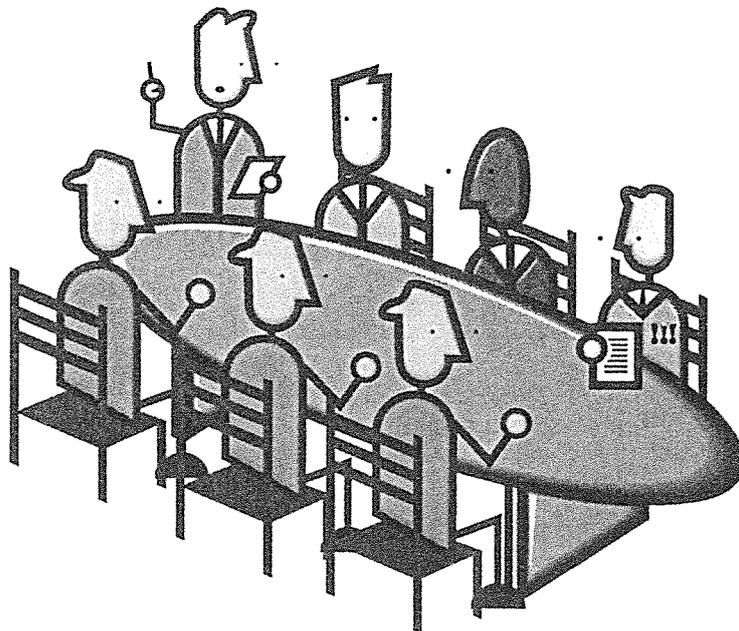


๑๒. ถาม ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการซึ่ง
กระทรวงหรือกรมแต่งตั้งไปประจำจังหวัดนั้น หมายความว่า
ใครบ้าง

ตอบ หมายความว่า หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ปลัดจังหวัด
และผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการอื่นในราชการบริหาร
ส่วนภูมิภาค เช่น นายอำเภอ เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด (สาขา)
 เป็นต้น

๑๓. ถาม สำนักงานรัฐมนตรี ต้องตั้ง อ.ก.พ. สามัญหรือไม่

ตอบ ไม่ต้อง เพราะกฎหมายกำหนดให้ อ.ก.พ. กรมของสำนักงาน
ปลัดกระทรวง ทำหน้าที่ อ.ก.พ. กรมของสำนักงานรัฐมนตรี
(มาตรา ๒๒ วรรคสาม แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๕๕๑)



๑๔. ถาม อ.ก.พ. กรม ทำหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวงของส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและไม่สังกัดกระทรวงแต่อยู่ในบังคับบัญชาของนายกรัฐมนตรี หรือรัฐมนตรี หรือส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม และมีหัวหน้าส่วนราชการรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี มีองค์ประกอบอย่างไร

ตอบ อ.ก.พ. กรม ทำหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง ประกอบด้วย

(ก) อนุกรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่

- รัฐมนตรีเจ้าสังกัด เป็นประธาน
- อธิบดี เป็น รองประธาน
- ผู้แทน ก.พ. ซึ่งตั้งจากข้าราชการในสำนักงาน ก.พ. หนึ่งคน

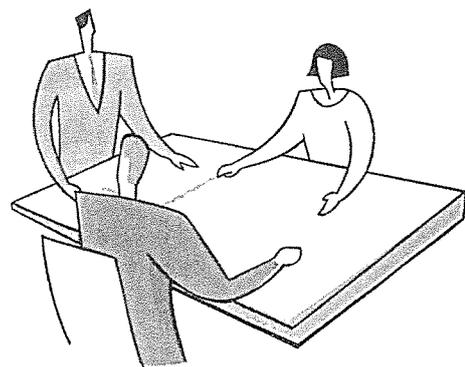
เป็นอนุกรรมการ

● รองอธิบดีที่ได้รับมอบหมายให้เป็นรองประธาน อ.ก.พ. กรม เป็นอนุกรรมการ

(ข) อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งต้องไม่เป็นข้าราชการในกรมนั้น จำนวน ๒-๓ คน

(ค) อนุกรรมการผู้ได้รับเลือก ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกใน อ.ก.พ. กรม นั้น

ให้อ.ก.พ. ตั้งเลขานุการ ๑ คน



๑๕. ถาม อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งต้องไม่เป็นข้าราชการในกรมนั้น ตามข้อ ๑๔ (ข) หมายถึงใคร

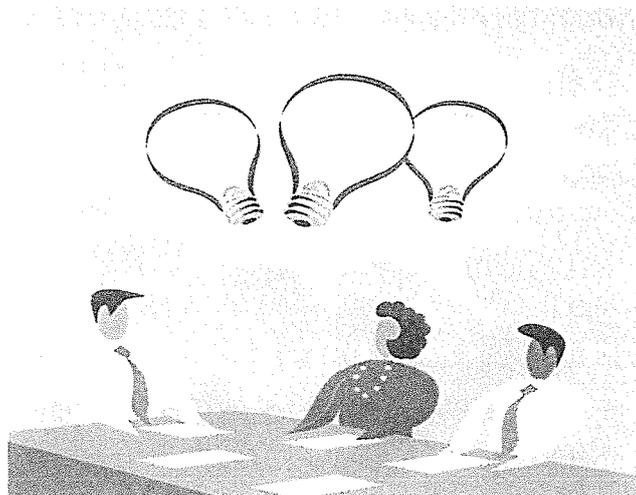
ตอบ หมายถึง ข้าราชการทุกประเภทในสังกัดกรมนั้น หรือหากสังกัด ส่วนราชการอื่นสามารถเป็นได้

๑๖. ถาม จะแต่งตั้งข้าราชการบำนาญ เป็นอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด ได้หรือไม่

ตอบ ได้ เพราะข้าราชการบำนาญ ไม่ใช่ข้าราชการ แต่เป็นอดีตข้าราชการ

๑๗. ถาม อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญจะต้องแต่งตั้งให้มี ครบทั้งสามด้าน ใช่หรือไม่

ตอบ ใช่ แต่ไม่จำเป็นต้องมี ๓ ท่านก็ได้ ทั้งนี้จำนวนผู้ทรงคุณวุฒิต้อง เป็นไปตามที่อนุกรรมการ โดยตำแหน่งกำหนด หากอนุกรรมการ โดยตำแหน่งกำหนดจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิไว้ ๒ ท่าน จะมีอนุกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิท่านใดท่านหนึ่งทรงคุณวุฒิมากกว่าหนึ่งด้าน



๑๘. ถาม อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสามารถดำรงตำแหน่งต่อเนื่องกันได้กี่วาระ
- ตอบ ใน พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือน เพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ พ.ศ. ๒๕๕๒ มิได้ห้าม ให้อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิดำรงตำแหน่งต่อเนื่องกัน ดังนั้น หากคณะกรรมการคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิเห็นว่าอนุกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิท่านเดิมมีความเหมาะสม ก็สามารถคัดเลือก อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิท่านนั้นให้เป็นที่ต่อเนื่องได้
๑๙. ถาม ในการเลือกอนุกรรมการข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือก จำนวน ผู้มีสิทธิออกเสียงต้องมาออกเสียงหรือส่งบัตรเลือกเกินกึ่งหนึ่งของ ผู้มีสิทธิหรือไม่
- ตอบ ไม่จำเป็น
๒๐. ถาม หากเลือกใช้วิธีการนับให้มาออกเสียงเลือกอนุกรรมการ ผู้ไม่มา ออกเสียงมีสิทธิได้รับเลือกหรือไม่
- ตอบ มี



๒๑. ถาม ผู้ออกเสียง สามารถเลือกตัวเองได้หรือไม่

ตอบ ได้

๒๒. ถาม ใครเป็นผู้ตั้งกรรมการตรวจนับคะแนน และต้องตั้งกรรมการ
จำนวนเท่าใด และมีคุณสมบัติอย่างไร

ตอบ หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้ตั้งกรรมการตรวจนับคะแนน โดยต้องมี
จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คนและต้องเป็นข้าราชการพลเรือนผู้ดำรง
ตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ

๒๓. ถาม การตรวจนับคะแนนต้องดำเนินการอย่างไร

ตอบ ต้องดำเนินการโดยเปิดเผย และต้องมีกรรมการตรวจนับคะแนนอยู่
พร้อมกันไม่น้อยกว่า ๓ คน



๒๔. ถาม การเรียงลำดับที่ถือหลักเกณฑ์ใด

ตอบ เรียงจากผู้ที่ได้คะแนนสูงไปหาต่ำ

๒๕. ถาม กรณีที่มีผู้ได้คะแนนเท่ากันต้องดำเนินการอย่างไร

ตอบ ให้หัวหน้าส่วนราชการจับสลากชื่อผู้ได้คะแนนเท่ากันต่อหน้าคณะกรรมการตรวจนับคะแนน เพื่อเรียงลำดับที่ และให้คณะกรรมการตรวจนับคะแนนจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ลงลายมือชื่อรับรอง

๒๖. ถาม การจัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือก นอกจากต้องเรียงลำดับที่แล้ว ต้องระบุคะแนนที่ได้รับเลือกด้วยหรือไม่

ตอบ ต้องแสดงคะแนนของผู้ได้รับเลือกแต่ละคน ไว้ในบัญชีรายชื่อด้วย



๒๓. ถาม เมื่อจัดทำบัญชีรายชื่อเสร็จแล้ว ต้องจัดทำประกาศด้วยหรือไม่
- ตอบ ต้องจัดทำประกาศบัญชีรายชื่อผู้ได้รับเลือกให้ประธาน อ.ก.พ. ลงนาม และปิดประกาศบัญชีรายชื่อไว้ในที่เปิดเผย
๒๔. ถาม บัญชีรายชื่อข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกมีอายุกี่ปี
- ตอบ มีอายุบัญชี ๑ ปี
๒๕. ถาม ที่กำหนดว่า อนุกรรมการผู้ได้รับเลือกของ อ.ก.พ. จังหวัด ต้องไม่สังกัดกระทรวงเดียวกัน หากผู้ที่อยู่ในสังกัดกระทรวงเดียวกันหลายคนได้คะแนนสูงในลำดับที่ติดกัน จะให้ผู้ใดเป็นผู้ได้รับเลือก
- ตอบ ให้ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดในกระทรวงนั้นเป็นผู้ได้รับเลือกเพียงคนเดียว แล้วให้ขึ้นบัญชีผู้ที่ได้คะแนนถัดมาในกระทรวงเดียวกันไว้ในลำดับแรก ทั้งนี้ หากจำนวนอนุกรรมการผู้ได้รับเลือกในครั้งนั้น ยังมีน้อยกว่าจำนวนคนที่อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง กำหนดไว้ให้ผู้ที่ได้คะแนนในลำดับถัดลงมาซึ่งอยู่ต่างกระทรวงเป็นผู้ได้รับเลือกแทน



๓๐. ถาม บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิได้มาอย่างไร

ตอบ ได้มา ๒ ทาง คือ จากระายชื่อที่กรรมการสรรหาเสนอ และจากรายชื่อที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหารวบรวมมาจากแหล่งข้อมูลอื่น

๓๑. ถาม ผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งจะได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในหลายด้านได้หรือไม่

ตอบ ได้ หากผู้นั้นเป็นผู้มีความรู้ ประสบการณ์ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านนั้นๆ

๓๒. ถาม ในกรณีที่ผู้ทรงคุณวุฒิคนใดคนหนึ่งได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในหลายด้าน จะจัดให้ผู้นั้นอยู่ในบัญชีรายชื่อด้านใด

ตอบ จัดให้ผู้นั้นอยู่ในบัญชีรายชื่อทุกด้านที่ได้รับการเสนอชื่อ



๓๓. ถาม คณะกรรมการสรรหาสามารถเลือกผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการคัดเลือก จำนวนเท่าใด
- ตอบ ให้เลือกด้านละไม่น้อยกว่า ๒ คน โดยจะเสนอชื่อผู้ใดเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในหลายด้านก็ได้
๓๔. ถาม หากคณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิจากรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอแล้วเห็นว่ารายชื่อที่เสนอด้านใดยังไม่มีผู้เหมาะสม จะต้องดำเนินการอย่างไร
- ตอบ ต้องให้คณะกรรมการสรรหาเสนอรายชื่อมาให้พิจารณาใหม่ เฉพาะด้านที่ยังไม่มีผู้เหมาะสม
๓๕. ถาม การเสนอรายชื่อใหม่ของคณะกรรมการสรรหา มีวิธีการอย่างไร
- ตอบ ต้องเริ่มกระบวนการใหม่ตั้งแต่ต้น คือ เลขานุการแจ้งให้กรรมการสรรหาเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ และจัดทำบัญชีรายชื่อรวมกับรายชื่อที่เลขานุการรวบรวมมาจากแหล่งข้อมูลอื่น แล้วคณะกรรมการสรรหาพิจารณาเลือกผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อด้านละไม่น้อยกว่า ๒ คน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาใหม่ ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเฉพาะจำนวนหรือด้านที่ยังขาดอยู่เท่านั้น



๓๖. ถาม คณะกรรมการคัดเลือกสามารถคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิเกินกว่าจำนวนที่อนุกรรมการโดยตำแหน่งใน อ.ก.พ. สามัญกำหนดเพื่อขึ้นบัญชีไว้ได้หรือไม่

ตอบ ไม่ได้ เนื่องจากกฎ ก.พ. กำหนดให้เลือกผู้ทรงคุณวุฒิได้ไม่เกินจำนวนที่ อ.ก.พ. โดยตำแหน่งกำหนด

๓๗. ถาม เมื่อได้รายชื่อข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือก และผู้ทรงคุณวุฒิแล้ว จะต้องดำเนินการอย่างไรต่อไปหรือไม่

ตอบ เสนอประธาน อ.ก.พ. ออกคำสั่งแต่งตั้งบุคคลเหล่านั้นให้เป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ.

๓๘. ถาม ใครเป็นผู้ลงนามในประกาศหรือคำสั่งแต่งตั้ง

ตอบ ประธาน อ.ก.พ. เป็นผู้ลงนาม



๓๕. ถาม อนุกรรมการผู้ได้รับเลือก และ อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งกี่ปี

ตอบ ๓ ปี

๔๐. ถาม เมื่ออนุกรรมการผู้ได้รับเลือก และอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งตามวาระต้องดำเนินการเลือกข้าราชการพลเรือนและสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิใหม่ภายในเวลาเท่าใด

ตอบ ต้องดำเนินการภายใน ๖๐ วัน

๔๑. ถาม หากอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญ พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ จะต้องดำเนินการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิใหม่หรือไม่ หากต้องดำเนินการมีกำหนดเวลาภายในเวลาเท่าใด

ตอบ ต้องดำเนินการเพื่อแต่งตั้งอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใหม่แทนภายใน ๓๐ วัน แต่หากวาระของ อ.ก.พ. สามัญเหลือไม่ถึง ๑๘๐ วัน จะไม่แต่งตั้งอนุกรรมการแทนก็ได้

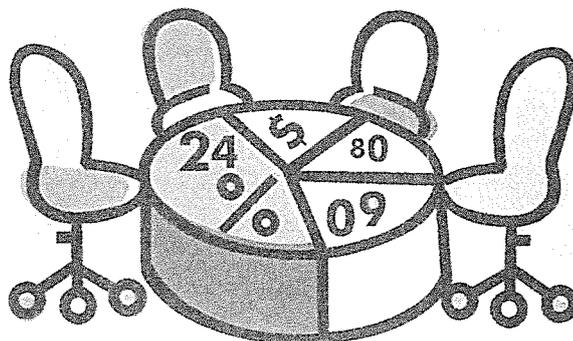


๔๒. ถาม หากอนุกรรมการผู้ได้รับเลือกใน อ.ก.พ. สามัญ พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ จะต้องดำเนินการอย่างไร

ตอบ ให้ประธาน อ.ก.พ. สามัญ แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนจากบัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับเลือกซึ่งขึ้นบัญชีไว้ที่ได้คะแนนสูงตามลำดับ และเป็นผู้ซึ่งมีคุณสมบัติรวมทั้งไม่มีลักษณะต้องห้ามเป็นอนุกรรมการแทนใน อ.ก.พ. สามัญนั้น ๆ โดยจะต้องแต่งตั้งอนุกรรมการใหม่แทนภายใน ๓๐ วัน แต่หากวาระของ อ.ก.พ. สามัญเหลือไม่ถึง ๑๘๐ วัน จะไม่แต่งตั้งอนุกรรมการแทนก็ได้

๔๓. ถาม ในกรณีที่แต่งตั้งอนุกรรมการผู้ได้รับเลือกใน อ.ก.พ. จังหวัดแทนผู้ที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ แต่ปรากฏว่าข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกที่ขึ้นบัญชีไว้ในลำดับถัดไปอยู่ในสังกัดกระทรวงเดียวกันอนุกรรมการผู้ได้รับเลือกที่ยังดำรงตำแหน่งอยู่จะต้องดำเนินการอย่างไร

ตอบ ให้ตั้งผู้ได้รับเลือกที่อยู่ในบัญชีลำดับถัดจากผู้นั้น และต้องไม่อยู่ในกระทรวงเดียวกันกับอนุกรรมการผู้ได้รับเลือกผู้อื่นที่ยังดำรงตำแหน่งอยู่

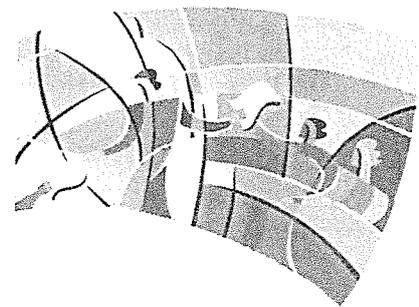


๔๔. ถาม อนุกรรมการผู้ได้รับเลือกพ้นจากตำแหน่งก่อนครบกำหนดวาระ และบัญชีข้าราชการผู้ได้รับเลือกครบกำหนด ๑ ปี หรือหมดบัญชีแล้ว เมื่อได้ดำเนินการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อดำรงตำแหน่ง อนุกรรมการแทนผู้พ้นจากตำแหน่งใหม่ บัญชีรายชื่อผู้ได้รับเลือก ในครั้งใหม่จะมีอายุเท่าใด

ตอบ บัญชีรายชื่อข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกดังกล่าวสามารถใช้ แต่งตั้งผู้ได้รับเลือกเป็นอนุกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลง ได้เท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของ อ.ก.พ. สามัญนั้น แต่ทั้งนี้ต้อง ไม่เกิน ๑ ปี

๔๕. ถาม การเลือกอนุกรรมการข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกแทน ตำแหน่งที่ว่างลงก่อนครบกำหนดตามวาระ ในบัตรเลือกต้อง เลือกตามจำนวนที่อนุกรรมการโดยตำแหน่งกำหนดไว้ หรือเลือก ข้าราชการพลเรือนตามจำนวนที่อนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ ว่างลงเท่านั้น

ตอบ การเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการแทนต้องเลือก ตามจำนวนอนุกรรมการที่ว่างลงเท่านั้น

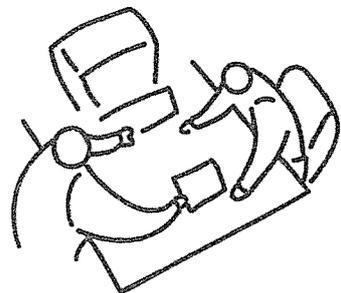


๔๖. ถาม หากข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือก หรือผู้ทรงคุณวุฒิเหลือ ไม่ครบตามจำนวนที่อนุกรรมการโดยตำแหน่งกำหนดไว้ใน ภายหลัง จะมีผลทำให้องค์ประกอบของ อ.ก.พ. สามัญ ไม่สมบูรณ์ และทำให้ไม่สามารถประชุมหรือดำเนินการใดตาม อำนาจหน้าที่ในระหว่างที่ยังมีข้าราชการผู้ได้รับเลือกไม่ครบนั้น ใช่หรือไม่

ตอบ เมื่อ อ.ก.พ. สามัญได้รับการแต่งตั้งครบองค์ประกอบตามกฎหมาย ไปแล้ว แม้ต่อมาจะมีอนุกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบกำหนด ตามวาระไปก็ตาม แต่ถ้ามีอนุกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่า กึ่งหนึ่งแล้ว อ.ก.พ. สามัญ ก็สามารถประชุมหรือดำเนินการใด ตามอำนาจหน้าที่ต่อไปได้

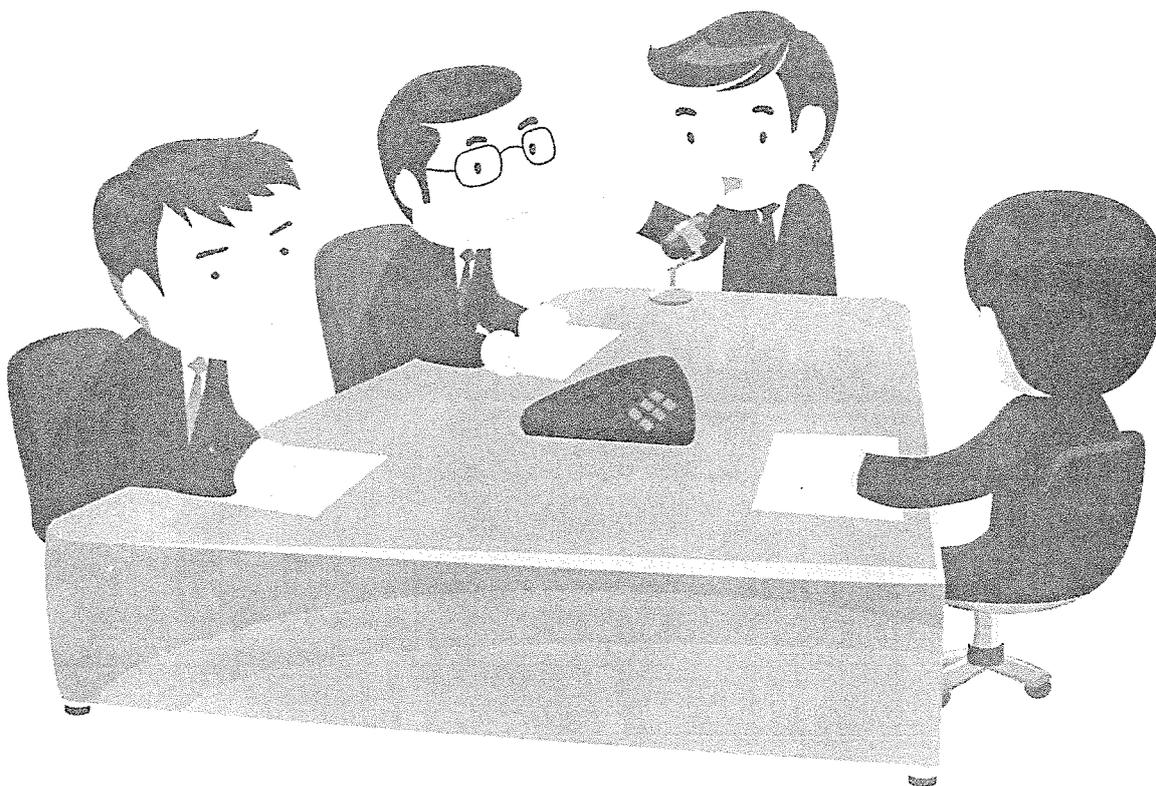
๔๗. ถาม อนุกรรมการข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกใน อ.ก.พ. กรม ราชหนึ่งได้รับคำสั่งให้ไปรักษาราชการแทนตำแหน่งในกรมอื่น และอยู่ระหว่างนำความขึ้นกราบบังคลทูลเพื่อทรงพระกรุณา โปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ถือว่าข้าราชการผู้นี้พ้นจากการเป็น อนุกรรมการข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกหรือไม่

ตอบ กรณีที่ยังไม่มีพระบรมราชโองการ โปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ไป ดำรงตำแหน่งในกรมอื่น ข้าราชการผู้นั้นจึงยังไม่พ้นจากการเป็น อนุกรรมการข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกใน อ.ก.พ. กรม นั้น



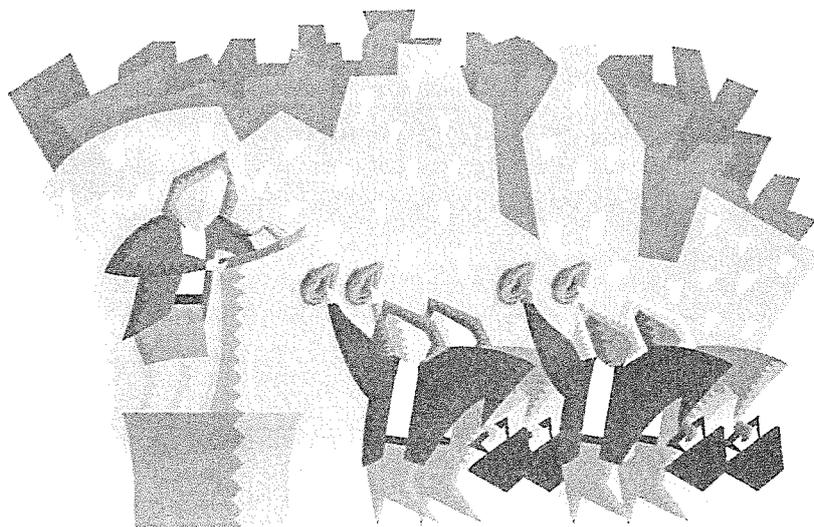
๔๗. ถาม หากกระทรวง/กรม/จังหวัด จำเป็นต้องดำเนินการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อดำรงตำแหน่งอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ตามมาตรา ๑๕ (๒) มาตรา ๑๗ (๒) และมาตรา ๑๘ (๒) ที่ได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้ไปรักษาราชการแทนและรักษาการในตำแหน่งอื่นในส่วนราชการ/จังหวัดอื่น ข้าราชการดังกล่าวจะสามารถมีชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อของส่วนราชการเดิมหรือไม่

ตอบ การสั่งให้ข้าราชการรักษาราชการแทนมิใช่เป็นการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เมื่อข้าราชการผู้นั้นยังดำรงตำแหน่งในส่วนราชการและจังหวัดนั้นอยู่ จึงเป็นผู้มีคุณสมบัติเป็นผู้ได้รับเลือกเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญนั้นได้



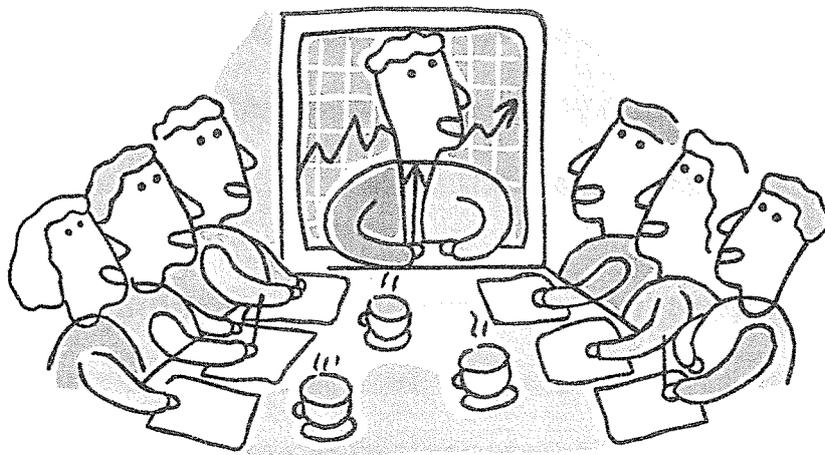
๔๕. ถาม ในกรณีที่ข้าราชการลำดับที่ ๑-๖ ในบัญชีรายชื่อข้าราชการพลเรือน ผู้ได้รับเลือกเพื่อเป็นอนุกรรมการได้รับแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการแล้ว เมื่ออนุกรรมการดังกล่าวว่างลง ๑ ตำแหน่ง และผู้ได้รับเลือกใน ลำดับที่ ๗ เป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งให้เป็นอนุกรรมการ ผู้ได้รับเลือกได้ในขณะนั้น จึงได้แต่งตั้งลำดับที่ ๘ ก่อน ต่อมา หากมีตำแหน่งว่างลงอีก ๑ ตำแหน่ง และผู้ได้รับเลือกลำดับที่ ๗ กลับมาเป็นผู้มีคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งแล้ว จะสามารถย้อนกลับไป แต่งตั้งผู้ได้รับเลือกลำดับที่ ๗ นั้นได้หรือไม่ หรือต้องแต่งตั้ง ผู้ได้รับเลือกลำดับถัดไป

ตอบ กรณีที่ข้าราชการผู้ได้รับเลือกในบัญชีลำดับที่ ๗ กลับมาเป็นผู้มี คุณสมบัติที่จะแต่งตั้งให้เป็นอนุกรรมการผู้ได้รับเลือกได้ หลังจาก ที่ได้แต่งตั้งข้าราชการผู้ได้รับเลือกลำดับที่ ๘ ไปแล้ว ต่อมา อนุกรรมการใน อ.ก.พ. ว่างลงอีก ๑ ตำแหน่ง ประธาน อ.ก.พ. อาจ แต่งตั้งผู้ได้รับเลือกลำดับที่ ๗ ซึ่งมีคุณสมบัติที่จะได้รับแต่งตั้ง เป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. แทนตำแหน่งที่ว่างได้



๕๐. ถาม กรณีรองปลัดกระทรวงได้รับมอบหมายให้เป็นรองประธาน อ.ก.พ. ต่อมา มีคำสั่งให้รักษาราชการแทนปลัดกระทรวง เมื่อมีการประชุม อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงจะถือว่ารองปลัดกระทรวง รายนี้เข้าร่วมประชุมในฐานะประธาน อ.ก.พ. หรือรองประธาน

ตอบ โดยที่มาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ บัญญัติว่า ให้ผู้รักษาราชการแทนมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ซึ่งตนแทน และวรรคสามบัญญัติว่า ในกรณีที่มีกฎหมายอื่นแต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการหรือให้มีอำนาจหน้าที่อย่างไรให้ผู้รักษาราชการแทนหรือผู้ปฏิบัติราชการแทนมีอำนาจหน้าที่เป็นกรรมการหรือมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในการรักษาราชการแทนหรือปฏิบัติราชการแทนด้วย แล้วแต่กรณี ดังนั้น รองปลัดกระทรวงรักษาราชการแทน ปลัดกระทรวง จึงเข้าร่วมประชุม อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวง ในฐานะปลัดกระทรวง ซึ่งเป็นประธานโดยตำแหน่ง



๕๑. ถาม ส่วนราชการหรือจังหวัดสามารถดำเนินการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิ และเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญชุดใหม่ ก่อนที่ อ.ก.พ. สามัญชุดปัจจุบันจะครบวาระได้หรือไม่

ตอบ โดยที่ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๖ กำหนดว่า ในกรณีที่อนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญนั้น ๆ พ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้ดำเนินการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. นั้น ๆ ภายในหกสิบวัน จึงควรดำเนินการตาม กฎ ก.พ. ข้อดังกล่าว

๕๒. ถาม การลาออกจากการเป็นอนุกรรมการข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือก และอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องได้รับอนุญาตจากประธาน อ.ก.พ. หรือไม่ ประธาน อ.ก.พ. สามารถพิจารณาไม่อนุญาตให้อนุกรรมการลาออกได้หรือไม่ และจะถือว่าอนุกรรมการที่ลาออกพ้นจากการเป็น อ.ก.พ. เมื่อใด

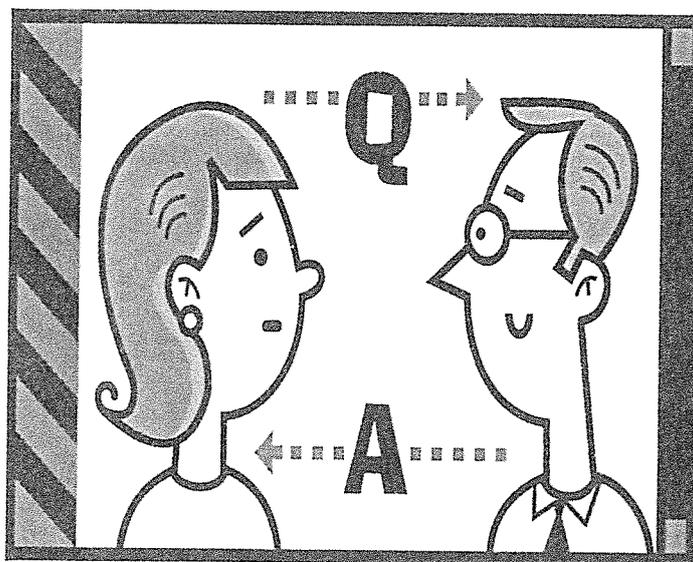
ตอบ อนุกรรมการข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกและอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิไม่ต้องได้รับอนุญาตจากประธาน อ.ก.พ. และอนุกรรมการที่ลาออกจะพ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ขอลาออก

๕๓. ถาม กรณีผู้ว่าราชการจังหวัด จะมอบหมายให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด ที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบันรายหนึ่งเป็นรองประธาน อ.ก.พ. จังหวัด แทนรองประธาน อ.ก.พ. เดิมที่ย้ายไปดำรงตำแหน่งที่อื่นได้หรือไม่

ตอบ ผู้ว่าราชการจังหวัดสามารถมอบหมายให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด ที่ดำรงตำแหน่งคนหนึ่ง เป็นรองประธาน อ.ก.พ. แทนรองประธาน อ.ก.พ. ที่ย้ายไปดำรงตำแหน่งที่อื่นได้

๕๔. ถาม หากอนุกรรมการข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือก ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการต้องดำเนินการแต่งตั้ง อ.ก.พ. ใหม่ใช่หรือไม่

ตอบ ใช่



กฏ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือก
ข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ

พ.ศ. ๒๕๕๒



ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๑๒

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ เมษายน ๒๕๕๒

เรื่อง กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็น
อนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ พ.ศ. ๒๕๕๒

เรียน (เวียนกระทรวง กรม และจังหวัด)

สิ่งที่ส่งมาด้วย กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือน
เพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ พ.ศ. ๒๕๕๒

ด้วย ก.พ. ได้ออกกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือก
ข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ พ.ศ. ๒๕๕๒ รายละเอียด
ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ กฎ ก.พ. ดังกล่าวได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๖
ตอนที่ ๒๓ ก วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๒ แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและ
จังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นายปรีชา วัชรไทย์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๓๐

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๖๘



กฎ ก.พ.

ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือน
เพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ

พ.ศ. ๒๕๕๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๕) และมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ อันเป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๘ ประกอบกับมาตรา ๓๑ มาตรา ๓๓ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๖๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ก.พ. โดยได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรี จึงออกกฎ ก.พ. ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้อนุกรรมการโดยตำแหน่งใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด เป็นผู้พิจารณากำหนดจำนวนอนุกรรมการตามมาตรา ๑๕ (๑) และ (๒) มาตรา ๑๗ (๑) และ (๒) และมาตรา ๑๘ (๑) และ (๒) โดยให้มีจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๑๕ (๑) มาตรา ๑๗ (๑) และมาตรา ๑๘ (๑) ไม่น้อยกว่าสองคน แต่ไม่เกินสามคน จำนวนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกตามมาตรา ๑๕ (๒) ไม่น้อยกว่าสามคน แต่ไม่เกินห้าคน และจำนวนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกตามมาตรา ๑๗ (๒) และมาตรา ๑๘ (๒) ไม่น้อยกว่าสามคน แต่ไม่เกินหกคน

ข้อ ๒ การเลือกข้าราชการพลเรือนซึ่งดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ตามมาตรา ๑๕ (๒) มาตรา ๑๗ (๒) หรือมาตรา ๑๘ (๒) เพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้ส่วนราชการที่มี อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด จัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการพลเรือนซึ่งดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ตามมาตรา ๑๕ (๒) มาตรา ๑๗ (๒) หรือมาตรา ๑๘ (๒) โดยหัวหน้าส่วนราชการนั้น ๆ จะมอบให้ส่วนราชการใดในสังกัดเป็นผู้จัดทำก็ได้ แล้วส่งบัญชีรายชื่อดังกล่าวไปให้ผู้มีชื่อในบัญชีรายชื่อนั้น ๆ ทราบ

(๒) ในกรณีที่ส่วนราชการที่มี อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด มีชื่อข้าราชการพลเรือนผู้มีคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด ไม่เกินจำนวนที่อนุกรรมการโดยตำแหน่งใน อ.ก.พ. สามัญนั้น ๆ กำหนดตามข้อ ๑ ให้ผู้มีชื่อดังกล่าวเป็นผู้ได้รับเลือกเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัดต่อไป

(๓) ในกรณีที่ส่วนราชการที่มี อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด มีชื่อข้าราชการพลเรือนผู้มีคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด เกินกว่าจำนวนที่อนุกรรมการโดยตำแหน่งใน อ.ก.พ. สามัญนั้น ๆ กำหนดตามข้อ ๑ ให้ส่วนราชการจัดให้มีการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญนั้น ๆ โดยวิธีการอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(ก) นัดให้ผู้มีชื่อในบัญชีรายชื่อดังกล่าวไปออกเสียงลงคะแนนเลือกผู้มีชื่อในบัญชีรายชื่อ นั้นเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญประจำส่วนราชการนั้น ๆ ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด แล้วแจกบัตรเลือกข้าราชการพลเรือนตามแบบท้ายกฎ ก.พ. นี้ ซึ่งลงลายมือชื่อของหัวหน้าส่วนราชการแล้ว ให้ผู้มีชื่อในบัญชีรายชื่อดังกล่าวเลือกข้าราชการพลเรือนจากบัญชีรายชื่อนั้นเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญประจำส่วนราชการนั้น ๆ แล้วแต่กรณี โดยเขียนชื่อและนามสกุลของผู้ซึ่งตนเลือกไม่เกินจำนวนในข้อ ๑ พร้อมลงลายมือชื่อของผู้เลือกในบัตรเลือกข้าราชการพลเรือน แล้วหย่อนบัตรดังกล่าวลงในหีบบัตรเลือกข้าราชการพลเรือนที่ส่วนราชการนั้น ๆ จัดไว้ให้ ภายในเวลาที่ส่วนราชการนั้น ๆ กำหนด หรือ

(ข) ส่งบัตรเลือกข้าราชการพลเรือนตามแบบท้ายกฎ ก.พ. นี้ ซึ่งลงลายมือชื่อของหัวหน้าส่วนราชการแล้ว ไปให้ผู้มีชื่อในบัญชีรายชื่อดังกล่าวเพื่อเลือกข้าราชการพลเรือนจากบัญชีรายชื่อนั้น เป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญประจำส่วนราชการนั้น ๆ แล้วแต่กรณี โดยเขียนชื่อและนามสกุลของผู้ซึ่งตนเลือกไม่เกินจำนวนในข้อ ๑ พร้อมลงลายมือชื่อของผู้เลือกในบัตรเลือกข้าราชการพลเรือน แล้วส่งบัตรดังกล่าวพร้อมกับภาพถ่ายบัตรประจำตัวข้าราชการของผู้เลือกกลับคืนไปยังส่วนราชการภายในวันที่ส่วนราชการนั้น ๆ กำหนด ทั้งนี้ ในกรณีที่ส่งบัตรกลับคืนส่วนราชการโดยตรง ให้ถือวันที่ส่วนราชการได้รับบัตรเป็นวันส่งคืน ในกรณีที่ส่งบัตรกลับคืนทางไปรษณีย์ลงทะเบียน ให้ถือวันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียนเป็นวันส่งคืน ในกรณีที่ส่งบัตรกลับคืนทางไปรษณีย์ไม่ลงทะเบียน ให้ถือวันที่ทำการไปรษณีย์คืนทางประทับตราไปรษณีย์เป็นวันส่งคืน

(๔) ให้ส่วนราชการรวบรวมบัตรเลือกข้าราชการพลเรือนตาม (๓) (ก) หรือ (ข) แล้วแต่กรณี เพื่อดำเนินการตรวจนับคะแนน โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจนับคะแนนขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วยข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการที่มีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ จำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ตรวจนับคะแนน

(๕) การตรวจนับคะแนนของคณะกรรมการตรวจนับคะแนน ให้กระทำโดยเปิดเผย และต้องมีกรรมการอยู่พร้อมกันไม่น้อยกว่าสามคน

เมื่อตรวจนับคะแนนเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการตรวจนับคะแนนจัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกโดยเรียงตามลำดับคะแนนจากสูงไปหาลำดับต่ำ พร้อมกับแสดงคะแนนของแต่ละคนไว้ในบัญชีรายชื่อข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกด้วย ในกรณีที่มิได้คะแนนเท่ากัน ให้หัวหน้าส่วนราชการจับสลากชื่อผู้ได้คะแนนเท่ากันนั้นต่อหน้าคณะกรรมการตรวจนับคะแนนเพื่อเรียงลำดับที่ในบัญชีชื่อดังกล่าว โดยมีกรรมการไม่น้อยกว่าสามคนลงลายมือชื่อรับรอง แล้วให้หัวหน้าส่วนราชการประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือก โดยปิดไว้ในที่เปิดเผย ณ ส่วนราชการนั้น ๆ

(๖) ให้ขึ้นบัญชีรายชื่อข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกเป็นเวลาหนึ่งปี

(๗) ให้ข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกตามบัญชีรายชื่อใน (๖) ที่ได้คะแนนสูงตามลำดับ และมีคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด เป็นผู้ได้รับเลือก เพื่อเสนอประธาน อ.ก.พ. แต่งตั้งเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญนั้น ๆ ต่อไป แต่ทั้งนี้ ต้องไม่เกินจำนวนที่กำหนดในข้อ ๑

(๘) ในกรณีที่อนุกรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งตาม (๗) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบกำหนดตามวาระ และจะต้องแต่งตั้งอนุกรรมการแทน ให้ประธาน อ.ก.พ. แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนจากบัญชีรายชื่อตาม (๖) ที่ได้คะแนนสูงตามลำดับ และมีคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญประจำส่วนราชการนั้น ๆ แทนต่อไป แต่หากไม่มีรายชื่อข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนเหลืออยู่ในบัญชีชื่อดังกล่าวแล้ว หรือบัญชีรายชื่อข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกครบกำหนดหนึ่งปีตาม (๖) แล้ว ให้ดำเนินการเลือกใหม่ตามหลักเกณฑ์และวิธีการใน (๑) ถึง (๗) โดยอนุโลม

ข้อ ๓ การสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ และด้านกฎหมาย ตามมาตรา ๑๕ (๑) มาตรา ๑๗ (๑) หรือมาตรา ๑๘ (๑) เพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ให้มีคณะกรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กระทรวง ประกอบด้วย รองปลัดกระทรวงที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นประธาน และกรรมการอื่น ซึ่งปลัดกระทรวงเป็นผู้แต่งตั้งจากผู้ที่มีความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์ด้านการบริหาร ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล หรือด้านกฎหมาย จำนวนสองคน โดยผู้ได้รับการแต่งตั้งจะต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง หากจะแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคเอกชนเป็นกรรมการ ให้แต่งตั้งได้หนึ่งคน

ให้ปลัดกระทรวงแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ของกระทรวง เป็นเลขานุการ

(๒) ให้มีคณะกรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กรม ประกอบด้วย รองอธิบดี ที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นประธาน และกรรมการอื่นซึ่งอธิบดีเป็นผู้แต่งตั้ง จากผู้ที่มีความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์ด้านการบริหาร ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล หรือด้านกฎหมาย จำนวนสองคน โดยผู้ได้รับการแต่งตั้งจะต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง หากจะแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคเอกชนเป็นกรรมการ ให้แต่งตั้งได้หนึ่งคน

ให้อธิบดีแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรม เป็นเลขานุการ

(๓) ให้มีคณะกรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. จังหวัด ประกอบด้วย รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นประธาน และกรรมการอื่นซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้แต่งตั้งจากผู้ที่มีความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์ด้านการบริหาร ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล หรือด้านกฎหมาย จำนวนสองคน โดยผู้ได้รับการแต่งตั้งจะต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง หากจะแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคเอกชนเป็นกรรมการ ให้แต่งตั้งได้หนึ่งคน

ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากร บุคคลของจังหวัด เป็นเลขานุการ

ทั้งนี้ กรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งปลัดกระทรวง อธิบดี หรือผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้ง ใน (๑) (๒) และ (๓) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี

(๔) กรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด แต่ละคนมีสิทธิเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ และด้านกฎหมาย ไปยังเลขานุการคณะกรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญนั้น ๆ ภายใน ระยะเวลาที่ส่วนราชการกำหนด โดยจะเสนอชื่อผู้ใดเป็นผู้ทรงคุณวุฒิไว้ในหลายด้านก็ได้

(๕) ให้เลขานุการคณะกรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับการเสนอชื่อตาม (๔) ร่วมกับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิรวบรวมจากแหล่งข้อมูลอื่น โดยแยกเป็นบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิแต่ละด้านตามมาตรา ๑๕ (๑) มาตรา ๑๗ (๑) หรือมาตรา ๑๘ (๑) พร้อมทั้งประวัติและผลงานโดยย่อของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อแต่ละคนไว้ด้วย ในกรณีที่ผู้ใดได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้ทรงคุณวุฒิหลายด้าน ให้ระบุชื่อผู้นั้นไว้ทุกด้าน เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิ

(๖) ให้คณะกรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด เลือกผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อตาม (๕) ด้านละไม่น้อยกว่าสองคน โดยจะต้องเลือกผู้ซึ่งมีความรู้ ประสบการณ์ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว เป็นผู้มีความเป็นกลางทางการเมืองและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดตามมาตรา ๑๕ (๑) มาตรา ๑๗ (๑) หรือมาตรา ๑๘ (๑) เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ โดยจะเสนอชื่อผู้ใดเป็นผู้ทรงคุณวุฒิไว้ในหลายด้านก็ได้

(๗) ให้มีคณะกรรมการคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญ ประกอบด้วย ประธาน อ.ก.พ. กระทรวง ประธาน อ.ก.พ. กรม หรือประธาน อ.ก.พ. จังหวัด เป็นประธาน อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง และข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกใน อ.ก.พ. สามัญนั้น ๆ ตามข้อ ๒ เป็นกรรมการ

ให้เลขานุการคณะกรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญนั้น ๆ เป็นเลขานุการ

(๘) ให้คณะกรรมการคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด เสนอตาม (๖) และให้เลือกผู้ทรงคุณวุฒิได้ไม่เกินจำนวนที่กำหนดไว้ในข้อ ๑ โดยจะต้องมีผู้ทรงคุณวุฒิครบในทุก ๆ ด้าน ซึ่งผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งจะเป็นผู้ทรงคุณวุฒิสองด้านก็ได้ เพื่อเสนอประธาน อ.ก.พ. แต่งตั้งเป็นอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญนั้น ๆ ต่อไป ทั้งนี้ จะต้องได้รับความยินยอมจากผู้ได้รับเลือกนั้นด้วย

(๙) ในกรณีที่คณะกรรมการคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิเสนอแล้ว ได้ผู้ทรงคุณวุฒิไม่ครบจำนวนหรือไม่ครบด้าน ให้คณะกรรมการคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิแจ้งคณะกรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิทราบ เพื่อให้เสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้คณะกรรมการคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาใหม่ ทั้งนี้ เฉพาะจำนวนที่ไม่ครบหรือด้านที่ไม่ครบ โดยนำหลักเกณฑ์และวิธีการใน (๔) ถึง (๘) มาใช้บังคับ

(๑๐) ในกรณีที่อนุกรรมการซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในด้านใดใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด พ้นจากตำแหน่งก่อนครบกำหนดตามวาระ และจะต้องแต่งตั้งอนุกรรมการแทน ให้ดำเนินการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิในด้านนั้นใหม่ โดยนำหลักเกณฑ์และวิธีการใน (๑) ถึง (๘) มาใช้ บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๔ ให้ส่วนราชการนำรายชื่อข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกตามข้อ ๒ และรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการสรรหาตามข้อ ๓ เสนอประธาน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด เพื่อแต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๕ ให้อนุกรรมการซึ่งได้รับการแต่งตั้ง มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี

ข้อ ๖ ในกรณีที่อนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญนั้น ๆ พ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้ดำเนินการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญนั้น ๆ ภายในหกสิบวัน

ข้อ ๗ ในกรณีที่อนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญนั้น ๆ พ้นจากตำแหน่งก่อนครบกำหนดตามวาระ ให้ดำเนินการแต่งตั้งอนุกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลงภายในสามสิบวันตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อ ๒ หรือข้อ ๓ โดยอนุโลม

อนุกรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งแทนนั้นให้อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน ในกรณีที่วาระของอนุกรรมการดังกล่าวเหลือไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวัน จะไม่แต่งตั้งอนุกรรมการแทนก็ได้

ข้อ ๘ ในกรณีที่กระทรวง กรม หรือจังหวัดใด ไม่อาจมีจำนวนอนุกรรมการใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด ตามที่กำหนดในข้อ ๑ ได้ ให้กระทรวง กรม หรือ จังหวัด นั้น ๆ เสนอ ก.พ. เพื่อพิจารณาอนุมัติให้กำหนดจำนวนอนุกรรมการเป็นกรณีพิเศษ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

อภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ

นายกรัฐมนตรี

ประธาน ก.พ.

บัตรเลือกข้าราชการพลเรือน
เพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ
ทำยกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือน
เพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้าพเจ้า เลือกผู้มีชื่อข้างทำยนี้
เพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. (ให้ระบุชื่อของ อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม
หรือ อ.ก.พ. จังหวัด แล้วแต่กรณี)

๑.
๒.
๓.
๔.
๕.
๖.

(ลายมือชื่อ) ผู้เลือก
()

(ลายมือชื่อ)
()

ตำแหน่ง
(หัวหน้าส่วนราชการ)

- หมายเหตุ
๑. การเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม และ อ.ก.พ. จังหวัด ให้เลือกได้ไม่เกินจำนวน ... คน (ให้ระบุจำนวนตามที่อนุกรรมการโดยตำแหน่งได้กำหนดไว้ตามข้อ ๑ ของกฎ ก.พ.)
 ๒. ให้ส่งภาพถ่ายบัตรประจำตัวข้าราชการพลเรือนของผู้เลือกไปยังส่วนราชการด้วย (ตามข้อ ๒ (๓) (ข) ของกฎ ก.พ.) พร้อมกับบัตรเลือกข้าราชการพลเรือนนี้ ภายในวันที่
 ๓. บัตรเลือกข้าราชการพลเรือนที่มีลักษณะดังต่อไปนี้ ให้ถือเป็นบัตรเสียและไม่ให้นับเป็นคะแนน คือ
 - ก. บัตรที่ไม่มีลายมือชื่อของหัวหน้าส่วนราชการ
 - ข. บัตรที่เลือกเกินกว่าจำนวนตามข้อ ๑ ของกฎ ก.พ.
 - ค. บัตรที่มีรอยขีด ลบ ชีด ขำ ตกเติม หรือเขียนซ้ำ โดยไม่ลงลายมือชื่อผู้เลือกกำกับ
 - ง. บัตรที่ไม่ได้ลงลายมือชื่อผู้เลือก
 - จ. บัตรที่ไม่ได้หย่อนลงหีบบัตรเลือกข้าราชการพลเรือนตามข้อ ๒ (๓) (ก)
 - ฉ. บัตรที่ส่งกลับคืนช้ากว่าวันที่ส่วนราชการกำหนดตามข้อ ๒ (๓) (ข)

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎ ก.พ. ฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ บัญญัติให้หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม และ อ.ก.พ. จังหวัด ตามมาตรา ๑๕ มาตรา ๑๗ และมาตรา ๑๘ วาระการดำรงตำแหน่ง และจำนวนขั้นต่ำของอนุกรรมการดังกล่าว ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. จึงจำเป็นต้องออกกฎ ก.พ. นี้