



แบบรายงานการประเมินความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายงานรอบที่ ๑

แผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

สำนักงาน ก.พ.

แบบรายงานที่ ๑ แบบรายงานการกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

<p>แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>ชื่อกระบวนการ/โครงการ กระบวนการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการของสำนักงาน ก.พ.</p> <p>ชื่อหน่วยงาน สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.)</p> <p>ประเภทความเสี่ยง ด้านที่ ๒ ความเสี่ยงการทุจริตด้านการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่</p>
--

การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เกณฑ์โอกาสเกิดการทุจริต

โอกาสเกิดความเสี่ยงการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูงมาก
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้บางครั้ง
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น

เกณฑ์ผลกระทบ

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	เกิดความเสียหายได้สูงมาก
๔	เกิดความเสียหายได้สูง
๓	เกิดความเสียหายได้ปานกลาง
๒	เกิดความเสียหายได้น้อยมาก
๑	แทบจะไม่เกิดความเสียหาย

เกณฑ์การวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด	กระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

- สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ
- สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง
- สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูง
- สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก

แบบรายงานที่ ๒ แบบรายงานการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖					
ชื่อความเสี่ยงการทุจริต กระบวนการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการของสำนักงาน ก.พ.					
ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็น ความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	๑.๑ การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ๑.๒ การสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งและเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๑.๓ การตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน ๑.๔ การเตรียมประชุมคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน ๑.๕ การประชุมคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน ๑.๖ การเผยแพร่ข่าวการรับสมัครสอบแข่งขัน ๑.๗ การรับสมัครสอบแข่งขัน ๑.๘ การเตรียมตัวก่อนการสอบข้อเขียน ๑.๙ วันดำเนินการสอบข้อเขียน ๑.๑๐ การเตรียมการก่อนวันสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๑.๑๑ วันสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ๑.๑๒ การกรอกและรวมคะแนนขั้นสุดท้ายและประกาศการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ๑.๑๓ การตรวจสอบคุณสมบัติ ๑.๑๔ การรายงานผลการสอบแข่งขันไปยังสำนักงาน ก.พ. ๑.๑๕ การเรียกผู้สอบแข่งขันได้มารับการบรรจุเข้ารับราชการ ๑.๑๖ การรายงานตัวเพื่อรับการบรรจุ ๑.๑๗ การตรวจสอบสุขภาพ ประวัติ และการสำเร็จการศึกษาของข้าราชการผู้สอบแข่งขันได้ ๑.๑๘ การกำหนดให้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ไว้ตามเดิม	ขั้นตอนการสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ผู้ประเมินอาจจะมีอคติต่อผู้เข้ารับการประเมินซึ่งส่งผลให้เกิดการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทำให้เกิดความไม่ยุติธรรมในการให้คะแนนได้	๓	๔	สูง

แบบรายงานที่ ๓ แบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖					
ลำดับ ที่	ชื่อความเสี่ยง		ระดับความเสี่ยง		
	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.	ชื่อความเสี่ยง กระบวนการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการของสำนักงาน ก.พ.		ระดับความเสี่ยง สูง		
	การกำหนดเกณฑ์ การให้คะแนน การสัมภาษณ์ให้ เป็นมาตรฐาน	๑. จัดทำคำถามกลางและเกณฑ์ การให้คะแนนการสัมภาษณ์ที่ เหมาะสม ของแต่ละตำแหน่ง ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการสอบ แข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ๓. จัดประชุมคณะกรรมการ สอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสม กับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) เพื่อชี้แจง แนวทางการสัมภาษณ์และเกณฑ์ การให้คะแนน ๔. สอบทานการให้คะแนนของ กรรมการว่าเป็นไปตามเกณฑ์ ที่กำหนด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน การเจ้าหน้าที่

เผยแพร่แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.

- <https://shorturl.ocsc.go.th/r/faf99644>

ร้อยตำรวจโทหญิง สุทธิมา พิพัฒน์พิบูลย์

(สุทธิมา พิพัฒน์พิบูลย์)

รองเลขาธิการ ก.พ.

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๓๑ / มี.ค. / ๖๖

สำเนาถูกต้อง

ทรงคณา

(นางสาววรางคณา ชัดนาค)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๓๑ มี.ค. ๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สปท. โทร. ๖๘๘๖

ที่ สปท./๓๒ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน รกพ. ร.ต.ท.หญิง สุทธิมา พิพัฒน์พิบูลย์ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๑. ที่มา

๑.๑ สำนักงาน ป.ป.ท. ได้มีการชี้แจงกรอบแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และกำหนดให้หน่วยงานรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต โดยใช้แนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ต้องทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในด้านที่ ๒ ความเสี่ยงการทุจริตด้านการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

๑.๒ สปท. ได้จัดทำบันทึกภายในแจ้งเวียนให้สำนัก/สถาบัน/ศูนย์/กลุ่มงาน/กอง ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงทางจริยธรรมและการทุจริตด้านการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่และกำหนด มาตรการ/แนวทางเพื่อควบคุมความเสี่ยง และจัดส่งข้อมูลให้ สปท. เพื่อนำมารวบรวมประกอบการจัดทำ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ก.พ. (รายละเอียด ตามเอกสารแนบ ๒)

๒. ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา

สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดให้หน่วยงานทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจำนวน ๑ โครงการ/ กระบวนงาน โดยให้พิจารณาเลือกโครงการ/กระบวนงานที่มีความเสี่ยงการทุจริตระดับความรุนแรงสูงมาก สูง และปานกลาง ตามลำดับ มาดำเนินการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ทั้งนี้ จากการรวบรวม ข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงตามข้อ ๑.๒ พบว่า สำนักงาน ก.พ. ไม่มีโครงการ/กระบวนงานที่มีความเสี่ยง การทุจริตระดับความรุนแรงสูงมาก แต่มีโครงการ/กระบวนงานที่มีความเสี่ยงการทุจริตระดับความรุนแรงสูง จำนวน ๓ โครงการ/กระบวนงาน ดังนี้

๒.๑ การพิจารณาแก้ไข/ลบรายการข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการในระบบทะเบียน ประวัติอิเล็กทรอนิกส์ (ศสส.)

๒.๒ กระบวนการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ (สธ.กจ.)

๒.๓ การสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) และคณะอนุกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (คจ.)

สปท. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า โครงการ/กระบวนงาน “กระบวนการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุ บุคคลเข้ารับราชการ” มีประเด็นความเสี่ยงการทุจริต และมีมาตรการ/แนวทางควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ที่เหมาะสม จึงเห็นควรนำมาจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ก.พ. เพื่อเสนอต่อสำนักงาน ป.ป.ท. ต่อไป

๓. ประเด็น...

-๒-

๓. ประเด็นเพื่อพิจารณา

๓.๑ ลงนามในรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ก.พ. (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓)

๓.๒ ลงนามในหนังสือถึงเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อจัดส่งรายงานแผนบริหาร จัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ก.พ. (รายละเอียดตาม เอกสารแนบ ๔)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นางอิรานิษฐ์ โกศลยุทธสาร)

นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ



ที่ นร ๑๐๒๐/๕

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ป.ป.ท. ด่วนที่สุด ที่ ปป ๐๐๒๔/ว ๗ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ป.ป.ท. ชี้แจงกรอบแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และกรอบระยะเวลาการรายงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยขอให้หน่วยงานจัดส่งรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต และจัดทำรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

ร้อยตำรวจโทหญิง สุทธิมา พิพัฒน์พิบูลย์

(สุทธิมา พิพัฒน์พิบูลย์)

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๒๐๒๕

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๒๗

สำเนาถูกต้อง

ทรงคินา

(นางสาววรางคณา ชัดนาค)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๓๑ มี.ค. ๖๖