



สำนักงาน ก.พ.
รับที่ A7183
วันที่ 11 พ.ย. 2562
เวลา 11.02 น.

ที่ กษ ๐๓๒๙/ ๙๖๐๘

กรมชลประทาน

ถนนสามเสน กทม. ๑๐๓๐๐
ห้อง ผอ.ศจ.
รับที่ 1367
วันที่ พ.ย. 2562

พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนสามัญ

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/๓๕๒ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนสามัญ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือขอให้หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนสามัญ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กรมชลประทานขอเรียนว่า ได้ดำเนินการจัดทำแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อประกอบการพิจารณาดำเนินการแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายประพิศ จันทร์มา)

รองอธิบดี รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมชลประทาน

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๕๐๖๑

โทรสาร. ๐ ๒๒๔๑ ๕๐๖๑

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด)กรมชลประทาน..... (56)
๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
ชื่อ - สกุล.....อยู่ระหว่างดำเนินการแต่งตั้ง.....ตำแหน่ง.....รองอธิบดีฝ่ายบริหาร.....
๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน๔... อัตรา (เต็มเวลา ...-... อัตรา /มอบหมาย ...๔... อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
๑. นายอภิชาติ เมฆอัครกรณ์	นิติกรชำนาญการพิเศษ	มอบหมาย	รับผิดชอบทุกด้านและดำเนินการทางวินัย
๒. นิติกรผู้ได้รับมอบหมาย	นิติกรชำนาญการ/ ปฏิบัติการ	มอบหมาย	รับผิดชอบทุกด้านและดำเนินการทางวินัย

ภารกิจที่รับผิดชอบ*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ
 ๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย
- ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภท
 อำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	✓		อธิบดีกรมชลประทานได้มีการประกาศ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหาร กรมชลประทาน มุ่งสู่การเป็น องค์กรธรรมาภิบาล
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม	✓		กรมชลประทานมีการประกาศใช้บังคับ ข้อบังคับกรมชลประทานว่าด้วยจรรยา ข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ เพื่อเป็นแนวทาง ปฏิบัติของบุคลากรกรมชลประทาน
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม	✓		กรมชลประทานได้มีการคัดเลือกเป็น ข้าราชการพลเรือน และลูกจ้างประจำ ดีเด่น กรมชลประทาน ประจำปี งบประมาณ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานด้วยความ ตั้งใจ ซื่อสัตย์สุจริต และมีผลงานดีเด่น เป็นที่ประจักษ์
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม	✓		มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ตามคำสั่งกรมชลประทานที่ ข ๕๖๙/ ๒๕๕๗ และมีคณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมชลประทาน
๑.๕ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูก กลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		มีการกำหนดอำนาจหน้าที่ของกลุ่มงาน คุ้มครองจริยธรรม กรมชลประทาน ใน การให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการ ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่าง ตรงไปตรงมามีให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้ อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	✓		ได้ดำเนินการสอดแทรกการบรรยายเรื่อง จรรยาข้าราชการในโครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการหลักสูตรการดำเนินการทาง วินัยสำหรับผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้า ฝ่าย และโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการพลเรือนที่ อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการใน ส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม อย่างเคร่งครัด	✓		มีการกำหนดอำนาจหน้าที่ของกลุ่มงาน คຸ່ມครองจริยธรรม กรมชลประทาน ในการติดตามสอดส่องการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ โดยมี ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตประพฤติ มิชอบแล้วยังมีช่องทางการร้องเรียนด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคล
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม		✓	ยังไม่ปรากฏเรื่องที่ต้องปฏิบัติตามมติหรือ คำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการ จริยธรรม
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะใน การปรับปรุงประมวลจริยธรรม		✓	ยังไม่มีดำเนินการ
๑.๑๐ อื่น ๆ			

๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่.....
- มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
- ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้ คำแนะนำในการใช้บังคับประมวล จริยธรรมในส่วนราชการ	✓		กำหนดให้กลุ่มงานคຸ່ມครองจริยธรรม ทำหน้าที่เผยแพร่ ปักฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		กำหนดให้กลุ่มงานคຸ່ມครองจริยธรรม ทำหน้าที่ในการติดตามสอดส่องการ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่าง สม่ำเสมอ
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา		✓	ยังไม่ปรากฏเรื่องที่คณะกรรมการ จริยธรรมประจำกรมชลประทานต้อง ดำเนินการพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย		✓	ยังไม่ปรากฏเรื่องที่คณะกรรมการ จริยธรรมประจำกรมชลประทานต้อง ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย

๒.๕ คุ่มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ่มครองจริยธรรม	√		กำหนดให้กลุ่มงานคุ่มครองจริยธรรมทำหน้าที่ในการสืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม
๒.๖ คุ่มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	√		กำหนดให้กลุ่มงานคุ่มครองจริยธรรมทำหน้าที่ในการให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ่มครองจริยธรรม		√	ยังไม่มีผลการดำเนินการ
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.		√	ยังไม่มีผลการดำเนินการ
๒.๙ อื่น ๆ			

๓. กลุ่มงานคุ่มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ่มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่(-ระบุวันที่ประกาศในกฎกระทรวง-)
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗.

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปลุกลึง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	√		ได้ดำเนินการสอดแทรกการบรรยายเรื่องจรรยาข้าราชการในโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยสำหรับผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าฝ่ายและโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการพลเรือนที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	√		การเปิดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบและยังมีช่องทางกรร้องเรียนด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม		√	ยังไม่มีการดำเนินการ เนื่องจากไม่มีผู้ร้องเรียนการฝ่าฝืนจริยธรรม และในบางกรณีมีการกระทำการฝ่าฝืนจริยธรรมและเป็นความผิดวินัย จึงได้มีการดำเนินการทางวินัยซึ่งมีสถานโทษหนักกว่า
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม		√	มีการกำหนดอำนาจหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมชลประทาน ในการให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม		√	ยังไม่มีการดำเนินการ
๓.๖ อื่น ๆ			

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม	√		กำหนดให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมชลประทานมีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริง กรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมมาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	√		กรณีการบรรจุ แต่งตั้งมีการตรวจสอบความประพฤติว่าถูกดำเนินการทางวินัยหรือไม่ ก่อนการบรรจุ แต่งตั้ง กรณีการเลื่อนเงินเดือนมีการพิจารณาความประพฤติสมรรถนะในการทำงานโดยมีการกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน กรณีการโอนมีการขอหนังสือรับรองความประพฤติจากหน่วยงานเดิมประกอบการพิจารณา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
			กรณีการย้ายเป็นกรณีถูกดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงจะมีการพิจารณาสั่งย้ายประจำหน่วยงาน
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	√		มีการดำเนินการสอดแทรกการบรรยายให้ความรู้เรื่องจรรยาข้าราชการในโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการพลเรือนที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด		√	ยังไม่มีดำเนินการ
๔.๕ คัดกรองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	√		กำหนดให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมชลประทานมีอำนาจหน้าที่ในการให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	√		กำหนดให้มีการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือน และลูกจ้างประจำดีเด่น กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ ซื่อสัตย์สุจริต และมีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	√		กำหนดให้มีการสอดแทรกการบรรยายเรื่องจรรยาข้าราชการในโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยสำหรับผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าฝ่าย และโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการพลเรือนที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือพฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการแก้ไข	√		จัดให้มีการเผยแพร่ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร ของกรมชลประทาน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานที่ดี
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือผู้มารับบริการทราบ		√	ยังไม่มีดำเนินการ
๔.๑๐ อื่น ๆ			

๕. ปัญหา/อุปสรรค

การดำเนินการของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเห็นควรให้สำนักงาน ก.พ. ได้มีการกำหนดโครงการสร้าง
หน่วยงานและกรอบอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบโดยตรงเพื่อขับเคลื่อนภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ
และประสิทธิผล เนื่องจากปัจจุบันได้มีการมอบหมายให้ส่วนวินัยและระบบคุณธรรมเป็นผู้ดำเนินการ
ซึ่งภารกิจหลักเป็นงานด้านการดำเนินการทางวินัย มิใช่ภารกิจด้านการส่งเสริม เผยแพร่คุณธรรม
จริยธรรม

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

.....
.....
.....

ลงชื่อ

ลงชื่อ 

ประธานกรรมการจริยธรรม (ถ้ามี)

(นายประพิศ จันทร์มา)
รองอธิบดี รักษาการแทน
อธิบดีกรมชลประทาน