

# ด่วนที่สุด

ที่ สค ๐๓๐๓/๖๑๙



สำนักงาน ก.พ.	รับที่.....
46004 ภาคฯ	
วันที่ - 1 พ.ย. 2562	เวลา.....

กรมการแพทย์กระทรวงสาธารณสุข  
ถนนติวนันท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/๓๔๒ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ได้ออกให้หน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงานตามแบบรายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน นั้น

กรมการแพทย์ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รายละเอียดปรากฏตามแบบรายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมคิด อรรมศิลป์)  
ศักดิ์สิทธิ์

กองบริหารทรัพยากรบุคคล  
โทร ๐๘๕๘๐ ๖๑๔๙  
โทรสาร ๐๘๕๘๑ ๘๒๖๑

นายสมคิด อรรมศิลป์  
ผู้อำนวยการ  
ประจำปี พ.ศ.๖๒

## แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

\*\*\*\*\*

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๔) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจิริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปี เสนอคณะกรรมการจิริยธรรม และผู้ติดตามราชการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจิริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจึงขอความอนุเคราะห์ หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะกรรมการจิริยธรรมและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

### ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด) กรรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต(ศปท.)

ชื่อ - สกุล นายณรงค์ อภิกุลวนิช ตำแหน่ง รองอธิบดีกรมการแพทย์

๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๔ อัตรา (เต็มเวลา ๓ อัตรา /มอบหมาย ๑ อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	การกิจที่รับผิดชอบ*
นางสาววรรณณวรบุตร	นิติกรอำนวยการ	มอบหมาย	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ด้านการป้องกันการทุจริต
นางสาวผุสตี คงสาร	นักทรัพยากรบุคคล	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ด้านการป้องกันการทุจริต
นายภัทรพงศ์ ไชยยา	นิติกร	เต็มเวลา	ด้านการปราบปรามการทุจริต
นางสาวดุสิตา สาคร	นักทรัพยากรบุคคล	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ด้านการปราบปรามการทุจริต

### การกิจที่รับผิดชอบ\*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ

๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ และการกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย

ส่วนที่ ๒ :ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัตินเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	✓		<p>กรรมการแพทย์ได้กำหนดค่า尼ยม MOPH DMS สำหรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของกรรมการแพทย์ได้เป็นแนวทางปฏิบัติตัวอันเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ซึ่งมีการกำหนดกิจกรรมในแผนปฏิบัตริษฐ์ การด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ดังจะเห็นได้จากกิจกรรมต่างๆ ที่ได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>๑.กิจกรรมตักบาตร สาดมนต์เจริญสมาริ ระดับกรมและระดับกระทรวง</li> <li>๒.ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของกรรมการแพทย์</li> <li>๓.ประกาศนโยบาย “งดรับของขวัญ ของกำนัลและสินน้ำใจ ร่วมส่งเสริม วัฒนธรรมสุจริตได้ด้วยการให้บัตรขอบคุณ” “Thank you Card better than gift” เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังพฤติกรรมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต</li> <li>๔.กิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากรักษา”</li> <li>๕.การนับถือรายการในฐานผู้บังคับบัญชา <ul style="list-style-type: none"> <li>- อุทิศเวลาให้กับราชการ</li> <li>- การมอบอำนาจและติดตามผลการปฏิบัติงาน</li> <li>- การอำนวยความสะดวกเพื่อให้การปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายนั้น สำเร็จตามวัตถุประสงค์</li> </ul> </li> </ul>
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		ผู้บริหารกรรมการแพทย์ประกาศเจตจำนง การสุจริตในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้เลือกเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน โดยรายละเอียดของกิจกรรมที่ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตาม

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
			<p>ประมวลจริยธรรมซึ่งกำหนดไว้ใน แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน ปราบปราม การทุจริต ดังปรากฏได้จากกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑. กำหนดให้หน่วยงานมีการสอบทานและ ปรับปรุงคู่มือหรือขั้นตอนการปฏิบัติ พร้อมจัดทำและเผยแพร่คู่มือหรือขั้นตอน การปฏิบัติงานให้สาธารณชนรับทราบ</p> <p>๒. จัดวิพากษ์รับฟังสภาพปัญหาผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายในและภายนอกที่มารับ<sup>บริการ</sup>หรือติดต่อราชการกับหน่วยงานใน สังกัดกรมการแพทย์ โดยให้หน่วยงาน รายงานผลแนวทางในการพัฒนา ระบบงาน/บริการ</p> <p>๓. กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน ในการเบิกจ่ายค่าสินค้าหรือค่าจ้าง โดยให้ดำเนินการเบิกจ่ายภายใน ๕ วันทำการ</p> <p>๔. วางแผนการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตของหน่วยงาน ๒ ด้าน ได้แก่</p> <p>๔.๑ ด้านการใช้อำนาจหน้าที่ <u>มาตรการ</u> การหมุนเวียนการดำรงตำแหน่ง<sup>ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการด้าน</sup> อำนวยการ คราวละ ๔ ปี</p> <p>๔.๒ ด้านการใช้ธรรมาภิบาล <u>มาตรการ</u> มีการให้ความรู้แยกแยะ ระหว่างการใช้รถในงานราชการกับธุระ ส่วนตัว และขั้นตอนการใช้รถ-การเก็บ รักษา-การซ่อมบำรุงรถในรูปแบบ Infographic</p>

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อุปถัมภ์ให้บังคับบัญชา ที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม	✓		ผู้บริหารกรรมการแพทย์ได้จัดให้มีโครงการ คัดเลือกข้าราชการตีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยนำเรื่องคุณธรรม จริยธรรม มาใช้เป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก เพื่อเป็นการ สนับสนุน ส่งเสริม และเชิดชูคนที่มี คุณธรรม จริยธรรมของกรรมการแพทย์ ซึ่งพิจารณาจากผลงานและการวางแผน (พฤติกรรมในการทำความดี เช่น การช่วยเหลือ คนบาดเจ็บบนท้องถนน การเก็บของมีค่า คืนเจ้าของ เป็นต้น)
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม	✓		อธิบดีกรมการแพทย์จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม โดยมีการแต่งตั้งผู้บริหารระดับ รองอธิบดีเป็นผู้บังคับบัญชาให้การปฏิบัติ ราชการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมนี้ โดยให้รายงานผลการปฏิบัติงานได้โดยตรง ต่อรองอธิบดี อันเป็นการลดลำดับขั้นการ บังคับบัญชาในระบบการปฏิบัติงานปกติ ซึ่งมีโอกาสสูญแทรกแซงการปฏิบัติงานได้
๑.๕ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูก กลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		อธิบดีกรมการแพทย์กำหนดหลักประกัน ในการคุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมมิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือ ถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม โดยแต่งตั้ง กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมภายใต้การดูแล ของรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งให้ รายงานสภาพปัจจุบันและอุปสรรคเสนอต่อ หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองฯ โดยตรง เพื่อลด โอกาสการถูกแทรกแซงระหว่างการ ดำเนินงาน เช่น กรณีมีการร้องเรียน/ ร้องทุกข์ผู้ที่มีตำแหน่งระดับผู้อำนวยการต้น ขึ้นไป โดยมีการคุ้มครองผู้ร้องเรียนด้วย การปกปิดข้อมูลของผู้ร้องเรียนอย่าง เคร่งครัด

\*\*\*

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		<p>อธิบดีกรมการแพทย์กำหนดเรื่องการดำเนินงานพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตเป็นนโยบายสำคัญ โดยได้มีการกำหนด กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตไว้ ในแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งจัดสรรงบประมาณสนับสนุนเพื่อดำเนินงานดังกล่าว ภายใต้ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย</p> <p>๑.การจัดทำสื่อรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมและ การป้องกัน ปราบปรามการทุจริต เช่น การจัดทำคู่มือประมวลจริยธรรมให้ข้าราชการลงลายมือชื่อรับทราบและนำไปเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ</p> <p>การจัดทำ VDO การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม การจัดทำมุมจริยธรรม</p> <p>๒.การประชุม/อบรมให้ความรู้เรื่องการพัฒนาคุณธรรมและความโปรงใส่ในการดำเนินงานของกรมการแพทย์</p> <p>๓.การสืบสวน/สอบสวนข้อเท็จจริง</p>
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	✓		<p>ผู้บริหารกรมการแพทย์นำพาผู้ติดตามทางจริยธรรมของข้าราชการไปใช้พิจารณาคุ้กคาม ความรู้ ความสามารถ ในการบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน การย้ายโอนข้าราชการพร้อมทั้งให้มีการบันทึกไว้ใน ก.พ.๗ ของ ข้าราชการรายนั้น พร้อมทั้งให้มีการนำเรื่องคุณธรรม จริยธรรม มาใช้ในการคัดเลือก ข้าราชการดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นการสนับสนุน ส่งเสริม และเชิดชู คนที่มีคุณธรรม จริยธรรมของกรมการแพทย์ โดยพิจารณาจากผลงานและการวางแผน (พัฒนาระบบในการทำความดี เช่น การช่วยเหลือคนยากจน์ท้องถนน การเก็บของมีค่าคืนเจ้าของ เป็นต้น)</p>

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๙ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม	✓		อธิบดีกรมการแพทย์ดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนซึ่งเป็นไปตามมติที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายให้กรมการแพทย์ดำเนินงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง
๑.๙ ร่วบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม	✓		กรมการแพทย์มีหลักประกันในการปฏิบัติงานโดยให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมรายงานสภาพปัญหาและอุปสรรคเสนอต่อหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองฯ ซึ่งเป็นผู้บริหารระดับรองอธิบดีและเพื่อนำเสนอในที่ประชุมกรมได้รับทราบ
๑.๑๐ อื่น ๆ .....			

## ๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครรภาระในวันที่.....
- มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครรภาระ และ  อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง  ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
- ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		<p>คณะกรรมการจริยธรรมกำหนดให้กรรมการแพทย์ส่งเสริมจริยธรรม ดังนี้</p> <p>๑. จัดทำคู่มือประมวลจริยธรรมเผยแพร่ให้กับหน่วยงานนำไปประชาสัมพันธ์ให้กับเจ้าหน้าที่และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกได้รับทราบ พร้อมทั้งจัดให้ข้าราชการที่มารายงานตัวเพื่อเข้ารับการบรรจุลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรมเป็นประจำทุกปี</p> <p>๒. จัดทำสมุดบันทึกประวัติส่วนที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมข้าราชการแต่ละคน</p> <p>๓. การจัดอบรม กิจกรรมเพื่อเป็นการกระตุ้นจิตสำนึกในเรื่องของจริยธรรม</p>
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		<p>คณะกรรมการจริยธรรมกำหนดให้กรรมการแพทย์นำพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการไปใช้พิจารณาคู่กับความรู้ ความสามารถในการบรรจุ แต่งตั้ง เดื่อนเงินเดือน การย้ายโอน ข้าราชการพร้อมทั้งให้มีการบันทึกไว้ใน ก.พ.๗ ของข้าราชการรายนั้น พร้อมทั้งให้มีการนำเรื่องคุณธรรม จริยธรรม มาใช้ในการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นการสนับสนุน ส่งเสริม และเชิดชูคนที่มีคุณธรรม จริยธรรม ของกรรมการแพทย์ โดยพิจารณาจากผลงาน และการวางแผน (พัฒนาระบบในการทำความดี เช่น การช่วยเหลือคนบาดเจ็บบนท้องถนน การเก็บของมีค่าคืนเจ้าของ เป็นต้น) โดยให้มีการให้รางวัลในเชิงบวก “บุคลากรผู้มีจริยธรรมดีเด่น กรรมการแพทย์”</p>

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยข้อด้วยปัญหา		✓	
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย		✓	
๒.๕ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓		กรรมการแพทที่มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยมีการแต่งตั้งผู้บริหารระดับรองอธิบดีเป็นผู้บังคับบัญชาให้การปฏิบัติราชการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมนี้ โดยให้รายงานผลการปฏิบัติงานได้โดยตรง ต่อรองอธิบดี อันเป็นการลดลำดับชั้น การบังคับบัญชาในระบบการปฏิบัติงานปกติ ซึ่งมีโอกาสสูญแทรกแซงการปฏิบัติงานได้
๒.๖ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		กรรมการแพทที่มีหลักประกันในการปฏิบัติงาน โดยให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมรายงานสภาพปัญหาและอุปสรรคเสนอต่อหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองฯ ซึ่งเป็นผู้บริหารระดับรองอธิบดี เช่น กรณีมีการร้องเรียน/ร้องทุกข์ผู้ที่มีตำแหน่งระดับผู้อำนวยการต้น ขึ้นไป โดยมีการคุ้มครองผู้ร้องเรียนด้วยการปกปิดข้อมูลของผู้ร้องเรียนอย่างเคร่งครัดเพื่อเป็นการคุ้มครองผู้ที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการ ต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓		กรรมการแพทที่มีภาระรายงานผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมซึ่งได้มีการกำหนดกิจกรรมในแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน
๒.๘ เสนอแนวทางแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.	✓		ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คณะกรรมการจิยธรรมทราบในการประชุมคณะกรรมการจิยธรรม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๔
๒.๙ อื่น ๆ .....			

๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม

มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมเมื่อวันที่ .....(-ระบุวันที่ประกาศในกฎกระทรวง-) .....

มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายใต้ในส่วนราชการ เมื่อวันที่ .....(-ระบุวันที่มีคำสั่ง-) .....

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	✓		กระบวนการเผยแพร่จัดกิจกรรมซึ่งเป็นการยกย่อง ข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีภายใต้ แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> <li>๑.การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ซึ่งมีการ มอบรางวัลให้กับผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ข้าราชการดีเด่น ๔ กลุ่ม (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ/พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข) ในงานสถาปนา กรรมการแพทย์</li> <li>๒.การคัดเลือกข้าราชการที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม</li> <li>๓.มีการประกวดเรื่องเล่าบุคคลดีเด่น “ด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม” และ ภาพถ่าย “บุคคลต้นแบบ” โดยจะมีการ มอบรางวัลให้กับผู้ที่ชนะการประกวดใน งานสถาปนากรรมการแพทย์ พร้อมกับเผยแพร่ให้สาธารณะนรับทราบ ผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้               <ol style="list-style-type: none"> <li>๑.Infographic</li> <li>๒.Social Media</li> <li>๓.แจ้งเวียนหน่วยงาน</li> </ol> </li> </ol>
๓.๒ ติดตาม 评估 ผลส่องการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		กระบวนการเผยแพร่มีการเผยแพร่ให้ความรู้ และให้ข้าราชการใหม่ล่าຍมือชื่อ รับทราบประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
			พร้อมทั้งนำพฤติกรรมทางจริยธรรมของ ข้าราชการไปใช้พิจารณาคู่กับความรู้ ความสามารถ ในการบรรจุ แต่งตั้ง เสื่อ เงินเดือน การย้าย-โอนข้าราชการ และให้มี การบันทึกไว้ใน ก.พ.๗ ของข้าราชการรายนั้น และให้มีการนำเรื่องคุณธรรม จริยธรรม มาใช้ในการคัดเลือกข้าราชการตีเด่นด้าน คุณธรรม จริยธรรม
๓.๓ สืบสานข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม	✓		กรรมการแพทย์มีการดำเนินการลงโทษทาง วินัยกระทำผิดวินัยมีร้ายแรง โดยส่วนมาก เกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามระเบียบวินัย หรือเป็นการให้บริการที่ไม่สุภาพของ เจ้าหน้าที่ และในการกระทำผิดวินัยร้ายแรง เป็นเรื่องของการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นการ ฟ้องละเมิดของแพทย์ และเพื่อเป็นการลด ความเสี่ยงจากการถูกฟ้องร้องมีมาตรการใน การป้องกัน ดังนี้ 1. มีแนวทาง/มาตรฐานในการรักษาพยาบาล ผู้ป่วย 2. เน้นมีจริยธรรม จรรยาบรรณในการ ปฏิบัติงานของแพทย์ 3. หากมีข้อผิดพลาด หรือเกิดภาวะแทรกซ้อน ในการรักษาผู้ป่วย ให้มีทีมงานช่วยอธิบาย แนะนำให้ญาติผู้ป่วยได้รับทราบถึงการ ปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาผู้ป่วย 4. จัดทีมงานช่วยเยียวยาผู้มารับบริการ 5. กรณีทุพพลภาพ สปสช. ดำเนินการชดใช้ ให้ผู้ป่วย 6. กรณีที่ถูกฟ้องร้อง มีทีมงานช่วยแนะนำ โดยเสนอไปยังนิติกรกรรมฯ
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแล ข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่าง ตรงไปตรงมา ไม่ให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้ อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		กรรมการแพทย์มีหลักประกันในการปฏิบัติงาน เพื่อคุ้มครอง ช่วยเหลือและดูแล ข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดยให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมรายงาน สภาพปัญหาและอุปสรรคเสนอต่อหัวหน้า

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
			กลุ่มงานคุ้มครองฯ ซึ่งเป็นผู้บริหารระดับรองอธิบดี เช่น กรณีมีการร้องเรียน/ร้องทุกข์ที่มีทำแน่นร่องระดับผู้อำนวยการต้น ขึ้นไป โดยมีการคุ้มครองผู้ร้องเรียนด้วย การปกปิดข้อมูลของผู้ร้องเรียนอย่างเคร่งครัด
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม	✓		กรรมการแพทย์มอบหมายรองอธิบดี กรรมการแพทย์ เป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ซึ่งทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมโดยตำแหน่ง ทั้งนี้ คณะกรรมการจริยธรรม กรรมการแพทย์ อยู่ระหว่างการแต่งตั้งแทนคณะกรรมการชุดเดิม ซึ่งกระบวนการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ผ่านคณะกรรมการ กำหนดกรอบแนวทางส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต กรรมการแพทย์
๓.๖ อื่น ๆ .....			

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม	✓		กรณีที่มีการฝ่าฝืนจริยธรรม กรรมการแพทฯ มีระบบการดำเนินการสืบสวน สอบสวน ทางวินัยในการดำเนินการดังกล่าว
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้าย หรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมมาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	✓		การดำเนินการบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการของกรรมการแพทฯ ดำเนินการผ่านคณะกรรมการกลั่นกรองของหน่วยงานโดยพิจารณาตามหลักเกณฑ์ของ ก.พ.และพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการไปใช้พิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถในการบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน การย้าย-โอน
๔.๓ ปลูกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	✓		กรรมการแพทฯ ดำเนินการปลูกฝัง จริยธรรมให้กับข้าราชการซึ่งได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในหน่วยงานสังกัด กรรมการแพทฯ โดยการทำกิจกรรม สาธารณประโยชน์ชั้นพร้อมมีการอบรมให้ความรู้เพื่อส่งเสริมในด้านคุณธรรม จริยธรรมในโครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการใหม่ และกำหนดให้มีการลงลายมือชื่อรับทราบคู่มือประมวลจริยธรรม ที่มารายงานตัวเป็นประจำทุกปี
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		กรรมการแพทฯ ได้มีการนำจริยธรรมมาใช้ เป็นสมรรถนะในการประเมินเพื่อประกอบ การเลื่อนเงินเดือน และนำมาใช้ในการคัดเลือกบุคคลด้วยอีกทั้งในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต โดยกำหนด มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานตໍ່ให้หน่วยงานถือเป็นแนวทางปฏิบัติ และให้หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงาน

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๕ คุ้มครองข้าราชการที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	✓		กรรมการเพทายมีหลักประกันในการปฏิบัติงาน เพื่อคุ้มครองข้าราชการที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม โดยให้กลุ่มงาน คุ้มครองจริยธรรมรายงานสภาพปัญหา และอุปสรรคเสนอต่อหัวหน้ากลุ่มงาน คุ้มครองฯ ซึ่งเป็นผู้บริหารระดับรองอธิบดี เข้ม กรณีมีการร้องเรียน/ร้องทุกข์ผู้ที่มี ตำแหน่งระดับผู้อำนวยการต้นที่นี้ไป โดยมีการคุ้มครองผู้ร้องเรียนด้วยการ ปกปิดข้อมูลของผู้ร้องเรียนอย่างเคร่งครัด
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	✓		กรรมการเพทายจัดกิจกรรมซึ่งเป็นการยก ย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีภายใต้ แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> <li>๑.การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ซึ่งมีการ มอบรางวัลให้กับผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ข้าราชการดีเด่น ๕ กลุ่ม (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ/พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข) ในงานสถาปนา กรรมการเพทาย</li> <li>๒.การคัดเลือกข้าราชการที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม</li> <li>๓.มีการประกวดเรื่องเล่าบุคคลดีเด่น “ด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม” และ ภาพถ่าย “บุคคลต้นแบบ” โดยจะมีการ มอบรางวัลให้กับผู้ที่ชนะการประกวดใน งานสถาปนากรรมการเพทาย พร้อมกับเผยแพร่ให้สาธารณะนรับทราบ ผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>๑.Infographic</li> <li>๒.Social Media</li> <li>๓.แจ้งเวียนหน่วยงาน</li> </ul> </li> </ol>

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	✓		<p>กรรมการแพทย์จัดการฝึกอบรมโดยบรรจุเรื่องประมวลจริยธรรมเป็นหลักสูตรในการฝึกอบรมต่างๆ ดังนี้</p> <p>๑.โครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่</p> <p>๒.การประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรรมการแพทย์</p>
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือพฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการแก้ไข	✓		<p>กรรมการแพทย์ได้ทำการศึกษา วิเคราะห์ พฤติกรรม “พึงประสงค์” และพฤติกรรม “ที่ไม่พึงประสงค์” เพื่อกำหนดค่านิยมของกรรมการแพทย์ MOPH DMS และประกาศใช้เป็นวัฒนธรรมขององค์กร พร้อมเผยแพร่ค่านิยมเพื่อสื่อสารให้เจ้าหน้าที่และสาธารณชนได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ติดประกาศ</li> <li>- Website หน่วยงาน</li> <li>- Social Media</li> </ul>
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ประชาชน ญาติ พี่น้อง ครอบครัว หรือผู้มารับบริการทราบ	✓		<p>กรรมการแพทย์ได้กำหนดให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เรื่องประมวลจริยธรรมให้กับสาธารณชนรับทราบ ซึ่งเป็นกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริต เช่น การเผยแพร่คู่มือประมวลจริยธรรมและ VDO การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ติดประกาศภายในหน่วยงานกรรมการแพทย์</li> <li>- จัดทำใบปลิว</li> <li>- website กรมการแพทย์</li> <li>- Social Media</li> </ul> <p>การจัดทำมุ่งจริยธรรมกรมการแพทย์</p>
๔.๑๐ อื่น ๆ .....			

๕. ปัญหา/อุปสรรค

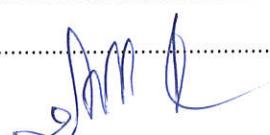
.....  
.....  
.....

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

.....  
.....

ลงชื่อ ..... X (อยู่ก่อนหน้าตัว)

ประธานกรรมการจริยธรรม (ถ้ามี)

ลงชื่อ ..... 

(นายสมศักดิ์ อรรถศิลป์)  
อธิบดีกรมการแพทย์